



**Servizio: Servizio Risorse umane e formazione**

**Settore: AMMINISTRAZIONE PERSONALE**

**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 1407 del 22-09-2020**

<b>OGGETTO:</b>	<b>PROCEDURE SELETTIVE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE RISERVATE AL PERSONALE DI RUOLO DELL'ASPAL. SELEZIONE INTERNA PER TITOLI E COLLOQUIO PER N. 11 POSTI PER L'ACCESSO AL LIVELLO ECONOMICO INIZIALE DELLA CATEGORIA C. NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE.</b>
-----------------	---

**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

**VISTA** la Legge regionale 13 Novembre 1998 n.31, e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTA** la Legge regionale 17 Maggio 2016, n. 9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro";

**VISTO** l'art. 10 della L.R. n. 9/2016 che istituisce l'Agenzia Sarda per le Politiche Attive per il Lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

**VISTO** l'articolo 13 della L.R. n. 9/2016 che individua, quali organi dell'ASPAL, il Direttore ed il Collegio dei revisori dei conti;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16 Giugno 2016 recante "Approvazione preliminare Statuto Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro" ed approvato in via definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21 Giugno 2016;

**VISTO** l'articolo 14 della L.R. n. 9/2016 che disciplina i compiti di coordinamento, direzione e controllo da parte del Direttore generale dell'ASPAL;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 52/15 del 23 Dicembre 2019 con la quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 29/22 del 31 Luglio 2019, con la quale è stato nominato il Dott. Massimo Temussi Direttore dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Regione n. 79 del 05 Agosto 2019 con il quale sono state conferite al Dott. Massimo Temussi, con decorrenza immediata, le funzioni di direttore generale dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL) fino al 31 Dicembre 2019;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n.32/33 del 30 Giugno 2020 con la quale è stata disposta la proroga delle funzioni di Direttore dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro al Dott. Massimo Temussi fino al 31 Luglio 2020;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n.39/7 del 30 Luglio 2020 con la quale è stata disposta la proroga delle funzioni di Direttore dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro al Dott. Massimo Temussi fino al 31 Agosto 2020;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n.44/29 del 04 Settembre 2020 con la quale è stata disposta l'ulteriore proroga delle funzioni di Direttore dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro al Dott. Massimo Temussi fino al 30 Settembre 2020;

**VISTA** la Determinazione n. 8/ASPAL del 05 Gennaio 2017 con la quale sono state attribuite le titolarità degli incarichi dirigenziali dell'Aspal;

**VISTA** la Determinazione n.1144/ASPAL del 03 Agosto 2020 con la quale sono state attribuite al Dott. Luca Spissu le funzioni di Direttore "ad interim" del servizio Risorse umane e formazione;

**VISTA** la Determinazione n.894/ASPAL del 26 Febbraio 2020 con la quale sono state attribuite al Dott. Eugenio Annicchiarico le funzioni di direttore del servizio Sicurezza dei luoghi di lavoro, forniture e manutenzioni di beni mobili e immobili;

**VISTA** la Determinazione n.1142/ASPAL del 03 Agosto 2020 con la quale sono state attribuite al Dott. Eugenio

Annunciarlo le funzioni di Direttore "ad interim" del servizio Bilancio e rendicontazione;

**VISTO** il D.Lgs. 23 Giugno 2011, n. 118, come integrato e modificato dal D.Lgs. n. 126 del 10 Agosto 2014, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 Maggio 2009, n. 42";

**VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 19/23 del 28 Maggio 2015 recante "Modalità e tempi di attuazione dell'armonizzazione dei sistemi contabili degli Enti e delle Agenzie regionali", che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5 e dell'art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l'applicazione del D.Lgs. n. 118/2011;

**VISTA** la Legge regionale 12 Marzo 2020, n. 10 – Legge di Stabilità 2020;

**VISTA** la Legge regionale 12 Marzo 2020, n. 11 – Bilancio di previsione triennale 2020-2022;

**VISTA** la Determinazione n. 620/ASPAL del 29 Aprile 2020 concernente "Approvazione Bilancio di previsione 2020-2022 dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro"

**VISTA** la Determinazione n. 668/ASPAL del 12 Maggio 2020 concernente "Approvazione Bilancio di previsione 2020 - 2022 dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro e degli allegati tecnici – art. 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016";

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 28/21 del 04 Giugno 2020 con la quale la Giunta regionale ha rilasciato il nulla osta all'immediata esecutività alla predetta Determinazione n. 668/ASPAL del 12 Maggio 2020 di approvazione del Bilancio di previsione 2020-2022 dell'ASPAL;

**VISTO** il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro per il personale dipendente dell'Amministrazione regionale, Enti, Istituti, Agenzie ed Aziende regionali attualmente vigente;

**RICHIAMATA** integralmente la Determinazione n. 814/Aspal del 16 Giugno 2020 "Piano triennale del fabbisogno di personale dell'ASPAL anni 2020 - 2022", trasmessa agli Assessorati competenti ai sensi della L.R. 14/95;

**VISTA** la Nota n. 33734 del 22 Giugno 2020 con cui l'Assessore degli Affari generali, personale e riforma della Regione ha espresso parere favorevole alla programmazione triennale del fabbisogno del personale dell'ASPAL, anni 2020 - 2022 e ha rilasciato il nulla osta alla sua immediata esecutività;

**VISTA** la Determinazione del Direttore generale n. 392/ASPAL del 04 Marzo 2020 con la quale è stato pubblicato l'Avviso per le procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo dell'ASPAL, tramite selezione interna per titoli e colloquio per n. 11 posti per l'accesso al livello economico iniziale della categoria C, da inquadrare presso l'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

**CONSIDERATO** che l'Avviso approvato con la su citata Determinazione n. 392/ASPAL all'articolo 7 prevede che "E' nominata, nel rispetto del Regolamento generale interno approvato con Determinazione del D.G. n. 103/ASPAL del 31.01.2018, una Commissione esaminatrice(...)nominata con Determinazione del Direttore generale dell'ASPAL composta da tre componenti, di cui due esterni all'ASPAL, ed è presieduta dal Direttore generale dell'ASPAL o un suo delegato. Le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente dell'ASPAL.";

**VISTA** la Circolare n. 6/2014 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, recante "Interpretazione e applicazione dell'articolo 5, comma 9, del decreto-legge n. 95 del 2012, come modificato dall'articolo 6 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90" la quale fornisce chiarimenti in ordine alle tipologie di incarichi vietati a dirigenti in quiescenza, ed annovera all'art. 5 rubricato "incarichi consentiti" "gli incarichi nelle commissioni di concorso o di gara";

**VISTA** la LR 27/87 e ss.mm.ii. che disciplina i compensi da corrispondere ai componenti delle Commissioni di concorso, e in particolare l'art. 1, comma 8, che definisce il compenso spettante ai componenti esterni delle Commissioni di concorso, per l'accesso a profili per i quali sia richiesta la laurea; il comma 10, che disciplina il compenso spettante al Presidente della Commissione; il comma 11, che prevede la corresponsione del compenso nella misura del 50% ai dipendenti dell'Amministrazione regionale e degli Enti nominati componenti e Presidenti delle Commissioni; il comma 15 a mente del quale i compensi previsti dalla legge non spettano ai dirigenti dell'Amministrazione e degli Enti, in considerazione dell'onnicomprendività della loro retribuzione;

**VISTO** l'art. 55, comma 1 della L.R. 13 Novembre 1998, n. 31 come modificato dalla L.R. n. 7/2005 che prevede che le Commissioni giudicatrici siano formate da esperti di provata competenza nelle materie oggetto della prova, esterni o interni all'Amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti degli organismi sindacali e di rappresentanza dei lavoratori o da questi designati;

**DATO ATTO** che, alla scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande, sono pervenute n° 33 domande di partecipazione alla selezione interna;

**RILEVATO** che questa Direzione non è a conoscenza di cause di incompatibilità e/o inconfiribilità dell'incarico, ai sensi degli artt. 35 e 35-bis del D.Lgs. 165/2001 e delle disposizioni generali in tema di incompatibilità e obbligo di astensione presenti nel Codice di comportamento dei dipendenti dell'Amministrazione regionale, e che, in occasione della prima riunione della Commissione, il Presidente, i componenti e il Segretario verbalizzante sarà loro richiesto di sottoscrivere apposita dichiarazione sull'assenza di cause di incompatibilità e/o inconfiribilità dell'incarico da confermare successivamente all'espletamento della prova preselettiva e prima del colloquio;

**VISTO** l'art. 7, comma 1, lett.a) della L.R. 13 Novembre 1998, n. 31 che riserva a ciascuno dei sessi, salvo motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti nella formazione delle Commissioni;

**RITENUTO**, pertanto, necessario provvedere alla nomina della Commissione esaminatrice;

**DETERMINA**

Art. 1) di costituire la Commissione esaminatrice per le procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo dell'ASPAL. Selezione interna per titoli e colloquio per n. 11 posti per l'accesso al livello economico iniziale della categoria C, a norma dell'art. 7 del relativo Avviso approvato con Determinazione n. 392/ASPAL del 04 Marzo 2020;

Art. 2) che la Commissione è così composta:

- Dott. Marcello Cadeddu, dirigente dell'Aspal, delegato del Direttore Generale, in qualità di Presidente;
- Dott. ssa Luigia Piras, funzionaria dell'Aspal in quiescenza, in qualità di componente;
- Dott. ssa Gavina Poddighe, funzionaria dell'Aspal in quiescenza, in qualità di componente;
- Dott.ssa Daniela Carta, funzionaria dell'ASPAL, in qualità di segretario verbalizzante;

Art. 3) di conferire ai componenti della Commissione il mandato di provvedere a tutti gli adempimenti necessari per l'espletamento della funzione;

Art. 4) di provvedere, con successivo atto, all'impegno delle somme necessarie per il pagamento dei compensi spettanti ai componenti esterni della Commissione esaminatrice;

Art. 5) di pubblicare la presente determinazione e tutti gli atti del procedimento di selezione sul sito dell'ASPAL ([www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperillavoro](http://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperillavoro)) nella sezione "Concorsi e selezioni".

Il Funzionario incaricato: Dott.ssa Alma Maria Collari

Visto  
di attestazione di copertura finanziaria  
Il Funzionario del Servizio Bilancio e Rendicontazione  
VALERIA MURA

Visto  
Del Direttore del Servizio Servizio Risorse umane e formazione  
DOTT. LUCA SPISSU

Il Direttore Generale  
F.to Dott. Massimo Temussi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate