



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Convenzione n. _____ del _____

Oggetto: **CONVENZIONE PER LA DISCIPLINA DELLE MODALITÀ DI ACCESSO AL LAVORO DEL PERSONALE DA UTILIZZARE NELL'AMBITO DEI CANTIERI COMUNALI**
TRA

L'ASPAL, in persona del Direttore ad Interim del Servizio Strutture Territoriali, Dott.ssa Maria Gesuina Demurtas, la quale interviene esclusivamente in nome e per conto della Agenzia Sarda per le politiche attive del lavoro (P.I. 02313230928);

E

L'Amministrazione Comunale di Nuraminis, in persona della Responsabile del Servizio Risorse Umane, Dott.ssa Paola Pitzalis, la quale interviene esclusivamente in nome e per conto del Comune di Nuraminis, (P.I. 82002130928),

PREMESSO CHE:

- La L.R. n. 9 del 17/05/2016 recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro" all'art. 36 "stabilisce che a far data dal 1° luglio 2016 la Regione subentra nelle funzioni e nei compiti attribuiti alle Province dalla legge regionale 5 dicembre 2005, n. 20";
- la stessa L.R. 17.05.2016, n. 9, all'art. 29 "Interventi di politica locale per l'occupazione", al comma 1 stabilisce che " I criteri e le procedure di assunzione dei lavoratori da impiegare nei cantieri comunali di cui all'art. 3 comma 2, lett.b della L.R. 14.05.2009, n.1 (legge finanziaria 2009), e di cui all'art. 5, comma 5, lett.b, della L.R. 15.3.2012, n. 6 (Legge Finanziaria 2012), sono definiti con deliberazione della Giunta Regionale"
- tali criteri e procedure saranno adottati secondo le modalità previste dalla L.R. 17.05.2016, n. 9, all'art. 34:
- nelle more della completa attuazione delle disposizioni contenute dall'articolo 29 della legge regionale 17 Maggio 2016, n. 9 le modalità di assunzione nei cantieri comunali rimangono quelle di cui alle deliberazioni della Giunta regionale n. 15/12 del 30/03/2004, che nello specifico, ha stabilito i parametri di selezione, nonché i criteri e le modalità attuative (i criteri cui fare riferimento a supporto e limitatamente all'avvio del personale in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo sono quelli previsti dall'art. 16 della Legge n. 56/87);
- che i progetti relativi agli interventi devono essere attuati con l'impiego di disoccupati e inoccupati individuati secondo le modalità previste dalla Delib. G.R. n. 15/12 del 30.3.2004
- Che l'art. 5, comma 2, della Legge Regionale n. 6/2012 recita: " *i progetti di cui al comma 1 sono rivolti a dare occupazione a cittadini che non usufruendo di altre sovvenzioni pubbliche o di indennità di disoccupazione e/o mobilità si trovino in condizioni di disoccupazione o inoccupazione. E' data priorità all'impiego di soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni, di disoccupati di lungo periodo e di donne*"
- Che la Giunta Regionale con la Deliberazione n. 50/54 del 21.12.2012, successivamente modificata con deliberazione n. 33/19 del 08/08/2013, ha introdotto ulteriori nuove regole, in particolare riguardo l'ordine di priorità nella formazione delle graduatorie e la riserva percentuale a favore di situazioni di particolare disagio. Le stesse deliberazioni consentono, alle amministrazioni comunali di avvalersi delle convenzioni stipulate con i C.S.L., ora denominati Centri per l'impiego (C.P.I.), istituiti ai sensi della L.R. del 17/05/2016 n. 9 – art. 12, per l'adozione di ulteriori criteri quali:
 1. stabilire turnazioni per l'esecuzione dei lavori;



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

2. limitare ad un solo componente del nucleo familiare la possibilità di assunzione nel cantiere;
3. avvalersi dell'attività di preselezione del CPI anche per l'avvio di lavoratori con titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo con utilizzo dei medesimi criteri adottati per gli altri avviamenti;
4. attuare i progetti secondo quanto prevede la legge 381/1991 in materia di affidamenti diretti a cooperative sociali di tipo B.

Tutto ciò premesso, tra le parti costituite, si conviene e si stipula quanto segue:

1. Oggetto della convenzione

La presente convenzione disciplina modalità di attivazione delle procedure di avviamento a selezione dei lavoratori interessati a partecipare ai Cantieri di lavoro attivati dal Comune di Nuraminis.

2. Modalità di attivazione

Il Comune di Nuraminis che intende assumere lavoratori con profili professionali per i quali è richiesta la sola scuola dell'obbligo (ai sensi dell'art. 16 della L. 56/1987) ovvero titolo di studio superiore alla scuola dell'obbligo, deve presentare formale richiesta di avviamento a selezione dei lavoratori all'ASPAL.

L'assunzione di personale con profilo superiore alla scuola dell'obbligo deve essere strettamente funzionale allo svolgimento dei cantieri comunali.

La richiesta di avviamento dovrà contenere il numero delle assunzioni da effettuare; la qualifica e il profilo professionale richiesto; le mansioni da svolgere; la tipologia contrattuale e il relativo trattamento economico; l'indicazione della data, dell'ora, del luogo, i contenuti e le modalità di svolgimento della prova di idoneità cui saranno sottoposti i lavoratori ricompresi in posizione utile nella graduatoria.

3. Predisposizione e pubblicizzazione dell'avviso

Il Centro per l'Impiego di Senorbì, d'ora in poi chiamato CPI, incaricato dall'ASPAL a seguito di formale richiesta di avviamento a selezione da parte del Comune di Nuraminis, predispone apposito avviso pubblico di selezione degli aspiranti all'assunzione. L'avviso pubblico deve contenere:

- Numero delle assunzioni da effettuare;
- Qualifica e profilo professionale richiesto;
- Mansioni da svolgere;
- Tipologia contrattuale e relativo trattamento economico;
- Elenco dei documenti da presentare al CPI per la partecipazione alla selezione;
- Giorno e ora della chiamata dei lavoratori presso il CPI per la partecipazione alla selezione;
- Modalità di formazione e pubblicazione della graduatoria;
- Durata di validità della graduatoria;
- Indicazione della data, ora, luogo, contenuti e modalità di svolgimento della prova di idoneità cui dovranno sottoporsi i lavoratori ricompresi in ordine utile in graduatoria;
- L'organo al quale presentare ricorso nei casi previsti dalle normative vigenti e i relativi termini.

L'avviso pubblico di selezione deve essere pubblicato per almeno **dieci giorni consecutivi**, durante i quali gli interessati dovranno presentare le proprie candidature.

Il CPI garantirà la pubblicazione dell'avviso pubblico presso il sito del SIL Sardegna e nelle proprie bacheche, l'ASPAL presso l'albo pretorio della RAS; il CPI sarà inoltre tenuto a trasmettere immediatamente copia dell'avviso pubblico alla Pubblica Amministrazione che ha presentato richiesta.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

La Pubblica Amministrazione dovrà provvedere alla pubblicazione dello stesso sui giornali quotidiani a maggiore diffusione regionale, nonché nel proprio albo pretorio entro cinque giorni successivi alla ricezione dell'avviso.

4. Requisiti di partecipazione alla selezione

Potranno partecipare alla selezione per le assunzioni a tempo determinato nei cantieri comunali esclusivamente i lavoratori disoccupati o inoccupati ai sensi del D.Lgs. 297/02 (o 150/15), che risultino iscritti nell'elenco anagrafico del CPI di Senorbì, in possesso della qualifica richiesta nell'avviso e registrata nella scheda anagrafico professionale.

Dovranno inoltre essere prioritariamente residenti nel Comune interessato e non dovranno usufruire di sovvenzioni pubbliche o indennità di disoccupazione e/o mobilità.

I requisiti devono essere posseduti dagli interessati alla data di pubblicazione del bando. Al momento dell'assunzione il Comune ed il CPI, ciascuno per la propria competenza, sono tenuti a verificare la veridicità delle autocertificazioni acquisite.

5. Graduatoria

Il CPI predispose la graduatoria, formata tra coloro i quali hanno presentato domanda di partecipazione, entro 10 giorni dalla data di scadenza della chiamata. La graduatoria sarà approvata con determinazione dall'ASPAL e trasmessa entro 5 giorni all'amministrazione che ha presentato domanda. La posizione nella graduatoria costituisce ordine assoluto di precedenza per la convocazione dei lavoratori alle prove di idoneità svolte a cura dell'amministrazione interessata. E' prevista una validità annuale della graduatoria, alla quale l'amministrazione può fare ricorso per ulteriori assunzioni relative alla stessa qualifica e profilo professionale, previo accertamento della sussistenza in capo all'interessato dei requisiti prescritti.

6. Criteri di attribuzione dei punteggi

Il CPI provvederà alla predisposizione delle graduatorie distinte per qualifiche professionali e secondo i criteri di attribuzione dei punteggi individuali indicati nell'art.16 della L.56/87, nella Delibera di Giunta Regionale n. 15/12 del 30/03/2004, nella circolare esplicativa prot. n.36144 del 12/07/2012 della Legge n.6 del 15/03/2012 e nella Delibera di Giunta Regionale n. 50/54 del 21/12/2012 e relativo allegato A. Per la formazione della graduatoria, il punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:

- Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE),
- Stato di disoccupazione; che sarà calcolato secondo i seguenti criteri:
 - Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti; A detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino a un massimo di 25 punti per le assunzioni a tempo determinato con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);
 - Ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti. Allo stesso modo sono sottratti 25 punti qualora le dichiarazioni presentate manifestino evidenti incongruenze rispetto ai rapporti di lavoro registrati o sulla base dei dati e informazioni in possesso della P.A;
 - Allo stato di disoccupazione si attribuisce un massimo di 5 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione, nella misura di 1 punto per anno;



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Hanno precedenza, in graduatoria, i lavoratori che negli ultimi 24 mesi non abbiano partecipato a cantieri comunali o non abbiano svolto attività lavorativa della durata complessiva di almeno tre mesi. Tale parametro viene inserito per la formazione delle graduatorie nel sistema informatico SIL Sardegna sulla base delle autocertificazioni prodotte dai cittadini e dei riscontri effettuati dal CPI sulla base delle comunicazioni obbligatorie.

A parità di punteggio, nella costituzione della graduatoria sarà data priorità secondo l'ordine di elencazione:

1. Ai soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni, che risultino attualmente privi di occupazione e la cui cessazione dell'ultimo rapporto di lavoro sia avvenuta negli ultimi 24 mesi;
2. Ai disoccupati di lunga durata ai sensi dell'art.1 comma d del D.Lgs 297/02;
3. Alle donne;

Se dopo aver verificato i tre criteri di priorità precedentemente esposti non sia ancora possibile stabilire l'ordine di priorità (ovvero si ravvisa ulteriormente parità di punteggio), si passerà all'applicazione degli ulteriori criteri, secondo l'ordine di elencazione:

1. Alle persone di età più elevata;
2. Alle donne in reinserimento lavorativo con precedente occupazione che vogliano rientrare nel mercato del lavoro dopo almeno due anni di inattività;
3. Ai lavoratori in possesso di precedenti esperienze di lavoro presso la pubblica amministrazione nella qualifica professionale attinente a quella di chiamata, con riferimento alla durata misurata in anni, mesi, giorni;
4. Ai lavoratori socialmente utili.

7. Prova di accertamento dell'idoneità professionale

Entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria l'amministrazione interessata deve convocare in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, i lavoratori aventi diritto secondo l'ordine della graduatoria, per sottoporli a prova di idoneità.

I lavoratori che senza giustificato motivo (si veda la definizione di cui all'allegato A alla Del. G.R. 50/54 del 21/12/2012) non si presentano alle prove di idoneità, sono cancellati dalla graduatoria.

I lavoratori che per giustificato motivo non si presentano alle prove di idoneità sono convocati in una data successiva.

La prova di accertamento alla idoneità professionale consisterà nello svolgimento di prove pratiche attitudinali ovvero in sperimentazioni lavorative i cui contenuti dovranno essere determinati in coerenza a quelli previsti nelle declaratorie di qualifica, categoria e profilo professionale previsti dai contratti collettivi dei comparti di riferimento. La prova suddetta dovrà tendere ad accertare esclusivamente l'idoneità del lavoratore a svolgere le relative mansioni e non comporta alcuna valutazione comparativa di merito.

Le prove di idoneità, a pena di nullità, sono pubbliche.

8. Comunicazione di avvenuta assunzione

La Pubblica Amministrazione deve provvedere a comunicare al CPI competente l'esito delle prove di idoneità **entro cinque giorni dalla loro conclusione**.

Il Comune è tenuto altresì a comunicare al CPI i nominativi dei lavoratori che non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato la nomina, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Ove le persone avviate a selezione non si presentino alle prove di idoneità, ovvero successivamente alla dichiarazione di idoneità da parte dell'amministrazione comunale, rinuncino all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi **senza giustificato motivo, non possono partecipare per 6 mesi alla chiamata a selezione nell'intera Regione**, anche dietro trasferimento del domicilio o della residenza e **perdono lo stato di disoccupazione**.

In caso di perdita dello stato di disoccupazione, essi non possono rendere nuova dichiarazione che attesti l'immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa nei CPI della Regione, **per un periodo di 3 mesi**.

Dato che lo stato di disoccupazione dei lavoratori presenti in graduatoria è soggetto a variazione nel corso del tempo, sarà l'Amministrazione Comunale a chiedere al CPI conferma sulle posizioni in essere al momento delle assunzioni. Le graduatorie non potranno essere usate a fini diversi nel rispetto del D. Lgs. 196/2003 e successive modificazioni, recante "Codice in materia di protezione dei dati personali".

L'Amministrazione Comunale si assume la piena e incondizionata responsabilità dell'utilizzazione delle graduatorie, per le qualifiche ivi previste, salve le variazioni di cui al punto precedente e le cancellazioni disposte dal CPI durante il periodo di validità.

Le comunicazioni delle assunzioni dovranno essere effettuate nei termini previsti dalla legge, con le modalità contemplate dal Decreto interministeriale 30 ottobre 2007, in tema di comunicazioni obbligatorie on line.

Per il trattamento economico si applicano i contratti collettivi nazionali di categoria del settore privato applicabili in via diretta od analogica per i profili professionali similari (art. 94 L.R. 11/1988). Il rapporto di lavoro può essere a tempo pieno o a tempo parziale.

9. Ulteriori criteri stabiliti dall'amministrazione comunale

L'Amministrazione Comunale potrà avvalersi dei sottocitati criteri per le procedure di avviamento a selezione:

- stabilire turnazioni per l'esecuzione dei lavori;
- limitare ad un solo componente del nucleo familiare la possibilità di assunzione nel cantiere;
- avvalersi dell'attività di preselezione del CPI anche per l'avvio di lavoratori con titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo con utilizzo dei medesimi criteri adottati per gli altri avviamenti;
- attuare i progetti secondo quanto prevede la legge 381/1991 in materia di affidamenti diretti a cooperative sociali di tipo B.

10. Destinazione posti disponibili a favore di persone in stato di particolare e grave disagio sociale e familiare

L'Amministrazione può stabilire, nell'ambito della singola procedura, di destinare una quota del 20% dei posti disponibili a favore di persone in stato di particolare e grave disagio sociale e familiare, individuati secondo i criteri adottati dai competenti organi deliberativi comunali e segnalate dai Servizi Comunali, a condizione che non usufruiscano di altre sovvenzioni pubbliche (si veda la definizione di cui all'allegato A alla delibera G.R. n. 50/54 del 21/12/2002) o indennità di disoccupazione e/o mobilità e siano idonee allo svolgimento delle attività lavorative. I lavoratori interessati, comunque, dovranno risultare iscritti nell'elenco anagrafico.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

11. Durata della convenzione

La presente convenzione ha la durata di quattro anni e si intende tacitamente rinnovata per analogo periodo salvo disdetta, da manifestarsi con preavviso di almeno sessanta giorni. In tal caso, a insindacabile giudizio di entrambe le parti, la convenzione potrà essere oggetto di rimodulazione sulla base delle nuove intervenute esigenze.

Le parti si impegnano a sospendere la validità della presente convenzione e a modificare e/o adeguare immediatamente il contenuto della stessa nel caso in cui la Commissione Regionale per i Servizi e le Politiche del Lavoro e i soggetti istituzionalmente competenti, approvassero criteri e modalità di assunzione dei lavoratori non coerenti con quelli previsti nel presente atto.

12. Norme di tutela avverso la procedura

La responsabilità del procedimento di chiamata dei lavoratori e di formazione della graduatoria è di competenza del C.P.I.

La responsabilità del procedimento relativo alle prove di idoneità e di assunzione compete all'Amministrazione comunale.

I soggetti che ritengono lesi i propri diritti soggettivi e interessi legittimi dalle graduatorie predisposte dai CPI possono presentare richiesta di accesso agli atti e/o istanza di ricorso in carta semplice entro trenta giorni dalla pubblicazione della graduatoria, specificando adeguatamente le motivazioni sottostanti la stessa.

13. Norme di rinvio

Per quanto non previsto dalla presente Convenzione si rinvia a quanto stabilito dalla normativa vigente in materia.

PER L'ASPAL

Il Direttore ad Interim del
Servizio Strutture Territoriali

F.to Dott.ssa Maria Gesuina Demurtas

PER L'AMM.NE COMUNALE DI NURAMINIS

La Responsabile del Servizio Risorse Umane

F.to Dott.ssa Paola Pitzalis