

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L.68/99

AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99

PER IL RECLUTAMENTO DI N. 3 UNITÀ APPARTENENTI ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART.1 DELLA LEGGE 68/99 E ISCRITTI NEGLI ELENCHI DELL'ART. 8 PER L'ATTIVAZIONE DI TRE TIROCINI FORMATIVI DI 3 MESI PER 30 ORE SETTIMANALI FINALIZZATI ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO IN QUALITÀ DI ADDETTO ANTINCENDIO - PRESSO L'AZIENDA ELISICILIA SRL. Sede del Tirocinio: SINISCOLA (NU).

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 574 del 10/05/2017, e le disposizioni dirigenziali relative all'avvio e gestione della presente procedura, il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Nuoro, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n. 3 (tre) unità appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 della Legge 68/99, iscritte alle liste ex art. 8 L. 68/99, per l'attivazione di tre TIROCINI formativi di tre mesi, 30 ore settimanali dal lunedì al venerdì e su turni diurni, finalizzati all'assunzione a tempo indeterminato, in qualità di ADDETTO ANTINCENDIO – CCNL: VIGILANZA PRIVATA E SERVIZI FIDUCIARI – SEZ. SERVIZI FIDUCIARI, da inserire presso l'unità operativa con sede a Siniscola – (S.S. 131 Galleria San Francesco) - dell'azienda ELISICILIA SRL operante nel settore dei Servizi integrati di gestione edifici.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale, pertanto potranno presentare domanda gli iscritti alle liste di cui all'art. 8 della L. 68/99 dei Centri per l'Impiego di Nuoro, Macomer, Siniscola e Sorgono

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti **requisiti indispensabili**:

- Iscrizione alle liste di cui all'art.1 e 8 della legge n. 68/99 di uno dei CPI sopra citati
- Patente Cat. B/Automunito

L'Azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti **requisiti preferenziali**:

- Diploma di scuola media superiore
- Conoscenze informatiche di base

Competenze da acquisire mediante tirocinio con supporto/affiancamento continuativo del Tutor:

- Controllo e verifica delle attrezzature antincendio – gestione dell'emergenza: uso estintori e allerta VV.FF.

La mansione richiede di:

- Rimanere in piedi e qualche volta mantenere la posizione seduta;
- Compiere, qualche volta, lavori che richiedono sforzi fisici per periodi più o meno lunghi (nel rispetto dei limiti di legge previsti dal D.lgs 81/2008 e norma ISO 11228-1);



SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L.68/99

- Sopportare sbalzi termici;
- Utilizzare macchinari, con supporto continuativo del Tutor (*estintori, autorespiratori*).

La mansione prevede di:

- Lavorare presso cantiere esterno – (Siniscola – S.S. 131 Galleria San Francesco);
- Effettuare possibili trasferte accompagnati dal Tutor.

Sul luogo di svolgimento del tirocinio sono presenti barriere architettoniche quali cordoli e marciapiedi senza rampa

La scheda di adesione a domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta digitalmente o con firma autografa, dovrà essere inviata **via email*** al Centro per l'Impiego di iscrizione ad uno degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento **esclusivamente dal 08/06/2022 ed entro il termine perentorio del 17/06/2022** allegando i seguenti documenti:

- Copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- Copia dell'ultimo verbale di accertamento dello stato di invalidità, rilasciato dalla Commissione Medica Integrata (se non ancora consegnato al Centro per l'Impiego)
- Copia della "relazione conclusiva" ai sensi dell'art 6 del DPCM 13 gennaio 2000. Se non ancora in possesso del lavoratore sarà sufficiente allegare la ricevuta di richiesta visita medica inviata all'INPS (se non ancora consegnato al Centro per l'Impiego);
- Curriculum vitae aggiornato, datato e sottoscritto dal candidato/a;

Ai sensi della L. 903/1977 e del D.Lgs. 198/2006 in materia di Pari opportunità l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.

Non è ammissibile, pena l'esclusione, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere

I Direttore del Servizio Politiche a Favore di
Soggetti a Rischio di Esclusione ad interim

Dott. Eugenio Annicchiarico

*Documento informatico firmato digitalmente ai
sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e
rispettive norme collegate*

L'incaricata dell'istruttoria: F.to Antonella Vero
La responsabile del procedimento: F.to Franca Sonia Flore

*** Elenco email CPI coinvolti:**

aspal.cpinuoro@regione.sardegna.it
aspal.cpimacomer@regione.sardegna.it
aspal.cpsiniscola@regione.sardegna.it
aspal.cpisorgono@regione.sardegna.it

