



**Servizio:** Servizio Risorse umane e formazione

**Settore:** Gestione economica dei rapporti di lavoro

### DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 2931 del 01-12-2022

<b>OGGETTO:</b>	<b>SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI PROFESSIONALI ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE. ANNO 2021 - CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL 21/12/2021 – PRESA D'ATTO DEI VERBALI N. 3 E N. 4 DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE INTERNA E APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE PROVVISORIE A SEGUITO DI ESAME DI ISTANZE DI REVISIONE</b>
-----------------	---

#### IL DIRETTORE GENERALE

SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI PROFESSIONALI ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE. ANNO 2021 - CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL 21/12/2021 – PRESA D'ATTO DEI VERBALI N. 3 E N. 4 DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE INTERNA E APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE PROVVISORIE A SEGUITO DI ESAME DI ISTANZE DI REVISIONE.

VISTO il contratto collettivo regionale di lavoro per il personale dipendente dell'Amministrazione, Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali - triennio 2016- 2018, nel testo sottoscritto definitivamente dal Comitato per la rappresentanza Negoziante (CORAN) e dalle OO.SS. in data 4 dicembre 2017, ai sensi dell'art. 63 comma 5, della L.R. n. 31/1998;

VISTO l'art. 69 del sopracitato CCRL relativo alle "Progressione professionale all'interno della categoria (abrogato e sostituito dall'accordo progressioni professionali CORAN – OO.SS. del 10 novembre 2009)", ed in particolare l'art. 1 del citato accordo che prevede i requisiti di partecipazione e le modalità di effettuazione delle progressioni, rinviando alla contrattazione integrativa per le modalità e per la graduazione da utilizzare per l'attribuzione dei punteggi dei singoli criteri di valutazione;

VISTO il contratto collettivo integrativo di lavoro per le progressioni professionali dei dipendenti, esclusi quelli con qualifica dirigenziale, dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL) certificato dall'Ufficio del Controllo interno di gestione dell'Assessorato degli Affari generali, Personale e Riforma della Regione come risulta da nota ns. protocollo n.154246 del 16/12/2021 e sottoscritto in via definitiva in data 21/12/2021;

VISTA la L.R. 28/2016 "Completamento delle procedure per le progressioni professionali del personale dell'Amministrazione regionale successivamente modificata dalla L.R. 8/2017 "Modifiche all'articolo 1 della legge regionale 11 novembre 2016, n. 28 (Completamento delle procedure per le progressioni professionali del personale dell'Amministrazione regionale)";

VISTA L.R. 18/06/2018 n. 21 "Misure urgenti per il reclutamento di personale nel sistema Regione. Modifiche alla legge regionale n. 31 del 1998, alla legge regionale n. 13 del 2006, alla legge regionale n. 36 del 2013 e alla legge regionale n. 37 del 2016" e ss.mm.ii. ed in particolare l'articolo 11, che ha affermato il principio di un'equa applicazione del suddetto istituto in tutto il sistema Regione;

VISTA la determinazione n. 864/ASPAL del 24/03/2021 con la quale è stata disposta la costituzione del fondo per le progressioni professionali per il personale non dirigente degli anni 2021/2023;

VISTA la nota del Direttore del Servizio Risorse Umane e Formazione ns. protocollo n. 25213 del 25/03/2021 indirizzata

dell'Assessorato degli AA. GG. Personale e Riforma della Regione Direzione Generale Organizzazione Personale, con la quale è stata trasmessa la determinazione n. 864/ASPAL del 24/03/2021, per i controlli previsti ai sensi della L.R. n. 14/1995, che è divenuta esecutiva essendo i termini di cui agli artt. 3 e 4 della L.R. n. 14/1995 senza che siano stati mossi rilievi;

VISTA la determinazione del Direttore generale n. 3825/ASPAL del 30/12/2021 con la quale è stata indetta la selezione per le progressioni professionali all'interno delle categorie, ai sensi dell'art.1 dell'accordo del 10 novembre 2009 e del contratto collettivo integrativo concernente le progressioni professionali dei dipendenti dell'ASPAL definitivamente sottoscritto in data 21/12/2021, che si intendono integralmente richiamati, ed è stato approvato il relativo Avviso di selezione;

VISTA la determinazione del Direttore generale n. 2539/ASPAL del 20/10/2022 con la quale si è preso atto dei verbali n.1 e n.2 della Commissione esaminatrice interna e sono state approvate le graduatorie provvisorie, suddivise per categoria e livello economico, dando atto che le medesime graduatorie avrebbero potuto subire variazioni in esito alle successive verifiche effettuate d'ufficio o a seguito di eventuali segnalazioni;

CONSIDERATO che sono pervenute n. 29 segnalazioni, che sono state trasmesse alla Commissione esaminatrice interna;

PRESO ATTO che la Commissione esaminatrice interna, con nota prot. n. 86964 del 28/11/2022, ha trasmesso i verbali n. 3 del 16/11/2022 e n. 4 del 24/11/2022, relativi ai lavori svolti, illustrando le modalità ed i criteri adottati per lo svolgimento della propria funzione, avendo ricevuto la documentazione relativa alla procedura selettiva in oggetto e la prestrutturata effettuata dagli uffici dell'ASPAL e avendo accertato la correttezza delle verifiche effettuate;

DATO ATTO che è trascorso un congruo lasso di tempo dall'approvazione delle graduatorie provvisorie e che la Commissione esaminatrice interna ha esaminato le istanze di verifica pervenute stabilendo che i criteri generali, adottati per la decisione dei casi specifici, siano da estendersi per la trattazione dei casi rientranti nella medesima fattispecie;

RITENUTO di prendere atto dei verbali della Commissione, allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale (Allegati A e B), e di approvarne il contenuto;

PRESO ATTO dei requisiti di ammissione previsti dall'avviso pubblico approvato con determinazione del Direttore Generale n. 3825/ASPAL del 30/12/2021;

DATO ATTO inoltre, alla luce delle valutazioni sopra esposte e dei criteri utilizzati, che per n. 73 partecipanti alla progressione è stata confermata la mancanza dei requisiti previsti nel C.C.I.L. sopra richiamato e nell'Avviso di selezione o il mancato rispetto dei termini e modalità di presentazione delle candidature come previsto dall'art. 4 dell'Avviso di selezione, come illustrato nel dettaglio nel prospetto allegato (Allegato C) e che, pertanto, ne viene stabilita l'esclusione;

DATO ATTO che, a seguito di riesame delle posizioni individuali, con riferimento a n. 2 candidati che erano stati esclusi è stato accertato il possesso dei requisiti previsti nel C.C.I.L. sopra richiamato e nell'Avviso di selezione o il rispetto dei termini e modalità di presentazione delle candidature e che pertanto tali candidati sono stati inclusi tra gli aventi diritto nella graduatoria provvisoria;

DATO ATTO, inoltre, che si è provveduto alla correzione di errori materiali, riscontrati nella graduatoria provvisoria pubblicata a seguito di determinazione n. 2539/ASPAL del 20/10/2022, con riferimento a numeri di matricola o a date di inquadramento e che le correzioni sono indicate negli allegati al presente provvedimento;

RILEVATO che, a seguito degli adempimenti istruttori i contingenti degli aventi titolo alle progressioni professionali, per l'annualità 2021 e per categoria e livello economico, sono così determinati (art. 4 del CCIL);

Categoria e livello economico	Numero aventi titolo
A3 – A4	2
B1 – B2	3
B2 – B3	15
B3 – B4	7

B4 – B5	21
B5 – B6	2
B6 – B7	7
C1 – C2	17
C2 – C3	84
C3 – C4	43
C4 – C5	16
C5 – C6	12
D1 – D2	13
D2 – D3	209
D3 – D4	40
D4 – D5	6
D5 – D6	17
D6 – D7	1
<b>totale</b>	<b>515</b>

RILEVATO che, a seguito degli adempimenti istruttori e del completo utilizzo delle risorse a regime previsto dall'art. 2 del medesimo contratto, i contingenti finali del personale ammesso alle progressioni professionali, per l'annualità 2021 e per categoria e livello economico, sono così determinati (art. 4 del CCIL);

DATO ATTO che il totale delle somme disponibili sul fondo delle progressioni è pari a Euro 534.586,18 e che gli aventi diritto sono n. 515, deriva un quoziente pro capite pari a Euro 1.038,03 che pertanto, ad una prima ripartizione, sono stati determinati i seguenti possibili transiti:

<b>Cat.</b>	<b>Costo annuo transito</b>	<b>n° dipendenti aventi titolo</b>	<b>Montante a disposizione per i transiti</b>	<b>transiti possibili</b>
A3-A4	871,04	2	€ 2.076,06	2
B1-B2	1.382,61	3	€ 3.114,09	2
B2-B3	2.364,42	15	€ 15.570,47	6
B3-B4	1.723,18	7	€ 7.266,22	4
B4-B5	1.282,44	21	€ 21.798,66	16
B5-B6	1.040,09	2	€ 2.076,06	1
B6-B7	1.558,59	7	€ 7.266,22	4
C1-C2	1.502,83	17	€ 17.646,53	11
C2-C3	2.845,50	84	€ 87.194,64	30
C3-C4	1.743,04	43	€ 44.635,35	25
C4-C5	1.180,64	16	€ 16.608,50	14
C5-C6	1.818,13	12	€ 12.456,38	6
D1-D2	1.723,12	13	€ 13.494,41	7
D2-D3	5.550,54	209	€ 216.948,57	39

D3-D4	3.226,31	40	€ 41.521,26	12
D4-D5	2.063,84	6	€ 6.228,19	3
D6-D6	1.480,75	17	€ 17.646,53	11
D6-D7	2.808,92	1	€ 1.038,03	0
		515		193

DATO ATTO che, dopo la prima ripartizione, residuano sul fondo Euro 18.568,07 da ripartire ulteriormente per le n. 322 unità residuali e che risulta un quoziente pro capite di Euro 57,66, alla seconda ripartizione è possibile effettuare i seguenti ulteriori transiti

Cat.	Costo annuo transito	n° dipendenti aventi titolo	Montante a disposizione per i transiti	transiti possibili
A3-A4	871,04	0	€ -	0
B1-B2	1.382,61	1	€ 57,66	0
B2-B3	2.364,42	9	€ 518,98	0
B3-B4	1.723,18	3	€ 172,99	0
B4-B5	1.282,44	5	€ 288,32	0
B5-B6	1.040,09	1	€ 57,66	0
B6-B7	1.558,59	3	€ 172,99	0
C1-C2	1.502,83	6	€ 345,99	0
C2-C3	2.845,50	54	€ 3.113,90	1
C3-C4	1.743,04	18	€ 1.037,97	0
C4-C5	1.180,64	2	€ 115,33	0
C5-C6	1.818,13	6	€ 345,99	0
D1-D2	1.723,12	6	€ 345,99	0
D2-D3	5.550,54	170	€ 9.803,02	1
D3-D4	3.226,31	28	€ 1.614,61	0
D4-D5	2.063,84	3	€ 172,99	0
D6-D6	1.480,75	6	€ 345,99	0
D6-D7	2.808,92	1	€ 57,66	0
		322		2

DATO ATTO, altresì, che a seguito della seconda ripartizione, come sopra illustrata, residuano sul fondo Euro 10.172,03 da ripartire ulteriormente per n. 320 unità e che il quoziente pro capite alla terza ripartizione (Euro 31,79) non consente i transiti di ulteriori unità, i contingenti finali sono determinati come di seguito descritto:

Categoria e livello economico	Contingente finale 2021
A3 – A4	2
B1 – B2	2

B2 – B3	6
B3 – B4	4
B4 – B5	16
B5 – B6	1
B6 – B7	4
C1 – C2	11
C2 – C3	31
C3 – C4	25
C4 – C5	14
C5 – C6	6
D1 – D2	7
D2 – D3	40
D3 – D4	12
D4 – D5	3
D5 – D6	11
D6 – D7	0
<b>totale</b>	<b>195</b>

