



**Servizio: Servizio Risorse umane e formazione**

**Settore: AMMINISTRAZIONE PERSONALE**

**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 320 del 25-02-2020**

<b>OGGETTO:</b>	<b>APPROVAZIONE DEL BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PRESSO L'ASPAL DI N. 23 OPERATORI - CATEGORIA B – LIVELLO RETRIBUTIVO B1 E AVVIO DELLE RELATIVE PROCEDURE DI RECLUTAMENTO.</b>
-----------------	--

**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

**VISTO** il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato e modificato dal D.Lgs. n. 126 del 10 agosto 2014, recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;

**VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28.05.2015 recante “Modalità e tempi di attuazione dell’armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali”, che, ai sensi del combinato disposto dell’art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell’art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l’applicazione del D.Lgs. n. 118/2011;

**VISTA** la Legge Regionale n. 48/2018 “Legge di stabilità 2019”;

**VISTA** la Legge Regionale 28 dicembre 2018, n. 49 - Bilancio di previsione triennale 2019-2021;

**VISTA** la Legge regionale 13 novembre 1998 n.31, e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTA** la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante “Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro”;

**VISTO** l’art. 10 della L.R. n. 9/2016 che istituisce l’Agenzia sarda per le politiche attive per il lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016 recante “Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro” ed approvato in via definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

**VISTO** l’articolo 13 della L.R. n. 9/2016 che individua, quali organi dell’ASPAL, il Direttore ed il Collegio dei Revisori dei conti;

**VISTA** la DGR n. 52/15 del 23.12.2019 con oggetto “Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL). Ricostituzione del Collegio dei revisori dei conti. Art. 15, L.R. n. 9 del 17.5.2016”;

**VISTA** la determinazione n. 2009/ASPAL del 29.12.2017 di approvazione del Regolamento di contabilità dell’ASPAL;

**VISTA** la Determinazione n. 712/ASPAL del 18.03.2019 concernente “Approvazione Bilancio di previsione 2019 - 2021 dell’Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro e degli allegati tecnici - Articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016”;

**VISTA** la Deliberazione n. 16/01 del 29.04.2019 con la quale la Giunta Regionale ha rilasciato il nulla osta all’immediata esecutività alla predetta Determinazione n. 712/ASPAL del 18.3.2019 di approvazione del Bilancio di previsione 2019-2021 dell’ASPAL;

**VISTA** la DGR n. 29/22 del 31.07.2019 con la quale si è disposto di nominare quale direttore generale dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL) il dott. Massimo Temussi;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n.79 del 5 agosto 2019, con il quale sono state attribuite al dott. Massimo Temussi le funzioni di Direttore Generale dell'Agenda Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL) fino al 31 dicembre 2019;

**VISTA** la DGR n.52/16 del 23/12/2019 con la quale è stata disposta la proroga al Dott. Massimo Temussi delle funzioni di Direttore generale dell'Aspal fino al 30/06/2020;

**VISTO** il contratto collettivo regionale di lavoro per il personale dipendente dell'Amministrazione regionale, Enti, Istituti, Agenzie ed Aziende regionali vigente;

**VERIFICATO** che con Deliberazione n. 64/9 del 02.12.2016 la Giunta Regionale ha adottato il "Piano triennale del Fabbisogno di personale 2016-2018. Determinazione della capacità assunzionale della Regione e direttive per le amministrazioni del sistema regione. L.R. 13.11.1998, n. 31 art. 15" disponendo che "per il reclutamento concernente particolari figure professionali, specificamente riconducibili alle funzioni dell'ente, e non ai fabbisogni individuati per l'Amministrazione, gli Enti e le Agenzie potranno gestire autonomamente le procedure concorsuali secondo le modalità previste nei suddetti atti di programmazione triennale preventivamente approvati dal competente Assessorato degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione in sede di controllo ai sensi della L.R. n.14/1995"; e determinando nel 20% la percentuale di posti da destinare alla mobilità ai sensi dell'art. 38 bis della L.R. 31/98;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 39/22 del 03/10/2019 recante "D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni", convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, L. 28 marzo 2019, n. 26. Modifica in aumento della dotazione organica Agenzia Sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL)";

**RICHIAMATA** integralmente la Determinazione n. 2887/ASPAL del 14.11.2019 "Piano triennale del fabbisogno di personale dell'ASPAL – Anni 2019-2021", trasmessa per il controllo ai sensi della L.R. 14/95 agli Assessorati competenti con nota prot. n.89885 del 14.11.2019;

**VISTA** la nota prot. 95736 del 05.12.2019 dell'Assessore degli Affari Generali personale e riforma della Regione della RAS con la quale si comunica il nulla osta all'immediata esecutività della Determinazione n. 2887/ASPAL sopracitata;

**CONSIDERATO** che il contingente di personale a tempo indeterminato, attualmente in forza ad ASPAL, non è assolutamente sufficiente a garantire lo svolgimento di tutte le funzioni trasferite ex lege all'Agenda;

**TENUTO CONTO** che la Deliberazione della Giunta regionale n. 64/9 del 2016 ha previsto che il contingente dei posti da coprire con la procedura di mobilità preconcorsuale sia pari al 20% dei posti destinati al reclutamento;

**CONSIDERATO** che la scopertura totale relativa alla categoria B è pari a 35 unità così come indicato nella sopra citata Determinazione n. 2887/ASPAL del 14.11.2019;

**TENUTO CONTO** che si è proceduto alla pubblicazione del bando di mobilità preconcorsuale per n. 7 posti in categoria B, pari al 20% dei posti destinati al reclutamento;

**TENUTO CONTO** altresì che si è proceduto, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 56 della L.R. 31/1998., alla pubblicazione del bando per una procedura selettiva interna per l'accesso al livello economico iniziale della categoria B per n. 5 posti, riservato ai dipendenti dell'Aspal inquadrati in categoria A;

**VISTO** l'articolo 52 della L.R. 31/1998 e ss.mm.ii. che prevede "1. L'assunzione agli impieghi nell'Amministrazione e negli enti avviene: a) mediante concorso pubblico per esami, per titoli, per esami e titoli o per corso-concorso; b) mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento degli uffici circoscrizionali del lavoro, per le qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti prescritti per specifiche professionalità si applica l'articolo 12, comma 4, della Legge 1° dicembre 1997, n. 468. E' in facoltà dell'Amministrazione e degli enti, per l'assunzione in profili che richiedono il possesso di specifici requisiti di professionalità, deliberare motivatamente il ricorso al concorso pubblico, anche per soli titoli, limitando l'accesso al concorso a coloro che siano in possesso, oltre che del requisito della scuola dell'obbligo, anche degli ulteriori specifici requisiti attinenti al profilo professionale del personale da assumere; tra tali requisiti devono essere prese in specifica considerazione le esperienze professionali acquisite nel servizio prestato a qualunque titolo presso l'Amministrazione o gli enti regionali, anche in qualità di dipendenti di società titolari di contratti di fornitura di servizi, o anche di soci nel caso di società cooperative";

**CONSIDERATO** che l'art. 37, comma 2, della L.R. n. 9/2016 dispone che "Nelle more dell'attuazione del processo di riordino delle funzioni connesse alle politiche attive del lavoro e al solo fine di consentire la continuità dei servizi erogati dai centri per l'impiego, l'ASPAL, nei limiti della dotazione organica di cui al comma 9, è autorizzata a stipulare contratti di lavoro con la

*previsione di premialità a favore di coloro che abbiano già maturato competenze ed esperienze nell'ambito delle politiche del lavoro presso l'Agenzia per il lavoro e le province. L'attivazione di tali procedure è subordinata alla verifica prevista dall'articolo 4, comma 3, lettera b) del decreto legge n. 101 del 2013, convertito in legge n. 125 del 2013";*

**RITENUTO** pertanto, di dover procedere al reclutamento di n. 23 unità di personale in categoria B, attraverso la pubblicazione di un bando di selezione pubblica riservato a coloro che siano in possesso, oltre che del requisito della scuola dell'obbligo, di esperienze professionali acquisite nel servizio prestato presso l'Aspal e/o l'Agenzia regionale per il lavoro e/o le province;

**DATO ATTO** che la spesa di cui sopra troverà copertura finanziaria sulle risorse disponibili nel bilancio di previsione 2020 dell'Aspal, Missione 1, programma 10 (spese per il personale);

**ACCERTATO** che è stata rispettata la misura "Omogeneizzazione degli avvisi pubblico/Concorsi e selezioni" prevista dal PTPC 2020 - 2022;

Per quanto sopra espresso,

#### **DETERMINA**

Art. 1) di avviare le procedure di reclutamento, per titoli ed esami, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 52 della L.R. 31/1998 e ss.mm.ii. e dell'art. 37, comma 2, della L.R. n. 9/2016, per l'assunzione a tempo indeterminato presso l'ASPAL di n. 23 Operatori - categoria B – livello retributivo B1;

Art. 2) di approvare il bando di selezione pubblica e la relativa modulistica allegati alla presente determinazione per costituirne parte integrale e sostanziale;

Art. 3) di dare mandato al Servizio Risorse Umane e Formazione per la pubblicazione del suddetto bando sul sito dell'ASPAL [www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperilavoro](http://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperilavoro) nella sezione "Concorsi e selezioni" e sul SIL all'indirizzo [www.sardegna.gov.it](http://www.sardegna.gov.it) e per estratto sul Bollettino ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna;

Art. 4) dare atto che la spesa di cui sopra troverà copertura finanziaria sulle risorse disponibili nel bilancio di previsione 2020 dell'Aspal, Missione 1, programma 10 (spese per il personale);

Art. 5) di trasmettere la presente Determinazione, ai sensi degli articoli 3 e 4 della L.R. 14/95, all'Assessore del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza del lavoro ed all'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione, al Direttore generale dell'organizzazione e del personale, nonché al Collegio dei Revisori dell'Agenzia.

Visto  
di attestazione di copertura finanziaria  
Il Funzionario del Servizio Bilancio e Rendicontazione  
DOTT. GIANLUCA CALABRO'

Visto  
Del Direttore del Servizio Servizio Risorse umane e formazione  
SILVIA COCCO

Il Direttore Generale  
F.to Dott. Massimo Temussi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate