



Servizio: SERVIZIO PROGETTI SU BASE REGIONALE E COMUNITARIA

Settore: Alta Formazione e internazionalizzazione

### DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO N° 1894 del 26-07-2022

Adottata ai sensi del regolamento per l'adozione delle determinazioni dirigenziali approvato con la Determina D.G. n° 899 del 05.04.2019.

<b>OGGETTO:</b>	<b>AVVISO PUBBLICO TALENT UP 2021 APPROVATO CON DET. N. 3726/ASPAL DEL 21.12.2021 E PROROGATO CON DET. N. 247/ASPAL DEL 09.02.2022 - PROGRAMMA ENTREPRENEURSHIP AND BACK – POR FSE 2014 - 2020 DELLA REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA – ASSE III ISTRUZIONE E FORMAZIONE – OBIETTIVO SPECIFICO 10.5 AZIONE 10.5.12. CUP D21C2100000006. APPROVAZIONE VERBALI DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DI CUI ALLA DET. N. 1599/ASPAL DEL 24.06.2022 E GRADUATORIA CANDIDATI AMMESSI ALLA FASE TREATMENT.</b>
-----------------	---

#### IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

**VISTO** lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

**VISTO** il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato e modificato dal D.Lgs. n. 126 del 10 agosto 2014, recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28.05.2015 recante “Modalità e tempi di attuazione dell’armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali”, che, ai sensi del combinato disposto dell’art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell’art. 28 della L.R. n.11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l’applicazione del D.Lgs. n. 118/2011;

**VISTA** la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante “Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro”;

**VISTO** l’articolo 10 della L.R. n. 9/2016 che istituisce l’Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

**VISTO** l’articolo 13 della L.R. n. 9/2016 che individua, quali organi dell’ASPAL, il Direttore ed il Collegio dei revisori dei conti;

**VISTO** l’articolo 14 della L.R. n. 9/2016 che disciplina i compiti di coordinamento, direzione e controllo da parte del Direttore Generale dell’ASPAL;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016 recante “Approvazione preliminare Statuto Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro” ed approvato in via definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

**VISTA** la Determinazione n. 2009/ASPAL del 29.12.2017 di approvazione del Regolamento di contabilità dell’ASPAL, integrata dalla Determinazione n. 2913/ASPAL del 28.12.2018 (convalidata dalla Determinazione n. 887/ASPAL del 04.04.2019);

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 52/15 del 23.12.2019 con la quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell’Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Regione n. 53 del 12.05.2020 con il quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell’Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 17/3 del 07.05.2021, recante “Nomina Direttore generale dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art.

14.” con la quale la Dott.ssa Maika Aversano viene nominata Direttore generale dell'ASPAL, subordinando la nomina alla condizione sospensiva della positiva verifica dei requisiti richiesti per la nomina, ai sensi dell'art. 14, comma 2, della L.R. n. 9 del 2016 da parte della Direzione generale del Personale e Riforma della Regione;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 26/15 del 5 luglio 2021, recante “Preso d’atto controllo requisiti dichiarati. Nomina del Direttore Generale dell’Agenzia Sarda per le Politiche Attive del lavoro (ASPAL). Legge Regionale 17 maggio 2016, n.9, art.14”, con la quale si prende atto dell’esito positivo dell’istruttoria fatta dagli uffici della Direzione del Personale e Riforma della Regione in merito alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati dalla Dott.ssa Maika Aversano in sede di partecipazione alla procedura di selezione per la nomina del Direttore generale dell’Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

**PRESO ATTO** che nella medesima Deliberazione n. 26/15 del 05.07.2021 si dà mandato al Direttore del Servizio Risorse Umane e Formazione dell’ASPAL di sottoscrivere il relativo contratto ai sensi dell’Art. 14, comma 3, della Legge Regionale n. 9/2016;

**VISTA** la Determinazione n. 2241/ASPAL del 07.07.2021 con la quale si approva il contratto repertoriato al n. 28/2021 regolante il rapporto di lavoro a tempo determinato tra l’Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro e la Dott.ssa Maika Aversano;

**VISTO**, inoltre, l’articolo 11 dello Statuto che prevede che l’ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e ss.mm.ii.;

**VISTA** la Determinazione n. 8/ASPAL del 05.01.2017 con la quale sono state attribuite le titolarità degli incarichi dirigenziali dell’ASPAL;

**VISTA** la Determinazione n. 23/ASPAL del 11.01.2022 con la quale è stato conferito alla Dott.ssa Antonella Delle Donne l’incarico di Direttore del Servizio Progetti su base regionale e comunitaria sottoponendo, tuttavia, l’efficacia giuridica dell’attribuzione in argomento, all’acquisizione del nulla osta all’assegnazione temporanea in posizione di comando presso l’ASPAL della medesima da parte del Comune di Cagliari nonché alla dichiarazione resa dalla stessa sull’insussistenza di cause di inconfiribilità/incompatibilità;

**VISTA** la Determinazione n. 85/ASPAL del 18.01.2022, con la quale si è preso atto dell’acquisizione del nulla osta all’assegnazione temporanea in posizione di comando della Dott.ssa Antonella Delle Donne, presso l’Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL) e della dichiarazione sull’insussistenza di cause di inconfiribilità/incompatibilità resa dalla medesima con note ns. prot.n. 2470 del 14.01.2022 e n. 2644 del 17.01.2022;

**VISTA** la Vista la Legge Regionale 9 marzo 2022, n. 3 – Legge di Stabilità 2022;

**VISTA** la Legge Regionale 9 marzo 2022, n. 4 – Bilancio di previsione triennale 2022-2024;

**VISTA** la Determinazione n. 631/ASPAL del 21.03.2022 concernente “Approvazione Bilancio di previsione 2022 - 2024 dell’Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro e degli allegati tecnici - Articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016”;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 12/61 del 07.04.2022 con la quale la Giunta Regionale ha rilasciato il nulla osta all’immediata esecutività alla predetta Determinazione n. 631/ASPAL del 21.03.2022 di approvazione del Bilancio di previsione 2022-2024 dell’ASPAL;

**VISTA** la Determinazione n. 994/ASPAL del 26.04.2022 “Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi ai sensi dell’art. 3, quarto comma, del D.lgs. 118/2011, esercizio finanziario 2021” a rettifica delle Determinazione n. 632 del 21.03.2022 e Determinazione n. 875 del 13.04.2022;

**VISTA** la Determinazione n. 1278 del 24.05.2022 "Rendiconto consuntivo dell'Esercizio 2021" dell'ASPAL art. 11, comma 1, 4 e seguenti del D.lgs 118/2011 e ss.mm.ii.;

**ATTESO CHE** l’art. 10, co.2, della L.R. 9/2016 attribuisce all’ASPAL la gestione delle misure di politica attiva connesse alle funzioni e ai compiti della Regione, nonché tutti gli altri compiti in materia di lavoro a essa affidati dalla Giunta regionale;

**ATTESO** che l’ASPAL (Agenzia Sarda Per le Politiche Attive del Lavoro) è soggetto tecnico della Regione Autonoma della Sardegna in grado di fornire assistenza tecnica per lo sviluppo e sperimentazione di politiche innovative per l’occupazione;

**VISTO** il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 17 dicembre 2013, recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul

Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca, e che abroga il regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio;

**VISTO** il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento e del Consiglio europeo, del 17 dicembre 2013, relativo al Fondo sociale europeo e che abroga il regolamento (CE) n. 1081/2006 del Consiglio e ss.mm.ii.;

**VISTO** il Regolamento (CE) n. 821/2014 della Commissione CE (modalità di applicazione del Reg. (UE) n. 1303/2013);

**VISTO** il POR SARDEGNA FSE 2014-2020 (CCI2014IT05SFOP021) approvato con Decisione di esecuzione della Commissione C (2014) 10096 del 17.12.2014, modificato con Decisione di esecuzione della Commissione Europea C(2018)6273 del 21/09/2018 e con Decisione di esecuzione della Commissione Europea C(2021) n. 1489 del 01/03/2021;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 12/21 del 27.03.2015 avente ad oggetto "POR FSE 2014-2020 e istituzione del Comitato di Sorveglianza";

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 24/10 del 19.5.2015 "Programmazione Unitaria 2014-2020. Strategia 1 "Investire sulle Persone" – Priorità Scuola e Università" con la quale la Giunta Regionale assegna le risorse al programma Master and Back per la programmazione 2014 – 2020 e, nell'ambito del programma, vengono stanziati 14.000.000,00 euro sull'azione 10.5.12 del PO FSE 2014-2020 per il finanziamento di "Azioni per il rafforzamento dei percorsi di istruzione universitaria o equivalente post-lauream, volte a promuovere il raccordo tra istruzione terziaria, il sistema produttivo, gli istituti di ricerca";

**VISTA** la Strategia di Specializzazione intelligente della Regione Sardegna (luglio 2016) nella quale sono individuate le Aree di specializzazione tecnologica, ossia ICT, Reti intelligenti per la gestione efficiente dell'energia, Agroindustria, Aerospazio, Biomedicina, Turismo, cultura e ambiente;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 47/14 del 29.09.2015 "Prima programmazione del POR FSE 2014-2020 nell'ambito della programmazione unitaria", con la quale si individua l'Agenzia regionale per il lavoro (attuale ASPAL) quale struttura competente per l'attuazione dell'azione 10.5.12, per l'importo di 14.000.000,00 euro nell'ambito del programma Master and Back, e successivi aggiornamenti;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 38/5 del 28.06.2016 "Programmazione Unitaria 2014-2020. POR FSE 2014-2020 e POR FESR 2014-2020. Istituzione del programma strategico "Entrepreneurship and Back", con la quale sono state destinate sull'Azione 10.5.12 dell'Asse III del PO FSE 2014-2020, risorse per un importo complessivo pari a 7.000.000,00 euro per il Programma "Entrepreneurship and Back", rimodulando l'importo iniziale destinato all'Alta formazione da 14.000.000,00 a 7.000.000,00 euro;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 52/8 del 22.11.2017 "Assegnazione risorse del POR FSE 2014-2020 nell'ambito della programmazione unitaria. Aggiornamento della Delib.G.R. n. 23/18 del 9.5.2017;

**VISTO** il Sistema di Gestione e Controllo (SI.GE.CO.) del POR FSE 2014-2020 Versione 5.0 approvato con Determinazione n. 9332/472 del 04.02.2022 e il Manuale delle procedure di Gestione ad uso dei Responsabili di azione Versione 5.0., approvato con Determinazione n. 1713/29328 del 27/04/2022 del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 7/43 del 12.02.2019 "Assegnazione risorse del POR FSE 2014-2020 nell'ambito della programmazione unitaria. Aggiornamento della D.G.R. n. 52/8 del 22.11.2017;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 41/25 del 07.08.2020 "Assegnazione risorse del POR FSE 2014-2020. Presa d'atto della consultazione scritta del Comitato di Sorveglianza per la riprogrammazione semplificata. Aggiornamento della Delib. G.R. n. 7/43 del 12.2.2019 a seguito dell'emergenza COVID-19", che stabilisce la rimodulazione delle risorse destinate all'azione 10.5.12 da 37,3 Milioni di Euro a 34,4 Milioni di Euro, di cui 8,5 Milioni di Euro in dotazione all'ASPAL per la realizzazione dei Programmi Entrepreneurship and Back e Master and Back;

**CONSIDERATA** la nota protocollo n. 52237 del 24.11.2020 dell'Assessorato del Lavoro, Formazione professionale, Cooperazione e Sicurezza sociale (prot. ASPAL n. 78272/2020 del 24.11.2020), con la quale il Direttore generale dell'Autorità di Gestione del POR FSE 2014-2020 comunica all'ASPAL che, in seguito alla D.G.R. n. 41/25 del 07.08.2020, nulla osta alla suddivisione delle risorse destinate in: € 4.250.000,00 per la realizzazione del Programma Entrepreneurship and Back e € 4.250.000,00 per il Programma Master and Back;

**VISTA** la scheda progettuale del Programma Entrepreneurship and Back, approvata con Determinazione n.

1009/ASPAL del 26.07.2017, su cui l'Autorità di gestione del PO FSE Sardegna 2014-2020 ha espresso parere favorevole sulla conformità generale del Programma con nota acquisita agli atti dell'ASPAL con prot. n. 67187/ASPAL del 12.07.2017;

**VISTA** la richiesta di parere di conformità sul Pre-treatment presentata dall'ASPAL, Servizio Progetti su base regionale e comunitaria, tramite il SIL con codice 2020RPC00129, prot. n. 28220 del 30.07.2020;

**VISTO** il prot. ASPAL n. 44529/2021 del 31.07.2021 con il quale l'Autorità di Gestione del FSE rilascia con prot. n. 28544 del 31.07.2020 il parere di conformità ai sensi dell'art. 125, par. 3 Reg. (CE) n. 1303/2013, sulla procedura aperta telematica per l'affidamento del servizio di progettazione ed esecuzione, nell'ambito del Programma Entrepreneurship and Back, di attività di selezione motivazionale/attitudinale dei destinatari dell'Avviso Talent Up e di progettazione e attuazione della fase di "Pre-treatment";

**VISTA** la richiesta di aggiornamento del parere sul Pre-treatment presentata dall'ASPAL tramite il SIL con codice richiesta 2020RPC00133, prot. n. 38697 del 29.09.2020 e il parere di conformità rilasciato dall'Autorità di Gestione del FSE ai sensi dell'art.125, par. 3 Reg. (UE) n. 1303/2013, quale aggiornamento del parere prot. n.28544 del 31.07.2020;

**VISTA** la Determinazione dell'Assessorato del lavoro n. 3076, prot. n. 39007 del 29.09.2020 con la quale l'Autorità di Gestione aggiorna il parere di conformità rilasciato con prot. n. 28544 del 30.07.2020 sul Programma Entrepreneurship and Back – Avviso pubblico Talent Up 2020-2021 - Procedura aperta telematica per l'affidamento del servizio di progettazione ed esecuzione di attività di selezione motivazionale/attitudinale dei destinatari dell'Avviso e di progettazione e attuazione della fase di "Pre-treatment";

**VISTA** la Determinazione del Direttore del Servizio Sicurezza dei luoghi di lavoro, forniture e manutenzioni dei beni mobili e immobili n. 997/ASPAL del 30.03.2021 di aggiudicazione della procedura aperta telematica per l'affidamento del servizio di progettazione ed esecuzione di attività di selezione motivazionale/attitudinale dei destinatari dell'Avviso e di progettazione e attuazione della fase di "Pre-treatment" - Programma Entrepreneurship and Back – Avviso Talent Up 2020-2021 - CIG: 8466109628 CUP: D76G20000950009

NR. GARA: 79046507 CPV: 80510000-2 a favore del Raggruppamento Temporaneo d'Impresa (in seguito RTI) composto da Fondazione Giacomo Brodolini S.r.l. SB in qualità di mandataria e da Primaidea S.r.l., Opificio Innova S.r.l. e Apply Consulting S.r.l. in qualità di mandanti;

**RICHIAMATO** il contratto d'appalto stipulato in data 25.06.2021 (Repertorio Contratti ASPAL n. 27 del 28/06/2021) tra l'ASPAL, nella persona del Direttore del Servizio Sicurezza dei luoghi di lavoro, forniture e manutenzioni dei beni mobili e immobili Dott. Eugenio Annicchiarico, e Fondazione Giacomo Brodolini S.r.l. SB, in qualità di mandataria capogruppo del RTI e dalle società Primaidea S.r.l., Opificio Innova s.r.l. e Apply Consulting S.r.l., in qualità di mandanti, inerente all'affidamento sopracitato della fase di Pre-treatment;

**CONSIDERATA** la nota pervenuta da Fondazione Giacomo Brodolini S.r.l. SB (prot. ASPAL n. 17643/2022 del 15.03.2022), recante richiesta di proroga dei termini del contratto sopracitato di ulteriori 6 mesi, fino al 25.09.2022, senza aggravio di costi per l'ASPAL, agli stessi patti e condizioni stabiliti nel contratto d'appalto;

**PRESO ATTO** della nota prot. n. 18473/2022 del 17.03.2022 con la quale l'ASPAL autorizza il differimento del termine entro il quale le prestazioni avrebbero dovuto essere autorizzate, fino alla data del 25.09.2022, senza aggravio di costi per l'ASPAL, agli stessi patti e condizioni stabilite nel contratto;

**VISTA** la Determinazione n. 2887/ASPAL del 24.09.2021 che approva le piste di controllo del Programma Entrepreneurship and Back relative alla fase "Pre-treatment" e "Treatment", di cui al SI.GE.CO 4.0 POR FSE approvato con Determinazione n. 3468/33088 del 18.07.2018 del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro;

**VISTA** la richiesta di parere di conformità sull'Avviso pubblico Talent Up 2021 – Programma Entrepreneurship and Back, presentata dall'ASPAL - Servizio progetti su base regionale e comunitaria tramite il SIL con codice 2021RPC00241 prot. n. 272 del 10/12/2021;

**VISTA** la Determinazione n. 6835 del 14.12.2021 (protocollo ASPAL n. 153961/2021 del 15/12/2021) con

la quale l'Autorità di gestione del PO FSE ha rilasciato il parere di conformità relativo all'approvazione dell'Avviso pubblico Talent Up 2021;

**VISTA** la Determinazione n. 3695/ASPAL del 16.12.2021 con la quale si approva la nota denominata "Nota metodologica Costi Voucher";

**PRESO ATTO** che i costi dei voucher a favore dei partecipanti dell'Avviso di cui all'oggetto, troveranno copertura finanziaria a valere sul Capitolo SC02.9058, CDR 00.00.01.03, Missione 4, Programma 08, macroaggregato 104, del bilancio di previsione dell'ASPAL 2022 – 2024, Esercizio 2022;

**VISTA** la Determinazione n. 3726/ASPAL del 21.12.2021 con la quale è stato approvato e pubblicato l'Avviso pubblico Talent Up 2021 e relativi allegati;

**VISTA** la Determinazione n. 247/ASPAL del 09.02.2022 con la quale è stato prorogato l'Avviso pubblico Talent Up 2021 e relativi allegati;

**VISTA** la pubblicazione dell'Avviso pubblico Talent Up 2021 e dei relativi allegati nella sezione Avvisi pubblici del sito istituzionale dell'ASPAL (<http://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperilavoro>) e sul portale Sardegna Lavoro ([http://www.sardegnalavoro.it](http://www.sardegنالavoro.it));

**VISTO** il Sistema di Gestione e Controllo (SI.GE.CO.) del POR FSE 2014-2020 Versione 5.0 approvato con Determinazione n. 9332/472 del 04.02.2022 e le Piste di Controllo dei Macroprocessi approvate con Determinazione dell'Autorità di gestione del POR FSE Sardegna n. 0006048, Protocollo n. 0088087 del 15/11/2021;

**VISTA** la Determinazione n. 453/ASPAL del 01.03.2022 che approva la Pista di controllo relativa all'Avviso pubblico Talent Up 2021, sulla base del modello delle Piste di Controllo dei Macroprocessi approvate con Determinazione dell'Autorità di gestione del POR FSE n. 0006048 Protocollo n. 0088087 del 15.11.2021 e nel rispetto delle indicazioni contenute nel Sistema di Gestione e Controllo (SI.GE.CO.) Versione 5.0 del POR FSE 2014-2020;

**VISTO** il Regolamento per l'organizzazione, l'affidamento e l'esecuzione dei contratti pubblici di servizi, forniture e lavori, adottato il 31.12.2021 ed esecutivo dal 20.01.2022;

**CONSIDERATO** l'art. 3 del suddetto Regolamento, il quale prevede, nella sezione Servizi e forniture, che la figura del responsabile di Progetto coincida con il dirigente del Servizio richiedente, che rappresenta il Responsabile unico del procedimento;

**PRESO ATTO** che con nota prot. n. 17322/2022 del 14.03.2022 l'ASPAL ha comunicato alla Fondazione Giacomo Brodolini S.r.l. SB, come Capogruppo Mandataria del suddetto RTI, che il RUP è identificato nella persona della Dott.ssa Antonella Delle Donne - Direttore del Servizio Progetti su base regionale e comunitaria;

**VISTA** la Determinazione n. 528/ASPAL del 08.03.2022 di approvazione della check list istruttoria dell'Avviso pubblico Talent Up 2021 e di nomina del gruppo istruttorio;

**CONSIDERATO** che il termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione di cui all'Avviso pubblico Talent Up 2021, è stato prorogato alla data del 20.03.2022, e appurato che risultano pervenute al protocollo ASPAL un numero pari a 39 domande di partecipazione;

**PRESO ATTO** che l'Avviso pubblico Talent Up 2021 prevede, all'art. 8 "Valutazione e selezione dei candidati", una prima istruttoria formale delle domande, svolta dagli uffici dell'ASPAL e finalizzata a verificare la sussistenza dei requisiti di ammissibilità previsti all'art. 5, la completezza dei documenti allegati e il rispetto delle modalità e dei termini previsti per l'invio della domanda di cui all'art. 6 dell'Avviso pubblico;

**VISTA** la Determinazione n. 955/ASPAL del 21.04.2022 che approva l'elenco provvisorio dei candidati ammessi alla selezione per l'accesso alla fase formativa del Pre-treatment, in seguito all'esito dell'attività istruttoria a cura degli uffici dell'ASPAL, il cui allegato indica n. 35 domande di partecipazione ammesse alla fase di selezione e n. 2 domande ammesse con riserva;

**CONSIDERATO** che, ai sensi dell'art. 8 dell'Avviso pubblico Talent Up 2021, al termine dell'istruttoria a

cura dell'ASPAL, l'elenco degli ammessi alla selezione per l'accesso alla fase Pre-treatment, è stato pubblicato sul sito dell'ASPAL (<http://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperilavoro/> nella sezione Avvisi pubblici), e costituisce notifica a tutti gli interessati, e tale elenco è stato consegnato ai referenti del RTI aggiudicatario della gara relativa alla fase Pre-treatment, al fine della selezione di un massimo di 60 partecipanti che accederanno alla fase Pre-treatment;

**VISTA** la selezione effettuata dal RTI aggiudicatario della gara relativa alla fase Pre-treatment presso la sede di Sa Manifattura, Viale Regina Margherita n. 33, 09125 Cagliari nelle giornate del 28 aprile, 3 e 4 maggio 2022, secondo il calendario delle prove trasmesso all'ASPAL (prot. ASPAL n. 27342/2022 del 21.04.2022);

**PRESO ATTO** dell'esito della selezione di ammissione alla fase di Pre-treatment effettuata dal RTI aggiudicatario della gara relativa alla fase Pre-treatment e della relativa graduatoria, trasmessi all'ASPAL con prott. n. 32424/2022 e n. 32583/2022 del 13.05.2022;

**CONSIDERATO** l'art. 8 dell'Avviso pubblico che prevede l'approvazione dell'elenco di massimo 60 candidati ammessi con apposita Determinazione dell'ASPAL e successiva pubblicazione sulla pagina dell'ASPAL <http://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperilavoro/> nella sezione Avvisi pubblici, avente valore di notifica a tutti gli effetti di legge;

**VISTA** la Determinazione n. 1256/ASPAL del 19.05.2022 con la quale è stata approvata e pubblicata la graduatoria degli ammessi alla fase di Pre-treatment;

**CONSIDERATE** le rinunce alla partecipazione alla fase di Pre-Treatment pervenute via PEC all'ASPAL che hanno determinato la riduzione del numero dei partecipanti di cui alla Determinazione n. 1256/ASPAL del 19/05/2022 da n. 34 a n. 29 partecipanti;

**RICHIAMATA INTEGRALMENTE** la Determinazione n. 1599/ASPAL del 24.06.2022 con la quale è stata costituita e nominata, come previsto dall'articolo 8.3 dell'Avviso pubblico, la Commissione di valutazione per effettuare la selezione di un massimo di 25 partecipanti che accederanno alla fase di Treatment, selezionati tra coloro che hanno completato la fase di Pre-treatment;

**CONSIDERATO** che la suddetta Commissione di valutazione si è riunita in via telematica nel giorno 30.06.2022 in occasione della riunione preliminare, in data 01.07.2022 e 06.07.2022 per lo svolgimento delle prove selettive e in data 15.07.2022 in via telematica;

**VISTE** le dichiarazioni rese dai componenti della Commissione di valutazione ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000 di insussistenza di incompatibilità e conflitto di interessi, e di accettazione degli incarichi, secondo i modelli adottati dall'ASPAL con il "Regolamento per la nomina ed il funzionamento delle commissioni di valutazione dell'ASPAL", approvato con Determinazione n. 3796/ASPAL del 29.12.2021;

**VISTI** i n. 4 verbali, e i relativi allegati alla presente Determinazione (da Allegato 1 a Allegato 4) per farne parte integrante e sostanziale, sottoscritti dai componenti della Commissione di valutazione, trasmessi dal Presidente della Commissione di valutazione al RUP con nota RISERVATA prot. ASPAL n. 47915/ASPAL del 25.07.2022;

**PRESO ATTO** che su n. 29 candidati convocati per le selezioni, una candidata ha presentato rinuncia alla partecipazione e alle selezioni con raccomandata prot. ASPAL n. 44545/2022 del 06.07.2022, e pertanto risultano aver sostenuto le prove selettive n. 28 candidati, come indicato nei suddetti verbali e nel foglio presenza inviato dal RTI con prot. ASPAL n. 45153/2022 del 08.07.2022;-

**VISTO** nello specifico il Verbale n. 3 del 06.07.2022 della suddetta Commissione, dal quale è emerso, in fase di colloquio, che un candidato ha avviato una start up successivamente all'istruttoria amministrativa dell'ASPAL;

**CONSIDERATO** che l'art. 5 dell'Avviso pubblico prevede tra i requisiti di partecipazione che i candidati *"non presentino un'idea imprenditoriale relativa ad un'impresa già costituita/avviata"*, in quanto nel medesimo articolo stabilisce, nell'ultimo paragrafo, *che "la cessazione di uno o più requisiti comporta l'inammissibilità della domanda stessa e la revoca del finanziamento concesso"*;

**VISTA E ACCOLTA** la richiesta fatta dalla Commissione agli uffici dell'ASPAL di verificare l'effettivo possesso del sopracitato requisito in seguito alla graduatoria finale;

**CONSIDERATO** che, in base all'art. 11 dell'Avviso pubblico, l'ASPAL si riserva la facoltà di effettuare in qualunque momento le opportune verifiche e controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati;

**RITENUTO** di dover procedere all'approvazione dei predetti verbali e dei relativi allegati, che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

**PRESO ATTO** che nel Verbale n.3 del 06.07.2022 la Commissione di valutazione stabilisce che *“i candidati che hanno conseguito un punteggio inferiore a 21 punti (su 100 disponibili) sono ritenuti non ammessi”*;

**RITENUTO** necessario approvare la graduatoria dei n.17 candidati ammessi alla fase Treatment con riserva, nelle more dell'accertamento del mantenimento del requisito di cui all'art.5 dell'Avviso pubblico che prevede tra i requisiti di partecipazione che i candidati *“non presentino un'idea imprenditoriale relativa ad un'impresa già costituita/avviata”*, come da graduatoria allegata alla presente Determinazione per farne parte integrante e sostanziale (Allegato A) e definita sulla base degli esiti della selezione di cui ai suddetti verbali;

**PRESO ATTO** che n. 11 candidati risultano aver ottenuto un punteggio inferiore a 21 punti su 100 complessivi e pertanto risultano essere non ammessi alla fase di Treatment;

**RITENUTO** che, sulla base di quanto sopra esposto, la riserva dei candidati ammessi alla fase di Treatment sarà sciolta nel momento in cui sarà accertato il mantenimento del requisito sopracitato di cui all'art.5 dell'Avviso pubblico, ossia che *“non presentino un'idea imprenditoriale relativa ad un'impresa già costituita/avviata”*;

Per le motivazioni esposte in premessa:

#### **DETERMINA**

**ART. 1)** di approvare i verbali del 30.06.2022, 01.07.2022, 06.07.2022 e 15.07.2022 della Commissione di valutazione, costituita con Determinazione n. 1599/ASPAL del 24.06.2022, e i relativi allegati che fanno parte integrante e sostanziale dei suddetti verbali (da Allegato 1 a Allegato 4 alla presente Determinazione);

**ART. 2)** di approvare la graduatoria (Allegato A) degli ammessi e dei non ammessi alla fase Treatment dell'Avviso Talent Up 2021, per farne parte integrante e sostanziale della presente Determinazione;

**ART. 3)** di disporre, altresì, che l'ammissione alla fase di Treatment è da intendersi con riserva e che la stessa sarà sciolta solo a seguito dell'accertamento del mantenimento del requisito di cui all'art.5 dell'Avviso pubblico che prevede, tra i requisiti di partecipazione, che i candidati *“non presentino un'idea imprenditoriale relativa ad un'impresa già costituita/avviata”*, come evidenziato dalla Commissione di valutazione nel verbale n.3 del 06.07.2022;

**ART. 4)** che avverso la presente Determinazione può essere presentato;

- ricorso gerarchico (L.R. 31/1998 art. 21 comma 7) al Direttore generale dell'ASPAL entro 30 giorni dalla conoscenza dell'atto;
- ricorso giurisdizionale amministrativo al TAR nel termine di 60 giorni dalla conoscenza dell'atto o in alternativa ricorso straordinario al Capo dello Stato nel termine di 120 giorni dalla conoscenza dell'atto;

**ART. 5)** di dare atto che la presente Determinazione e la graduatoria relativa ai candidati ammessi alla fase Treatment dell'Avviso Talent Up 2021 (Allegato A) saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'ASPAL (<http://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperillavoro>) nella sezione Avvisi pubblici e sul portale Sardegna Lavoro (<http://www.sardegnaalavoro.it>). La restante documentazione acclusa alla presente Determinazione, seppure non materialmente allegata per la pubblicazione, forma parte integrante e sostanziale della presente e si trova agli atti del procedimento per l'eventuale accesso. La suddetta pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge ai candidati.

Allegati:

Allegato 1 - Verbale n.1 del 30.06.2022 con allegati;

Allegato 2 – Verbale n. 2 del 01.07.2022 con allegati;

Allegato 3 – Verbale n.3 del 06.07.2022 con allegati;

Allegato 4 – Verbale n.4 del 15.07.2022 con allegati;

Allegato A – Graduatoria candidati ammessi e non ammessi alla fase Treatment dell'Avviso pubblico Talent Up 2021.

Le funzionarie incaricate: Dr.ssa Natascia Murgia e Dott.ssa Elena Sofia Melas

Visto  
Del Coordinatore del Settore  
MANUELA ATZORI

Il Direttore del SERVIZIO PROGETTI SU BASE REGIONALE E COMUNITARIA  
F.to ANTONELLA DELLE DONNE

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate