

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99

PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1UNITA' APPARTENENTE ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART.1 DELLA LEGGE 68/99 E ISCRITTE NEGLI ELENCHI DELL'ART. 8 DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO PIENO (40 ORE SETTIMANALI) E DETERMINATO 7 MESI IN QUALITA'OPERAIO/ANEL SETTORE IMPIANTISTICO, ELETTRICO E/O TERMOIDRAULICO, LIV IO IN ALTERNATIVA IMPIEGATO/A TECNICO/A LIV.III - CCNL METALMECCANICO PMI - PRESSO L'AZIENDA MATICA S.R.L.

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 574 del 10/05/2017, e le disposizioni dirigenziali relative all'avvio e gestione della presente procedura, il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Sassari, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n. 1unità appartenente alle categorie di cui all'art.1 della Legge 68/99, per l'assunzione a tempo determinato, tempo pieno (40 ore settimanali) , 7 mesi, in qualità di OPERAIO/ANEL SETTORE IMPIANTISTICO, ELETTRICO E/O TERMOIDRAULICO,LIV I, **o in alternativa** di IMPIEGATO/A TECNICO/A LIV III - CCNL METALMECCANICA PMI, da impiegare presso unità operativa di Sassari, dell'azienda MATICA srl-, operante nel settore Costruzione e manutenzione impianti tecnologici.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale, pertanto potranno presentare domanda gli iscritti nell'elenco di cui all'art. 8 della L. 68/99 di uno dei seguenti Centri per l'Impiego Sassari e sede decentrata di Porto Torres, Alghero, Bonorva, Castelsardo, Ozieri e sede decentrata di Bono.

I candidati per il **profilo di OPERAIO/A NEL SETTORE IMPIANTISTICO, ELETTRICO E/O TERMOIDRAULICO, LIV I** dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti indispensabili:

- Iscrizione alle liste di cui all'art.8 della legge n. 68/99;

L'Azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti requisiti preferenziali:

- Scuola media superiore;
- Qualifica professionale di Eletttricista/ Termoidraulico;
- Esperienze lavorative maturata nel settore della manutenzione di impianti elettrici e/o termoidraulici;
- Patente di tipo B;
- Automunito;

Mansioni da svolgere:

La figura opererà in cantiere affiancato da altri operatori che contribuiranno alla sua formazione.

Possibile lavoro in altezza con ausilio di scale max 2mt, per altezze maggiori contrabattelli o PLE. Ponteggi solo se esistenti e autorizzati

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99**

I candidati per il profilo **IMPIEGATO/A TECNICO/A LIV III** dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti indispensabili:

- Iscrizione alle liste di cui all'art.8 della legge n. 68/99;

L'Azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti requisiti preferenziali:

- Scuola media superiore;
- Qualifica professionale di Geometra;
- Esperienze lavorative in ambito di gestione di cantieri, acquisto materiali, analisi e sviluppo offerte, gestione del personale;
- Competenze specifiche di gestione del personale, organizzazione squadre di lavoro e interfacciamento con i fornitori;
- Patente di tipo B;
- Automunito;
- Conoscenze informatiche di software gestionali per cantieri e analisi costi, principali sistemi di videoscrittura e fogli di calcolo;
- Lingua straniera: Inglese con Livello medio e/o tecnico.

Mansioni da svolgere:

Gestione commesse e organizzazione del lavoro per le squadre in campo.

La scheda di adesione a domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta digitalmente o con firma autografa, dovrà essere inviata viapec (agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it) o email* al Centro per l'Impiego di iscrizione ad uno degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento **esclusivamente dal 01.07.2022 ed entro il termine perentorio del 11.07.2022** allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- copia dell'ultimo verbale di accertamento dello stato di invalidità, rilasciato dalla Commissione Medica Integrata (se non ancora consegnato al Centro per l'Impiego)
- copia della "relazione conclusiva" ai sensi dell'art 6 del DPCM 13 gennaio 2000. Se non ancora in possesso del lavoratore sarà sufficiente allegare la ricevuta di richiesta visita medica inviata all'INPS;
- curriculum vitae aggiornato, datato e sottoscritto dal candidato.

Ai sensi della L. 903/1977 e del D. Lgs. 198/2006 in materia di Pari opportunità l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.

Non è ammissibile, pena l'esclusione, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti.

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99**

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere

**Il Dirigente ad Interim del
servizio inclusione soggetti a rischio di
esclusione
Dott. Eugenio Annicchiarico**

*Documento informatico firmato digitalmente ai
sensi del TU 445/2000 e del D. Lgs. 82/2005 e
rispettive norme collegate*

La responsabile del procedimento: Dott.ssa Martina Nieddu

L'incaricata dell'istruttoria: Dott.ssa Patrizia Fanari

* Elenco email CPI coinvolti:

aspal.cpisassari@regione.sardegna.it

aspal.cpiaghero@regione.sardegna.it

aspal.cpihonorva@regione.sardegna.it

aspal.cpicastelsardo@regione.sardegna.it

aspal.cpiozieri@regione.sardegna.it