



Servizio: Servizio Risorse umane e formazione

Settore: Gestione economica dei rapporti di lavoro

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 2539 del 20-10-2022

OGGETTO:	SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI PROFESSIONALI ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE. ANNO 2021 - CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL 21/12/2021 – PRESA D'ATTO DEI VERBALI N. 1 E N. 2 DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE INTERNA E APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE PROVVISORIE.
-----------------	---

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il contratto collettivo regionale di lavoro per il personale dipendente dell'Amministrazione, Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali - triennio 2016- 2018, nel testo sottoscritto definitivamente dal Comitato per la rappresentanza Negoziante (CORAN) e dalle OO.SS. in data 4 dicembre 2017, ai sensi dell'art. 63 comma 5, della L.R. n. 31/1998;

VISTO l'art. 69 del sopracitato CCRL relativo alle "Progressione professionale all'interno della categoria (abrogato e sostituito dall'accordo progressioni professionali CORAN – OO.SS. del 10 novembre 2009)", ed in particolare l'art. 1 del citato accordo che prevede i requisiti di partecipazione e le modalità di effettuazione delle progressioni, rinviando alla contrattazione integrativa per le modalità e per la graduazione da utilizzare per l'attribuzione dei punteggi dei singoli criteri di valutazione;

VISTO il contratto collettivo integrativo di lavoro per le progressioni professionali dei dipendenti, esclusi quelli con qualifica dirigenziale, dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL) certificato dall'Ufficio del Controllo interno di gestione dell'Assessorato degli Affari generali, Personale e Riforma della Regione come risulta da nota ns. protocollo n.154246 del 16/12/2021 e sottoscritto in via definitiva in data 21/12/2021;

VISTA la L.R. 28/2016 "Completamento delle procedure per le progressioni professionali del personale dell'Amministrazione regionale successivamente modificata dalla L.R. 8/2017 "Modifiche all'articolo 1 della legge regionale 11 novembre 2016, n. 28 (Completamento delle procedure per le progressioni professionali del personale dell'Amministrazione regionale)";

VISTA L.R. 18/06/2018 n. 21 "Misure urgenti per il reclutamento di personale nel sistema Regione. Modifiche alla legge regionale n. 31 del 1998, alla legge regionale n. 13 del 2006, alla legge regionale n. 36 del 2013 e alla legge regionale n. 37 del 2016" e ss.mm.ii. ed in particolare l'articolo 11, che ha affermato il principio di un'equa applicazione del suddetto istituto in tutto il sistema Regione;

VISTA la determinazione n. 864/ASPAL del 24/03/2021 con la quale è stata disposta la costituzione del fondo per le progressioni professionali per il personale non dirigente degli anni 2021/2023;

VISTA la nota del Direttore del Servizio Risorse Umane e Formazione ns. protocollo n. 25213 del 25/03/2021 indirizzata all'Assessorato degli AA. GG. Personale e Riforma della Regione Direzione Generale Organizzazione Personale, con la quale è stata trasmessa la determinazione n. 864/ASPAL del 24/03/2021, per i controlli previsti ai sensi della L.R. n. 14/1995, che è divenuta esecutiva essendo i termini di cui agli artt. 3 e 4 della L.R. n. 14/1995 senza che siano stati mossi rilievi;

VISTA la determinazione del Direttore generale n. 3825/ASPAL del 30/12/2021 con la quale è stata indetta la selezione per le progressioni professionali all'interno delle categorie, ai sensi dell'art.1 dell'accordo del 10 novembre 2009 e del contratto collettivo integrativo concernente le progressioni professionali dei dipendenti dell'ASPAL definitivamente sottoscritto in data 21/12/2021, che si intendono integralmente richiamati, ed è stato approvato il relativo Avviso di selezione;

VISTA la determinazione del Servizio Sicurezza dei luoghi di lavoro, forniture e manutenzioni dei beni mobili e immobili

n.3830 del 31/12/2021 con cui si è disposto l'affidamento, all'operatore economico HMS Consulting S.r.l., di servizi finalizzati all'acquisizione di un sistema che consentisse l'elaborazione delle domande in formato digitale e la gestione delle graduatorie relative a diversi bandi, tra cui quello relativo alle progressioni professionali dei dipendenti;

DATO ATTO che l'art. 4 dell'Avviso di selezione, "Presentazione della domanda – Termini e modalità", ha previsto che le domande dovessero essere presentate, a pena di esclusione, unicamente online dalle ore 12:00 del 24/01/2022 e fino alle ore 14:00 del 07/02/2022, attraverso il portale a tal fine dedicato, e successivamente salvate/stampate, firmate e presentate al Protocollo Generale o presso il Centro per l'Impiego di assegnazione, ovvero anche tramite PEC, entro il termine delle ore 14:00 del 09/02/2022;

DATO ATTO che, entro i termini, sono validamente pervenute al protocollo n. 577 domande sulle 586 presentate sul portale dedicato;

DATO ATTO, altresì che n. 12 domande non sono state inviate nel rispetto di quanto previsto dall'art. 4 dell'Avviso di selezione sopra richiamato;

CONSIDERATO che, a motivo dell'elevato numero di domande pervenute, si è posta la necessità di nominare una Commissione esaminatrice interna al fine dell'esame delle domande sia in riferimento ai requisiti d'accesso, sia in relazione ai requisiti di merito, e che a tale riguardo si è provveduto con determinazione della Direzione Generale n.461/ASPAL del 02/03/2022, poi modificata con determinazione n.1915 del 28/07/2022 con la quale è stata modificata la composizione;

PRESO ATTO che la Commissione esaminatrice interna, con note prot. n. 52218 del 10/08/2022 e prot. n. 63760 del 05/10/2022, ha trasmesso i verbali n. 1 del 09/08/2022 e n. 2 del 03/10/2022, relativi ai lavori svolti, illustrando le modalità ed i criteri adottati per lo svolgimento della propria funzione, avendo ricevuto la documentazione relativa alla procedura selettiva in oggetto, i dati elaborati dall'operatore economico HMS Consulting S.r.l. e la preistruttoria effettuata dagli uffici dell'ASPAL e avendo accertato la correttezza delle verifiche effettuate;

CONSIDERATO che in data 27.05.2022 è stato siglato apposito accordo tra l'ASPAL e le OO.SS. in merito all'attribuzione del punteggio relativo alla valutazione della competenza professionale che prevede: *"Relativamente alla valutazione del punteggio di cui all'art. 5 punti 3-4 dell'Avviso della procedura di cui si tratta, approvato con Determinazione n. 3825/ASPAL del 30.12.2021, ovvero del CCIL siglato in data 21.12.2021 articolo 4 c.6 lettera b) si procederà con l'attribuzione del punteggio neutrale pari a 0 (zero) per tutti i partecipanti"*; pertanto il punteggio massimo risulta essere 38;

RITENUTO di prendere atto dei verbali della Commissione, allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale (Allegati A e B), e di approvarne il contenuto;

VISTE le istanze presentate del personale interessato e le relative autocertificazioni, pervenute entro i termini e con le modalità previste nell'Avviso, per un totale di n. 576 domande, così suddivise:

Categoria e livello economico	Numero domande pervenute
A3 – A4	2
B1 – B2	13
B2 – B3	15
B3 – B4	7
B4 – B5	21
B5 – B6	2
B6 – B7	8
C1 – C2	19
C2 – C3	86
C3 – C4	43

C4 – C5	16
C5 – C6	12
D1 – D2	55
D2 – D3	214
D3 – D4	40
D4 – D5	6
D5 – D6	17
D6 – D7	1
totale	577

PRESO ATTO dei requisiti di ammissione previsti dall'avviso pubblico approvato con determinazione del Direttore Generale n. 3825/ASPAL del 30/12/2021;

DATO ATTO inoltre, alla luce delle valutazioni sopra esposte e dei criteri utilizzati, che per n. 75 partecipanti alla progressione è stata rilevata la mancanza dei requisiti previsti nel C.C.I.L. sopra richiamato e nell'Avviso di selezione o il mancato rispetto dei termini e modalità di presentazione delle candidature come previsto dall'art. 4 dell'Avviso di selezione, come illustrato nel dettaglio nel prospetto allegato (Allegato C) e che, pertanto, ne viene stabilita l'esclusione;

RILEVATO che, a seguito degli adempimenti istruttori i contingenti degli aventi titolo alle progressioni professionali, per l'annualità 2021 e per categoria e livello economico, sono così determinati (art. 4 del CCIL);

Categoria e livello economico	Numero aventi titolo
A3 – A4	2
B1 – B2	3
B2 – B3	15
B3 – B4	7
B4 – B5	21
B5 – B6	2
B6 – B7	7
C1 – C2	16
C2 – C3	84
C3 – C4	43
C4 – C5	16
C5 – C6	12
D1 – D2	13
D2 – D3	208
D3 – D4	40
D4 – D5	6
D5 – D6	17
D6 – D7	1

totale	513
--------	-----

RILEVATO che, a seguito degli adempimenti istruttori e del completo utilizzo delle risorse a regime previsto dall'art. 2 del medesimo contratto, i contingenti finali del personale ammesso alle progressioni professionali, per l'annualità 2021 e per categoria e livello economico, sono così determinati (art. 4 del CCIL);

Categoria e livello economico	Contingente finale 2021
A3 – A4	2
B1 – B2	2
B2 – B3	6
B3 – B4	4
B4 – B5	17
B5 – B6	2
B6 – B7	4
C1 – C2	11
C2 – C3	30
C3 – C4	25
C4 – C5	14
C5 – C6	6
D1 – D2	7
D2 – D3	41
D3 – D4	12
D4 – D5	3
D5 – D6	11
D6 – D7	0
totale	197

CONSIDERATO che, come indicato nella nota a verbale del CCIL del 21.12.2021, laddove l'ASPAL reperisca nuove risorse da destinare alle progressioni economiche relative alla procedura di cui alla presente determinazione sarà possibile scorrere le graduatorie con la medesima decorrenza ovvero 01.01.2021;

VISTO l'articolo 3 comma 7 che prevede che, al fine di rendere più celere ed efficiente la procedura, resta inteso che chi ha presentato la domanda per la prima annualità (2021) e non si è collocato in posto utile nella graduatoria della stessa annualità, accertato il possesso del requisito di anzianità nel livello retributivo di appartenenza maturato al 31.12.2020, non dovrà ripresentare la domanda per le annualità successive, salvo eventuali integrazioni documentali. Restano fermi tutti i requisiti sopra specificati ed in particolare la presenza in servizio alla data di decorrenza delle progressioni;

RITENUTO di dover procedere, per quanto su esposto, all'approvazione delle relative graduatorie provvisorie per l'anno 2021 per categoria e livello economico, come specificato nelle graduatoria generale (Allegato D), e dalle tabelle dalla n. 01 alla n. 18 suddivise per fasce, allegate alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATO che, per la definizione delle predette graduatorie provvisorie, si è fatto riferimento, oltre che agli atti in possesso dell'ufficio, alle autocertificazioni del personale interessato e che, in esito alle successive verifiche che saranno effettuate d'ufficio o a seguito di eventuali segnalazioni, le medesime graduatorie potrebbero subire variazioni;

CONSIDERATA la natura provvisoria della graduatoria di cui alla presente determinazione il personale interessato può presentare eventuali osservazioni al Servizio Risorse Umane e Formazione;

ATTESO che, per ragioni di riservatezza, le graduatorie sono pubblicate riportando il numero di matricola SAP dell'ASPAL dei dipendenti e che gli atti contenenti i dati completi dei dipendenti sono contenuti nei verbali della Commissione esaminatrice interna allegati alla presente e che rimangono depositati agli atti dell'ASPAL;

RITENUTO di pubblicare le graduatorie provvisorie sul sito dell'ASPAL nella sezione "Concorsi e selezioni" al seguente link <https://www.regione.sardegna.it/j/v/2362?s=44&v=9&c=93502&c1=4920&id=97460&tipoconc=1>, al fine di darne conoscenza a tutti gli interessati;

CONSIDERATO che al personale utilmente collocato nella graduatoria di cui alla presente determinazione sarà attribuito, con successiva determinazione, il nuovo livello con decorrenza giuridica ed economica dal 1 gennaio 2021;

DATO ATTO che, per il personale avente in godimento un assegno personale riassorbibile, i benefici economici provenienti dalla presente progressione devono essere detratti dal suddetto assegno, fino all'eventuale concorrenza del medesimo;

DATO ATTO che le spese derivanti dalla presente determinazione troveranno copertura finanziaria sulle risorse disponibili sul Capitolo SC01.0033 – CDR 00.00.01.05 - Programma 10 - Missione 01, afferente alle spese per il personale dell'Agenzia, ed in particolare sul Fondo per la retribuzione di posizione del personale non dirigente – Bilancio di previsione 2022-2024, approvato con Determinazione n.631/ASPAL del 21/03/2022, e graveranno sull'impegno di spesa a valere sul n.3160038306, codifica PCF U.1.01.01.01.001 conto COGE E511000100 di complessivi Euro 534.586,18, approvato con Determinazione n.3825/ASPAL del 30/12/2021;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n.9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro";

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n.36/5 del 16 giugno 2016 recante "Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro", approvato in via definitiva con Deliberazione della Giunta Regionale n. 37/11 del 21 giugno 2016;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n.36/7 del 16/06/2016 recante "Approvazione preliminare Organizzazione e dotazione organica della Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro", approvato in via definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n. 37/12 del 21/06/2016, con la quale sono stati istituiti i Servizi, così come illustrati nell'Allegato alla medesima Deliberazione;

VISTA la determinazione n.69/ASPAL del 27/01/2017, recante "Adozione struttura organizzativa dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL) ex DGR 37/12 del 21/06/2016";

VISTA la Determinazione della Direzione Generale n.449 del 12/04/2017 recante "Istituzione articolazioni organizzative di livello non dirigenziale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro ex articolo 13 L.R. 31/1998 come modificato dalla L.R. 24/2014" e le successive modifiche apportate con Determinazioni n.1866/ASPAL del 18/12/2017, n.1901/ASPAL del 20/12/2017, n.2006/ASPAL del 29/12/2017 e n. 2131/ASPAL del 01/08/2019;

VISTA la Determinazione n.2009/ASPAL del 29/12/2017 di approvazione del Regolamento di contabilità dell'ASPAL integrata dalla determinazione n.2913/ASPAL del 28/12/2018 (convalidata dalla determinazione n. 887/ASPAL del 04/04/2019);

VISTA la L.R. 13 novembre 1998 n.31 avente ad oggetto: "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione" e ss.mm.ii.;

VISTA la L. 7 agosto 1990, n.241 e ss.mm.ii. recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n.52/15 del 23/12/2019 con la quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n.17/3 del 07.05.2021, recante "Nomina Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14.", con la quale la Dott.ssa Maika Aversano viene nominata Direttore generale dell'ASPAL;

VISTA la Determinazione n.2241/ASPAL del 07/07/2021 con la quale si approva il contratto repertoriato al n. 28/2021 regolante il rapporto di lavoro a tempo determinato tra l'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro e la dott.ssa Maika Aversano;

VISTA Determinazione n.542 del 08/03/2022 mediante la quale è stato conferito al Dott. Enrico Garau l'incarico di Direttore del Servizio risorse umane e formazione;

DATO ATTO che con nota acquisita al protocollo dell'ASPAL al n. 67891 del 19/10/2022 il Dott. Enrico Garau ha dichiarato di trovarsi in situazione di incompatibilità, essendo parte interessata alla procedura selettiva in oggetto, avendo partecipato e risultando tra i beneficiari della progressione, e di dover astenersi dal proporre il presente provvedimento;

VISTA la Determinazione del RPCT ASPAL n. 2527 del 20.10.2022 con la quale, alla luce di quanto richiamato al punto precedente, è stato sollevato il dott. Enrico Garau, in qualità di dirigente del Servizio Risorse umane e formazione, dalla gestione del procedimento "Selezione per le progressioni professionali all'interno delle categorie. anno 2021" di cui alla determinazione n. 3825/ASPAL del 30.12.2021" e di individuare quale soggetto chiamato a gestire il procedimento in sostituzione del dirigente astenuto, ai sensi dell'art.7, comma 9 del Codice di comportamento, il Dott. Valerio Carzedda;

VISTA la Determinazione n.628/ASPAL del 21/03/2022 con la quale sono stati attribuiti e confermati gli incarichi e conferite le deleghe delle funzioni ai direttori di servizio dell'ASPAL;

VISTA la Determinazione n. 2929/ASPAL del 29.09.2021, con cui sono state attribuite le funzioni di sostituto della Direttrice Generale dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro, in caso di sua assenza, al Dott. Eugenio Annicchiarico;

VISTA la Determinazione n.631/ASPAL del 21/03/2022 concernente "Approvazione Bilancio di previsione 2022 - 2024 dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro e degli allegati tecnici - Articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016";

VISTA la Determinazione n.632/ASPAL del 21/03/2022 "Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi ai sensi dell'art.3, quarto comma, del D.LGS 118/2011 esercizio finanziario 2021";

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n.12/61 del 07/04/2022 con la quale la Giunta Regionale ha rilasciato il nulla osta all'immediata esecutività alla predetta Determinazione n.631/ASPAL del 21/03/2022 di approvazione del Bilancio di previsione 2022-2024 dell'ASPAL;

VISTA la L.R. 13 novembre 1998 n.31, art. 25, lett. B) "Compiti del Direttore di servizio" ed in particolare i poteri di spesa e di acquisizione delle entrate e art.13 "Strutture dell'Amministrazione regionale", il cui comma 8 detta disposizioni in materia di articolazioni organizzative di livello non dirigenziale;

VISTA la Determinazione n.2009/ASPAL del 29/12/2017 di approvazione del Regolamento di contabilità dell'ASPAL integrata dalla determinazione n.2913/ASPAL del 28/12/2018 (convalidata dalla determinazione n.887/ASPAL del 04/04/2019);

VISTA la Determinazione n.2028/ASPAL del 11/08/2022 avente per oggetto "Approvazione ex art.6 del D.L. 80/2021, convertito con modificazione in Legge n.113/2021, del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'ASPAL triennio 2022-2024" divenuto esecutivo a far data dal 02/09/2022 per decorrenza dei termini ex art.3 della L.R. 14/95;

ATTESO che, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al vigente codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto.

DETERMINA

ART. 1) di prendere atto dei verbali della Commissione, allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale (Allegati A e B), e di approvarne il contenuto;

ART. 2) di dare atto inoltre, alla luce delle valutazioni sopra esposte e dei criteri utilizzati, che per n. 75 partecipanti alla

progressione è stata rilevata la mancanza dei requisiti previsti nel C.C.I.L. sopra richiamato e nell'Avviso di selezione o il mancato rispetto dei termini e modalità di presentazione delle candidature come previsto dall'art. 4 dell'Avviso di selezione, come illustrato nel dettaglio nel prospetto allegato (Allegato C) e che, pertanto, ne viene stabilita l'esclusione;

ART. 3) di approvare le graduatorie provvisorie per le progressioni professionali per l'anno 2021 come specificato nelle graduatoria generale (Allegato D), e nelle tabelle dalla n. 01 alla n. 18 suddivise per fasce, allegate alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

ART. 4) che con successivo provvedimento si procederà al nuovo inquadramento del personale utilmente collocato in graduatoria a cui sarà attribuito il nuovo livello con decorrenza giuridica ed economica dal 1 gennaio 2021;

ART. 5) di dare mandato al Servizio Risorse umane e Formazione di provvedere ai conseguenti adempimenti;

ART. 6) di dare atto che le spese derivanti dalla presente determinazione troveranno copertura finanziaria sulle risorse disponibili sul Capitolo SC01.0033 – CDR 00.00.01.05 - Programma 10 - Missione 01, afferente alle spese per il personale dell'Agenzia, ed in particolare sul Fondo per la retribuzione di posizione del personale non dirigente – Bilancio di previsione 2022-2024, approvato con Determinazione n.631/ASPAL del 21/03/2022, e graveranno sull'impegno di spesa a valere sul n.3160038306, codifica PCF U.1.01.01.01.001 conto COGE E511000100 di complessivi Euro 534.586,18, approvato con Determinazione n.3825/ASPAL del 30/12/2021;

ART. 7) di trasmettere copia del presente provvedimento al Collegio dei Revisori dell'ASPAL;

ART. 8) di dichiarare di non trovarsi, con riferimento al contenuto del presente atto, in condizioni di incompatibilità o di conflitto di interessi, neanche potenziale, sulla base della vigente normativa in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza;

ART. 9) di dare atto che della presente Determinazione verrà data notizia in forma sintetica nell'Albo Determinazioni del sito istituzionale ASPAL, ai sensi dell'art. 9 del "Regolamento per l'adozione delle Determinazioni" approvato con Determinazione n.899 del 05/04/2019;

ART. 10) di dare atto che, per quanto previsto in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni, si provvederà ai sensi delle vigenti disposizioni normative;

ART. 11) di disporre la pubblicazione della presente determinazione sul sito dell'ASPAL (www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperillavoro) nella sezione "Concorsi e Selezioni";

Allegati:

A) *Verbale n°1 della Commissione esaminatrice interna e relativi allegati;*

B) *Verbale n°2 della Commissione esaminatrice interna e relativi allegati;*

C) *Elenco del personale escluso e motivazioni dell'esclusione;*

D) *Graduatoria generale;*

1) *Tabella 01 – Progressioni A3 – A4;*

2) *Tabella 02 – Progressioni B1 – B2;*

3) *Tabella 03 – Progressioni B2 – B3;*

4) *Tabella 04 – Progressioni B3 – B4;*

- 5) *Tabella 05 – Progressioni B4 – B5;*
- 6) *Tabella 06 – Progressioni B5 – B6;*
- 7) *Tabella 07 – Progressioni B6 – B7;*
- 8) *Tabella 08 – Progressioni C1 – C2;*
- 9) *Tabella 09 – Progressioni C2 – C3;*
- 10) *Tabella 10 – Progressioni C3 – C4;*
- 11) *Tabella 11 – Progressioni C4 – C5;*
- 12) *Tabella 12 – Progressioni C5 – C6;*
- 13) *Tabella 13 – Progressioni D1 – D2;*
- 14) *Tabella 14 – Progressioni D2 – D3;*
- 15) *Tabella 15 – Progressioni D3 – D4;*
- 16) *Tabella 16 – Progressioni D4 – D5;*
- 17) *Tabella 17 – Progressioni D5 – D6;*
- 18) *Tabella 18 – Progressioni D6 – D7.*

Visto
di attestazione di copertura finanziaria
Il Funzionario del Servizio Bilancio e Rendicontazione
VALERIA MURA

Visto
Del Direttore del Servizio Servizio Risorse umane e formazione
ENRICO GARAU

La Direttrice Generale
F.to EUGENIO ANNICCHIARICO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate