



Servizio: Servizio Risorse umane e formazione

Settore: AMMINISTRAZIONE PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 2264 del 13-11-2018

OGGETTO:	SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI PROFESSIONALI ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE. ANNO 2018 - CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL 06.11.2018
-----------------	---

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTA la L.R. 7 gennaio 1977, n.1, recante norme sull'organizzazione della Regione e sulle competenze della Giunta, del Presidente e degli Assessori e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge regionale 13 novembre 1998 n. 31, concernente "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli Uffici della Regione" e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016 n. 9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro" e successive modifiche ed integrazioni;

RICHIAMATI gli artt. 36, 37, 40 e 45 della Legge 9/2016 e ss.mm.ii.;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 37/11 del 21/06/2016 di approvazione definitiva dello Statuto dell'ASPAL di cui alla Deliberazione n. 36/5 del 16/06/2016 recante "Approvazione preliminare Statuto Agenzia Sarda per le Politiche attive del Lavoro";

VISTO l'art. 11 dello Statuto che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come regolamentato dal titolo II della L.R. 31/1998 e ss.mm.ii.;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 38/3 del 28/06/2016 recante "L.R. 17/05/2016 n. 9. Disciplina dei Servizi e delle Politiche attive del Lavoro. Piano di subentro ai sensi dell'art. 36. Trasferimento delle funzioni. Approvazione preliminare."

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 14/28 del 20/03/2018 con la quale viene nominato Direttore dell'ASPAL il dott. Massimo Temussi;

VISTO il Decreto N.P. 9209/11 del 27/03/2018 a firma dell'Assessore degli AA.GG., Personale e Riforma della Regione, con il quale sono state conferite al dott. Massimo Temussi le funzioni di Direttore Generale dell'ASPAL, ai sensi dell'art. 14 della L.R. 9/2016, fino ai 90 giorni successivi alla scadenza della legislatura in corso;

VISTE le Determinazioni n. 8/ASPAL del 05.01.2017 e n.1792/ASPAL del 04/10/2018 con le quali sono state attribuite le titolarità degli incarichi dirigenziali dell'ASPAL;

VISTA la Determinazione n. 1011/ASPAL del 20/06/2018 concernente "Approvazione Bilancio di previsione 2018 - 2020 dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro e degli allegati tecnici - Articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016";

VISTA la Deliberazione n. 33/33 del 26/06/2018 con la quale la Giunta Regionale ha rilasciato il nulla osta all'immediata esecutività alla predetta Determinazione n. 1011/ASPAL del 20.06.2018 di approvazione del Bilancio di previsione 2018-2020 dell'ASPAL;

VISTO l'Accordo sulle progressioni professionali all'interno della categoria o area del 10 novembre 2009, ed in particolare

l'art. 1 che prevede i requisiti di partecipazione e le modalità di effettuazione delle progressioni, rinviando alla contrattazione integrativa per le modalità e per la graduazione da utilizzare per l'attribuzione dei punteggi dei singoli criteri di valutazione;

VISTA la L.R. 28/2016 "Completamento delle procedure per le progressioni professionali del personale dell'Amministrazione regionale " successivamente modificata dalla L.R. 8/2017 "Modifiche all'articolo 1 della legge regionale 11 novembre 2016, n. 28 (Completamento delle procedure per le progressioni professionali del personale dell'Amministrazione regionale)";

VISTO il contratto collettivo regionale di lavoro per il personale dipendente dell'Amministrazione, Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali - triennio 2016- 2018, nel testo sottoscritto definitivamente dal Comitato per la rappresentanza Negoziabile (CORAN) e dalle OO.SS. in data 4 dicembre 2017, ai sensi dell'art. 63 comma 5, della L.R. n. 31/1998;

VISTA L.R. 18.06.2018 n. 21 "Misure urgenti per il reclutamento di personale nel sistema Regione. Modifiche alla legge regionale n. 31 del 1998, alla legge regionale n. 13 del 2006, alla legge regionale n. 36 del 2013 e alla legge regionale n. 37 del 2016" e ss.mm.ii ed in particolare l'articolo 11, che ha affermato il principio di un'equa applicazione del suddetto istituto in tutto il sistema regione;

VISTO il contratto collettivo integrativo di lavoro per le progressioni professionali dei dipendenti, esclusi quelli con qualifica dirigenziale, dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL) sottoscritto in via definitiva in data 06.11.2018;

VISTO il rapporto di certificazione dell'Ufficio del controllo interno di gestione, inviato con nota n. 877/VI.4.1.1 del 26-10-2018;

VISTA la determinazione n. 1149/ASPAL del 07.09.2017 con la quale è stata disposta costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa dell'ASPAL come da prospetto allegato alla medesima determinazione;

VISTA la determinazione n. 202/ASPAL del 14.02.2018 con la quale è stata modificata e integrata la determinazione n. 1149/ASPAL, secondo quanto riepilogato nel prospetto "Fondi per la contrattazione integrativa, come riportato nella relazione, rispettivamente "allegato 1" e "allegato 2" della medesima determinazione, divenuta esecutiva per la decorrenza dei termini di cui all'art. 4, comma 2 della L.R. n. 14/1995;

VISTA la nota dell'Assessorato degli AA. GG. Personale e Riforma della Regione Direz. Gen.le Organizz. Personale, ns protocollo n. 27086 del 28.03.2018 concernente le "risorse attribuite per il rinnovo del contratto collettivo triennio 2016/2018 per il personale dipendente sottoscritto in data 4 dicembre 2017";

VISTA la determinazione n. 623/ASPAL del 19.04.2018 con la quale sono stati integrati i fondi per la contrattazione integrativa, come indicato nella predetta nota 9426/IV.4 del 28.03.2018 della Direzione generale dell'organizzazione e del personale;

VISTA la nota dell'Assessorato degli AA. GG. Personale e Riforma della Regione Direz. Gen.le Organizz. Personale, ns protocollo n. 47273 relativa a "ASPAL - Determinazione del Direttore Generale n. 623 del 19 aprile 2018 concernente integrazione fondi per le risorse per la contrattazione integrativa del personale non dirigente, di cui alla determinazione n. 202/ASPAL del 14 febbraio 2018, con le risorse attribuite per il rinnovo del contratto collettivo del triennio 2016/2018 per il personale dipendente, sottoscritto in data 4 dicembre 2017";

VISTA la determinazione del direttore generale n°1054 del 28-06-2018 avente ad oggetto "Modifica costituzione fondi per le risorse per la contrattazione integrativa del personale non dirigente, di cui alla determinazione n. 202/ASPAL del 14.02.2018, integrati con la determinazione n. 623/ASPAL, con le risorse attribuite per il rinnovo del contratto collettivo del triennio 2016-2018 per il personale dipendente, sottoscritto in data 04.12.2017";

VISTA la nota del D.G. dell'ASPAL ns protocollo n. 55311 del 12.07.2018 indirizzata dell'Assessorato degli AA. GG. Personale e Riforma della Regione Direz. Gen.le Organizz. Personale, concernente le "progressioni professionali anno 2018. Attuazione art. 11 della L.R. n.21 del 2018";

VISTA la nota dell'Assessorato degli AA. GG. Personale e Riforma della Regione Direz. Gen.le Organizz. Personale, ns protocollo 78053 del 25.10.2018 concernente il "fondo per le progressioni professionali anno 2018 - rif. Det. del Direttore Generale dell'ASPAL n. 1054 del 28.06.2018 concernente modifica costituzione fondi per le risorse per la contrattazione integrativa del personale non dirigente, di cui alla Det. n. 202/ASPAL del 14.02.18, integrati con la Det. n. 623/ASPAL, con le risorse attribuite per il rinnovo del contratto collettivo del triennio 2016-18 per il personale dipendente, sottoscritto in data 04.12.2017 e nota del D.G. ASPAL n. 55331 del 12 luglio 2018", contenente parere favorevole rispetto alla conformità della

quantificazione del fondo per le progressioni professionali ai criteri previsti dal contratto collettivo regionale di lavoro vigente;

VISTA la L.R. 5 novembre 2018, N.40 “disposizioni finanziarie e seconda variazione al bilancio 2018-2020 del 08/11/2018” che, all’art. 6 comma 4 secondo periodo, ha autorizzato l’Aspal, “nell’ambito delle risorse finanziarie disponibili nel proprio bilancio interno, ad applicare le disposizioni di cui all’art. 11, comma 2 della legge regionale 21 del 2018”;

VISTA la Variazione n. 15 al Bilancio di previsione 2018/2020 con la quale sono state destinate le risorse finanziarie disponibili nel proprio bilancio interno necessarie ad applicare le disposizioni di cui all’art. 11, comma 2 della legge regionale 21 del 2018”;

DATO ATTO che le spese derivanti dalla presente Determinazione trovano copertura nella Missione I, Programma 10, Macroaggregato101, Capitolo SC 01.0300 del sopra citato bilancio di previsione;

RITENUTO di dover procedere, pertanto, alla indizione della selezione per le progressioni professionali all’interno delle categorie. Anno 2018

DETERMINA

Art. 1 - Indizione selezione

È indetta la selezione per le progressioni professionali all’interno delle categorie per l’anno 2018, secondo i criteri e le modalità previsti nell’accordo per le progressioni professionali del 10 novembre 2009 e nel contratto collettivo integrativo concernente le progressioni professionali dei dipendenti dell’ASPAL definitivamente sottoscritto in data 06.11.2018;

Art. 2 – Contingenti

I contingenti del personale ammesso alle progressioni professionali sono provvisoriamente individuati, ai sensi dell’art. 1 comma 2 dell’accordo 10 novembre 2009, sino all’esaurimento delle risorse disponibili, come specificato dall’art. 2 del citato contratto collettivo integrativo del 06.11.2018. I contingenti iniziali del personale ammesso alle progressioni professionali per l’anno 2018 distinto per categoria e livello economico sono i seguenti:

CATEGORIA E LIVELLO ECONOMICO DI PARTENZA	TOTALE
A	5
1	4
2	1
B	80
1	72
2	3
5	5
C	136
1	114
2	19
4	3
D	95
1	48
2	38
4	8
5	1
TOTALE COMPLESSIVO	316

I predetti contingenti sono soggetti a modifiche in relazione al completo utilizzo delle risorse a regime previsto dall’art. 4 del medesimo contratto e, comunque, alla verifica degli aventi diritto.

Art. 3 - Requisiti di ammissione

È ammesso alla selezione:

- a. il personale a tempo indeterminato non dirigente dell’ASPAL in servizio alla data del 1° gennaio 2018 che ha maturato nella categoria di appartenenza e nel livello economico almeno cinque anni di permanenza effettiva alle dipendenze delle Amministrazioni del comparto regionale al 31.12.2017. La permanenza effettiva è conseguente all’avvenuto inquadramento nel livello economico, sia per gli effetti giuridici che per gli effetti economici. Con riferimento ai dipendenti

che hanno effettuato le precedenti progressioni professionali con decorrenza giuridica nella annualità 2013, ai fini del calcolo della permanenza effettiva in servizio nel livello retributivo, deve essere considerata la data della decorrenza giuridica. Il periodo viene riconosciuto come servizio effettivo nella posizione.

- b. Il personale transitato all’ASPAL in applicazione dell’art. 37 comma 1 della L.R. n. 9 del 2016, computando ai fini della permanenza effettiva i periodi di lavoro maturati alle dipendenze delle amministrazioni di provenienza,

nella medesima categoria di inquadramento.

c. Il personale non dirigente inquadrato nei ruoli dell'ASPAL per mobilità, per i periodi di lavoro svolti presso le amministrazioni di provenienza in categoria e livello economico corrispondente, e che abbiano maturato almeno due anni di servizio presso l'ASPAL.

d. Il personale ex ESAF, proveniente dalla società Abbanoa S.P.A., inquadrato nei ruoli ordinari dell'ASPAL, per i periodi di lavoro maturati alle dipendenze della società Abbanoa S.P.A. in categoria e livello economico corrispondente.

Sono computati anche eventuali periodi maturati con contratti di lavoro dipendente a tempo determinato, di cui all'art. 63 del C.C.R.L. vigente, nelle amministrazioni del comparto regionale. Ai fini del possesso del requisito della permanenza effettiva sono validi, inoltre, i periodi di lavoro prestati a tempo determinato con l'Agenzia regionale per il lavoro ai sensi dell'articolo 5 della LR n.3/2013, anche nel caso siano stati effettuati in categoria superiore rispetto a quella di successivo inquadramento ai sensi dell'articolo 37 comma 4 della L.R. n. 9/2016.

Art. 4 - Presentazione della domanda – Termini e modalità

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione potrà avvenire, a pena di esclusione, solamente on line a decorrere **dalle ore 14:00 del 14/11/2018 e fino alle ore 14:00 del 20/11/2018**. Il dipendente che intenda presentare domanda dovrà farlo collegandosi al *link* in calce al presente avviso necessario per definire la procedura per la redazione della stessa. Dal *link* sarà scaricato un applicativo che, eseguito nel Computer, permetterà l'accesso alla procedura per la compilazione della domanda. Per il primo accesso il dipendente dovrà usare come **USER** il codice fiscale (in maiuscolo) e come **Password** la scritta "aspal" (in minuscolo e senza virgolette) e gli sarà richiesto di modificare la password. Effettuato il cambio password, con le nuove credenziali il dipendente aprirà la finestra dove potrà essere compilata la domanda che successivamente dovrà essere stampata, firmata e presentata presso il Protocollo Generale o presso il Centro per l'Impiego di assegnazione, insieme alla copia di un documento di identità in corso di validità valido entro il termine delle ore 14:00 del 20/11/2018.

Altre modalità di compilazione e presentazione della domanda non saranno ritenute valide.

Un apposito manuale operativo sull'intera procedura sarà inoltrato via mail agli interessati e durante i termini di apertura del presente bando sarà disponibile un servizio di assistenza per la redazione della domanda sia tramite contatto telefonico al numero 392-0072189 (dalle ore 9.00 alle ore 13 e dalle ore 14.30 alle 17.30) sia via mail all'indirizzo helpdesk.it.

Al fine di rendere più celere ed efficiente la procedura, resta inteso che chi ha presentato la domanda per la prima annualità (2018) e non si è collocato in posto utile nella graduatoria della stessa annualità, accertato il requisito del possesso dei 5 anni di permanenza effettiva nel livello retributivo di appartenenza maturata al 31/12/2017, non dovrà ripresentare la domanda per le annualità successive, salvo eventuali integrazioni documentali. Restano fermi tutti i requisiti sopra specificati ed in particolare la presenza in servizio alla data di decorrenza delle progressioni.

Art. 5 - Modalità di effettuazione della selezione, valutazione dei titoli e formazione della graduatoria

Sulla base delle domande pervenute e del contingente per l'anno 2018, per ogni categoria e livello economico, è predisposta la relativa graduatoria sulla base dei punteggi attribuiti secondo quanto indicato negli artt. 5 e 6 del citato contratto integrativo del 06 novembre 2018. Il possesso dei requisiti è valutato al 31 dicembre 2017.

Art. 6 - Pubblicità

La presente determinazione è pubblicata sul sito dell'ASPAL (www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperilavoro). È, inoltre, comunicata all'Assessore degli Affari generali, personale e riforma della Regione e al Direttore generale dell'Organizzazione e del personale e al Collegio dei revisori dei conti.

Link per accedere alla procedura on line: <http://programmi.issos.it/>

Visto
di attestazione di copertura finanziaria
Il Funzionario del Servizio Bilancio e Rendicontazione
DOTT. GIANLUCA CALABRO'

Visto
Del Direttore del Servizio Servizio Risorse umane e formazione
SILVIA COCCO

Il Direttore Generale
F.to Dott. Massimo Temussi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate
Si certifica che la presente determinazione verrà pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Agenzia per 15 giorni consecutivi