

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99

PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 LAVORATORE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART. 18 COMMA 2 DELLA L. 68/99 DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO PARZIALE 21 ORE SETTIMANALI E DETERMINATO 7 MESI, IN QUALITÀ DI IMPIEGATO TECNICO - GEOMETRA/INGEGNERE - PRESSO L'AZIENDA IN.CO. S.R.L. UNIPERSONALE.

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 574 del 10/05/2017, e le disposizioni dirigenziali relative all'avvio e gestione della presente procedura, il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Cagliari, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n. 1 lavoratore appartenente alle categorie di cui all'art.18 comma 2 della Legge 68/99, per l'assunzione a tempo parziale 21 ore settimanali e determinato 7 mesi, in qualità di Impiegato tecnico - Geometra/Ingegnere, livello 3° del CCNL Edile P.M.I., da impiegare presso l'unità operativa di Quartu Sant'Elena, Via Sa Serrixedda n. 24 e spostamenti c/o cantieri edili operativi dell'Azienda IN.CO. S.r.l. Unipersonale operante nel settore Edile.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale, pertanto potranno presentare domanda gli iscritti negli elenchi di cui all'art. 18 della L. 68/99, presso i Centri per l'Impiego di Cagliari, Assemini, Isili, Muravera, Quartu Sant'Elena, Senorbi.

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti indispensabili:

- iscrizione alle liste di cui all'art.18 comma 2 della legge n. 68/99;
- disoccupazione da 12 mesi e DID;
- titolo di studio di geometra o ingegnere;
- conoscenze informatiche: programmi gestione cantieri: Autocad, Primus, Office;
- possesso di patente B.

L'Azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti requisiti preferenziali:

- esperienza pregressa nella gestione del cantiere edile, nella tenuta della contabilità di cantiere, nella gestione della qualità e sicurezza, nella gestione dei rapporti con il personale e con clienti e fornitori);
- conoscenza lingua inglese livello B1;
- automunito.

L'AZIENDA E' INTERESSATA AD ASSUMERE NEO-DIPLOMATI O NEO-LAUREATI PRIMO IMPIEGO

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99**

Mansioni da svolgere:

Gestione cantiere edile con procedure Qualità ISO 9001:2015, Salute e sicurezza ISO 45001:2018, Sistema ambientale ISO 14001:2015, gestione preventivi, coordinamento lavoratori, tenuta dei rapporti con i clienti.

La mansione richiede:

- di lavorare in altezza con utilizzo di scale e ponteggi;
- di sopportare sbalzi termici.

Luogo di lavoro: cantiere esterno, ufficio.

La scheda di adesione a domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta digitalmente o con firma autografa, dovrà essere inviata **via e-mail* al Centro per l'Impiego di iscrizione** ad uno degli indirizzi (**vedasi elenco e-mail CPI coinvolti**) di posta elettronica specificati in calce al presente documento **esclusivamente dal 13/06/2022 ed entro il termine perentorio del 23/06/2022** allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- curriculum vitae aggiornato, datato e sottoscritto dal candidato.

Ai sensi della L. 903/1977 e del D. Lgs. 198/2006 in materia di Pari opportunità l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.

Non è ammissibile, pena l'esclusione, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere

Il Direttore del Servizio Politiche a favore dei soggetti
a rischio di esclusione ad interim
Dott. Eugenio Annicchiarico

*Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del TU 445/2000 e del D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.*

L'incaricata dell'istruttoria: F.to Silvia Popolla
La responsabile del procedimento: F.to Giuseppina Piras

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

* **Elenco e-mail** CPI coinvolti:

- aspal.cpicagliari@regione.sardegna.it **(per iscritti a Cagliari)**
- aspal.cpiassemmini@regione.sardegna.it **(per iscritti a Assemini)**
- aspal.cpiisili@regione.sardegna.it **(per iscritti a Isili)**
- aspal.cpimuravera@regione.sardegna.it **(per iscritti a Muravera)**
- aspal.cpiquartusantelena@regione.sardegna.it **(per iscritti a Quartu Sant'Elena)**
- aspal.cpisenorbi@regione.sardegna.it **(per iscritti a Senorbi)**