



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

ASPAL
SERVIZIO COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI E GOVERNANCE

CONVENZIONE PER LA DISCIPLINA DELLE MODALITÀ DI ACCESSO AL LAVORO DEL PERSONALE DA UTILIZZARE NELL'AMBITO DEI CANTIERI COMUNALI

TRA

L'ASPAL, in persona del Direttore del Servizio Coordinamento dei servizi Territoriali e Governance, Dott.ssa Savina Ortu, la quale interviene esclusivamente in nome e per conto dell'Agenzia Sarda per le Politiche attive del Lavoro (C.F. 92028890926)

E

L'amministrazione Comunale di SEUI (C.F.: 00155310915) rappresentato dal Responsabile e/o Sindaco pro tempore e legale rappresentante Dott. CANNAS MARCELLO nato a SEUI il 23/07/1960

PREMESSO CHE

- la L.R. 17.05.2016, n. 9, all'art. 29 "Interventi di politica locale per l'occupazione", al comma 1 stabilisce che "I criteri e le procedure di assunzione dei lavoratori da impiegare nei cantieri comunali di cui all'art. 3 comma 2, lett.b della L.R. 14.05.2009, n.1 (legge finanziaria 2009), e di cui all'art. 5, comma 5, lett.b, della L.R. 15.03.2012, n. 6 (Legge Finanziaria 2012), sono definiti con deliberazione della Giunta Regionale", tali criteri e procedure saranno adottati secondo le modalità previste dall'art. 34, della L.R. 17.05.2016, n. 9;
- nelle more dell'attuazione delle disposizioni contenute dall'articolo 29 della legge regionale 17.05.2016, n. 9, le modalità di assunzione nei cantieri comunali rimangono quelle di cui alle deliberazioni della Giunta regionale n. 50/54 del 21/12/2012 e n.33/19 del 08/08/2013, che nello specifico, ha stabilito i parametri di selezione, nonché i criteri e le modalità attuative;
- con deliberazione G.R. n. 50/54 del 21/12/2012 si è disposto il superamento della regolamentazione contenuta nella deliberazione n. 24/26 del 27/05/2004 e l'adozione di nuovi criteri e modalità di assunzione dei lavoratori da impiegare nei cantieri comunali previsti dalla L.R. n. 11/1988, art.94;
- con Deliberazione G.R. n.33/19 del 08/08/2013 recante "*Definizione dei criteri e delle modalità di assunzione da impiegare nei cantieri comunali previsti dalla L.R. 11/1988, art.94. Integrazione alla Deliberazione della Giunta Regionale n.50/54 del 21/12/2012. Circolare esplicativa.*" in cui si precisa che, in applicazione del c.d. "principio della rotazione", hanno precedenza, in graduatoria, i lavoratori che negli ultimi 24 mesi non abbiano partecipato a cantieri comunali e ad altre esperienze lavorative della durata complessiva di almeno tre mesi;
- la predetta Deliberazione precisa, altresì, che i criteri e le modalità per la formazione delle graduatorie così come stabiliti dalle norme, dalle delibere e circolari sopra richiamate, si applicano ai cantieri comunali previsti dalla L.R. 11/1988, art. 94 e, laddove compatibili con la natura degli interventi, anche per gli altri cantieri comunali finanziati su altri fondi, a decorrere dal primo settembre 2013;
- con Deliberazione della Giunta regionale n. 64/2 del 02/12/2016 recante "adeguamento alle disposizioni del D. Lgs n. 150/2015", è stata rettificata la Deliberazione della Giunta regionale n. 50/54 del 21/12/2012 e n.33/19 del 08/08/2013;

Tutto ciò premesso, tra le parti costituite, si conviene e si stipula quanto segue:



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

ASPAL
SERVIZIO COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI E GOVERNANCE

ART. 1 – L'ASPAL, come sopra rappresentata, attraverso il proprio Centro per l'impiego di Lanusei, competente per territorio, a seguito di formale richiesta del Comune di Seui, provvederà a pubblicare, nei modi previsti, la richiesta di lavoro per il personale da avviare nei cantieri comunali per l'occupazione, con la precisazione delle qualifiche, della durata del rapporto di lavoro in relazione anche a eventuali turni previsti e, in aggiunta ai criteri individuati dalle Deliberazioni di Giunta Regionale richiamate in premessa e dalle successive Circolari Assessoriali, nonché dal documento stilato dalla Commissione Regionale per i Servizi e le Politiche del Lavoro in data 10.12.2012, i seguenti criteri aggiuntivi individuati da questo Comune:

- ✓ Limitare ad un solo componente del nucleo familiare la possibilità di assunzione nel cantiere;
- ✓ Nel caso di assunzioni per i profili per i quali è richiesto un titolo di studio superiore alla scuola dell'obbligo il Comune di Seui si avvarrà dell'attività di preselezione del CPI, con l'utilizzo dei medesimi criteri adottati per gli altri avviamenti;

ART. 2 - Una volta raccolte le candidature, il Centro per l'impiego, provvederà a fornire all'Amministrazione Comunale la graduatoria, formata prioritariamente tra i residenti del Comune dichiaratisi disponibili, elaborata sulla base del punteggio calcolato secondo i parametri in uso nella procedura prevista per l'avviamento a selezione, su richiesta numerica di cui all'art. 16 della Legge n. 56/87, ai sensi della deliberazione della Giunta Regionale n.50/54 del 21/12/2012, e successiva integrazione di cui alla Deliberazione della Giunta Regionale n.33/19 del 08/08/2013.

L'Amministrazione Comunale, nel disporre l'assunzione degli aventi diritto, procederà secondo lo stretto ordine della graduatoria individuando i lavoratori secondo quanto previsto nella presente convenzione.

Tali graduatorie saranno distinte per qualifica professionale.

ART. 3 - Premesso che la posizione di ciascun lavoratore, nella graduatoria di cui sopra, è soggetta a continue variazioni e che la medesima attesta la situazione alla data di stampa, qualsiasi variazione nella posizione di graduatoria non verrà comunicata dal Centro per l'impiego, ma sarà l'Amministrazione Comunale a chiedere allo stesso Centro, prima delle assunzioni, conferma sulle posizioni in essere in graduatoria suscettibili di avviamento. I dati in argomento non potranno essere utilizzati a fini diversi, nel rispetto della legge 675/96 e successive modifiche e integrazioni, recante "Tutela delle persone e altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali".

ART. 4 - L'Amministrazione Comunale si assume la piena e incondizionata responsabilità dell'utilizzazione di tale graduatoria, per le qualifiche ivi previste, salve le variazioni di cui al punto precedente e le cancellazioni disposte dal Centro per l'impiego e alla quale si potrà fare ricorso per ulteriori assunzioni relative alla stessa qualifica e profilo professionale, previo accertamento della sussistenza in capo all'interessato dei requisiti prescritti.

ART. 5 - La presente convenzione ha la durata di un anno e si intende tacitamente rinnovata per analogo periodo salvo disdetta, da manifestarsi con un preavviso di almeno sessanta giorni.

ART. 6 - Per tutto quanto non espressamente indicato nella presente Convenzione si rimanda alla normativa vigente.

Per l'ASPAL

**Il Direttore del Servizio Coordinamento dei Servizi Territoriali e Governance
F.to Dott.ssa Savina Ortu**

**Per l'Amm.ne Comunale di Seui
Il Sindaco/ Il Responsabile del Servizio
F.to Dott. Marcello Cannas**