CONSIDERATO che, come indicato nella nota a verbale del CCIL del 21.12.2021, laddove l'ASPAL reperisca nuove risorse da destinare alle progressioni economiche relative alla procedura di cui alla presente determinazione sarà possibile scorrere le graduatorie con la medesima decorrenza ovvero 01.01.2021;

VISTO l'articolo 3 comma 7 che prevede che, al fine di rendere più celere ed efficiente la procedura, resta inteso che chi ha presentato la domanda per la prima annualità (2021) e non si è collocato in posto utile nella graduatoria della stessa annualità, accertato il possesso del requisito di anzianità nel livello retributivo di appartenenza maturato al 31.12.2020, non dovrà ripresentare la domanda per le annualità successive, salvo eventuali integrazioni documentali. Restano fermi tutti i requisiti sopra specificati ed in particolare la presenza in servizio alla data di decorrenza delle progressioni;

RITENUTO di dover procedere, per quanto su esposto, all'approvazione delle relative graduatorie provvisorie per l'anno 2021 per categoria e livello economico, come specificato nella graduatoria generale (Allegato D) suddivisa per fasce, allegata alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATO che, per la definizione delle predette graduatorie provvisorie, si è fatto riferimento, oltre che agli atti in possesso dell'ufficio, alle autocertificazioni del personale interessato e che, in esito alle successive verifiche che saranno effettuate d'ufficio, le medesime graduatorie potrebbero subire variazioni;

ATTESO che, per ragioni di riservatezza, le graduatorie sono pubblicate riportando il numero di matricola ASPAL SAP dei dipendenti e che gli atti contenenti i dati completi dei dipendenti sono contenuti nei verbali della Commissione esaminatrice interna allegati alla presente e che rimangono depositati agli atti dell'ASPAL;

RITENUTO di pubblicare le graduatorie provvisorie sul sito dell'ASPAL nella sezione "Concorsi e selezioni" al seguente link <https://www.regione.sardegna.it/j/v/2362?s=44&v=9&c=93502&c1=4920&id=97460&tipoconc=1>, al fine di darne conoscenza a tutti gli interessati;

CONSIDERATO che al personale utilmente collocato nella graduatoria di cui alla presente determinazione è attribuito il nuovo livello con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2021 (Allegato E);

DATO ATTO che, per il personale avente in godimento un assegno personale riassorbibile, i benefici economici provenienti dalla presente progressione devono essere detratti dal suddetto assegno, fino all'eventuale concorrenza del medesimo;

DATO ATTO che le spese derivanti dalla presente determinazione troveranno copertura finanziaria sulle risorse disponibili sul Capitolo SC01.0033 – CDR 00.00.01.05 - Programma 10 - Missione 01, afferente alle spese per il personale dell'Agenzia, ed in particolare sul Fondo per la retribuzione di posizione del personale non dirigente – Bilancio di previsione 2022-2024, approvato con Determinazione n.631/ASPAL del 21/03/2022, e graveranno sull'impegno di spesa a valere sul n.3160038306, codifica PCF U.1.01.01.01.001 conto COGE E511000100 di complessivi Euro 534.586,18, approvato con Determinazione n.3825/ASPAL del 30/12/2021;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n.9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro";

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n.36/5 del 16 giugno 2016 recante "Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro", approvato in via definitiva con Deliberazione della Giunta Regionale n. 37/11 del 21 giugno 2016;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n.36/7 del 16/06/2016 recante "Approvazione preliminare Organizzazione e dotazione organica della Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro", approvato in via definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n. 37/12 del 21/06/2016, con la quale sono stati istituiti i Servizi, così come illustrati nell'Allegato alla medesima Deliberazione;

VISTA la determinazione n.69/ASPAL del 27/01/2017, recante "Adozione struttura organizzativa dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL) ex DGR 37/12 del 21/06/2016";

VISTA la Determinazione della Direzione Generale n.449 del 12/04/2017 recante "Istituzione articolazioni organizzative di livello non dirigenziale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro ex articolo 13 L.R. 31/1998 come modificato dalla L.R. 24/2014" e le successive modifiche apportate con Determinazioni n.1866/ASPAL del 18/12/2017, n.1901/ASPAL del 20/12/2017, n.2006/ASPAL del 29/12/2017 e n. 2131/ASPAL del 01/08/2019;

VISTA la Determinazione n.2009/ASPAL del 29/12/2017 di approvazione del Regolamento di contabilità dell'ASPAL integrata dalla determinazione n.2913/ASPAL del 28/12/2018 (convalidata dalla determinazione n. 887/ASPAL del 04/04/2019);

VISTA la L.R. 13 novembre 1998 n.31 avente ad oggetto: "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione" e ss.mm.ii.;

VISTA la L. 7 agosto 1990, n.241 e ss.mm.ii. recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n.52/15 del 23/12/2019 con la quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n.17/3 del 07.05.2021, recante "Nomina Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14.", con la quale la Dott.ssa Maika Aversano viene nominata Direttore generale dell'ASPAL;

VISTA la Determinazione n.2241/ASPAL del 07/07/2021 con la quale si approva il contratto repertoriato al n. 28/2021 regolante il rapporto di lavoro a tempo determinato tra l'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro e la dott.ssa Maika Aversano;

VISTA Determinazione n.542 del 08/03/2022 mediante la quale è stato conferito al Dott. Enrico Garau l'incarico di Direttore del Servizio risorse umane e formazione;

DATO ATTO che con nota acquisita al protocollo dell'ASPAL al n. 67891 del 19/10/2022 il Dott. Enrico Garau ha dichiarato di trovarsi in situazione di incompatibilità, essendo parte interessata alla procedura selettiva in oggetto, avendo partecipato e risultando tra i beneficiari della progressione, e di dover astenersi dal proporre il presente provvedimento;

VISTA la Determinazione del RPCT ASPAL n. 2527 del 20.10.2022 con la quale, alla luce di quanto richiamato al punto precedente, è stato sollevato il dott. Enrico Garau, in qualità di dirigente del Servizio Risorse umane e formazione, dalla gestione del procedimento "Selezione per le progressioni professionali all'interno delle categorie. anno 2021" di cui alla

determinazione n. 3825/ASPAL del 30.12.2021” e di individuare quale soggetto chiamato a gestire il procedimento in sostituzione del dirigente astenuto, ai sensi dell’art.7, comma 9 del Codice di comportamento, il Dott. Valerio Carzedda;

VISTA la Determinazione n.628/ASPAL del 21/03/2022 con la quale sono stati attribuiti e confermati gli incarichi e conferite le deleghe delle funzioni ai direttori di servizio dell’ASPAL;

VISTA la Determinazione n.631/ASPAL del 21/03/2022 concernente “Approvazione Bilancio di previsione 2022 - 2024 dell’Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro e degli allegati tecnici - Articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016”;

VISTA la Determinazione n.632/ASPAL del 21/03/2022 “Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi ai sensi dell’art.3, quarto comma, del D.LGS 118/2011 esercizio finanziario 2021”;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n.12/61 del 07/04/2022 con la quale la Giunta Regionale ha rilasciato il nulla osta all’immediata esecutività alla predetta Determinazione n.631/ASPAL del 21/03/2022 di approvazione del Bilancio di previsione 2022-2024 dell’ASPAL;

VISTA la L.R. 13 novembre 1998 n.31, art. 25, lett. B) “Compiti del Direttore di servizio” ed in particolare i poteri di spesa e di acquisizione delle entrate e art.13 “Strutture dell’Amministrazione regionale”, il cui comma 8 detta disposizioni in materia di articolazioni organizzative di livello non dirigenziale;

VISTA la Determinazione n.2009/ASPAL del 29/12/2017 di approvazione del Regolamento di contabilità dell’ASPAL integrata dalla determinazione n.2913/ASPAL del 28/12/2018 (convalidata dalla determinazione n.887/ASPAL del 04/04/2019);

VISTA la Determinazione n.2028/ASPAL del 11/08/2022 avente per oggetto “Approvazione ex art.6 del D.L. 80/2021, convertito con modificazione in Legge n.113/2021, del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell’ASPAL triennio 2022-2024” divenuto esecutivo a far data dal 02/09/2022 per decorrenza dei termini ex art.3 della L.R. 14/95;

ATTESO che, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al vigente codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all’adozione del presente atto.

#### DETERMINA

ART. 1) di prendere atto dei verbali della Commissione, allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale (Allegati A e B), e di approvarne il contenuto;

ART. 2) di dare atto inoltre, alla luce delle valutazioni sopra esposte e dei criteri utilizzati, che per n. 73 partecipanti alla progressione è stata rilevata la mancanza dei requisiti previsti nel C.C.I.L. sopra richiamato e nell’Avviso di selezione o il mancato rispetto dei termini e modalità di presentazione delle candidature come previsto dall’art. 4 dell’Avviso di selezione, come illustrato nel dettaglio nel prospetto allegato (Allegato C) e che, pertanto, ne viene stabilita l’esclusione;

ART. 3) di dare atto altresì che, a seguito di riesame delle posizioni individuali, con riferimento a n. 2 candidati che erano stati esclusi è stato accertato il possesso dei requisiti previsti nel C.C.I.L. sopra richiamato e nell’Avviso di selezione o il rispetto dei termini e modalità di presentazione delle candidature e che pertanto tali candidati sono stati inclusi tra gli aventi diritto nella graduatoria provvisoria;

ART. 4) di approvare le graduatorie provvisorie per le progressioni professionali per l’anno 2021 come specificato nella graduatoria generale (Allegato D) suddivisa per fasce, allegata alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

ART. 5) che al personale utilmente collocato in graduatoria è attribuito il nuovo livello con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2021 (Allegato E);

ART. 6) di dare mandato al Servizio Risorse umane e Formazione di provvedere ai conseguenti adempimenti;

ART. 7) di dare atto che le spese derivanti dalla presente determinazione troveranno copertura finanziaria sulle risorse disponibili sul Capitolo SC01.0033 – CDR 00.00.01.05 - Programma 10 - Missione 01, afferente alle spese per il personale dell’Agenzia, ed in particolare sul Fondo per la retribuzione di posizione del personale non dirigente – Bilancio di previsione 2022-2024, approvato con Determinazione n.631/ASPAL del 21/03/2022, e graveranno sull’impegno di spesa a valere sul

n.3160038306, codifica PCF U.1.01.01.01.001 conto COGE E511000100 di complessivi Euro 534.586,18, approvato con Determinazione n.3825/ASPAL del 30/12/2021;

ART. 8) di trasmettere copia del presente provvedimento al Collegio dei Revisori dell'ASPAL;

ART. 9) di dichiarare di non trovarsi, con riferimento al contenuto del presente atto, in condizioni di incompatibilità o di conflitto di interessi, neanche potenziale, sulla base della vigente normativa in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza;

ART. 10) di dare atto che della presente Determinazione verrà data notizia in forma sintetica nell'Albo Determinazioni del sito istituzionale ASPAL, ai sensi dell'art. 9 del "Regolamento per l'adozione delle Determinazioni" approvato con Determinazione n.899 del 05/04/2019;

ART. 11) di dare atto che, per quanto previsto in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni, si provvederà ai sensi delle vigenti disposizioni normative;

ART. 12) di disporre la pubblicazione della presente determinazione sul sito dell'ASPAL ([www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperillavoro](http://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperillavoro)) nella sezione "Concorsi e Selezioni";

*Allegati:*

- A) *Verbale n°3 della Commissione esaminatrice interna;*
- B) *Verbale n°4 della Commissione esaminatrice interna;*
- C) *Elenco del personale escluso e motivazioni dell'esclusione;*
- D) *Graduatoria generale suddivisa per fasce;*
- E) *Inquadramenti dal 01/01/2021.*

Visto  
di attestazione di copertura finanziaria  
Il Funzionario del Servizio Bilancio e Rendicontazione  
ING. ANDREA ALIMONDA

Visto  
Dott. Valerio Carzedda  
In funzione di sostituto come disposto dalla determinazione n.2527 del 20/10/2022

La Direttrice Generale  
F.to MAIKA AVERSANO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate