

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PRESSO L'ASPAL DI N. 23 OPERATORI - CATEGORIA B – LIVELLO RETRIBUTIVO B1.

PUBBLICATO SUL BURAS IN DATA 05.03.2020

Articolo 1

Posti messi a selezione. Pubblicità

È bandita una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo indeterminato presso l'ASPAL di n. 23 Operatori - categoria B – livello retributivo B1.

La selezione è riservata ai candidati che alla data di scadenza del bando, oltre che del requisito dell'assolvimento dell'obbligo scolastico, siano in possesso di esperienze professionali acquisite nel servizio, prestato a qualunque titolo anche in qualità di dipendenti di società titolari di contratti di fornitura di servizi, o anche di soci nel caso di società cooperative, presso l'ASPAL e/o l'Agenzia regionale per il lavoro e, nell'ambito delle politiche del lavoro, presso le province.

Il presente bando di selezione sarà pubblicato sul sito dell'ASPAL www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperillavoro nella sezione "Concorsi e selezioni", sul SIL all'indirizzo www.sardegnalavoro.it e per estratto sul Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna.

Articolo 2

Requisiti di ammissione

I candidati cui è riservata la selezione devono possedere, a pena di esclusione, i seguenti requisiti:

1. cittadinanza:

- cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica);
- appartenenza ad uno degli stati membri dell'Unione Europea, salvo le eccezioni di legge;
- cittadini stranieri regolarmente soggiornanti. È "regolarmente soggiornante" lo straniero extracomunitario in possesso di:
 - a) carta di soggiorno;
 - ovvero
 - b) permesso di soggiorno per: motivi di lavoro subordinato o autonomo, per l'esercizio di un'impresa individuale, per motivi familiari (familiari in regola con il soggiorno).

Ai candidati non italiani è in ogni caso richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana pari o superiore al livello B1 del Quadro Comune Europeo di Riferimento per le Lingue (QCER);

2. godere dei diritti civili e politici;

3. assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso ovvero provvedimenti o misure che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione (in caso contrario dovranno essere indicate le condanne penali riportate e/o i procedimenti penali in corso ovvero i provvedimenti o misure in essere);

4. non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabili;
5. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
6. possedere l'idoneità psico-fisica al servizio;
7. regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari, limitatamente ai candidati di sesso maschile soggetti a tale obbligo;
8. essere in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso alla categoria B: assolvimento dell'obbligo scolastico o relative equipollenze ai sensi di legge;
9. di aver maturato competenze ed esperienze nell'ambito delle politiche del lavoro presso l'ASPAL e/o l'Agenzia regionale per il lavoro e/o le province per almeno 18 mesi;

I candidati, riconosciuti portatori di handicap, hanno facoltà, ai sensi dell'art. 20 della legge n. 104/1992 e ss.mm.ii., di indicare nella domanda di partecipazione alla procedura concorsuale l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove. In ragione di ciò, la domanda di partecipazione dovrà essere corredata da una certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria che ne specifichi gli elementi essenziali in ordine ai benefici di cui sopra, al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione alla selezione anche per i soggetti portatori di qualsiasi tipo di handicap;

Tutti i requisiti sopra elencati devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del presente bando. Il possesso dei requisiti e la regolarità delle domande possono essere accertati dall'ASPAL in qualunque momento.

Articolo 3

Termini e modalità di presentazione della domanda

La domanda, redatta in carta semplice utilizzando il modello allegato, debitamente compilata in tutte le sue parti e sottoscritta¹, deve pervenire all'ASPAL – Servizio Risorse Umane e Formazione, Via Is Mirrionis 195, 09122 Cagliari, a pena di esclusione, entro 30 giorni dalla pubblicazione sul BURAS (termine perentorio) con le seguenti modalità:

- a) **P.E.C. (Posta elettronica certificata)**, da inviare all'indirizzo <agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it>. Ai fini della verifica del rispetto dei termini per la ricezione della domanda, faranno fede la data e l'ora di ricezione riscontrabili tramite il sistema di posta elettronica certificata. I candidati hanno l'onere di conservare le ricevute di accettazione e di avvenuta consegna della P.E.C., da presentare all'amministrazione, su semplice richiesta, in caso di ritardo, mancata ricezione della P.E.C. o dubbi circa l'effettiva data e ora di invio. La P.E.C. dovrà riportare nell'oggetto la dicitura "Selezione categoria B – cognome e nome del mittente".
La domanda e gli allegati devono essere prodotti in formato PDF non modificabile.
Qualora la domanda sia pervenuta tramite PEC, l'ASPAL può utilizzare, per ogni comunicazione, il medesimo mezzo con piena efficacia a garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi;
- b) **raccomandata postale con ricevuta di ritorno** da inviare all'indirizzo: ASPAL - Via Is Mirrionis n. 195 – 09122 Cagliari. Ai fini della verifica del rispetto dei termini farà fede la data di ricezione da parte di ASPAL. Il candidato è tenuto a custodire copia della documentazione inviata unitamente alla ricevuta di ritorno, da presentare all'amministrazione, su semplice richiesta, in caso di dubbi circa l'effettiva data di ricezione. La busta dovrà riportare all'esterno la dicitura: "Selezione categoria B – cognome e nome del mittente".
- c) **Consegna a mano in busta chiusa**, indicando sul retro della busta il cognome e nome del candidato seguito dalla seguente dicitura: "Selezione categoria B – cognome e nome del mittente", al Protocollo generale dell'ASPAL, via Is Mirrionis, 195, 09122 Cagliari, tutti i giorni esclusi i festivi, nei seguenti orari:
 - mattina: da lunedì a venerdì dalle ore 11.00 alle ore 13.00;

¹ La domanda dovrà essere sottoscritta, a pena di esclusione, con firma autografa, firma scannerizzata oppure mediante firma digitale; il requisito dell'apposizione della firma si intende comunque soddisfatto quando la domanda sia stata inviata tramite una casella di posta elettronica certificata intestata personalmente allo stesso candidato

- pomeriggio: martedì e mercoledì dalle ore 16.00 alle ore 17.00.

Per l'avvenuta consegna a mano della domanda nei termini fa fede la ricevuta rilasciata dall'ufficio con il timbro, la data, l'ora e la sigla dell'operatore addetto alla ricezione

L'ASPAL non assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito delle domande imputabile a disguidi tecnici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, indipendentemente dalla modalità prescelta per la presentazione della domanda stessa.

Le domande presentate prima della pubblicazione del presente avviso non sono prese in considerazione ai fini della presente procedura.

Allegati

Alla domanda deve essere allegata la seguente documentazione:

- Elenco dei titoli valutabili, reso in forma di autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii. e sottoscritto con firma autografa o digitale dal candidato, utilizzando esclusivamente il format allegato al presente avviso. Le informazioni dovranno essere fornite in forma chiara, e dovranno essere complete di tutti gli elementi per consentire una corretta valutazione dei requisiti ai fini dell'ammissione alla procedura nonché per l'attribuzione del previsto punteggio. Non saranno valutati titoli al di fuori della presente dichiarazione.
- fotocopia del documento di identità in corso di validità, a pena di esclusione, solo per le domande trasmesse con le modalità di cui all'art. 3 ai punti b) e c);²

Nel caso in cui il candidato ritenga di dover integrare la domanda già presentata, dovrà ripresentare una nuova domanda con i relativi allegati in quanto l'ASPAL tiene conto esclusivamente dell'ultima domanda pervenuta nei termini previsti, trascorsi i quali la richiesta non è più sanabile.

L'ASPAL non assume alcuna responsabilità relativamente all'eventuale dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni di recapito o da non avvenuta o tardiva informazione di variazione dell'indirizzo o del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Regolarizzazione delle domande

Sono sanabili soltanto le seguenti irregolarità od omissioni rilevate:

Incompletezza di una o più dichiarazioni contenute nella domanda, ad eccezione di quelle relative alle generalità, data e luogo di nascita, domicilio o recapito, ove non siano rilevabili implicitamente dalla documentazione eventualmente allegata.

La sanatoria delle irregolarità di cui sopra dovrà avvenire entro il termine perentorio previsto per la scadenza del seguente avviso. Trascorso tale termine senza che la regolarizzazione sia avvenuta il candidato dovrà essere escluso dalla procedura.

L'esclusione ha luogo nei seguenti casi:

- la domanda di partecipazione alla selezione è pervenuta fuori termine;
- la mancata sottoscrizione della domanda;
- il mancato possesso dei requisiti richiesti nel bando di selezione.

Art. 4

Svolgimento della selezione

La selezione è per titoli ed esame consistente in **colloquio**.

La Commissione esaminatrice di cui al successivo art. 6 dispone di 100 punti per la valutazione, così suddivisi:

- colloquio: massimo 60 punti;

² Non è indispensabile allegare la copia fotostatica del documento di identità nei seguenti casi:
- richiesta telematica alla quale sia stata apposta una firma digitale o la firma elettronica qualificata, il cui certificato sia stato rilasciato da un certificatore accreditato [art. 65, comma 1, lettera a) del D. Lgs. n. 82/2005 – CAD];
- richiesta trasmessa dall'autore mediante la casella di posta elettronica certificata personale a sé intestata, purché le relative credenziali di accesso siano state rilasciate previa identificazione del titolare e ciò sia attestato dal gestore del sistema nel messaggio o in un suo allegato, senza necessità di firma digitale. [art. 65, comma 1, lettera c-bis) del D. Lgs. n. 82/2005 – CAD].

- possesso titoli: massimo 40 punti.

Art. 5

Commissione esaminatrice

È nominata, nel rispetto del regolamento generale interno approvato con Determinazione del D.G. n. 103/ASPAL del 31.01.2018, una Commissione esaminatrice per:

- la verifica della regolarità della domanda e del possesso dei requisiti;
- la valutazione dei titoli e del colloquio
- la redazione della graduatoria.

La Commissione, nominata con determinazione del Direttore generale dell'ASPAL, è composta da tre componenti di cui due esterni all'ASPAL ed è presieduta dal Direttore generale dell'ASPAL o un suo delegato. Le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente dell'ASPAL.

La Commissione nella seduta di insediamento fissa i criteri per la valutazione dei titoli dei candidati prima di prenderne visione. Delle sedute della Commissione saranno redatti appositi verbali nei quali, per ciascun candidato, saranno indicate le modalità di conferimento dei punteggi.

La mancata esclusione dalla prova non costituisce garanzia della regolarità della domanda di partecipazione alla selezione, né sana le irregolarità della domanda stessa. L'ammissione alle prove è disposta con la più ampia riserva in ordine all'effettivo possesso dei requisiti previsti dal bando e, pertanto, non costituisce alcuna forma di acquiescenza rispetto a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, né di riconoscimento del possesso dei suddetti requisiti, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

Art. 6

Valutazione dei titoli

La valutazione dei titoli è effettuata da parte della Commissione esaminatrice che provvederà poi alla comunicazione del relativo punteggio al Responsabile del procedimento per la pubblicazione sul sito dell'Agenzia unitamente alla data fissata per il colloquio.

1. Esperienze lavorative ulteriori rispetto a quella richiesta come requisito di partecipazione (fino a un massimo di 30 punti) solo se attinenti alla posizione lavorativa:

- a) per ogni anno o frazione non inferiore a 6 mesi di servizio presso pubbliche amministrazioni con contratto di lavoro subordinato, di somministrazione o collaborazioni in categoria e mansioni pari o superiori a quelli oggetto di selezione: **punti 1 per un massimo di 24 punti;**
- b) per ogni anno o frazione non inferiore a 6 mesi di servizio presso soggetti privati con contratto di lavoro subordinato, di somministrazione o collaborazioni in categoria e mansioni pari o superiori a quelli oggetto di selezione: **punti 0,50, per un massimo di 6 punti.**

Il servizio annuo è frazionato in due semestri: i periodi superiori ai 150 giorni sono computati come semestre. I periodi di lavoro a tempo parziale vengono computati in misura proporzionale.

2. Titoli di studio e altri titoli professionali (fino ad un massimo di 10 punti):

sono compresi in questa categoria i titoli di studio ulteriori e di livello superiore rispetto a quello utilizzato per l'accesso quali:

- diploma di scuola secondaria di secondo grado: **0,5 punti fino ad un massimo di 0,5;**
- titoli universitari (fino ad un massimo di 3 punti) quali:
 - laurea triennale: **0,5 punti fino ad un massimo di 0,5;**
 - laurea specialistica o magistrale a completamento della triennale: **0,5 punti fino ad un massimo di 0,5;**
 - laurea vecchio ordinamento o magistrale a ciclo unico: **1 punto fino ad un massimo di 1 punto;**
 - master universitari di primo e secondo livello, corsi universitari di perfezionamento e specializzazione post lauream, dottorati di ricerca: **0,5 punti per titolo fino ad un massimo di 2 punti;**
- titoli formativi (corsi conclusi con rilascio di attestato) attinenti al profilo richiesto: 0,25 punti per titolo **fino ad un massimo di 1,5 punti;**

- altri titoli formativi e/o professionali (0,5 punti per titolo **fino ad un massimo di 5 punti**): sono valutate le attività di lavoro autonomo prestate per conto di Enti pubblici e privati con mansioni attinenti al profilo richiesto, gli attestati di qualificazione, le abilitazioni professionali e i tirocini formativi e di orientamento della durata non inferiore ai 6 mesi, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonei ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione acquisito nell'arco dell'intera carriera, purché attinenti alla posizione funzionale da ricoprire.

Tutti i titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine fissato per la presentazione della domanda di ammissione alla presente selezione e devono essere autocertificati completi di tutte le informazioni necessarie per la valutazione. Non sono accettate integrazioni successivamente alla scadenza del termine per l'invio della domanda di partecipazione alla selezione.

Il punteggio attribuito dalla Commissione è globale e deve essere adeguatamente motivato. La motivazione deve essere riportata nel verbale dei lavori della commissione.

Il punteggio finale sarà determinato dalla sommatoria del punteggio attribuito alla valutazione dei titoli e dal punteggio del colloquio.

Art. 7

Colloquio

Il colloquio attitudinale deve accertare la predisposizione individuale del candidato alle mansioni correlate al profilo da ricoprire e la conoscenza di base dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, della lingua inglese e della lingua sarda. La prova è superata se il candidato ottiene il voto di almeno 36 punti su 60.

Le sedute per lo svolgimento dei colloqui sono pubbliche.

Il giorno del colloquio il candidato deve presentarsi munito di un valido documento di identità, pena l'esclusione.

La data e la sede del colloquio, sono comunicate almeno 30 giorni prima con apposito avviso, pubblicato sul sito istituzionale dell'ASPAL (www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperillavoro) nella sezione Concorsi e selezioni, e vale come notifica a tutti gli/le interessati/e.

La mancata presentazione del candidato nel giorno, nell'orario e nella sede stabiliti per la prova, per qualsiasi causa, è considerata equivalente ad esplicita rinuncia alla selezione.

Art. 8

Formazione della graduatoria

La graduatoria di merito è formulata dalla Commissione esaminatrice secondo l'ordine del punteggio riportato nella votazione complessiva conseguita da ciascun candidato nei titoli e nel colloquio.

Art. 9

Approvazione ed efficacia della graduatoria

Acquisiti da parte della Commissione gli atti della procedura selettiva, l'ASPAL, riconosciuta la regolarità del procedimento, approva la graduatoria definitiva e dichiara i vincitori della selezione.

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno diritto di preferenza a parità di merito ed a parità di titoli, sono quelle previste nell'art.5 del D.P.R. 487/94 come modificato dall'art. 5 del D.P.R. 30 ottobre 1996 n. 693 nonché dalla L. 12 marzo 1999, n. 68 e ss.mm.ii.

I concorrenti che abbiano superato la prova orale dovranno far pervenire all'Ente entro il termine perentorio di 15 (quindici) giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di riserva, preferenza e precedenza, a parità di valutazione, già indicati nella domanda, dai quali risulta altresì, il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

La suddetta documentazione non è richiesta nel caso in cui l'Ente ne sia già in possesso. L'ASPAL si riserva la facoltà di procedere, in ogni momento e comunque prima della stipula del contratto, a idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive prodotte.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emerga la non veridicità di quanto dichiarato, il candidato, oltre a risponderne ai sensi del D.P.R. 445/2000, è escluso dalla procedura e dichiarato decaduto dalla graduatoria.

Il provvedimento di approvazione della graduatoria definitiva è pubblicato sul sito istituzionale dell'ASPAL (www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperilavoro) nella sezione "Concorsi e selezioni", e costituisce notifica a tutti gli effetti. Inoltre sarà pubblicato sul SIL Sardegna e ne sarà data informazione sul sito istituzionale della Regione Sardegna.

Art. 10

Costituzione del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro con i vincitori della selezione sarà costituito con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. Il trattamento economico e le mansioni da svolgere saranno quelle stabilite dal contratto collettivo regionale di lavoro per il personale di ruolo della categoria B.

Art. 11

Trattamento dei dati personali

Il Titolare del trattamento è l'ASPAL nella persona del Direttore Generale pro tempore. Il Titolare può essere contattato per l'esercizio dei diritti previsti dal GDPR tramite raccomandata da inviare all'attenzione del titolare del trattamento dei dati presso sede centrale ASPAL, Via Is Mirrionis, 195, 09122 Cagliari o mediante P.E.C. da inviare all'indirizzo: agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it. Il Responsabile della Protezione dei dati dell'ASPAL è la società Centro Studi Enti Locali nella persona del Dott. Stefano Paoli, nominato con determina del Direttore Generale n. 394 del 12/02/2019, al quale viene associata la mail responsabileprotezionedati@ASPALsardegna.it. I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nel presente avviso. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari dei contributi di cui all'avviso pubblico, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione. Il trattamento sarà svolto in forma automatizzata, eventualmente attraverso l'utilizzo di appositi software, e/o manuale, in eventuali archivi cartacei, sempre nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del GDPR ad opera di soggetti appositamente autorizzati e in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 29 del GDPR. I dati verranno raccolti presso la sede centrale dell'ASPAL e nei sistemi informativi appositamente previsti. Per quanto riguarda il "trattamento dei dati a fini di archiviazione nell'interesse pubblico, di ricerca scientifica o storica o per fini statistici" (come previsto dall'articolo 89 del GDPR), i dati verranno trattati al fine di garantire il principio di minimizzazione attraverso opportune misure tecniche e organizzative. Nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 del GDPR, i dati personali saranno conservati fino al termine del procedimento e per un numero complessivo di anni necessari per consentire i dovuti processi di rendicontazione, monitoraggio e valutazione delle politiche pubbliche attuate. In seguito si procederà attraverso procedure tecniche e organizzative alla minimizzazione e pseudonimizzazione. I dati raccolti potrebbero essere oggetto di comunicazione senza esplicito consenso al fine di garantire il buon andamento del procedimento e l'effettiva assegnazione dei contributi. Le comunicazioni necessarie che possono comportare il trasferimento di dati ad enti pubblici, a consulenti o ad altri soggetti per l'adempimento degli obblighi di legge non verranno notificate. L'ASPAL non adotta alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016. L'interessato gode dei diritti di cui agli articoli dal 15 al 22 del Regolamento (UE) n. 679/2016, tra i quali figurano il diritto di accesso, nonché alcuni diritti complementari, tra cui quello di fare rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi illegittimi e proporre reclamo a un'autorità di controllo. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti della Direzione generale dell'ASPAL secondo le modalità esplicitate nella presente informativa. Il presente articolo costituisce l'informativa resa ai sensi del Capo III del Regolamento (EU) 2016/679 del 27 aprile 2016 (GDPR).

Art. 12

Accesso agli atti, ricorsi e impugnativa

Il diritto di accesso ex artt. 22 e ss. della legge n. 241/1990 ("Nuove norme sul procedimento amministrativo") è consentito nei limiti e nei termini di cui alla normativa vigente in materia.

L'accesso agli atti può essere differito al termine del procedimento stesso.

Tutte le determinazioni adottate dall'ASPAL, nell'ambito del procedimento relativo alla presente procedura selettiva, potranno essere oggetto di impugnazione mediante ricorso gerarchico al Direttore Generale entro 30 giorni dalla conoscenza dell'atto (L.R. 31/1998 art. 21 comma 7); mediante ricorso al TAR nel termine di 60 giorni dalla conoscenza dell'atto. Per i ricorsi contro il mancato accesso ai documenti amministrativi, il termine per il ricorso al TAR è ridotto a 30 giorni dalla conoscenza dell'atto. Avverso i provvedimenti dirigenziali è ammesso, in alternativa a quello amministrativo, il ricorso straordinario al Capo dello Stato nel termine di 120 giorni dalla conoscenza dell'atto.

Art. 13

Norme di rinvio

Le disposizioni contenute nel presente avviso costituiscono il regolamento speciale della procedura; con la partecipazione alla procedura è implicita, da parte del candidato, l'accettazione, senza riserva, di tutte le prescrizioni e delle precisazioni della stessa. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali e regionali. Per eventuali informazioni, gli interessati possono rivolgersi a:

U.R.P. (Ufficio Relazioni con il Pubblico)

L'URP-Ufficio Relazioni con il Pubblico riceve:

in Via Is Mirrionis 195 a Cagliari

o telefonicamente al numero 070 606 7039 - 070 7593 039 nei seguenti orari:

- dal lunedì al venerdì dalle 11 alle 13
- il martedì e il mercoledì anche dalle 16 alle 17

Negli orari di chiusura al pubblico è possibile contattare l'URP scrivendo all seguente indirizzo e-mail: agenzialavoro.urp@regione.sardegna.it

Il presente avviso nonché il modello di domanda sono visionabili e direttamente scaricabili dal sito dell'ASPAL all'indirizzo <https://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperilavoro/> nella sezione "Concorsi e selezioni", alla voce "Concorsi e selezioni ASPAL". Gli stessi verranno pubblicati, inoltre, sul portale Sardegna Lavoro (www.sardegналavoro.it) e sul sito internet della Regione Sardegna.

Allegati:

- **MODELLO DI DOMANDA**
- **ELENCO DEI TITOLI**