



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

ASPAL

SERVIZIO COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI E GOVERNANCE

CONVENZIONE PER LA DISCIPLINA DELLE MODALITA' DI ACCESSO AL LAVORO DEL PERSONALE DA UTILIZZARE NELL'AMBITO DEI CANTIERI COMUNALI.

TRA

L'ASPAL (C.F. 92028890926) rappresentata dal Direttore del Servizio Coordinamento dei Servizi Territoriali e Governance, **Dott.ssa Savina Ortu**, legittimata al compimento di quanto infra in forza dei poteri alla stessa conferiti dalla legge e dalle vigenti disposizioni della RAS;

E

Il Comune di Pozzomaggiore (C.F. 00104700901) rappresentato dal Responsabile del Servizio Tecnico **Ing. Giuseppe Cuccuru**

PREMESSO

1. che la L.R. n. 9 del 11.05.2016, all'art. 29 “Interventi di politica locale per l'occupazione”, al comma 1 stabilisce che “I criteri e le procedure di assunzione dei lavoratori da impiegare nei cantieri comunali di cui all'art. 3 comma 2, lettera b) della legge regionale 14 maggio 2009, n. 1 (legge finanziaria 2009), e di cui all'articolo 5 comma 5, lettera b), della legge regionale 15 marzo 2012, n. 6 (legge finanziaria 2012), sono definiti con deliberazione della Giunta regionale”.
2. che nelle more dell'attuazione di quanto disposto dall'art. 29 appena citato continuano a trovare attuazione le disposizioni in vigore all'atto dell'approvazione della L.R. n. 9 del 11.05.2016 e precisamente le Deliberazioni n. 50/54 del 21.12.2012 e n.33/19 del 08.08.2013 (integrazione alla n. 50/54) -, con le quali la Giunta Regionale ha ridefinito i criteri e le modalità di assunzione dei lavoratori da impiegare nei cantieri comunali per l'occupazione di cui all'art. 94 della L.R. 11/88 e successive modificazioni;

3. che la citata deliberazione n. 50/54 prevede la possibilità, a discrezione del Comune interessato e all'interno del periodo di validità del cantiere, di definire ulteriori criteri per l'avviamento a selezione attraverso apposita convenzione stipulata con i Centri per l'Impiego;

TRA LE PARTI COSTITUITE, SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

l' **ASPAL** (C.F. 92028890926) rappresentato dal Direttore del Servizio Coordinamento dei Servizi Territoriali e Governance **Dott.ssa Savina Ortu** ed il **Comune di Pozzomaggiore** (C.F.00104700901) rappresentato dall' **Ing. Giuseppe Cuccuru Responsabile del Servizio Tecnico** preso atto di quanto riportato in premessa concordano che negli avviamenti al lavoro dei cantieri comunali per l'occupazione, così come previsto dalla Giunta Regionale con la deliberazione n. 50/54 del 21/12/2012, il Comune potrà avvalersi dei seguenti criteri (barrare le caselle che interessano e compilare le parti mancanti):

- ✓ stabilire turnazioni per l'esecuzione dei lavori. La durata e il numero dei turni e le figure professionali interessate saranno meglio specificati nelle singole richieste di avviamento.
- ✓ limitare ad un solo componente del nucleo familiare la possibilità di assunzione nel cantiere;
- ✓ avvalersi dell'attività di preselezione del Centro per l'Impiego anche per l'avviamento dei lavoratori con titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo con utilizzo dei medesimi criteri adottati per gli altri avviamenti
- ✓ attuare i progetti secondo quanto prevede la legge 381/91 in materia di affidamenti diretti a cooperative sociali di tipo B;
- ✓ non assumere per i successivi ✓06 12 mesi, le/i lavoratrici/tori che abbiano rassegnato le dimissioni da altri cantieri comunali;
- ✓ non assumere per i successivi 18 mesi, le /i lavoratrici/tori che siano stati licenziati dalla medesima amministrazione comunale per giusta causa e giustificato motivo soggettivo;
Tali ulteriori criteri saranno riportati negli avvisi di selezione.

Al fine di consentire il maggior numero di inserimenti lavorativi è sancito il principio della rotazione tra i lavoratori da assumere nei cantieri comunali. In base a tale principio, nell'ordine della posizione occupata in graduatoria, hanno comunque la precedenza i lavoratori che negli ultimi 24 mesi non abbiano partecipato a cantieri comunali e ad altre esperienze lavorative della durata complessiva di almeno tre mesi.

Il Comune, assumerà le/i lavoratrici/tori seguendo l'ordine della graduatoria così come stilata dal Centro per l'Impiego. La graduatoria non potrà essere utilizzata a fini diversi, nel rispetto del Dlgs. 196/2003, recante disposizioni in materia di tutela dei dati personali.

Il Comune e il Centro per l'Impiego, ciascuno per la parte di propria competenza, al momento dell'assunzione, sono tenuti a verificare la veridicità delle autocertificazioni acquisite dai lavoratori.

DURATA DELLA CONVENZIONE

La presente convenzione ha la durata di un anno e si intende tacitamente rinnovata per analogo periodo salvo disdetta, da manifestarsi con un preavviso di almeno sessanta giorni. In tal caso, a insindacabile giudizio di entrambe le parti, la convenzione potrà essere oggetto di rimodulazione sulla base delle nuove intervenute esigenze.

Le Parti si impegnano a sospendere la validità della presente convenzione e a modificare e/o adeguare immediatamente il contenuto della stessa nel caso in cui la Commissione Regionale per i Servizi e le Politiche del Lavoro e i soggetti istituzionalmente competenti, approvassero criteri e modalità di assunzione dei lavoratori non coerenti con quelli previsti nel presente atto.

Per l'ASPAL Direttore del Servizio Coordinamento dei Servizi Territoriali e Governance
F.to Dott.ssa Savina Ortu

Per il Comune di Pozzomaggiore Responsabile Servizio Tecnico
F.to Ing. Giuseppe Cuccuru