



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
ASPAL

SERVIZIO COORDINAMENTO STRUTTURE TERRITORIALI E GOVERNANCE

CONVENZIONE TRA

L'ASPAL, rappresentata dal Direttore del Servizio Coordinamento dei Servizi Territoriali e Governance

D.ssa Savina Ortu

E

Il Comune di Siamaggiore (OR), rappresentato dall'Ing. Antonio Renato Zanella (Responsabile del Servizio Tecnico)

PER L'AVVIAMENTO AL LAVORO IN CANTIERI COMUNALI

Premesso che:

1. l'art. 6, comma 1, della legge regionale n. 20 del 5 dicembre 2005, attribuiva alle province competenza in materia di avviamento a selezione negli enti pubblici e nella pubblica amministrazione;
2. in base all'art. 14 della L.R. 20/2005 "Gli enti pubblici potevano avvalersi, previa convenzione, dei Centri dei servizi per il lavoro per le attività di preselezione dei candidati nell'ambito delle procedure concorsuali e selettive per l'accesso al lavoro".
3. con deliberazione n. 50/54 del 21/12/2012, integrata con deliberazione n. 33/19 del 08/08/2013, la Giunta Regionale ha ridefinito i criteri e le modalità di assunzione dei lavoratori da impiegare nei cantieri comunali per l'occupazione di cui all'art. 94 della L.R. 11/88 e successive modificazioni, con decorrenza dal 1 febbraio 2013;
4. la citata deliberazione n. 50/54, integrata con deliberazione n. 33/19 del 08/08/2013, prevede la possibilità, a discrezione del Comune interessato e all'interno del periodo di validità del cantiere, di definire ulteriori criteri per l'avviamento a selezione attraverso apposita convenzione stipulata con i Centri dei Servizi per il lavoro;
5. la Provincia di Oristano, aveva ritenuto di dare attuazione alle procedure previste dalla Giunta Regionale con deliberazioni della G.P. n°9 del 29/01/2013 facendo propri gli ulteriori criteri per l'avviamento al lavoro nei cantieri comunali che possono essere oggetto di convenzione tra i Comuni e i Centri per il Servizio del Lavoro competenti territorialmente;
6. la Deliberazione della Giunta Regionale n.64/02 del 02.12.2016, rettifica le deliberazioni n. 15/12 del 30.03.2004 (avviamenti art.16, legge 56/1987), n.53/43 del 20.12.2013 (Avviamenti legge 68/1999), n. 24/26 del 27.05.2004, n. 50/54 del 21/12/2012 e n. 33/19 dell'08/08/2013 (Avviamenti ai Cantieri Comunali) ;
7. il Piano di Subentro ex art. 36 L.R.9/16 recante la "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro", approvato in via definitiva con D.G.R. n° del 39/1 del 30.6.2016, trasferisce le funzioni a suo tempo in carico alle Amministrazioni Provinciali ed ex CSL all'ASPAL;

Ritenuto opportuno garantire la continuità nelle procedure di avviamento a selezione, in attesa dell'eventuale ridefinizione dei criteri e delle procedure di assunzione nei cantieri ai sensi dell'art. 29, comma 1, della legge regionale n. 9 del 11.05.2016 da parte della Giunta Regionale.

Le parti stipulano la presente convenzione:

l'ASPAL e il **Comune di Siamaggiore** a seguito di richiesta di quest'ultimo, preso atto di quanto riportato in premessa



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
ASPAL

SERVIZIO COORDINAMENTO STRUTTURE TERRITORIALI E GOVERNANCE

concordano che negli avviamenti al lavoro del **Cantiere Comunale Piano occupazione annualità 2017**, ad integrazione dei parametri definiti dalla Giunta Regionale con la delibera n. 50/54 del 21/12/2012, integrata con deliberazione n. 33/19 del 08/08/2013, il Comune adotta anche i seguenti criteri:

- stabilire per l'esecuzione dei lavori la seguente turnazione:
 - **n° 5 (cinque)** turni della durata di **n. 1 (uno) mesi**, ciascun turno composto da n. 3 operai, per un totale di n. 15 operai;
 - valida per tutte le figure ad eccezione _____
 - valida per tutte le figure.
- limitare ad **un solo componente** del nucleo familiare la possibilità di assunzione nel cantiere;
- avvalersi dell'attività di preselezione del CPI anche per l'avvio di lavoratori con titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo con utilizzo dei medesimi criteri adottati per gli altri avviamenti;

Di affidare l'attuazione del progetto a cooperative sociali di tipo B.

Tali ulteriori criteri saranno riportati negli avvisi di selezione.

Il Comune, per individuare i lavoratori da assumere sulla base della graduatoria elaborata dal CPI, si obbliga ad eseguire la verifica della sussistenza degli elementi che determinano l'applicazione dei citati criteri.

Il Comune avrà la possibilità di derogare agli stessi qualora si manifesti una situazione in cui vi sia carenza del numero dei beneficiari in possesso dei requisiti previsti dalla convenzione, rispetto agli avviamenti da effettuare.

Il Comune per il trattamento economico applica i contratti collettivi nazionali di categoria del settore privato applicabili in via diretta od analogica per profili professionali similari rispetto alle attività indicate nel Progetto finalizzato all'occupazione, così come previsto dall'art.94 della L.R. n 11/88

Data 07/06/2017

Per l'ASPAL

Il Direttore del Servizio Coordinamento dei
Servizi Territoriali e Governance
F.to Dott.ssa Savina Ortu

Per il Comune di Siamaggiore

F.to Ing. Antonio Renato Zanella