



Servizio: Servizio Sistemi informativi, affari legali, anticorruzione e controlli

Settore: RPCT ASPAL

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO N° 2527 del 20-10-2022

Adottata ai sensi del regolamento per l'adozione delle determinazioni dirigenziali approvato con la Determina D.G. n° 899 del 05.04.2019.

OGGETTO:	INDIVIDUAZIONE DEL DIRIGENTE CHIAMATO A GESTIRE IL PROCEDIMENTO IN SOSTITUZIONE DEL DIRIGENTE ASTENUTO RELATIVAMENTE AL PROCEDIMENTO "SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI PROFESSIONALI ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE. ANNO 2021" DI CUI ALLA DETERMINAZIONE N. 3825/ASPAL DEL 30.12.2021.
-----------------	---

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante “*Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro*”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16/06/2016 recante “*Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro*”, approvato in via definitiva con deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21/06/2016;

VISTA la determinazione della Direzione Generale n. 8 del 05/01/2017 con la quale sono stati attribuiti gli incarichi dirigenziali relativi ai vari servizi dell'ASPAL;

VISTA la determinazione della Direzione Generale n. 69 del 27/01/2017, recante “*Adozione struttura organizzativa dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL) ex DGR 37/12 del 21.06.2016*”;

VISTA la determinazione della Direzione Generale n. 449 del 12/04/2017 recante “*Istituzione articolazioni organizzative di livello non dirigenziale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro ex articolo 13 L.R. 31/1998 come modificato dalla L.R. 24/2014*”;

VISTA la determinazione della Direzione Generale n. 1866 del 18/12/2017, recante “*Modifica delle articolazioni organizzative di livello non dirigenziale dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro ex articoli 13 L.R. 31/1998 come modificato dalla L.R. 24/2014 istituite con la Determinazione n. 449/ASPAL del 12/04/2017*”;

VISTA la determinazione Direttore del Servizio Risorse Umane e Formazione n. 2241/ASPAL del 07/07/2021 con la quale si approva il contratto repertoriato al n. 28/2021 regolante il rapporto di lavoro a tempo determinato tra l'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro e la dott.ssa Maika Aversano;

VISTA la determinazione della Direzione Generale n. 3382 del 17/11/2021 recante “*Attribuzione e conferma degli incarichi e delle funzioni ai direttori di servizio dell'agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL)*”;

VISTA la determinazione della Direzione Generale n. 209 del 2/02/2022, con la quale l'Ing. Alimonda è stato nominato Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'ASPAL;

VISTA la determinazione della Direzione Generale n. 3825 del 30/12/2021, relativa al procedimento “*Selezione per le progressioni professionali all'interno delle categorie. anno 2021*”;

VISTA la determinazione della Direzione Generale n. 461 del 2/03/2022, avente ad oggetto “*Selezione per le progressioni professionali all'interno delle categorie. Anno 2021 - Contratto collettivo integrativo del 21.12.2021. Nomina commissione.*”

VISTA la determinazione della Direzione Generale n. 1915 del 28/07/2022, avente ad oggetto “*Selezione per le progressioni professionali all'interno delle categorie. Anno 2021 - Contratto collettivo integrativo del 21.12.2021.*”

Sostituzione componenti commissione.”

VISTO l'art. 7, comma 7 del Codice di comportamento del personale della Regione Autonoma della Sardegna, degli Enti, delle Agenzie e delle Società partecipate, approvato con D.G.R. n. 43/7 del 29.10.2021 che prevede quanto segue: *“Nel caso in cui il conflitto riguardi il personale dirigente, le valutazioni sono rimesse al responsabile per la prevenzione della corruzione [...]”*;

VISTO l'art.7, comma 8 del Codice di comportamento del personale della Regione Autonoma della Sardegna, degli Enti, delle Agenzie e delle Società partecipate, approvato con D.G.R. n. 43/7 del 29.10.2021 che prevede *“la/il dirigente che si trovi in una situazione, anche solo potenziale, di conflitto di interessi indirizza tempestivamente la relativa comunicazione al responsabile della prevenzione della corruzione il quale, qualora reputi sussistente la situazione di conflitto che integra il presupposto dell'obbligo di astensione, solleva la/il dirigente dalla gestione del determinato procedimento e individua il soggetto chiamato a gestire il procedimento in sostituzione del dirigente astenuto oppure indica i criteri per la sua individuazione.”*

VISTO l'art.7, comma 9 del Codice di comportamento del personale della Regione Autonoma della Sardegna, degli Enti, delle Agenzie e delle Società partecipate, approvato con D.G.R. n. 43/7 del 29.10.2021 che prevede quanto segue: *“Di norma, fatte salve diverse determinazioni per motivate ragioni da indicarsi nel provvedimento, qualora la situazione di conflitto di interessi riguardi un direttore di servizio, il procedimento dovrà essere gestito dalla/dal dirigente con maggiore anzianità nella qualifica fra quelli assegnati alla direzione generale di cui il servizio fa parte, escluso il direttore generale della medesima.”*

PRESO ATTO della nota prot. n. 67891 del 19/10/2022, indirizzata al sottoscritto RPCT, con la quale il Dott. Enrico Garau, Direttore del Servizio risorse umane e formazione ASPAL, ha dichiarato di doversi astenere dal procedimento in oggetto ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 e ss.mm.ii. e degli articoli 6 e 7 del DPR 16 aprile 2013, n. 62 recante “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”; in quanto soggetto direttamente coinvolto nel citato procedimento;

VALUTATO che sussiste un conflitto di interesse in capo al Dott. Garau;

ACCERTATO che con Determinazione n. 2929 del 29/09/2021, il Dott. Annicchiarico è stato nominato sostituto della Direttrice Generale dell'ASPAL, temporaneamente assente dal servizio, e che pertanto dovrà sostituirla per l'adozione di tutti gli atti inerenti al procedimento in oggetto;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 7, comma 9 del citato Codice di comportamento, il dirigente con maggiore anzianità nella qualifica fra quelli assegnati alla direzione generale è il Dott. Annicchiarico ma che quest'ultimo non può essere individuato come sostituto del Dott. Garau, in quanto già sostituto della Direttrice Generale;

RITENUTO, per quanto sopra espresso, di dovere provvedere nel merito

DETERMINA

Art. 1) di sollevare il dott. Enrico Garau, in qualità di dirigente del Servizio Risorse umane e formazione, dalla gestione del procedimento “selezione per le progressioni professionali all'interno delle categorie. anno 2021” di cui alla determinazione n. 3825/ASPAL del 30.12.2021” e di individuare quale soggetto chiamato a gestire il procedimento in sostituzione del dirigente astenuto, ai sensi dell'art.7, comma 9 del Codice di comportamento, il Dott. Valerio Carzedda;

Art. 2) di dichiarare di non trovarsi, con riferimento al contenuto del presente atto, in condizioni di incompatibilità o di conflitto di interessi, neanche potenziale, sulla base della vigente normativa in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza;

Art. 3) di notificare il presente provvedimento al Dott. Enrico Garau e al Dott. Valerio Carzedda;

Art. 4) di darne comunicazione al Servizio Risorse umane e formazione e alla Direzione Generale;

Art. 5) di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto agli obblighi generici di pubblicazione di cui all'art. 32 della L. 69/2009 e s.m.i. né ad obblighi prescritti da specifiche determinazioni normative di settore.

Visto
Del Coordinatore del Settore

Il Direttore del Servizio Sistemi informativi, affari legali, anticorruzione e controlli
F.to ING. ANDREA ALIMONDA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate