



Servizio: Servizio Risorse umane e formazione

Settore: Gestione economica dei rapporti di lavoro

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 3825 del 30-12-2021

OGGETTO:	SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI PROFESSIONALI ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE. ANNO 2021 - CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL 21.12.2021 – APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE E IMPEGNO DI SPESA DELLE SOMME RELATIVE
-----------------	--

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTO il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato e modificato dal D.Lgs. n. 126 del 10 agosto 2014, recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28.05.2015 recante “Modalità e tempi di attuazione dell’armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali”, che, ai sensi del combinato disposto dell’art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell’art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l’applicazione del D.Lgs. n. 118/2011;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante “Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro”;

VISTO l’art. 10 della L.R. n. 9/2016 che istituisce l’Agenzia sarda per le politiche attive per il lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

VISTO, inoltre, l’art. 11 dello Statuto che prevede che l’ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come nel regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e s.m.i.;

VISTA la Determinazione n. 8/ASPAL del 05.01.2017 con la quale sono stati attribuite le titolarità degli incarichi dirigenziali dell’ASPAL;

VISTO l’articolo 13 della L.R. n. 9/2016 che individua, quali organi dell’ASPAL, il Direttore ed il Collegio dei revisori dei conti;

VISTO l’articolo 14 della L.R. n. 9/2016 che disciplina i compiti di coordinamento, direzione e controllo da parte del Direttore generale dell’ASPAL;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016 recante “Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro”, approvato in via definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

VISTA la determinazione n. 2009/ASPAL del 29.12.2017 di approvazione del Regolamento di contabilità dell’ASPAL integrata dalla determinazione n. 2913/ASPAL del 28.12.2018 (convalidata dalla determinazione n. 887/ ASPAL del 04.04.2019);

VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale n.52/15 del 23.12.2019 con la quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell’Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione n.53 del 12.05.2020 con il quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell’Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

VISTA la Determinazione n. 1354/ASPAL del 27.04.2021 con la quale sono state conferite al dott. Giampiero Uccheddu le funzioni dirigenziali per il Servizio Risorse Umane e Formazione dell’ASPAL;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 17/3 del 07.05.2021, recante “Nomina Direttore generale dell’Agenzia

sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14.” con la quale la Dott.ssa Maika Aversano viene nominata Direttrice Generale dell'Aspal, subordinando la nomina alla condizione sospensiva della positiva verifica dei requisiti richiesti per la nomina, ai sensi dell'art. 14, comma 2, della L.R. n. 9 del 2016 da parte della Direzione generale del Personale e Riforma della Regione;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 26/15 del 5 luglio 2021, recante “Presa d'atto controllo requisiti dichiarati. Nomina del Direttore Generale dell'Agenzia Sarda per le Politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge Regionale 17 maggio 2016, n.9, art.14”, con la quale si prende atto dell'esito positivo dell'istruttoria fatta dagli uffici della Direzione del Personale e Riforma della Regione in merito alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati dalla Dott.ssa Maika Aversano in sede di partecipazione alla procedura di selezione per la nomina del Direttore generale dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

VISTA la determinazione n.2241/ASPAL del 07.07.2021 che conferisce l'incarico, a tempo determinato, di Direttrice Generale dell'Agenzia Sarda per le politiche del lavoro (ASPAL) alla Dott.ssa Maika Aversano;

VISTA la Legge Regionale 25 febbraio 2021, n. 4 – Legge di Stabilità 2021;

VISTA la Legge Regionale 25 febbraio 2021, n. 5 – Bilancio di previsione triennale 2021-2023;

VISTA la Determinazione n. 911/ASPAL del 25.03.2021 “Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi ai sensi dell'art.3, quarto comma, del D.LGS 118/2011 esercizio finanziario 2020” così come rettificata dalla determinazione 1122/ASPAL del 09.04.2021;

VISTA la Determinazione n. 1020/ASPAL del 31.03.2021 concernente “Approvazione Bilancio di previsione 2021 - 2023 dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro e degli allegati tecnici - Articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016”;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 14/37 del 16.04.2021 con la quale la Giunta Regionale ha rilasciato il nulla osta all'immediata esecutività alla predetta Determinazione n. 1020/ASPAL del 31.03.2021 di approvazione del Bilancio di previsione 2021-2023 dell'ASPAL;

VISTA la Determinazione n. 1254/ASPAL del 16.04.2021 concernente l'approvazione del Programma Annuale delle Attività 2021 ex art. 14, comma 1, L.R. 9/2016 e art. 3, comma 2, dello Statuto;

VISTO l'Accordo sulle progressioni professionali all'interno della categoria o area del 10 novembre 2009, ed in particolare l'art. 1 che prevede i requisiti di partecipazione e le modalità di effettuazione delle progressioni, rinviando alla contrattazione integrativa per le modalità e per la graduazione da utilizzare per l'attribuzione dei punteggi dei singoli criteri di valutazione;

VISTO il contratto collettivo regionale di lavoro per il personale dipendente dell'Amministrazione, Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali - triennio 2016- 2018, nel testo sottoscritto definitivamente dal Comitato per la rappresentanza Negoziabile (CORAN) e dalle OO.SS. in data 4 dicembre 2017, ai sensi dell'art. 63 comma 5, della L.R. n. 31/1998;

VISTA la L.R. 28/2016 “Completamento delle procedure per le progressioni professionali del personale dell'Amministrazione regionale successivamente modificata dalla L.R. 8/2017 “Modifiche all'articolo 1 della legge regionale 11 novembre 2016, n. 28 (Completamento delle procedure per le progressioni professionali del personale dell'Amministrazione regionale)”;

VISTA L.R. 18.06.2018 n. 21 “Misure urgenti per il reclutamento di personale nel sistema Regione. Modifiche alla legge regionale n. 31 del 1998, alla legge regionale n. 13 del 2006, alla legge regionale n. 36 del 2013 e alla legge regionale n. 37 del 2016” e ss.mm.ii ed in particolare l'articolo 11, che ha affermato il principio di un'equa applicazione del suddetto istituto in tutto il sistema regione;

VISTA la determinazione n. 864/ASPAL del 24.03.2021 con la quale è stata disposta la costituzione del fondo per le progressioni professionali per il personale non dirigente degli anni 2021/2023;

VISTA la nota del Direttore del Servizio Risorse Umane e Formazione ns. protocollo n. 25213 del 25.03.2021 indirizzata dell'Assessorato degli AA. GG. Personale e Riforma della Regione Direzione Generale Organizzazione Personale, con la quale è stata trasmessa la determinazione n. 864/ASPAL del 24.03.2021;

PRESO ATTO che sono trascorsi i termini di cui agli artt. 3 e 4 della L.R. n. 14/1995 senza che siano stati mossi rilievi;

VISTO il contratto collettivo integrativo di lavoro per le progressioni professionali dei dipendenti, esclusi quelli con qualifica dirigenziale, dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL) certificato dall'Ufficio del Controllo interno di gestione dell'Assessorato degli Affari generali, Personale e Riforma della Regione come risulta da nota ns. protocollo n. 154246 del 16.12.2021 e sottoscritto in via definitiva in data 21.12.2021;

VISTA la nota ns. protocollo n. 155555 del 22.12.2021 con la quale si conferma l'espletamento da parte del Settore giuridico amministrativo, Servizio sistemi informativi, affari legali, anticorruzione e controlli delle attività di verifica previste dal paragrafo 3.4.1.3. del vigente PTPCT sul documento "Avviso di selezione per le progressioni professionali all'interno delle categorie - anno 2021", con esito positivo;

RITENUTO di dover procedere, pertanto, alla indizione della selezione per le progressioni professionali all'interno delle categorie - Anno 2021;

DATO ATTO che le spese derivanti dalla presente Determinazione trovano copertura nella Missione I, Programma 10, Macroaggregato101, Capitolo SC01.0033 del sopra citato bilancio di previsione 2021-2023;

CONSIDERATO che, a copertura della selezione in oggetto, occorre procedere all'assunzione dell'impegno di spesa per un importo complessivo lordo di Euro **534.586,18** (**diconsi euro CINQUECENTOTRENTAQUATTROMILACINQUECENTOTTANTASEI/18**) sul bilancio di previsione 2021-2023,

Per quanto sopra espresso e citato in premessa;

DETERMINA

Art.1) Di approvare l'avviso di selezione **per le progressioni professionali all'interno delle categorie. Anno 2021 - Contratto collettivo integrativo del 21.12.2021** allegato alla presente Determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

Art. 2) di autorizzare, sul Bilancio di previsione 2021-2023, l'impegno di spesa di complessivi Euro **534.586,18 (diconsi euro CINQUECENTOTRENTAQUATTROMILACINQUECENTOTTANTASEI/18)** a valere sul Capitolo SC01.0033, CDR 00.00.01.05;

Art. 3) di dare atto che l'avviso approvato con la presente determinazione sarà pubblicato sul sito istituzionale ASPAL alla voce "Concorsi e selezioni ASPAL".

Art. 4) di dare la massima diffusione al suddetto avviso di selezione mediante la trasmissione dello stesso a tutto il personale dipendente;

Art. 5) di dare atto che la presente determinazione sarà trasmessa alla Direzione Generale dell'Organizzazione e del personale e al Collegio dei revisori dei conti;

Art. 6) di dare atto che la presente Determinazione sarà pubblicata (unitamente all'avviso) sul sito dell'ASPAL nella sezione Concorsi e Selezioni ASPAL (<http://www.regione.sardegna.it/index.php?xsl=2362&s=44&v=9&c=93502&nodesc=2&c1=4920&tipodoc=2&tipoconc=1>) e inserita nell'elenco sintetico mensile presente all'interno della sezione Albo delle determinazioni del sito istituzionale dell'ASPAL ai fini della generale conoscenza;

Visto
di attestazione di copertura finanziaria
Il Funzionario del Servizio Bilancio e Rendicontazione
VALERIA MURA

Visto
Del Direttore del Servizio Servizio Risorse umane e formazione
DOTT. GIAMPIERO UCCHEDDU

La Direttrice Generale
F.to MAIKA AVERSANO

