



Servizio: Servizio Risorse umane e formazione

Settore: AMMINISTRAZIONE PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 1013 del 15-07-2020

OGGETTO:	AVVISO RISERVATO AI DIRIGENTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, NON APPARTENENTI AL SISTEMA REGIONE, PER MANIFESTAZIONE D'INTERESSE PER LA COPERTURA DELL'INCARICO DI DIRETTORE DEL SERVIZIO BILANCIO E RENDICONTAZIONE DELL'ASPAL.
-----------------	--

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto Speciale per la Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTO l'art. 10 della L.R. n. 9/2016 che istituisce l'Agenzia sarda per le politiche attive per il lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

VISTO l'articolo 13 della L.R. n. 9/2016 che individua, quali organi dell'ASPAL, il Direttore ed il Collegio dei revisori dei conti;

VISTO l'articolo 14 della L.R. n. 9/2016 che disciplina i compiti di coordinamento, direzione e controllo da parte del Direttore generale dell'ASPAL;

VISTA la DGR n. 36/5 del 16.06.2016 recante "Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro" ed approvato in via definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

VISTA la DGR n. 52/15 del 23.12.2019 con la quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro;

VISTA la DGR n. 29/22 del 31 luglio 2019, con la quale è stato nominato il Dott. Massimo Temussi Direttore dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione n. 79 del 05.08.2019 con il quale sono state conferite al Dott. Massimo Temussi, con decorrenza immediata, le funzioni di Direttore Generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL) fino al 31 dicembre 2019;

VISTO il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato e modificato dal D.Lgs. n. 126 del 10 agosto 2014, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

VISTA la DGR n. 19/23 del 28.05.2015 recante "Modalità e tempi di attuazione dell'armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali", che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell'art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l'applicazione del D.Lgs. n. 118/2011;

VISTA la Determinazione n. 3116/ASPAL del 11.12.2019 concernente "Autorizzazione esercizio provvisorio di bilancio per l'esercizio 2020" dell'Aspal;

VISTA la DGR n. 51/71 del 18.12.2019 con la quale è stato rilasciato il nulla osta all'immediata esecutività della predetta determinazione 3116/ASPAL del 11.12.2019;

VISTA la Legge Regionale 12 marzo 2020, n. 10 – Legge di Stabilità 2020;

VISTA la Legge Regionale 12 marzo 2020, n. 11 – Bilancio di previsione triennale 2020-2022;

VISTA la Determinazione n. 668/ASPAL del 12.05.2020 concernente "Approvazione Bilancio di previsione 2020 - 2022 dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro e degli allegati tecnici - Articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016";

VISTA la DGR n. 28/21 del 04.06.2020 con la quale la Giunta Regionale ha rilasciato il nulla osta all'immediata esecutività alla Determinazione n. 668/ASPAL del 12.05.2020;

VISTA la DGR n. 52/16 del 23.12.2019 con la quale sono state prorogate fino al 30.06.2020 le funzioni di Direttore dell'Agencia sarda per le politiche attive del lavoro al Dott. Massimo Temussi;

VISTA la DGR n.32/33 del 30.06.2020 con la quale è stata disposta la proroga delle funzioni di Direttore dell'Agencia sarda per le politiche attive del lavoro al Dott. Massimo Temussi;

VISTA la Determinazione n. 8/ASPAL del 05.01.2017 con la quale sono state attribuite le titolarità degli incarichi dirigenziali dell'Aspal;

VISTO il contratto collettivo regionale per l'area dirigenziale;

VISTA la determinazione n. 814 del 16.06.2020 con la quale l'Aspal ha approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale anni 2020-2022;

VISTA la nota n. 33734 del 22.06.2020 con cui l'Assessore degli Affari generali, personale e riforma della Regione ha espresso parere favorevole alla programmazione triennale del fabbisogno del personale dell'Aspal, anni 2020-2022, e ha rilasciato il nullaosta alla sua immediata esecutività;

VISTA la DGR n. 33/20 del 30.06.2020 con la quale è stata attribuita la funzione di Direttore Generale della Direzione Generale dell'Industria al Dott. Gianluca Calabrò;

RITENUTO di dover procedere con urgenza alla copertura della posizione dirigenziale del Servizio Bilancio e Rendicontazione dell'Aspal, nelle more della piena attuazione della sopracitata delibera;

VISTO l'art. 1 della L.R. 24/2014 che istituisce il Sistema Regione;

VISTA la deliberazione n. 48/8 del 02.10.2015 con la quale la Giunta Regionale stabilisce criteri, procedure e modalità relative alla mobilità interna del personale, in attuazione dell'art. 39, comma 1, della L.R. 31/1998.

VISTA la deliberazione n. 57/15 del 25.11.2015 con la quale la Giunta Regionale stabilisce criteri, procedure e modalità per l'acquisizione in comando del personale proveniente da altre pubbliche amministrazioni, in attuazione dell'art. 40, comma 1, della L.R. 31/1998.

ATTESO che l'Aspal ha proceduto alla ricognizione finalizzata alla copertura della sopracitata posizione dirigenziale mediante assegnazione temporanea di dirigenti delle Amministrazioni che fanno parte del sistema Regione, ai sensi dell'art. 39 della L.R.31/1998;

CONSIDERATO che a tal fine, l'Agencia ha pubblicato in data 03.07.2020 con scadenza delle manifestazioni di interesse fissata al 10.07.2020, l'Avviso per l'individuazione di dirigenti in possesso di competenze ed esperienze adeguate e funzionali al predetto incarico, rivolto ai Dirigenti attualmente in servizio, appartenenti al sistema regione;

ATTESO che a seguito della pubblicazione dell'Avviso è pervenuta al protocollo dell'Aspal n. 1 manifestazione di interesse, presentata da una candidata non in possesso dei requisiti previsti;

CONSIDERATO che, permanendo la necessità di provvedere alla copertura dell'incarico di Direttore del Servizio Bilancio e Rendicontazione, l'Aspal intende acquisire le manifestazioni di interesse di dirigenti della pubblica amministrazione, attualmente in servizio, con contratto a tempo indeterminato, non appartenenti al sistema Regione ai sensi dell'art. 40 comma 1, L.R. 31/98.

RITENUTO di dover approvare l'avviso riservato ai dirigenti della Pubblica Amministrazione attualmente in servizio, con contratto a tempo indeterminato, non appartenenti al sistema regione, per acquisire manifestazioni di interesse per la copertura dell'incarico di Direttore del servizio Bilancio e rendicontazione, per una durata di 3 anni e comunque non oltre la conclusione dell'attuale legislatura del Consiglio regionale.

DETERMINA

ART. 1

Destinatari

Il presente avviso, finalizzato all'individuazione di un Dirigente attualmente in servizio presso Amministrazioni pubbliche non rientranti nel sistema regione, in possesso di caratteristiche ed esperienze adeguate e funzionali alla copertura dell'incarico di Direttore del servizio Bilancio e rendicontazione, da destinarsi all'Agencia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL) con competenze nelle materie e nelle attività del Servizio Bilancio e rendicontazione, declinate nella Deliberazione della Giunta regionale n. 36/7 del 16.06.2016 recante "Approvazione preliminare Organizzazione e dotazione organica della Agencia sarda per le politiche attive del lavoro", approvata in via definitiva con la Deliberazione della Giunta regionale n. 37/12 del 21.06.2016, ed in particolare:

- Gestione del bilancio e dei rendiconti consuntivi
- Gestione della contabilità economica, finanziaria e patrimoniale dell'Agenzia
- Cura di tutti gli adempimenti contabili e tributari
- Cura dei rapporti con il Tesoriere e gli Assessorati competenti, anche in merito agli adempimenti di cui alla L.R. 14/95
- Gestione della rendicontazione degli interventi affidati all'Agenzia, i flussi amministrativo-documentali relativi, l'implementazione dei rendiconti finanziari su SIL e tutti gli atti amministrativi inerenti
- Cura dell'attività di certificazione della spesa su FSE
- Cura dei rapporti con gli organi di controllo esterni e gestione delle attività connesse finalizzate ai controlli.

L'incarico avrà una durata di 3 anni e comunque non oltre la conclusione dell'attuale legislatura del Consiglio regionale.

ARTICOLO 2

Presentazione della domanda e relativa documentazione

Termini e contenuto della domanda

I soggetti interessati al presente avviso dovranno presentare la domanda, redatta secondo il modello allegato, corredata dalla documentazione richiesta, entro il termine perentorio del 22.07.2020 mediante posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo agenzia.lavoro.regione.sardegna.it, indicando nell'oggetto il proprio cognome e nome seguito dalla dicitura: "Avviso Direttore "Servizio Bilancio e rendicontazione"

Nella domanda, debitamente compilata e sottoscritta, il/la candidato/a deve indicare:

1. cognome e nome, data e luogo di nascita, residenza;
2. di aver preso visione e di accettare e espressamente il contenuto del presente Avviso;
3. di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
4. di aver conseguito il diploma di laurea con l'indicazione della data e della facoltà;
5. di prestare servizio in qualità di Dirigente con contratto di lavoro a tempo indeterminato con l'indicazione degli incarichi ricoperti;
6. di possedere il pieno godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
7. di non avere in corso misure restrittive della libertà personale, anche cautelari, e/o procedimenti penali nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento;
8. di non aver riportato condanne erariali e non avere procedimenti erariali pendenti a proprio carico e non aver subito, nei due anni antecedenti, provvedimenti per responsabilità dirigenziale o sanzioni disciplinari superiori alla sospensione dal servizio con privazione della retribuzione;
9. di non trovarsi in alcuna ipotesi di inconferibilità o incompatibilità previste dall'Avviso in relazione all'incarico dirigenziale come da dichiarazione che si allega.
10. di aver preso visione dell'informativa resa ai sensi del Regolamento (EU) 2016/679 del 27 aprile 2016 (GDPR) e di autorizzare il trattamento dei dati personali forniti ai fini della presente procedura.

Non sono ammissibili domande di partecipazione pervenute ad indirizzi PEC differenti da quello indicato o trasmesse con modalità diverse dalla posta elettronica certificata.

L'Aspal non si assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito della domanda imputabile a disguidi tecnici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le domande inviate prima dell'approvazione del presente avviso o successivamente alla scadenza prevista non saranno prese in considerazione.

Documentazione

Alla domanda di partecipazione devono essere allegati a pena di esclusione i seguenti documenti:

- a. curriculum vitae in formato europeo, contenente la descrizione dell'esperienza professionale richiesta. Il curriculum deve essere sottoscritto ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 dichiarando di essere consapevole delle conseguenze derivanti dalle dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del medesimo D.P.R. n. 445/2000.
- b. Scansione di un documento di identità in corso di validità. Non è necessario allegare il documento di identità

laddove la domanda e i suoi allegati siano sottoscritti con firma digitale o firma elettronica qualificata, valida ai sensi dell'art. 65, comma 1, lettera a) del D.Lgs. n. 82/2005 – CDA.

Modalità di presentazione della domanda

La domanda e la documentazione richiesta devono pervenire, a pena di esclusione, debitamente datate e firmate e scansionate in formato PDF oppure sottoscritte con valida firma digitale. La firma (autografa o digitale) deve essere apposta su ogni file allegato alla PEC eccetto la scansione del documento di identità.

Non sono ammesse integrazioni e/o modifiche alla domanda già inviata. In questo caso il/la candidato/a - entro il termine perentorio previsto - deve inviare una nuova domanda con i relativi allegati, in quanto è considerata valida ed ammissibile esclusivamente l'ultima domanda trasmessa.

L'esclusione dalla procedura per difetto dei requisiti di ricevibilità, ammissibilità o per vizi insanabili della domanda o dei suoi allegati può essere disposta in qualunque stato della procedura.

L'Aspal non si assume alcuna responsabilità nel caso in cui le comunicazioni inviate ai/alle candidati/e non vadano a buon fine a causa di inesatta indicazione del recapito nella domanda di partecipazione o mancata o tardiva comunicazione relativa alla variazione dei dati indicati nella domanda medesima o per disguidi telematici non imputabili all'Amministrazione.

ARTICOLO 3

Istruttoria e costituzione del rapporto di lavoro

La presentazione della manifestazione di interesse non fa nascere alcun diritto in capo al/alla candidato/a.

Il Direttore Generale dell'Aspal, a seguito della valutazione delle candidature, si riserva la facoltà di non procedere alla copertura del posto nel caso in cui, dall'esame delle domande e dei curricula, non risulti il possesso di competenze ed esperienze adeguate e funzionali alla copertura dell'incarico di Direttore del servizio Bilancio e rendicontazione, oppure a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari o variazione delle esigenze organizzative dell'Aspal .

Il candidato selezionato dovrà produrre, entro i termini che saranno indicati dall'Aspal, il nulla osta dell'Amministrazione di provenienza.

ARTICOLO 4

Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e del Regolamento U.E. n. 679/2016 (GDPR), i dati personali forniti dai/dalle candidati/e sono raccolti presso la Direzione generale dell'Aspal e trattati per le finalità di cui al presente avviso e per le quali è fornita l'informativa allegata al presente avviso.

ARTICOLO 5

Norme di rinvio

Per quanto non previsto dal presente avviso si applicano le norme regionali e, in quanto applicabili, quelle nazionali vigenti in materia.

La presente determinazione è pubblicata sul sito istituzionale della Regione Autonoma della Sardegna (<http://regione.sardegna.it/sistemaregione>) e sul sito istituzionale dell'Aspal (<http://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperilavoro/>), sezione concorsi e selezioni.

**Il Direttore Generale
Dott. Massimo Temussi**

Visto
Del direttore del Servizio Risorse umane e formazione
F.to DOTT. GIANLUCA CALABRO'

Il Direttore Generale
F.to Dott. Massimo Temussi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate