



Servizio: Servizio Risorse umane e formazione

Settore: AMMINISTRAZIONE PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 2797 del 05-11-2019

OGGETTO:	SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI PROFESSIONALI ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE. ANNO 2019 - CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL 06.11.2018 COME MODIFICATO DA ACCORDO DEL 19.09.2019
-----------------	---

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTA la L.R. 7 gennaio 1977, n.1, recante norme sull'organizzazione della Regione e sulle competenze della Giunta, del Presidente e degli Assessori e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge regionale 13 novembre 1998 n. 31, concernente "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli Uffici della Regione" e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016 n. 9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro" e successive modifiche ed integrazioni;

RICHIAMATI gli artt. 36, 37, 40 e 45 della Legge 9/2016 e ss.mm.ii.;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 37/11 del 21/06/2016 di approvazione definitiva dello Statuto dell'ASPAL di cui alla Deliberazione n. 36/5 del 16/06/2016 recante "Approvazione preliminare Statuto Agenzia Sarda per le Politiche attive del Lavoro";

VISTO l'art. 11 dello Statuto che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come regolamentato dal titolo II della L.R. 31/1998 e ss.mm.ii.;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 38/3 del 28/06/2016 recante "L.R. 17/05/2016 n. 9. Disciplina dei Servizi e delle Politiche attive del Lavoro. Piano di subentro ai sensi dell'art. 36. Trasferimento delle funzioni. Approvazione preliminare."

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n.79 del 5 agosto 2019, con il quale sono state attribuite al dott. Massimo Temussi le funzioni di Direttore Generale dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL) fino al 31 dicembre 2019;

VISTE le Determinazioni n. 8/ASPAL del 05.01.2017 e n.1792/ASPAL del 04/10/2018 con le quali sono state attribuite le titolarità degli incarichi dirigenziali dell'ASPAL;

VISTO la Determinazione n. 526/ASPAL del 22.02.2019 concernente l'approvazione del Programma Annuale delle Attività 2019 ex art. 14, comma 1, L.R. 9/2016 e art. 3, comma 2, dello Statuto;

VISTA la Determinazione n. 712/ASPAL del 18.3.2019 concernente "Approvazione Bilancio di previsione 2019 - 2021 dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro e degli allegati tecnici - Articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016";

VISTO l'Accordo sulle progressioni professionali all'interno della categoria o area del 10 novembre 2009, ed in particolare l'art. 1 che prevede i requisiti di partecipazione e le modalità di effettuazione delle progressioni, rinviando alla contrattazione integrativa per le modalità e per la graduazione da utilizzare per l'attribuzione dei punteggi dei singoli criteri di valutazione;

VISTA la L.R. 28/2016 "Completamento delle procedure per le progressioni professionali del personale dell'Amministrazione

regionale " successivamente modificata dalla L.R. 8/2017 "Modifiche all'articolo 1 della legge regionale 11 novembre 2016, n. 28 (Completamento delle procedure per le progressioni professionali del personale dell'Amministrazione regionale)";

VISTO il contratto collettivo regionale di lavoro per il personale dipendente dell'Amministrazione, Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali - triennio 2016- 2018, nel testo sottoscritto definitivamente dal Comitato per la rappresentanza Negoziabile (CORAN) e dalle OO.SS. in data 4 dicembre 2017, ai sensi dell'art. 63 comma 5, della L.R. n. 31/1998;

VISTA L.R. 18.06.2018 n. 21 "Misure urgenti per il reclutamento di personale nel sistema Regione. Modifiche alla legge regionale n. 31 del 1998, alla legge regionale n. 13 del 2006, alla legge regionale n. 36 del 2013 e alla legge regionale n. 37 del 2016" e ss.mm.ii ed in particolare l'articolo 11, che ha affermato il principio di un'equa applicazione del suddetto istituto in tutto il sistema regione;

VISTO il contratto collettivo integrativo di lavoro per le progressioni professionali dei dipendenti, esclusi quelli con qualifica dirigenziale, dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL) sottoscritto in via definitiva in data 06.11.2018 e successivamente modificato da accordo sottoscritto in data 19.09.2019;

VISTA la determinazione n. 1883/ASPAL del 04.07.2019 con la quale è stata disposta la costituzione fondo per le progressioni professionali per il personale non dirigente anno 2019;

VISTA la nota del Direttore del Servizio Risorse Umane e Formazione ns protocollo n. 55087 del 05.07.2019 indirizzata dell'Assessorato degli AA. GG. Personale e Riforma della Regione Direz. Gen.le Organizz. Personale, con la quale è stata trasmessa la determinazione n. 1883/ASPAL del 04.07.2019;

PRESO ATTO che sono trascorsi i termini di cui agli artt. 3 e 4 della L.R. n. 14/1995 senza che siano stati mossi rilievi;

VISTA determinazione n. 2444/ASPAL del 23.09.2019 con la quale è stata disposta la variazione compensativa di competenza e di cassa tra capitoli appartenenti alla stessa missione e programma a seguito della rideterminazione del fondo per le progressioni professionali del personale non dirigente dell'ASPAL, anno 2019;

DATO ATTO che le spese derivanti dalla presente Determinazione trovano copertura nella Missione I, Programma 10, Macroaggregato101, Capitolo SC01.0033 del sopra citato bilancio di previsione;

RITENUTO di dover procedere, pertanto, alla indizione della selezione per le progressioni professionali all'interno delle categorie - Anno 2019;

DETERMINA

Art. 1 - Indizione selezione

È indetta la selezione per le progressioni professionali all'interno delle categorie per l'anno 2019, secondo i criteri e le modalità previsti nell'accordo per le progressioni professionali del 10 novembre 2009 e nel contratto collettivo integrativo concernente le progressioni professionali dei dipendenti dell'ASPAL definitivamente sottoscritto in data 06.11.2018 come modificato da accordo sottoscritto in data 19.09.2019;

Art. 2 – Contingenti

I contingenti del personale ammesso alle progressioni professionali sono provvisoriamente individuati, ai sensi dell'art. 1 comma 2 dell'accordo 10 novembre 2009, sino all'esaurimento delle risorse disponibili, come specificato dall'art. 2 del citato contratto collettivo integrativo del 06.11.2018 come modificato da accordo sottoscritto in data 19.09.2019. I contingenti iniziali del personale ammesso alle progressioni professionali per l'anno 2019 distinto per categoria e livello economico sono i seguenti:

Categoria e livello economico di partenza	n. dipendenti
B1	8
C1	91
D1	228
D2	1

Totale complessivo	328
---------------------------	------------

I predetti contingenti sono soggetti a modifiche in relazione al completo utilizzo delle risorse a regime previsto dall'art. 4 del medesimo contratto e, comunque, alla verifica degli aventi diritto.

Art. 3 - Requisiti di ammissione

È ammesso alla selezione:

- a. il personale a tempo indeterminato non dirigente dell'ASPAL in servizio alla data del 1° gennaio 2019 che ha maturato nella categoria di appartenenza e nel livello economico almeno cinque anni di permanenza effettiva alle dipendenze delle Amministrazioni del comparto regionale al 31.12.2018. La permanenza effettiva è conseguente all'avvenuto inquadramento nel livello economico, sia per gli effetti giuridici che per gli effetti economici. Con riferimento ai dipendenti che hanno effettuato le precedenti progressioni professionali con decorrenza giuridica nella annualità 2013, ai fini del calcolo della permanenza effettiva in servizio nel livello retributivo, deve essere considerata la data della decorrenza giuridica. Il periodo viene riconosciuto come servizio effettivo nella posizione.
- b. Il personale transitato all'ASPAL in applicazione dell'art. 37 comma 1 della L.R. n. 9 del 2016, computando ai fini della permanenza effettiva i periodi di lavoro maturati alle dipendenze delle amministrazioni di provenienza, nella medesima categoria di inquadramento.
- c. Il personale ex ESAF, proveniente dalla società Abbanoa S.P.A., inquadrato nei ruoli ordinari dell'ASPAL, per i periodi di lavoro maturati alle dipendenze della società Abbanoa S.P.A. in categoria e livello economico corrispondente.

Sono computati anche eventuali periodi maturati con contratti di lavoro dipendente a tempo determinato, di cui all'art. 63 del C.C.R.L. vigente, nelle amministrazioni del comparto regionale. Ai fini del possesso del requisito della permanenza effettiva sono validi, inoltre, i periodi di lavoro prestati a tempo determinato con l'Agenzia regionale per il lavoro ai sensi dell'articolo 5 della LR n.3/2013, anche nel caso siano stati effettuati in categoria superiore rispetto a quella di successivo inquadramento ai sensi dell'articolo 37 comma 4 della L.R. n. 9/2016.

Art. 4 - Presentazione della domanda – Termini e modalità

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione potrà avvenire, a pena di esclusione, unicamente online a decorrere dalle **ore 12:00 del 06/11/2019 e fino alle ore 14:00 del 13/11/2019**. Il dipendente che intenda presentare domanda dovrà farlo collegandosi al *link* in calce al presente avviso necessario per definire la procedura per la redazione della stessa. Dal *link* sarà scaricato un applicativo che, eseguito nel Computer, permetterà l'accesso alla procedura per la compilazione della domanda. Per il primo accesso il dipendente dovrà usare come **USER** il codice fiscale (in maiuscolo) e come **Password** la scritta "aspal" (in minuscolo senza virgolette) e gli sarà richiesto di modificare la password. Effettuato il cambio password, con le nuove credenziali il dipendente aprirà la finestra dove potrà essere compilata la domanda che successivamente dovrà essere stampata, firmata e presentata presso il Protocollo Generale o presso il Centro per l'Impiego di assegnazione, insieme alla copia di un documento di identità in corso di validità entro il termine delle ore 14:00 del 15/11/2019.

La stessa potrà essere inviata entro la suddetta scadenza del 15/11/2019 alle ore 14:00 tramite PEC al seguente indirizzo: agenzialavoro.regione.sardegna.it.

Qualora la domanda sia firmata digitalmente non sarà necessario allegare il documento di identità.

Altre modalità di compilazione e presentazione della domanda non saranno ritenute valide.

Un apposito manuale operativo sarà disponibile nel sito ASPAL sezione Concorsi e Selezioni. Durante i termini di apertura del presente bando sarà disponibile un servizio di assistenza per la redazione della domanda sia tramite contatto telefonico al numero 3920072189 (dalle ore 9.00 alle ore 13 e dalle ore 14.30 alle 17.30) sia via mail all'indirizzo helpdesk.it.

Al fine di rendere più celere ed efficiente la procedura, resta inteso che chi ha presentato la domanda per la prima annualità

(2018) e non si è collocato in posto utile nella graduatoria della stessa annualità, accertato il possesso del requisito di anzianità nel livello retributivo di appartenenza maturato al 31.12.2018, non dovrà ripresentare la domanda per le annualità successive, salvo eventuali integrazioni documentali. Restano fermi tutti i requisiti sopra specificati ed in particolare la presenza in servizio alla data di decorrenza delle progressioni.

Art. 5 - Modalità di effettuazione della selezione, valutazione dei titoli e formazione della graduatoria

Sulla base delle domande pervenute e del contingente per l'anno 2019, per ogni categoria e livello economico, è predisposta la relativa graduatoria sulla base dei punteggi attribuiti secondo quanto indicato negli artt. 5 e 6 del citato contratto integrativo del 06 novembre 2018 come modificato da accordo sottoscritto in data 19.09.2019. Il possesso dei requisiti è valutato al 31 dicembre 2018.

Art. 6 - Pubblicità

La presente determinazione è pubblicata sul sito dell'ASPAL (www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperilavoro). È, inoltre, comunicata all'Assessore degli Affari generali, personale e riforma della Regione e al Direttore generale dell'Organizzazione e del personale e al Collegio dei revisori dei conti.

Link per accedere alla procedura on line: <https://www.hmsconsulting.it/soluzioni-web>

Visto
di attestazione di copertura finanziaria
Il Funzionario del Servizio Bilancio e Rendicontazione
VALERIA MURA

Visto
Del Direttore del Servizio Servizio Risorse umane e formazione
AD INTERIM SILVIA COCCO

Il Direttore Generale
F.to Dott. Massimo Temussi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate