



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

## CONVENZIONE PER LA DISCIPLINA DELLE MODALITÀ DI ACCESSO AL LAVORO DEL PERSONALE DA UTILIZZARE NELL'AMBITO DEI CANTIERI COMUNALI PER L'OCCUPAZIONE.

TRA

L'ASPAL, in persona del Direttore ad Interim del Servizio Strutture Territoriali, Dott.ssa Maria Gesuina Demurtas, la quale interviene esclusivamente in nome e per conto della Agenzia Sarda per le politiche attive del lavoro (P.I. 02313230928)

E

L'Amministrazione Comunale di Oniferi, in persona della Sig.ra Stefania Piras Sindaco pro tempore, la quale interviene esclusivamente in nome e per conto del Comune di Oniferi, (P.I. 80005410917),

### PREMESSO:

- che la L.R. 17.05.2016, n. 9, all'art. 29 "Interventi di politica locale per l'occupazione", al comma 1 stabilisce che "I criteri e le procedure di assunzione dei lavoratori da impiegare nei cantieri comunali di cui all'art. 3 comma 2, lett. b della L.R. 14.05.2009, n.1 (legge finanziaria 2009), e di cui all'art. 5, comma 5, lett. b, della L.R. 15.3.2012, n. 6 (Legge Finanziaria 2012), sono definiti con deliberazione della Giunta Regionale"

- che tali criteri e procedure saranno adottati secondo le modalità previste dalla L.R. 17.05.2016, n. 9, all'art. 34:

- che, nelle more della completa attuazione delle disposizioni contenute dall'articolo 29 della legge regionale 17 Maggio 2016, n. 9 le modalità di assunzione nei cantieri comunali rimangono quelle di cui alle deliberazioni della Giunta regionale n. 15/12 del 30/03/2004, che nello specifico, ha stabilito i parametri di selezione, nonché i criteri e le modalità attuative (i criteri cui fare riferimento a supporto e limitatamente all'avvio del personale in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo sono quelli previsti dall'art. 16 della Legge n. 56/87);

- che i progetti relativi agli interventi devono essere attuati con l'impiego di disoccupati e inoccupati individuati secondo le modalità previste dalla Delib. G.R. n. 15/12 del 30.3.2004

- Che l'art. 5, comma 2, della Legge Regionale n. 6/2012 recita: " i progetti di cui al comma 1 sono rivolti a dare occupazione a cittadini che non usufruendo di altre sovvenzioni pubbliche o di indennità di disoccupazione e/o mobilità si trovino in condizioni di disoccupazione o inoccupazione. E' data priorità all'impiego di soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni, di disoccupati di lungo periodo e di donne"

- **Che la Giunta Regionale, in data 21.12.2012, da ultimo ha adottato la Deliberazione n.50/54,** che introduce ulteriori nuove regole, in particolare riguardo l'ordine di priorità nella formazione delle graduatorie e la riserva percentuale a favore di situazioni di particolare disagio dove tra l'altro viene stabilito:

**Principio di rotazione: - Così come integrato dalla Deliberazione della Giunta Regionale n.33/19- Allegato A- del 08/08/2013,** al fine di consentire il maggior numero di inserimenti lavorativi è sancito il principio della rotazione tra i lavoratori da assumere nei cantieri comunali.

Secondo tale principio, nell'ordine della posizione occupata in graduatoria, hanno comunque la precedenza i lavoratori che negli ultimi **24 mesi** non abbiano partecipato a cantieri comunali e ad altre esperienze lavorative della durata complessiva di almeno **tre** mesi;

Inoltre di prevedere di avvalersi delle convenzioni stipulate con i - **ora denominati - Centri per l'impiego, istituiti ai sensi della L.R. del 17/05/2016 n. 9 – art. 12,** nel caso di assunzioni per profili per i quali è richiesto un titolo di studio superiore alla scuola dell'obbligo;

- che è intendimento dell'Amministrazione Comunale di Oniferi, nell'ambito delle assunzioni nei cantieri comunali per l'occupazione, introdurre l'adozione di ulteriori criteri, con particolare riferimento a requisiti soggettivi ed oggettivi, riserve, ecc.;

- che tali criteri non risultano in contrasto con la normativa nazionale e regionale in materia;

Tutto ciò premesso, tra le parti costituite, si conviene e si stipula quanto segue:

**ART. 1 – L'ASPAL,** come sopra rappresentata, attraverso il proprio Centro per l'impiego di Nuoro, competente per territorio, a seguito di formale richiesta del Comune di Oniferi, provvederà a pubblicare, nei modi previsti, la richiesta di lavoro per il personale da avviare nei cantieri comunali per l'occupazione, con la precisazione delle qualifiche, della durata del rapporto di lavoro in relazione anche a eventuali turni previsti e, in aggiunta ai criteri individuati dalle Deliberazioni di Giunta Regionale richiamate in premessa e dalle successive Circolari Assessoriali, nonché dal documento stilato dalla Commissione Regionale per i Servizi e le Politiche del Lavoro in data 10.12.2012, i seguenti criteri aggiuntivi individuati da questo Comune:

▲ **Di limitare ad un solo componente del nucleo familiare la possibilità di assunzione nel cantiere.**

Nel bando verranno precisati i termini, non inferiori a dieci giorni, per la presentazione delle domande.

**ART. 2 -** Una volta raccolte le candidature, il Centro per l'impiego, provvederà a fornire all'Amministrazione Comunale la graduatoria, formata prioritariamente tra i residenti del Comune dichiaratisi disponibili, elaborata sulla base del punteggio calcolato secondo i parametri in uso nella procedura prevista per l'avviamento a selezione su richiesta numerica di cui

all'art. 16 della Legge n. 56/87, ai sensi della deliberazione della Giunta Regionale n.50/54 del 21/12/2012, e successiva integrazione di cui alla Deliberazione della Giunta Regionale n.33/19- Allegato A- del 08/08/2013.

L'Amministrazione Comunale, nel disporre l'assunzione degli aventi diritto, procederà secondo lo stretto ordine della graduatoria individuando i lavoratori secondo quanto previsto nella presente convenzione.

Tali graduatorie saranno distinte per qualifica professionale.

**ART. 3** - Premesso che la posizione di ciascun lavoratore, nella graduatoria di cui sopra, è soggetta a continue variazioni e che la medesima attesta la situazione alla data di stampa, qualsiasi variazione nella posizione di graduatoria non verrà comunicata dal Centro per l'impiego, ma sarà

l'Amministrazione Comunale a chiedere allo stesso Centro, prima delle assunzioni, conferma sulle posizioni in essere in graduatoria suscettibili di avviamento.

I dati in argomento non potranno essere utilizzati a fini diversi, nel rispetto della legge 675/96 e successive modifiche e integrazioni, recante "Tutela delle persone e altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali".

**ART. 4** - L'Amministrazione Comunale si assume la piena e incondizionata responsabilità dell'utilizzazione di tale graduatoria, per le qualifiche ivi previste, salve le variazioni di cui al punto precedente e le cancellazioni disposte dal Centro per l'impiego e alla quale si potrà fare ricorso per ulteriori assunzioni relative alla stessa qualifica e profilo professionale, previo accertamento della sussistenza in capo all'interessato dei requisiti prescritti.

La graduatoria potrà essere integrata secondo le modalità previste nella presente convenzione solo nel caso di carenza di beneficiari in possesso dei requisiti richiesti

**ART. 5** - Il Comune di Oniferi stabilisce:

▲ ***Di limitare ad un solo componente del nucleo familiare la possibilità di assunzione nel cantiere.***

**ART. 6** - Per quanto non previsto nella presente si rimanda alla normativa vigente.

Per l'ASPAL

Il Direttore ad Interim del Servizio Strutture Territoriali  
F.to D.ssa Maria Gesuina Demurtas

Per il Comune di Oniferi  
Il Sindaco pro tempore  
F.to Stefania Piras