



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
 AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
 AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Servizio: Servizio Risorse umane e formazione

Settore: AMMINISTRAZIONE PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 955 del 19-07-2017

OGGETTO:	PROCEDURE PER IL SUPERAMENTO DEL PRECARIATO DI CUI ALL'ARTICOLO 37, COMMA 5 BIS DELLA LEGGE REGIONALE 9/2016 E SMI PER LE SEDI DI OLBIA, CARBONIA E DELLA PROVINCIA DI SASSARI - APPROVAZIONE ELENCHI DOMANDE AMMESSE E NON AMMESSE.
-----------------	---

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTA la Legge Regionale n° 31 del 13.11.1998 concernente "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione";

VISTO il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato e modificato dal D.Lgs. n. 126 del 10 agosto 2014, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28.05.2015 recante "Modalità e tempi di attuazione dell'armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali", che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell'art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l'applicazione del D.Lgs. n. 118/2011;

VISTA Legge Regionale 13 aprile 2017, n. 5, Legge di stabilità 2017;

VISTA Legge Regionale 13 aprile 2017, n. 6, Bilancio di previsione triennale 2017-2019;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro";

VISTI in particolare l'art. 10 della sopra citata Legge Regionale n. 9 il quale prevede l'istituzione dell'Agenzia sarda per le politiche del lavoro, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale, contabile e l'articolo 11 della medesima Legge che dispone che l'Agenzia sarda per le politiche attive per il lavoro è disciplinata dalla stessa legge istitutiva e dalla L.R. 31/98 e ss.mm. ii. e dal proprio Statuto;

VISTO l'articolo 13 della L.R. n. 9/2016 che individua, quali organi dell'ASPAL, il Direttore ed il Collegio dei revisori dei conti;

VISTO l'articolo 14 della L.R. n. 9/2016 che disciplina i compiti di coordinamento, direzione e controllo da parte del Direttore generale dell'ASPAL;

VISTO l'articolo 40 della L.R. n. 9/2016 recante "Sostituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro con l'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro", attribuendo alla ASPAL il ruolo, i compiti, le funzioni e il personale;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2015 recante "Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro" ed approvato in via definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2015;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione n.130 del 20.11.2014 con il quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia regionale per il lavoro;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 63/53 del 25.11.2016 con la quale viene nominato Direttore dell'ASPAL il Dott. Massimo Temussi, fino alla scadenza della legislatura in corso;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 64/25 del 02/12/2016 recante "Deliberazione della Giunta regionale n. 63/53 del 25.11.2016. Conferma nomina Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). L.R. 17 maggio 2016, n. 9, art. 14";

VISTO il Decreto del Presidente della Regione prot. n. 21073 del 07/12/2016 con il quale sono state conferite al Dott. Massimo Temussi le funzioni di Direttore Generale;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 54/24 del 07/10/2016 recante "Dotazione organica Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro. L.R. n. 9/2016, art. 37, comma 9 e art. 11, comma 4";

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. N. 38/3 del 28.6.2016 di Approvazione preliminare del Piano di subentro ai sensi dell'art. 36 "Trasferimento delle funzioni" della Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9. Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro;

VISTO l'art. 11 dello Statuto che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e s.m.i.;

VISTA la Determinazione n. 359/ASPAL del 22.03.2017 concernente l'approvazione del Programma Annuale delle Attività 2017, ex art. 14, comma 1, L.R. 9/2016 e art.3, comma 2 dello Statuto ASPAL

VISTA la Determinazione n. 698/ASPAL del 01.06.2017 concernente "Approvazione Bilancio di previsione 2017 - 2019 dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro e degli allegati tecnici - articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016",

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 29/3 del 16.06.2017 con la quale è stato dato il nulla osta all'approvazione del bilancio di previsione Aspal 2017;

VISTA la Determinazione n. 69/Aspal del 27.01.2017 recante "Adozione struttura organizzativa dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (Aspal) ex D.G.R. 37/12 del 21/06/2016 attribuzione deleghe ai dirigenti" con la quale sono state attribuite le deleghe di firma e sono state modificate le denominazioni e le relative funzioni dei Servizi dell'ASPAL

RICHIAMATA integralmente la Determinazione n. 969/Aspal del 25.10/2016 "Programmazione triennale del fabbisogno di personale – Piano Triennale delle assunzioni 2017 – 2019" trasmessa agli assessorati competenti ai sensi della L.R. 14/95;

VISTA la Legge Regionale n. 37 del 22.12.2016 "Norme per il superamento del precariato nel sistema Regione e altre disposizioni in materia di personale" che disciplina le modalità per il superamento del precariato e la progressiva riduzione del numero dei contratti di lavoro a termine presso le amministrazioni del sistema Regione di cui all'articolo 1, comma 2 bis, della Legge Regionale 13 novembre 1998, n. 31 (Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione), e successive modifiche ed integrazioni;

PRESO ATTO che la sopracitata Legge Regionale n. 37/2016 prevede la modifica dell'art. 37 della Legge Regionale n. 9 del 2016 mediante l'inserimento del comma 5 bis che testualmente dispone: "Per le medesime finalità previste dal comma 5, l'ASPAL adotta le misure per il superamento del precariato, ai sensi dell'articolo 1, comma 529, della legge n. 147 del 2013, e dell'articolo 4 del decreto legge n. 101 del 2013, a favore del personale di cui al comma 3 in possesso dei requisiti di stabilizzazione previsti dalle suddette leggi. A tal fine, nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, sono prorogati o rinnovati i contratti a termine fino alla conclusione delle procedure di stabilizzazione e comunque non oltre il 31 dicembre 2018 ai sensi dell'articolo 1, comma 426, della legge n. 190 del 2014."; e operando una sostituzione dell'art. 7: "Nelle more dell'attuazione del processo di riordino delle funzioni connesse alle politiche

attive del lavoro e al fine di consentire la continuità dei servizi erogati dai centri per l'impiego, l'ASPAL, nei limiti della dotazione organica di cui al comma 9, è autorizzata ad assumere a tempo indeterminato o a tempo determinato con le modalità previste dall'articolo 36, comma 2, quarto periodo, del decreto legislativo n. 165 del 2001, personale dotato di idonea esperienza attraverso concorsi pubblici per titoli ed esami che prevedano la valorizzazione delle competenze ed esperienze maturate nell'ambito delle politiche del lavoro presso l'Agenzia per il lavoro o le province. L'attivazione di tali procedure è subordinata alla verifica prevista dall'articolo 4, comma 3, lettera b) del decreto legge n. 101 del 2013, convertito in legge n. 125 del 2013.";

RICHIAMATA la determinazione n. 360/ASPAL del 22 marzo 2017 recante "Approvazione avviso pubblico per l'avvio delle procedure per il superamento del precariato di cui all'articolo 37, comma 5 bis della legge regionale 9/2016 e smi per le sedi di Olbia, Carbonia e della provincia di Sassari";

VISTA Determinazione del Direttore Generale n° 622 del 19-05-2017 con la quale è stata costituita la commissione per l'attuazione delle procedure relative al superamento del precariato di cui all'articolo 37, comma 5 bis della legge regionale 9/2016 e smi per le sedi di Olbia, Carbonia e della Provincia di Sassari;

VISTA la nota Prot. 66348 del 11.07.2017 avente ad oggetto "*trasmissione atti Commissione Avviso pubblico per l'avvio delle procedure di superamento del precariato di cui all'art. 37, comma 5bis della L.R. n. 9/2016 e s.m.i.*" e relativi allegati con la quale sono state esitate le attività di competenza della Commissione;

VISTI gli elenchi trasmessi dalla Commissione, relativi alla procedura Sub A di stabilizzazione a domanda, dai quali risultano le domande ammissibili (Allegato A) e le domande escluse (Allegato B):

DATO ATTO che non si deve dar luogo alla procedura Sub B) non essendovi candidati idonei alla partecipazione;

ATTESO che, in forza dell'Art. 9. Controlli" Avviso pubblico di procedura di stabilizzazione articolo 37 comma 5 bis L.R. 9/2016 allegato alla determinazione n. 360/ASPAL del 22 marzo 2017 la verifica documentale sul rispetto dei requisiti formali e i controlli amministrativi sulle dichiarazioni sostitutive sul rispetto dei requisiti sostanziali debba espletarsi successivamente alla pubblicazione dell'elenco delle domande ammesse;

DATO ATTO che la Direzione Generale con nota prot. n. 67651 del 13.07.2017 ha trasmesso al Servizio Risorse Umane e Formazione dell'ASPAL l'elenco dei soggetti ammessi con l'indicazione, ai fini dell'inquadramento contrattuale, dei rispettivi titoli di studio;

RITENUTO di dover procedere alla approvazione e alla successiva pubblicazione degli elenchi delle domande ammesse e delle domande non ammesse secondo quanto previsto dall'art. 8 dell'Avviso pubblico di cui alla citata determinazione 360/ASPAL del 22 marzo 2017;

RITENUTO opportuno ammettere, con riserva di verifica sulla veridicità delle autocertificazioni rese all'atto della manifestazione di interesse dai candidati e sul possesso dei requisiti generali e specifici, tutti i candidati idonei alla partecipazione alla procedura di stabilizzazione;

VALUTATA la complessità dei controlli da effettuare e la necessità per l'ASPAL di immettere in servizio quanto prima il personale interessato;

RITENUTO pertanto di dover procedere alla stipulazione dei contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato con i candidati inseriti nell'elenco "domande ammesse" con decorrenza 01.08.2017 apponendo negli stessi contratti una clausola risolutiva vincolata all'eventuale successivo esito negativo del controllo;

RITENUTO altresì di dare mandato Servizio Sistemi informativi, Affari legali, Anticorruzione e Controlli per l'attività di controllo sulle autocertificazioni rese nella manifestazione di interesse;

VERIFICATO che qualora, a seguito dell'attività di controllo sulle dichiarazioni rese all'atto della manifestazione di interesse nonché dei requisiti generali e specifici, si riscontrassero delle difformità che possano inficiare la validità del contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato sottoscritto, lo stesso si considera risolto fin dall'origine, ferme restando le conseguenze previste dal DPR 445/2000;

RITENUTO di dover procedere in merito

Per le motivazioni esposte in premessa,

DETERMINA

Art. 1) di approvare l'elenco delle domande "ammesse" (Allegato A) e l'elenco delle domande "non ammesse" (Allegato B) risultanti dall'esito della procedura di stabilizzazione a domanda ai sensi dell'articolo 37 comma 5bis L.R. 9/2016, recante norme in materia di "disciplina dei servizi e delle politiche del lavoro" che si allegano alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale.

Art. 2) Di dare mandato al Servizio Risorse Umane e Formazione per la predisposizione dei contratti di lavoro, sulla base delle risultanze dei lavori della Commissione acquisiti con nota n. 66348/Aspal del 11.07.2017.

Art. 3) Di dare mandato al Servizio Sistemi informativi, Affari legali, Anticorruzione e Controlli di effettuare i controlli richiesti in relazione alla procedura in oggetto.

Art. 4) La spesa di cui alla presente determinazione graverà sul Capitolo SC01.0021 – CdR 00.00.01.05 – Macroaggr. 101 – Missione 01 – Programma 10;

Art. 5) Di dare atto che la presente Determinazione sarà pubblicata sul sito internet dell'ASPAL www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperillavoro nella sezione Albo pretorio>Concorsi e selezioni e che la documentazione sopra richiamata, seppure non materialmente allegata per la pubblicazione, forma parte integrante e sostanziale della presente e si trova agli atti del procedimento per l'eventuale accesso.

Visto
di attestazione di copertura finanziaria
Il Funzionario del Servizio Bilancio e Rendicontazione
F.to Sig. Salvatore Maxia

Il Direttore del Servizio Risorse umane e formazione
F.to SILVIA COCCO
Il Direttore Generale
F.to Dott. Massimo Temussi

Si certifica che la presente determinazione verrà pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Agenzia per 15 giorni consecutivi