

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE  
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

## AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L. 68/99

**PER IL RECLUTAMENTO DI N. 2 UNITA' APPARTENENTI ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART.1 DELLA LEGGE 68/99 E ISCRITTE NEGLI ELENCHI DELL'ART.8 DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PER 7 MESI, A TEMPO PIENO (40 ORE SETTIMANALI) IN QUALITÀ DI OPERAIO GENERICO O OPERAIO CARRELLISTA PRESSO L'AZIENDA CERAMICA MEDITERRANEA SPA.**

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 574 del 10/05/2017, e le disposizioni dirigenziali relative all'avvio e gestione della presente procedura, il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Sanluri, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n. 2 lavoratori appartenenti alle categorie di cui all'art.1 della Legge 68/99, per l'inserimento con contratto a tempo determinato (7 mesi), a tempo pieno, in qualità di operaio generico o operaio carrellista di CAT.E2, CCNL Addetti industria delle piastrelle di Ceramica, da impiegare presso la sede di Guspini (SU) dell'Azienda CERAMICA MEDITERRANEA SPA operante nel settore dell'industria.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale, pertanto potranno presentare domanda gli iscritti nell'elenco di cui all'art. 8 della L. 68/99 di uno dei seguenti Centri per l'Impiego:

**Sanluri e San Gavino Monreale.**

Per la qualifica di **operaio generico** i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti indispensabili:

- Iscrizione alle liste di cui all'art.8 della legge n. 68/99- disabili;
- Patente di guida B;
- Automunito;

L'Azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti requisiti preferenziali:

- Diploma di istruzione secondaria superiore;
- Esperienze lavorative pregresse nella qualifica richiesta;

### **Mansioni da svolgere:**

L'operaio generico dovrà svolgere lavori e operazioni che richiedono normale capacità pratica e normali cognizioni tecniche. E' previsto il lavoro con ciclo continuo, su turni suddivisi dal lunedì alla domenica (dalle 6:00 alle 14:00 oppure dalle 14:00 alle 22:00, oppure dalle 22:00 alle 6:00).

Per la qualifica di **operaio carrellista** i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti indispensabili:

- Iscrizione alle liste di cui all'art.8 della legge n. 68/99- disabili;
- Abilitazione all'uso di carrelli elevatori;
- Patente di guida B;
- Automunito;

L'Azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti requisiti preferenziali:

- Diploma di istruzione secondaria superiore;
- Esperienze lavorative pregresse nella qualifica di carrellista e nella movimentazione manuale dei carichi;

### **Mansioni da svolgere:**

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE  
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99**

L'operaio carrellista dovrà occuparsi del carico e dello scarico delle merci sia manuale che con l'utilizzo del carrello elevatore. E' previsto il lavoro con ciclo continuo, su turni suddivisi dal lunedì alla domenica (dalle 6:00 alle 14:00 oppure dalle 14:00 alle 22:00, oppure dalle 22:00 alle 6:00).

La domanda di adesione (allegata), debitamente compilata e sottoscritta digitalmente o con firma autografa, dovrà essere inviata via e-mail\* al Centro per l'Impiego di iscrizione ad uno degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento **esclusivamente dal 29/08/2022 ed entro il termine perentorio del 09/09/2022**, allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- curriculum vitae aggiornato, datato e sottoscritto dal candidato.
- copia dell'ultimo verbale di accertamento dello stato di invalidità, rilasciato dalla Commissione Medica Integrata (solo se non è stato ancora consegnato al Centro per l'Impiego)
- copia del Verbale di accertamento per il collocamento al lavoro dei disabili ai sensi dell'art 6 del DPCM 13 gennaio 2000 detto "Relazione conclusiva"(solo se non è stato ancora consegnato al Centro per l'Impiego), oppure se non ancora in possesso del lavoratore sarà sufficiente allegare la ricevuta di richiesta visita medica inviata all'INPS ;

*Ai sensi della L. 903/1977 e del D.Lgs. 198/2006 in materia di Pari opportunità l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.*

**Non è ammissibile, pena l'esclusione, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti.**

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere

Il Dirigente del Servizio ad interim

*Dott. Eugenio Annicchiario*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate

La responsabile del procedimento: Roberta Saba

La funzionaria incaricata: Paola Garau

\* Elenco e-mail CPI coinvolti a cui indirizzare la domanda di adesione:

**aspal.cpisanluri@regione.sardegna.it** (solo per gli iscritti al Centro per l'impiego di Sanluri)

**aspal.cpisangavinomonreale@regione.sardegna.it** (solo per gli iscritti al Centro per l'impiego di San Gavino).

