



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

**CONVENZIONE PER LA DISCIPLINA DELLE MODALITA' DI ACCESSO AL LAVORO
DEL PERSONALE DA UTILIZZARE NELL'AMBITO DEL CANTIERE PER
MANUTENZIONI FABBRICATI, STRUTTURE, STRADE, IMPIANTI COMUNALI E VERDE
PUBBLICO COMUNE DI VILLA SAN PIETRO**

TRA

L'ASPAL, (C.F. 92028890926) rappresentata dal Direttore del Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance, Dott.ssa Savina Ortu, legittimata al compimento di quanto infra in forza dei poteri alla stessa conferiti dalla legge e dalle vigenti disposizioni della RAS,

E

Il **Comune di Villa San Pietro (C.F.00492250923)**, rappresentato dal Funzionario/Sindaco Dott. Antonio Caboni, nato a Sarroch il 17/01/1966 ;

PREMESSO

1. che la L.R. n. 9 del 11.05.2016, all'art. 29 "Interventi di politica locale per l'occupazione", al comma 1 stabilisce che "I criteri e le procedure di assunzione dei lavoratori da impiegare nei cantieri comunali di cui all'art. 3 comma 2, lettera b) della legge regionale 14 maggio 2009, n. 1 (legge finanziaria 2009), e di cui all'articolo 5 comma 5, lettera b), della legge regionale 15 marzo 2012, n. 6, (legge finanziaria 2012), sono definiti con deliberazione della Giunta regionale".
2. che nelle more dell'attuazione di quanto disposto dall'art. 29 appena citato continuano a trovare attuazione le disposizioni in vigore all'atto dell'approvazione della L.R. n. 9 del 11.05.2016 e precisamente le Deliberazioni n. 50/54 del 21.12.2012 e n.33/19 del 08.08.2013 (integrazione alla n. 50/54) – , con le quali la Giunta Regionale ha ridefinito i criteri e le modalità di assunzione dei lavoratori da impiegare nei cantieri comunali per l'occupazione di cui all'art. 94 della L.R. 11/88 e successive modificazioni;
3. che la citata deliberazione n. 50/54 prevede la possibilità, a discrezione del Comune interessato e all'interno del periodo di validità del cantiere, di definire ulteriori criteri per l'avviamento a selezione attraverso apposita convenzione stipulata con i Centri per l'Impiego;

TRA LE PARTI COSTITUITE, SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE:

l' **ASPAL** (C.F. 92028890926) rappresentata dal Direttore del Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance, Dott.ssa Savina Ortu ed il **Comune di Villa San Pietro** rappresentato dal , Dott. **Antonio Caboni**

preso atto di quanto riportato in premessa concordano che negli avviamenti al lavoro dei cantieri comunali per l'occupazione, così come previsto dalla Giunta Regionale con la deliberazione n. 50/54 del 21/12/2012, integrata con deliberazione n. 33/19 del 08/08/2013, il Comune potrà avvalersi dei seguenti ulteriori criteri:

destinare una quota del 20% dei posti disponibili a favore di persone in stato di particolare disagio, idonee allo svolgimento delle attività lavorative e segnalate dai servizi sociali comunali al CPI;

stabilire turnazioni per l'esecuzione dei lavori. La durata e il numero dei turni e le figure professionali interessate saranno meglio specificati nelle singole richieste di avviamento;

limitare ad un solo componente del nucleo familiare la possibilità di assunzione nel cantiere;

avvalersi dell'attività di preselezione del Centro per l'Impiego anche per l'avviamento dei lavoratori con titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo con utilizzo dei medesimi criteri adottati per gli altri avviamenti;

attuare i progetti secondo quanto prevede la legge 381/91 in materia di affidamenti diretti a cooperative sociali di tipo B;

di stabilire che qualora per lo svolgimento di specifiche attività, norme di legge, regolamenti o disposizioni comunque vincolanti impongano il possesso di abilitazioni, patentini, idoneità, il possesso di tali abilitazioni, patentini, idoneità etc. costituisce requisito di ammissione alla selezione da specificare nell'avviso pubblico.

Tali ulteriori criteri saranno riportati negli avvisi di selezione.

In base al principio della rotazione, è stabilito che hanno comunque precedenza nella graduatoria, i lavoratori che negli ultimi 24 mesi dalla data del bando, non abbiano partecipato a cantieri comunali ed ad altre esperienze lavorative presso datori di lavoro pubblici e privati della durata complessiva di almeno tre mesi.

Il Comune, assumerà le/i lavoratrici/tori seguendo l'ordine della graduatoria così come stilata dal Centro per l'Impiego. La graduatoria non potrà essere utilizzata a fini diversi, nel rispetto del Dlgs. 196/2003, recante disposizioni in materia di tutela dei dati personali.

Il Comune per il trattamento economico applicherà i CCNL di categoria del settore privato applicabili in via diretta od analogica per profili professionali similari rispetto alle attività indicate nel progetto finalizzato all'occupazione, così come previsto dall'art.94 della L.R.11/88.

Il Comune e il Centro per l'Impiego, ciascuno per la parte di propria competenza, al momento dell'assunzione, sono tenuti a verificare la veridicità delle autocertificazioni acquisite dai lavoratori.

DURATA DELLA CONVENZIONE

La presente convenzione ha la durata di un anno e si intende tacitamente rinnovata per analogo periodo salvo disdetta, da manifestarsi con un preavviso di almeno sessanta giorni. In tal caso, a insindacabile giudizio di entrambe le parti, la convenzione potrà essere oggetto di rimodulazione sulla base delle nuove intervenute esigenze.

Le Parti si impegnano a sospendere la validità della presente convenzione e a modificare e/o adeguare immediatamente il contenuto della stessa nel caso in cui la Commissione Regionale per i Servizi e le Politiche del Lavoro e i soggetti istituzionalmente competenti, approvassero criteri e modalità di assunzione dei lavoratori non coerenti con quelli previsti nel presente atto.

Assemini,

Per il Comune di Villa San Pietro
Il Funzionario delegato/Sindaco
F.to Dott. Antonio Caboni

Per l'ASPAL
Il Direttore del Servizio Coordinamento
dei servizi territoriali e Governance,
F.to Dott.ssa Savina Ortu