REGIONE AUTÒNOMA DE SARDEGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
ASPAL
SERVIZIO STRUTTURE TERRITORIALI

CONVENZIONE
TRA

L'ASPAL, rappresentata dal Direttore ad interim del Servizio Strutture Territoriali D.ssa Gesuina Demurtas
E

il Comune di Villa Sant'Antonio, rappresentato dal Responsabile del Servizio Tecnico Geom. Rossella Ardu

PER L'AVVIAMENTO AL LAVORO IN CANTIERI COMUNALI

Premesso che:

1. l'art. 6, comma 1, della legge regionale n. 20 del 5 dicembre 2005, attribuiva alle province competenza in materia di avviamento a selezione negli enti pubblici e nella pubblica amministrazione;

2. in base all'art. 14 della L.R. 20/2005 "Gli enti pubblici possono avvalersi, previa convenzione, dei Centri dei servizi per il lavoro per le attività di preselezione dei candidati nell'ambito delle procedure concorsuali e selettive per l'accesso al lavoro".

3. con deliberazione n. 50/54 del 21/12/2012, integrata con deliberazione n. 33/19 del 08/08/2013, la Giunta Regionale ha ridefinito i criteri e le modalità di assunzione dei lavoratori da impiegare nei cantieri comunali per l'occupazione di cui all'art. 94 della L.R. 11/88 e successive modificazioni, con decorrenza dal 1 febbraio 2013;

4. la citata deliberazione n. 50/54, integrata con deliberazione n. 33/19 del 08/08/2013, prevede la possibilità, a discrezione del Comune interessato e all'interno del periodo di validità del cantiere, di definire ulteriori criteri per l'avviamento a selezione attraverso apposita convenzione stipulata con i Centri dei Servizi per il lavoro;

5. che la Provincia di Oristano, avendo ritenuto di dare attuazione alle procedure previste dalla Giunta Regionale con deliberazioni della G.P. n° 9 del 29/01/2013 facendo propri gli ulteriori criteri per l'avviamento al lavoro nei cantieri comunali che possono essere oggetto di convenzione tra i Comuni e i Centri per il Servizio del Lavoro competenti territorialmente;

6. il Piano di Subentro ex art. 36 L.R. 9/16 recante la "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro", approvato in via definitiva con D.G.R. n. 39/1 del 30/06/2016, trasferisce le funzioni a suo tempo in carico alle Amministrazioni Provinciali ed ex CSL all'ASPAL;

Ritenuto opportuno garantire la continuità nelle procedure di avviamento a selezione, in attesa dell'eventuale ridefinizione dei criteri e delle procedure di assunzione nei cantieri ai sensi dell'art. 29, comma 1, della legge regionale n. 9 del 11/05/2016 da parte della Giunta Regionale.

Le parti stipulano la presente convenzione:

L'ASPAL e il **Comune di Villa Sant'Antonio** a seguito di richiesta di questo ultimo, preso atto di quanto riportato in premessa concordano che negli avviamenti al lavoro del **Cantiere Comunale - Piano Occupazione annualità 2010 e residui annualità 2011**, ad integrazione dei parametri definiti dalla Giunta Regionale con la delibera n. 50/54 del 21/12/2012, integrata con deliberazione n. 33/19 del 08/08/2013, il Comune adotta anche i seguenti criteri:

☐ stabilire per l'esecuzione dei lavori la seguente turnazione: _____ turni della durata di _____.

☐ valida per tutte le figure ad eccezione _____;

☐ valida per tutte le figure compresa quella del capo cantiere.

■ limitare ad **un solo componente** del nucleo familiare la possibilità di assunzione nel cantiere;

☐ avvalersi dell'attività di preselezione del CPI anche per l'avvio di lavoratori con titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo con utilizzo dei medesimi criteri adottati per gli altri avviamenti;

Di affidare l'attuazione del progetto a cooperative sociali di tipo B.

Tali ulteriori criteri saranno riportati negli avvisi di selezione.

Il Comune, per individuare i lavoratori da assumere sulla base della graduatoria elaborata dal CPI, si obbliga ad eseguire la verifica della sussistenza degli elementi che determinano l'applicazione dei citati criteri.

Il Comune avrà la possibilità di derogare agli stessi qualora si manifesti una situazione in cui vi sia carenza del numero dei beneficiari in possesso dei requisiti previsti dalla convenzione, rispetto agli avviamenti da effettuare.

Il Comune per il trattamento economico applica i contratti collettivi nazionali di categoria del settore privato applicabili in via diretta od analogica per profili professionali similari rispetto alle attività indicate nel Progetto finalizzato all'occupazione, così come previsto dall'art.94 della L.R. n 11/88.

Il Direttore ad interim
Del Servizio Strutture Territoriali
F.to D.ssa Maria Gesuina Demurtas

Per il Comune di Villa Sant'Antonio
Il Responsabile del Servizio Tecnico
F.to Geom. Rossella Ardu