

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99

PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 LAVORATORE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART. 18 COMMA 2 DELLA LEGGE 68/99 DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO (O CONTRATTO DI APPRENDISTATO) IN QUALITÀ DI OPERAIO – LIV. I, CCNL GOMMA/PLASTICA – INDUSTRIA, PRESSO L'AZIENDA ANTICA FORNACE VILLA DI CHIESA – SEDE DI LAVORO: BOLOTANA (NU).

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 574 del 10/05/2017, e le disposizioni dirigenziali relative all'avvio e gestione della presente procedura, il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Nuoro, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n. 1 lavoratore appartenente alle categorie di cui all'art.18 comma 2 della Legge 68/99, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato in qualità di Operaio – Livello A1, del CCNL Gomma/Plastica – Industria, da impiegare presso l'unità operativa di Bolotana (NU).

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale, pertanto potranno presentare domanda gli iscritti nell'elenco di cui all'art. 18 comma 2 della L. 68/99 di uno dei seguenti Centri per l'Impiego (Nuoro, Siniscola, Macomer, Sorgono)

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti **requisiti indispensabili**:

- Iscrizione alle liste di cui all'art.18 comma 2 della legge n. 68/99;
- Licenza media;

Saranno valutati anche i seguenti **requisiti preferibili**:

- Possesso della patente B
- Automuniti

Il lavoro sarà articolato su più turni diurni, anche notturni. L'azienda prevede la possibilità di assumere con mansioni di ADDETTO ALLA CERNITA o ADDETTO ALLA PRODUZIONE, con le seguenti mansioni a seconda dell'opzione scelta:

ADDETTO ALLA CERNITA:

L'operatore mediante l'ausilio di transpallet manuale provvede a prelevare una cassa contenente le guarnizioni del peso di circa 15 kg. Una volta arrivata alla sua postazione di lavoro preleva le guarnizioni dalla cassa riponendole sul tavolo di lavoro, e in posizione seduta fa scorrere le guarnizioni controllandone la difettosità. Il controllo effettuato è di tipo tattile – visivo. Provvede pertanto a separare le guarnizioni non conformi. Tale operazione si ripete con cadenza di circa 15 minuti. Le operazioni effettuate vengono registrate su un tablet a cura del lavoratore. Alla fine del ciclo di lavoro è compito dell'operatore tenere ordinata e pulita la propria postazione di lavoro.

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99**

ADDETTO ALLA PRODUZIONE:

Il profilo dell'operatore è quello di addetto alle macchine a ciclo continuo a controllo numerico o automatico. Nello specifico l'operatore ha il compito di prelevare il materiale di produzione avvalendosi dell'utilizzo di un muletto elettrico a timone con operatore piedi a terra. In questa fase l'operatore si adopera per avvicinare le casse contenenti il materiale vicino al macchinario. Dopo aver impostato e verificato alcuni parametri sulla macchina attraverso l'utilizzo di un tablet o agendo sul touch-screen della macchina, l'operatore preleva manualmente il materiale dalle casse e lo carica sul macchinario. Tale operazione si ripete normalmente con frequenza di 5 / 6 volte nell'arco di 10 minuti. Dopo aver caricato il materiale, l'operatore ha il compito di controllare che la produzione prosegua senza inconvenienti agendo all'occorrenza sulla correzione dei parametri. Alla fine del ciclo di lavoro è compito dell'operatore tenere ordinata e pulita la postazione di lavoro.

La sede lavorativa, ubicata a Bolotana (NU) SP. 17 – Zona Industriale Lotto 7/8, **non è** raggiungibile con i mezzi pubblici.

La scheda di adesione a domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta digitalmente o con firma autografa, dovrà essere inviata via email* al Centro per l'Impiego di iscrizione ad uno degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento **esclusivamente dal 19/05/2022 ed entro il termine perentorio del 28/05/2022** allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- curriculum vitae aggiornato, datato e sottoscritto dal candidato.

Ai sensi della L. 903/1977 e del D.Lgs. 198/2006 in materia di Pari opportunità l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.

Non è ammissibile, pena l'esclusione, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere

Il Dirigente del Servizio
Ad Interim

Dott. Eugenio Annicchiarico

*Documento informatico firmato digitalmente ai
sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e
rispettive norme collegate*

La Responsabile del procedimento: Franca Sonia Flore

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99**

* Elenco email CPI coinvolti:

aspal.cpinuoro@regione.sardegna.it
aspal.cpisiniscola@regione.sardegna.it
aspal.cpimacomer@regione.sardegna.it
aspal.cpisorgono@regione.sardegna.it