



Servizio: Servizio Risorse umane e formazione

Settore: AMMINISTRAZIONE PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 2442 del 26-11-2018

OGGETTO:	SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI PROFESSIONALI ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE. ART.1 DELL'ACCORDO DEL 10 NOVEMBRE 2009 E CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL 06.11.2018. APPROVAZIONE GRADUATORIE PROVVISORIE DEGLI AVENTI TITOLO DAL 01.01.2018
-----------------	--

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTA la Legge regionale 13 novembre 1998 n. 31, concernente "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli Uffici della Regione" e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016 n. 9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro" e successive modifiche ed integrazioni;

RICHIAMATI gli artt. 36, 37, 40 e 45 della Legge 9/2016 e ss.mm.ii.;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 37/11 del 21/06/2016 di approvazione definitiva dello Statuto dell'ASPAL di cui alla Deliberazione n. 36/5 del 16/06/2016 recante "Approvazione preliminare Statuto Agenzia Sarda per le Politiche attive del Lavoro";

VISTO l'art. 11 dello Statuto che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come regolamentato dal titolo II della L.R. 31/1998 e ss.mm.ii.;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 38/3 del 28/06/2016 recante "L.R. 17/05/2016 n. 9. Disciplina dei Servizi e delle Politiche attive del Lavoro. Piano di subentro ai sensi dell'art. 36. Trasferimento delle funzioni. Approvazione preliminare."

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 14/28 del 20/03/2018 con la quale viene nominato Direttore dell'ASPAL il dott. Massimo Temussi;

VISTO il Decreto N.P. 9209/11 del 27/03/2018 a firma dell'Assessore degli AA.GG., Personale e Riforma della Regione, con il quale sono state conferite al dott. Massimo Temussi le funzioni di Direttore Generale dell'ASPAL, ai sensi dell'art. 14 della L.R. 9/2016, fino ai 90 giorni successivi alla scadenza della legislatura in corso;

VISTE le Determinazioni n. 8/ASPAL del 05/01/2017 e n.1792/ASPAL del 04/10/2018 con le quali sono state attribuite le titolarità degli incarichi dirigenziali dell'ASPAL;

VISTA la Determinazione n. 1011/ASPAL del 20/06/2018 concernente "Approvazione Bilancio di previsione 2018 - 2020 dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro e degli allegati tecnici - Articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016";

VISTA la Deliberazione n. 33/33 del 26/06/2018 con la quale la Giunta Regionale ha rilasciato il nulla osta all'immediata esecutività alla predetta Determinazione n. 1011/ASPAL del 20.06.2018 di approvazione del Bilancio di previsione 2018-2020 dell'ASPAL;

VISTO l'Accordo sulle progressioni professionali all'interno della categoria o area del 10 novembre 2009, ed in particolare l'art. 1 che prevede i requisiti di partecipazione e le modalità di effettuazione delle progressioni, rinviando alla contrattazione

integrativa per le modalità e per la graduazione da utilizzare per l'attribuzione dei punteggi dei singoli criteri di valutazione;

VISTA la L.R. 28/2016 "Completamento delle procedure per le progressioni professionali del personale dell'Amministrazione regionale" successivamente modificata dalla L.R. 8/2017 "Modifiche all'articolo 1 della legge regionale 11 novembre 2016, n. 28 (Completamento delle procedure per le progressioni professionali del personale dell'Amministrazione regionale)";

VISTO il contratto collettivo regionale di lavoro per il personale dipendente dell'Amministrazione, Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali - triennio 2016- 2018, nel testo sottoscritto definitivamente dal Comitato per la rappresentanza Negoziabile (CORAN) e dalle OO.SS. in data 4 dicembre 2017, ai sensi dell'art. 63 comma 5, della L.R. n. 31/1998;

VISTA L.R. 18/06/2018 n. 21 recante "Misure urgenti per il reclutamento di personale nel sistema Regione. Modifiche alla L.R. n. 31 del 1998, alla L.R. n. 13 del 2006, alla L.R. n. 36 del 2013 e alla L.R. n. 37 del 2016" e ss.mm.ii. ed in particolare l'articolo 11 ("Integrazione fondo per la contrattazione collettiva") che, al fine di dare attuazione al "Sistema Regione" al comma 1 ha previsto, a decorrere dall'anno 2018, l'autorizzazione della spesa annua di euro 750.000 in conto del fondo per la contrattazione collettiva del comparto regionale di cui all'articolo 62 della L.R. n. 31 del 1998, destinati all'omogeneizzazione dei trattamenti dei dipendenti appartenenti al comparto secondo i criteri definiti in sede di contrattazione, stabilendo altresì, al comma 2, che *"gli enti appartenenti al comparto regionale di contrattazione i cui oneri di funzionamento ricadono nei rispettivi bilanci sono autorizzati a stanziare le risorse in conformità con quanto disposto nel comma 1"*;

VISTO il contratto collettivo integrativo di lavoro per le progressioni professionali dei dipendenti, esclusi quelli con qualifica dirigenziale, dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL) sottoscritto in via definitiva in data 06.11.2018;

VISTA la Determinazione del Direttore generale n. 2264 del 13/11/2018 con la quale è stata indetta la selezione per le progressioni professionali all'interno delle categorie, ai sensi dell'art.1 dell'accordo del 06 novembre 2009 e del contratto collettivo integrativo del 06/11/2018 e che si intende integralmente richiamata;

RILEVATO che, a seguito degli adempimenti istruttori e del completo utilizzo delle risorse a regime previsto dall'art. 2 del medesimo contratto, i contingenti finali del personale ammesso alle progressioni professionali, per l'annualità 2018 e per categoria e livello economico, sono così determinati (art. 4 del CCIL)

Categoria e livello economico	Personale in servizio al 01/01/2018	Contingente finale 2018
A1 – A2	4	4
A2 – A3	1	1
B1 – B2	82	72
B2 – B3	3	3
B5 – B6	5	5
C1 – C2	215	114
C2 – C3	19	19
C4 – C5	3	3
D1 – D2	242	48
D2 – D3	38	38
D4 – D5	8	8
D5 – D6	1	1
totale	621	316

RILEVATO inoltre che, al fine di rendere più celere ed efficiente la procedura, resta inteso che chi ha presentato la domanda per la prima annualità (2018) e non si è collocato in posto utile nelle graduatorie della stessa annualità, accertato il possesso

dei requisiti maturati al 31/12/2017, non dovrà ripresentare la domanda per le annualità successive, salvo eventuali integrazioni documentali. Restano fermi tutti i requisiti sopra specificati ed in particolare la presenza in servizio alla data di decorrenza delle progressioni;

VISTE le istanze del personale interessato e le relative autocertificazioni, pervenute per il tramite del servizio Risorse Umane e Formazione;

CONSIDERATO che, per la definizione delle predette graduatorie, si è fatto riferimento, oltre che agli atti in possesso dell'ufficio, alle autocertificazioni del personale interessato e che, in esito alle successive verifiche che saranno effettuate d'ufficio o a seguito di eventuali segnalazioni, le medesime graduatorie potrebbero subire variazioni;

RITENUTO di dover procedere, in esecuzione dei sopra citati accordi, all'approvazione delle relative graduatorie provvisorie per l'anno 2018 per categoria e livello economico;

DATO ATTO che la spesa relativa alle suddette procedure troverà copertura finanziaria sulle risorse disponibili nel bilancio di previsione dell'ASPAL per l'anno 2018, approvato con Determinazione n. 1011/ASPAL del 20/06/2018, Missione 1, programma 10 (spese per il personale);

DETERMINA

ART. 1) di approvare le graduatorie provvisorie per le progressioni professionali per l'anno 2018 come risultante nelle tabelle, dalla n.01 alla n.12, allegate alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

ART. 2) di stabilire che al personale utilmente collocato in graduatoria è attribuito il nuovo livello con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2018;

ART. 3) di dare atto che la spesa relativa alle suddette procedure troverà copertura finanziaria sulle risorse disponibili nel bilancio di previsione dell'ASPAL per l'anno 2018, approvato con Determinazione n. 1011/ASPAL del 20/06/2018, Missione 1, programma 10 (spese per il personale);

Art. 4) di disporre la pubblicazione della presente determinazione sul sito dell'ASPAL (www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperilavoro) nella sezione "Concorsi e Selezioni".

Allegati:

- 1) Tabella 01 - Progress A1 A2
- 2) Tabella 02 - Progress A2 A3
- 3) Tabella 03 - Progress B1 B2
- 4) Tabella 04 - Progress B2 B3
- 5) Tabella 05 - Progress B5 B6
- 6) Tabella 06 - Progress C1 C2
- 7) Tabella 07 - Progress C2 C3
- 8) Tabella 08 - Progress C4 C5
- 9) Tabella 09 - Progress D1 D2
- 10) Tabella 10 - Progress D2 D3
- 11) Tabella 11 - Progress D4 D5
- 12) Tabella 12 - Progress D5 D6

Il funzionario incaricato: dott. Fabrizio Porru

Visto
di attestazione di copertura finanziaria
Il Funzionario del Servizio Bilancio e Rendicontazione
VALERIA MURA

Visto
Del Direttore del Servizio Servizio Risorse umane e formazione
SILVIA COCCO

Il Direttore Generale
F.to Dott. Massimo Temussi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate
Si certifica che la presente determinazione verrà pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Agenzia per 15 giorni consecutivi