



Servizio: Servizio Risorse umane e formazione

Settore: AMMINISTRAZIONE PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 1261 del 19-07-2018

OGGETTO:	AVVIO DELLE PROCEDURE DI RECLUTAMENTO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PRESSO L'ASPAL DI N. 89 FUNZIONARI CATEGORIA D, LIVELLO ECONOMICO INIZIALE D1. APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO.
-----------------	--

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTA la Legge regionale 13 novembre 1998 n. 31, e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge regionale 17 maggio n. 2016 n. 9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro" e ss.mm.ii.;

VISTA la D.G.R. n.37/11 del 21.06.2016 di approvazione definitiva dello Statuto dell'ASPAL di cui alla D.G.R. n. 36/5 del 16.06.2016 recante "Approvazione preliminare Statuto Agenzia Sarda per le Politiche attive del Lavoro";

VISTO l'art. 11 dello Statuto che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come regolamentato dal titolo II della L.R. 31/1998 e s.m.i.;

VISTA la D.G.R. n. 14/28 del 20.03.2018 con la quale viene nominato Direttore dell'ASPAL il Dott. Massimo Temussi;

VISTO il Decreto N.P. 9209/11 del 27.03.2018 a firma dell'Assessore degli AA.GG., Personale e Riforma della Regione, con il quale sono state conferite al dott. Massimo Temussi le funzioni di Direttore Generale dell'ASPAL, ai sensi dell'art. 14 della L.R. 9/2016, fino ai 90 giorni successivi alla scadenza della legislatura in corso;

VISTA la D.G.R. n.38/3 del 28.06.2016 recante "L.R. 17.05.2016 n.9. Disciplina dei Servizi e delle Politiche attive del Lavoro. Piano di subentro ai sensi dell'art. 36. Trasferimento delle funzioni. Approvazione preliminare."

VISTA la Determinazione n.8/ASPAL del 05.01.2017 con la quale sono state attribuite le titolarità degli incarichi dirigenziali dell'ASPAL;

VISTA la L.R. 3 agosto 2017, n. 18 "Disposizioni finanziarie e prima variazione al bilancio 2017-2019. Modifica alle leggi regionali n. 5 del 2017, n. 6 del 2017, n. 32 del 2016 e n. 12 del 2007".

VISTA la Determinazione n. 1011/ASPAL del 20.06.2018 concernente "Approvazione Bilancio di previsione 2018 - 2020 dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro e degli allegati tecnici - Articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016";

VISTA la Deliberazione n. 33/33 del 26.06.2018 con la quale la Giunta Regionale ha rilasciato il nulla osta all'immediata esecutività alla predetta Determinazione n. 1011/ASPAL del 20.06.2018 di approvazione del Bilancio di previsione 2018-2020 dell'ASPAL;

VISTO il contratto collettivo regionale di lavoro per il personale dipendente dell'Amministrazione regionale, Enti, Istituti, Agenzie ed Aziende regionali attualmente vigente;

VISTO il D.Lgs.165 del 30/03/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il D.P.R. n.487 del 09/05/1994 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impegni nelle pubbliche

amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

VISTO l'art. 37, comma 9 della L.R. 9/2016 nel quale si è disposto che, in fase di prima applicazione ed in via eccezionale rispetto alle procedure ordinariamente previste dall'art. 16 della L.R. 31/1998 "La dotazione organica dell'ASPAL sia determinata fino ad un massimo di 800 unità";

VISTA la D.G.R. n.36/7 del 16.06.2016 con cui sono state approvate preliminarmente l'organizzazione e la dotazione organica dell'ASPAL, poi ratificate in via definitiva con la D.G.R. n.37/12 del 21.06.2016, con le quali è stato determinato nel numero massimo consentito dalla legge, ossia 800 unità, la consistenza della dotazione organica dell'Agenzia;

RICHIAMATA la Determinazione n.837/ASPAL del 05.10.2016 con cui il Direttore generale ha determinato lo schema di dotazione organica dell'ASPAL;

VISTA la D.G.R. n. 54/24 del 07.10.2016 con la quale la Giunta Regionale ha disposto l'approvazione dell'articolazione interna per categorie della dotazione organica dell'Aspal fissata in 800 unità secondo la tabella di seguito indicata:

DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE PER CATEGORIA CONTRATTUALE				TOTALE
A	B	C	D	
10	94	255	433	792

DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE IN POSIZIONE DIRIGENZIALE		TOTALE
DIRETTORE GENERALE	DIRETTORI DI SERVIZIO	
1	7	8

RICHIAMATA integralmente la Determinazione n.969/ASPAL del 25.10.2016 "Programmazione triennale del fabbisogno di personale – Piano Triennale delle assunzioni 2017 – 2019", trasmessa per il controllo agli Assessorati competenti, ai sensi della L.R. 14/95;

PRESO ATTO che ai sensi e per gli effetti della Legge L.68/99, con Determinazione n. 420/ASPAL del 05/04/2017, l'Aspal ha provveduto ad avviare le procedure selettive di natura concorsuale riservate agli appartenenti alle categorie di cui all'articolo 1, comma 1, della legge n.68 del 12.03.1999 per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 5 Funzionari amministrativi della categoria D – Livello retributivo D1, n. 2 Funzionari tecnici Categoria D Livello retributivo D1, n.13 Istruttori amministrativi categoria C Livello retributivo C1, n. 2 Istruttori tecnici categoria C Livello retributivo C1 e n. 3 Operatori amministrativi categoria B Livello retributivo B1, a copertura della quota d'obbligo prevista pari a n. 25 unità di personale;

VISTA la D.G.R. n. 48/8 del 02.10.2015 con la quale la Giunta regionale ha approvato i criteri, le procedure e le modalità per la mobilità interna al sistema Regione;

TENUTO CONTO che con Determinazione n. 1476/Aspal del 26.10.2017 e n. 1514/Aspal del 06.11.2017 si è dato avvio alle procedure di mobilità volontaria mediante passaggio diretto tra amministrazioni diverse ai sensi dell'art.38 bis della legge regionale 13 novembre 1998 n. 31, per n. 26 posti di categoria "D" e n. 2 posti categoria "C" da inquadrare presso l'ASPAL, per un totale di n. 28 unità corrispondente al 20% dei posti da coprire mediante le ordinarie procedure di reclutamento, così come previsto dalla D.G.R. n. 64/9 del 2016;

RICHIAMATE le determinazioni n. 90/Aspal del 30.01.2018, n. 99/Aspal del 31.01.2018 e n.100/Aspal del 31.01.2018 con le quali sono state concluse le procedure di mobilità sopra richiamate ed è stato dato mandato al servizio risorse umane per gli atti conseguenti finalizzati all'inquadramento nei ruoli dell'Aspal di n.28 unità;

DATO ATTO che, allo stato attuale il personale assunto a tempo indeterminato ed il personale in fase di assunzione a seguito delle procedure di reclutamento indette dall'Aspal è pari a 670 unità, così suddiviso per categorie di inquadramento:

DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE PER CATEGORIA CONTRATTUALE				TOTALE
A	B	C	D	

5	90	254	321	670
---	----	-----	-----	-----

TENUTO CONTO che, a seguito dell'attuazione delle disposizioni legislative e degli indirizzi della Giunta regionale, i posti vacanti nella dotazione organica di prima attivazione sono pari a 130 unità, concentrati prevalentemente nella categoria D;

VALUTATO che la scopertura relativa al personale in categoria D ammonta pertanto a 112 unità ;

VISTA la L.R. 37/2016 che ha sostituito il comma 7 dell'art. 37 della L.R. 9/2016 che testualmente recita "*Nelle more dell'attuazione del processo di riordino delle funzioni connesse alle politiche attive del lavoro e al fine di consentire la continuità dei servizi erogati dai centri per l'impiego, l'ASPAL, nei limiti della dotazione organica di cui al comma 9, è autorizzata ad assumere a tempo indeterminato o a tempo determinato con le modalità previste dall'articolo 36, comma 2, quarto periodo, del decreto legislativo n. 165 del 2001, personale dotato di idonea esperienza attraverso concorsi pubblici per titoli ed esami che prevedano la valorizzazione delle competenze ed esperienze maturate nell'ambito delle politiche del lavoro presso l'Agenzia per il lavoro o le province. L'attivazione di tali procedure è subordinata alla verifica prevista dall'articolo 4, comma 3, lettera b) del decreto legge n. 101 del 2013, convertito in legge n. 125 del 2013*";

TENUTO CONTO dell'art. 1, comma 4, della L.R. 3 agosto 2017, n.18 che prevede: "*al fine di valorizzare la professionalità interne, la Giunta Regionale, prima di procedere all'espletamento delle procedure concorsuali pubbliche, ai sensi dell'art.22, comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017 (Modifiche e integrazioni al D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, - ...omissis...- in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche) attiva procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo assunto con concorso pubblico, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno e un'anzianità di servizio non inferiore a quella di cui all'art. 56 della legge regionale n. 31 del 1998. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 20 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero dei posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva dei posti destinata al personale interno, utilizzabile ai sensi del succitato articolo 56 della legge regionale n.31 del 1998*";

RITENUTO di dover riservare alle procedure selettive di cui all'articolo 1, comma 4 della L.R. 18/2017 una percentuale del 20% dei posti di quelli previsti nel piano dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria e così per un totale di n. 22 unità di categoria D;

RITENUTO altresì, che è necessario dare corso alle procedure previste dall'art. 3 della L.R. 37/2016 in materia di reclutamento speciale e superamento del precariato, volte a valorizzare la professionalità acquisita dal personale con contratti a termine, attraverso la stabilizzazione mediante assunzione a tempo indeterminato di personale non dirigente destinando a tale procedura un posto di categoria D ed un posto in categoria C;

DATO ATTO di aver provveduto alla verifica prevista dall'articolo 4, comma 3, lettera b) del decreto legge n. 101 del 2013, convertito in legge n. 125 del 2013 e che la stessa ha dato esito negativo in quanto non risultano graduatorie vigenti all'interno dell'Agenzia e, che fra gli idonei collocati in graduatorie vigenti nell'ambito del Sistema Regione, non risultano presenti professionalità corrispondenti a quelle previste in relazione alle funzioni proprie dell'ASPAL, anche in considerazione della necessità imposta dall'art. 37, comma 7 L.R. 9/2016 di "*valorizzazione delle competenze ed esperienze maturate nell'ambito delle politiche del lavoro presso l'Agenzia per il lavoro o le province*";

DATO ATTO che in particolare, per quanto attiene alla verifica di cui sopra, con le procedure di acquisizione di personale tramite mobilità preconcorsuale è stato soddisfatto il fabbisogno dell'Agenzia relativamente alle figure di funzionari di categoria D con profili tecnici e contabili;

VISTO il parere obbligatorio non vincolante previsto dal paragrafo 6.2.1.1 del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2018 – 2020 espresso informalmente da parte del Responsabile anticorruzione (RAC) dell'ASPAL sui contenuti del bando di concorso;

RITENUTO di dover procedere all'attivazione delle procedure selettive, di cui al comma 7 dell'articolo 37 della L.R. 9/2016 e ss.mm.ii., per l'assunzione a tempo indeterminato presso l'ASPAL di n. 89 Funzionari della categoria D – Livello retributivo D1;

DATO ATTO che la spesa relativa alle suddette procedure troverà copertura finanziaria sulle risorse disponibili nel bilancio di

previsione dell'Aspal per l'anno 2018, approvato con Determinazione n. 1011/ASPAL del 20.06.2018, Missione 1, programma 10 (spese per il personale);

DETERMINA

Art. 1) Di avviare le procedure di reclutamento, per titoli ed esami, di cui al comma 7 dell'articolo 37 della L.R. 9/2016 e ss.mm.ii., per l'assunzione a tempo indeterminato presso l'ASPAL di n. 89 Funzionari Categoria D, livello economico iniziale D1;

Art. 2) Di approvare il bando di concorso allegato alla presente Determinazione per costituirne parte integrale e sostanziale;

Art. 3) Di dare mandato al Servizio Risorse Umane e Formazione per la pubblicazione del suddetto bando sul sito dell'ASPAL www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperillavoro nella sezione "Concorsi e selezioni", sul SIL all'indirizzo www.sardegna.lavoro.it e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana e sul Bollettino ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna;

Art. 4) Di trasmettere la presente Determinazione, ai sensi degli articoli 3 e 4 della L.R. 14/95, all'Assessore del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza del lavoro ed all'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione, al Direttore generale dell'organizzazione e del personale, nonché al Collegio dei Revisori dell'Agenzia.

La presente Determinazione e tutti gli atti del procedimento sono pubblicati sul sito dell'ASPAL (www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperillavoro) nella sezione Concorsi e selezioni, e su <http://regione.sardegna.it/sistemaregione>.

Allegato:

Bando di concorso per titoli ed esami ai sensi dell'art. 37 comma 7, L.R. 9/2016 e s.m.i., per l'assunzione a tempo indeterminato presso l'Aspal di n. 89 funzionari amministrativi della categoria D – livello retributivo D1.

Visto
di attestazione di copertura finanziaria
Il Funzionario del Servizio Bilancio e Rendicontazione
DOTT. GIANLUCA CALABRO'

Visto
Del Direttore del Servizio Servizio Risorse umane e formazione
SILVIA COCCO

Il Direttore Generale
F.to Dott. Massimo Temussi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate
Si certifica che la presente determinazione verrà pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Agenzia per 15 giorni consecutivi