



Servizio: Servizio Risorse umane e formazione

Settore: AMMINISTRAZIONE PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 3069 del 05-12-2019

| | |
|-----------------|---|
| OGGETTO: | SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI PROFESSIONALI ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE. ART.1 DELL'ACCORDO DEL 10 NOVEMBRE 2009 E CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL 06.11.2018 COME MODIFICATO DALL'ACCORDO DEL 19.09.2019 APPROVAZIONE GRADUATORIE PROVVISORIE DEGLI AVENTI TITOLO DAL 01.01.2019 |
|-----------------|---|

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTA la L.R. 7 gennaio 1977, n.1, recante norme sull'organizzazione della Regione e sulle competenze della Giunta, del Presidente e degli Assessori e ss.mm.ii.;

VISTA la L.R. 13 novembre 1998 n. 31, concernente "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli Uffici della Regione" e ss.mm.ii.;

VISTA la L.R. 17 maggio 2016 n. 9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro" e successive modifiche ed integrazioni;

RICHIAMATI gli artt. 36, 37, 40 e 45 della L.R. 9/2016 e ss.mm.ii.;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 37/11 del 21/06/2016 di approvazione definitiva dello Statuto dell'ASPAL di cui alla Deliberazione n. 36/5 del 16/06/2016 recante "Approvazione preliminare Statuto Agenzia Sarda per le Politiche attive del Lavoro";

VISTO l'art. 11 dello Statuto che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come regolamentato dal titolo II della L.R. 31/1998 e ss.mm.ii.;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 38/3 del 28/06/2016 recante "L.R. 17/05/2016 n. 9. Disciplina dei Servizi e delle Politiche attive del Lavoro. Piano di subentro ai sensi dell'art. 36. Trasferimento delle funzioni. Approvazione preliminare."

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n.79 del 5 agosto 2019, con il quale sono state attribuite al dott. Massimo Temussi le funzioni di Direttore Generale dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL) fino al 31 dicembre 2019;

VISTE le Determinazioni n. 8/ASPAL del 05.01.2017 e n.1792/ASPAL del 04/10/2018 con le quali sono state attribuite le titolarità degli incarichi dirigenziali dell'ASPAL;

VISTO la Determinazione n. 526/ASPAL del 22.02.2019 concernente l'approvazione del Programma Annuale delle Attività 2019 ex art. 14, comma 1, L.R. 9/2016 e art. 3, comma 2, dello Statuto;

VISTA la Determinazione n. 712/ASPAL del 18.3.2019 concernente "Approvazione Bilancio di previsione 2019 - 2021 dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro e degli allegati tecnici - Articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016";

VISTO l'Accordo sulle progressioni professionali all'interno della categoria o area del 10 novembre 2009, ed in particolare l'art. 1 che prevede i requisiti di partecipazione e le modalità di effettuazione delle progressioni, rinviando alla contrattazione

integrativa per le modalità e per la graduazione da utilizzare per l'attribuzione dei punteggi dei singoli criteri di valutazione;

VISTA la L.R. 28/2016 "Completamento delle procedure per le progressioni professionali del personale dell'Amministrazione regionale" successivamente modificata dalla L.R. 8/2017 "Modifiche all'articolo 1 della legge regionale 11 novembre 2016, n. 28 (Completamento delle procedure per le progressioni professionali del personale dell'Amministrazione regionale)";

VISTO il contratto collettivo regionale di lavoro per il personale dipendente dell'Amministrazione, Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali - triennio 2016- 2018, nel testo sottoscritto definitivamente dal Comitato per la rappresentanza negoziale (CORAN) e dalle OO.SS. in data 4 dicembre 2017, ai sensi dell'art. 63 comma 5, della L.R. n. 31/1998;

VISTA L.R. n. 21 del 18.06.2018 "Misure urgenti per il reclutamento di personale nel sistema Regione. Modifiche alla legge regionale n. 31 del 1998, alla legge regionale n. 13 del 2006, alla legge regionale n. 36 del 2013 e alla legge regionale n. 37 del 2016" e ss.mm.ii. ed in particolare l'articolo 11, che ha affermato il principio di un'equa applicazione del suddetto istituto in tutto il sistema regione;

VISTO il contratto collettivo integrativo di lavoro per le progressioni professionali dei dipendenti, esclusi quelli con qualifica dirigenziale, dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL) sottoscritto in via definitiva in data 06.11.2018 e successivamente modificato da accordo sottoscritto in data 19.09.2019;

VISTA la determinazione n. 1883/ASPAL del 04.07.2019 con la quale è stata disposta la costituzione fondo per le progressioni professionali per il personale non dirigente anno 2019;

VISTA la nota del Direttore del Servizio Risorse Umane e Formazione ns protocollo n. 55087 del 05.07.2019 indirizzata dell'Assessorato degli AA. GG. Personale e Riforma della Regione, Direzione Generale Organizzazione del Personale, con la quale è stata trasmessa la determinazione n. 1883/ASPAL del 04.07.2019;

PRESO ATTO che sono trascorsi i termini di cui agli artt. 3 e 4 della L.R. n. 14/1995 senza che siano stati mossi rilievi;

VISTA determinazione n. 2444/ASPAL del 23.09.2019 con la quale è stata disposta la variazione compensativa di competenza e di cassa tra capitoli appartenenti alla stessa missione e programma a seguito della rideterminazione del fondo per le progressioni professionali del personale non dirigente dell'ASPAL, anno 2019;

VISTA la determinazione del Direttore generale n. 2797/ASPAL del 05/11/2019 con la quale è stata indetta la selezione per le progressioni professionali all'interno delle categorie, ai sensi dell'art.1 dell'accordo del 10 novembre 2009 e del contratto collettivo integrativo del 06/11/2018, come modificato da accordo sottoscritto in data 19.09.2019, e che si intendono integralmente richiamati;

VISTE le istanze presentate del personale interessato e le relative autocertificazioni, pervenute entro i termini e con le modalità previste nell'Avviso, per un totale di n. 328 domande, così suddivise:

| Categoria e livello economico | Numero domande pervenute |
|-------------------------------|--------------------------|
| B1 – B2 | 11 |
| C1 – C2 | 103 |
| D1 – D2 | 213 |
| D2 – D3 | 1 |
| totale | 328 |

RILEVATO che, a seguito degli adempimenti istruttori e del completo utilizzo delle risorse a regime previsto dall'art. 2 del medesimo contratto, i contingenti finali del personale ammesso alle progressioni professionali, per l'annualità 2019 e per categoria e livello economico, sono così determinati (art. 4 del CCIL);

| Categoria e livello economico | Personale in servizio al 01/01/2019 | Contingente finale 2019 |
|-------------------------------|-------------------------------------|-------------------------|
| B1 – B2 | 13 | 8 |

| | | |
|---------------|------------|------------|
| C1 – C2 | 105 | 103 |
| D1 – D2 | 236 | 212 |
| D2 – D3 | 1 | 1 |
| totale | 355 | 324 |

PRESO ATTO dei requisiti di ammissione previsti dall'avviso pubblico approvato con determinazione n. 2797 del 05.11.2019;

DATO ATTO che nel corso dell'anno 2018, a seguito di procedura di mobilità ex art. 38 bis L.R. 31/1998 e ss.mm.ii. bandita nell'anno 2017, sono transitati in Agenzia n. 28 dipendenti;

VALUTATO che, per i suddetti dipendenti, con riferimento al criterio di accesso alla procedura previsto dal CCIL, per ragioni di uguaglianza e parità di trattamento, che non consentono che situazioni analoghe possano essere trattate in maniera differente, si ritiene di applicare lo stesso criterio estensivo previsto dall'art. 3 comma 2 del CCIL per i dipendenti transitati ex L.R. 9/2016 art. 37 comma 1, per i quali sono stati computati *“ai fini della permanenza effettiva, periodi di lavoro maturati alle dipendenze delle amministrazioni di provenienza, nella medesima categoria di inquadramento”*, anche in ragione del fatto che gli stessi dipendenti non hanno effettuato le progressioni professionali all'interno della categoria nelle rispettive Amministrazioni di provenienza;

VALUTATO positivamente il caso specifico di un dipendente che è stato correttamente inquadrato a far data dal 09.01.2017;

VALUTATO positivamente il caso specifico di un dipendente appartenente al contingente di personale transitato in ASPAL a far data dal 01.07.2016, in ragione di un piano di subentro di funzioni e personale compiutamente disciplinato dagli articoli 36 e 37 comma 1 della L.R. 09/2016, ma inquadrato nei ruoli dell'ASPAL successivamente al 01.01.2019;

RITENUTO di dover ammettere alla presente procedura i dipendenti che rientrano in tutti i casi sopra elencati per le motivazioni sopra esposte;

DATO ATTO inoltre, alla luce delle valutazioni sopra esposte e dei criteri utilizzati, che per n. 3 partecipanti alla progressione dal livello economico B1 al B2 e per n. 1 partecipante alla progressione dal livello economico D1 al D2 è stata rilevata la mancanza dei requisiti previsti nel C.C.R.L. vigente e negli accordi integrativi sopra richiamati e, pertanto, ne viene stabilita l'esclusione;

RILEVATO inoltre che, al fine di rendere più celere ed efficiente la procedura, resta inteso che chi ha presentato la domanda per la seconda annualità (2019) e non si è collocato in posto utile nelle graduatorie della stessa annualità, accertato il possesso dei requisiti maturati al 31/12/2018, non dovrà ripresentare la domanda per le annualità successive, salvo eventuali integrazioni documentali. Restano fermi tutti i requisiti sopra specificati ed in particolare la presenza in servizio alla data di decorrenza delle progressioni;

RITENUTO di dover procedere, per quanto su esposto, all'approvazione delle relative graduatorie provvisorie per l'anno 2019 per categoria e livello economico, come specificato nelle tabelle, dalla n. 01 alla n. 04, allegata alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATO che, per la definizione delle predette graduatorie, si è fatto riferimento, oltre che agli atti in possesso dell'ufficio, alle autocertificazioni del personale interessato e che, in esito alle successive verifiche che saranno effettuate d'ufficio o a seguito di eventuali segnalazioni, le medesime graduatorie potrebbero subire variazioni;

RITENUTO che al personale utilmente collocato in graduatoria è attribuito il nuovo livello con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2019;

DATO ATTO che la spesa relativa alle suddette procedure troverà copertura finanziaria sulle risorse disponibili nel bilancio di previsione dell'ASPAL per l'anno 2019, approvato con Determinazione n. 712/ASPAL del 18.3.2019, Missione I, Programma 10, Macroaggregato101, Capitolo SC01.0033 (spese per il personale);

DETERMINA

ART. 1) di approvare le graduatorie provvisorie per le progressioni professionali per l'anno 2019 come specificato nelle tabelle, dalla n.01 alla n.04, allegata alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

ART. 2) di stabilire che al personale utilmente collocato in graduatoria è attribuito il nuovo livello con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2019;

ART. 3) di dare atto che la spesa relativa alle suddette procedure troverà copertura finanziaria sulle risorse disponibili nel bilancio di previsione dell'ASPAL per l'anno 2019, approvato con Determinazione n. 712/ASPAL del 18.3.2019, Missione I, Programma 10, Macroaggregato101, Capitolo SC01.0033 (spese per il personale);

Art. 4) di disporre la pubblicazione della presente determinazione sul sito dell'ASPAL (www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperilavoro) nella sezione "Concorsi e Selezioni".

Allegati:

1) *Tabella 01 – Progressioni B1 – B2;*

2) *Tabella 02 – Progressioni C1 – C2;*

3) *Tabella 03 – Progressioni D1 – D2;*

4) *Tabella 04 – Progressioni D2 – D3.*

Visto
di attestazione di copertura finanziaria
Il Funzionario del Servizio Bilancio e Rendicontazione
DOTT. GIANLUCA CALABRO'

Visto
Del Direttore del Servizio Servizio Risorse umane e formazione
AD INTERIM SILVIA COCCO

Il Direttore Generale
F.to Dott. Massimo Temussi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate