



Servizio: Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione

Settore: CPI comma 5 art.19 L.R.9/2016 - ORISTANO

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO N° 1309 del 25-05-2022

Adottata ai sensi del regolamento per l'adozione delle determinazioni dirigenziali approvato con la Determina D.G. n° 899 del 05.04.2019.

OGGETTO:	APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE GRADUATORIA ED ELENCO ESCLUSI AVVIAMENTO A SELEZIONE RISERVATO AI SOGGETTI CON DISABILITÀ ISCRITTI NELL'APPOSITO ELENCO AI SENSI DEL COMBINATO DISPOSTO ART 1 E ART 8 L 68/99 GESTITO DALL'ASPAL, RICHIESTO DAL CONSORZIO DI BONIFICA DELL'ORISTANESE AI FINI DELL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER N. 8 MESI DI N. 1 (UN) OPERAIO PER SVOLGERE LE MANSIONI DI ADDETTO AGLI IMPIANTI DI DISTRIBUZIONE DELL'ACQUA C/O CONSORZIO DI BONIFICA DELL'ORISTANESE –SEDE DI LAVORO COMPRESORIO NORD DEL CONSORZIO DI BONIFICA ORISTANESE.
-----------------	---

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

VISTO lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTO il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato e modificato dal D.Lgs. n. 126 del 10 agosto 2014, recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28.05.2015 recante “Modalità e tempi di attuazione dell’armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali”, che, ai sensi

del combinato disposto dell’art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell’art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l’applicazione del D.Lgs. n. 118/2011;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante “Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro”;

VISTO l’art. 10 della L.R. n. 9/2016 che istituisce l’Agenzia sarda per le politiche attive per il lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

VISTO, inoltre, l’art. 11 dello Statuto che prevede che l’ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come nel regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e ss.mm.ii.;

VISTA la Determinazione n. 8/ASPAL del 05.01.2017 con la quale sono stati attribuite le titolarità degli incarichi dirigenziali dell’ASPAL;

VISTO l’articolo 13 della L.R. n. 9/2016 che individua, quali organi dell’ASPAL, il Direttore ed il Collegio dei revisori dei conti;

VISTO l’articolo 14 della L.R. n. 9/2016 che disciplina i compiti di coordinamento, direzione e controllo da parte del Direttore generale dell’ASPAL;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016 recante “Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro”, approvato in via definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

VISTA la determinazione n. 2009/ASPAL del 29.12.2017 di approvazione del Regolamento di contabilità dell’ASPAL integrata dalla determinazione n. 2913/ASPAL del 28.12.2018 (convalidata

dalla determinazione n. 887/ ASPAL del 04.04.2019);
VISTO il Decreto del Presidente della Regione n.53 del 12.05.2020 con il quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agencia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;
VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 17/3 del 07.05.2021, recante "Nomina Direttore generale dell'Agencia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9 art. 14." con la quale la Dott.ssa Maika Aversano viene nominata Direttore generale dell'Aspal, subordinando la nomina alla condizione sospensiva della positiva verifica dei requisiti richiesti per la nomina, ai sensi dell'art. 14, comma 2, della L.R. n. 9 del 2016 da parte della Direzione generale del Personale e Riforma della Regione;
VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 26/15 del 5 luglio 2021, recante "Presenza d'atto controllo requisiti dichiarati. Nomina del Direttore Generale dell'Agencia Sarda per le Politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge Regionale 17 maggio 2016, n.9, art.14", con la quale si prende atto dell'esito positivo dell'istruttoria fatta dagli uffici della Direzione del Personale e Riforma della Regione in merito alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati dalla Dr.ssa Maika Aversano in sede di partecipazione alla procedura di selezione per la nomina del Direttore generale dell'Agencia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;
PRESO ATTO che nella medesima Deliberazione n. 26/15 del 5 luglio 2021 si dà mandato al Direttore del Servizio Risorse Umane e Formazione dell'Aspal di sottoscrivere il relativo contratto ai sensi dell'Art. 14, comma 3, della Legge Regionale n. 9/2016;
VISTA la Determinazione n. 2241/Aspal del 07.07.2021 con la quale si approva il contratto repertoriato al n. 28/2021 regolante il rapporto di lavoro a tempo determinato tra l'Agencia sarda per le politiche attive del lavoro e la dott.ssa Maika Aversano;
VISTA la Determinazione n. 99/Aspal del 18.01.2022, recante "Conferimento funzioni di direttore ad interim del Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione" al Dott. Eugenio Annicchiarico, già direttore titolare del Servizio "Coordinamento dei servizi territoriali e governante" giusta determinazione n. 3382 del 17.11.2021;
VISTA la Vista la Legge Regionale 9 marzo 2022, n. 3 – Legge di Stabilità 2022;
VISTA la Legge Regionale 9 marzo 2022, n. 4 – Bilancio di previsione triennale 2022-2024;
VISTA la Determinazione n. 631/ASPAL del 21.03.2022 concernente "Approvazione Bilancio di previsione 2022 - 2024 dell'Agencia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro e degli allegati tecnici - Articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016";
VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 12/61 del 07.04.2022 con la quale la Giunta Regionale ha rilasciato il nulla osta all'immediata esecutività alla predetta Determinazione n. 631/ASPAL del 21.03.2022 di approvazione del Bilancio di previsione 2022-2024 dell'ASPAL;
VISTA la Determinazione n. 632/Aspal del 21.03.2022 "Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi ai sensi dell'art.3, quarto comma, del D.LGS 118/2011 esercizio finanziario 2021";
VISTO il Decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 "Codice dei Contratti" così come modificato dal D.Lgs. n. 56 del 19 aprile 2017;
VISTO l'art. 16 della legge 56/87, il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche effettuano gli avviamenti a selezione per l'assunzione dei lavoratori, da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento;
VISTA la Legge Regionale 6/2008 *Legge - quadro in materia di consorzi di bonifica.*;
VISTO il DPR n. 246 del 18 giugno 1997 "Regolamento recante modificazioni al capo IV del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, in materia di assunzioni obbligatorie presso gli enti pubblici";
VISTA la legge 12.03.99 n.68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" che persegue la finalità della promozione, dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato;
VISTO il D.Lgs.165/01 e ss.mm. Recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
VISTA la Delibera di G.R. n.33/18 del 08.08.2013 avente ad oggetto "Avviamento a selezione delle persone con disabilità indicate dalla Legge n. 68/1999, art.1, presso Amministrazioni ed Enti pubblici ai sensi del D.P.R. n 487/1994 e in conformità alla disciplina della Legge n.56/87, art.16. Procedimento concernente gli avviamenti presso amministrazioni ed enti pubblici con competenza territoriale non coincidente con quella di una sola Provincia";
VISTA la Delibera di G.R. n. 53/43 del 20.12.2013 in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità indicate dalla Legge n. 68/1999 recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili"

avente ad oggetto “Eliminazione delle graduatorie provinciali annuali e criteri di formazione delle graduatorie delle persone iscritte agli elenchi della Legge n. 68/1999 in caso di avviamenti a selezione presso gli Enti Pubblici, e in caso di richiesta numerica da parte dei datori di lavoro privati”;

VISTA la Determinazione del Direttore del Servizio per l'Occupazione e Rapporti con l'Agenzia del Lavoro n. 27730/2698 del 22.06.2015 avente ad oggetto “Legge n. 68/1999 recante Norme per il diritto al lavoro dei disabili. Collocamento mirato delle persone con disabilità. Eliminazione delle graduatorie provinciali annuali e criteri di formazione delle graduatorie delle persone iscritte agli elenchi della legge n. 68/99 in caso di avviamenti a selezione presso gli Enti Pubblici, e in caso di richiesta numerica da parte dei datori di lavori privati. Definizione circolare sul carico familiare”.

VISTO il D. Lgs. 150 del 14 settembre 2015 recante “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive ai sensi dell’art. 1 comma 3 della Legge 10 dicembre 2014 n. 183;

VISTO il D.Lgs. 151 del 14 settembre 2015 recante “Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014 n. 183” e in particolare il CAPO I - Razionalizzazione e semplificazione in materia di inserimento mirato delle persone con disabilità;

VISTO il D. Lgs. 185 del 24 settembre 2016 recante “Disposizioni integrative e correttive dei decreti legislativi 15 giugno 2015 n. 81, e 14 settembre 2015 n. 148, 149, 150 e 151, a norma dell’articolo 1, comma 13 della legge 10 dicembre 2014 n. 183;

VISTA la Delibera di G.R. n.64/2 del 02.12.2016 avente ad oggetto “Adeguamento alle disposizioni del D. Lgs 150/2015 dei parametri di calcolo e definizione relativi allo stato di disoccupazione;

VISTA la Direttiva n. 1/2019 del Ministro della Pubblica Amministrazione avente come oggetto “Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Articoli 35 e 39 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – Legge 12 marzo 1999, n. 68 – Legge 23 novembre 1998, n. 407 – Legge 11 marzo 2011, n. 25”

RICHIAMATA la nota interna protocollo n. 49569 del 08.09.2020 recante “Emergenza COVID_19 – disposizioni straordinarie per il riavvio e la gestione dei procedimenti di preselezione e avviamento a selezione L. 68/99 nel rispetto delle misure di contenimento dell'emergenza sanitaria”;

CONSIDERATO che, in attuazione della misura di prevenzione della corruzione “omogeneizzazione avvisi / concorsi / selezioni derivanti da Regolamenti che approvano schemi di avvisi, concorsi e selezioni” - misura 8.2.1. del vigente Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'ASPAL, si è provveduto a sottoporre a parere del RPTC e del Settore Giuridico amministrativo dell'ASPAL i format degli avvisi pubblici e i moduli di domanda degli avviamenti a selezione art 1, art 18 e Centralinisti non vedenti;

VISTA la nota prot n.46707 del 17/08/2020 a firma del Direttore del Servizio Sistemi informativi, Affari Legali, Anticorruzione e Controlli – Settore Giuridico Amministrativo e considerato di dover aderire alle osservazioni espresse dallo stesso;

VISTA la nota dell'assessorato all'agricoltura e riforma agropastorale, prot. ASPAL n. 44324 del 25.05.2017, in cui si precisa che ai sensi della legge regionale 6/2008 (legge quadro sui Consorzi di bonifica) che all'art 14 stabilisce: “I Consorzi di bonifica sono enti pubblici al servizio dei consorziati, per la valorizzazione del territorio, in un rapporto di collaborazione operativa con gli enti locali del relativo comprensorio, e operano secondo criteri di efficienza, efficacia, trasparenza ed economicità”. Omissis. Si ritiene, pertanto, che l'assunzione dei lavoratori di cui alla legge n. 68/99 da parte dei Consorzi di bonifica della Sardegna debba avvenire nel rispetto dei principi stabiliti dalla normativa stabilita per la pubblica amministrazione.”;

VISTA la Convenzione ex art 11 stipulata tra l'ASPAL ed il CONSORZIO DI BONIFICA DELL'ORISTANESE e approvata con determinazione n. 3671 del 14.12.2021;

VISTA la nota protocollo ASPAL n. 15021 del 04.03.2022 presentata dal CONSORZIO DI BONIFICA DELL'ORISTANESE, con la quale si richiede l'avviamento a selezione a tempo determinato pieno per n. 8 mesi di n. 1 (un) operaio per svolgere le mansioni di conducente di escavatrice meccanica, iscritto ai sensi dell'art 1 e 8 L.68/99, e di n. 1 (un) operaio per svolgere le mansioni di addetto agli impianti di distribuzione dell'acqua, iscritto ai sensi dell'art 1 e 8 L.68/99, del CCNL dipendenti consorzi di bonifica, sede Lavorativa: comprensorio nord del Consorzio di Bonifica, specificando che i Consorzi di Bonifica sono soggetti all'applicazione dell'art. 34, 7°

comma della L.R. 06/2008 che prevede “*Per le assunzioni a chiamata numerica per la copertura di posti a tempo determinato nei consorzi di bonifica, sono prioritariamente avviati al lavoro i soggetti che abbiano prestato la loro opera presso i consorzi di bonifica nei cinque anni antecedenti.*” ;

VISTA la nota integrativa protocollo ASPAL n. 16153 del 09.03.2022 nella quale si motiva il cambiamento della mansione da idrovorista, indicata in convenzione, a conducente di escavatrice meccanica, con esigenze tecnico organizzative;

CONSIDERATA la nota prot./ASPAL n. 18409 del 17.03.2022 con la quale l’azienda comunica che ha attivato una procedura di computo e chiede di procedere all’avviamento esclusivamente per n. 1 (UN) operaio generico per svolgere le mansioni di addetto agli impianti di distribuzione dell’acqua e la nota prot./ASPAL n. 19690 del 22.03.2022 di riconoscimento del computo suddetto ;

VISTO l’avviso pubblico e il modulo di adesione, predisposto dal Centro per l’Impiego comma 5 art. 19 LR 9/2016 di Oristano in quanto territorialmente competente, approvato con determina dirigenziale n. 792 del 05.04.2022;

TENUTO CONTO CHE il suddetto Avviso prevedeva l’apertura della chiamata in data 13.04.2022 e la chiusura della stessa in data 27.04.2022 e che nei termini suddetti sono pervenute n. 24 domande di adesione, di cui:

CPI Ales (prot. n.30481 del 05.05.2022) n.1 domanda, CPI Cuglieri (prot. n.32158 del 12.05.2022) n.1 domanda, CPI Ghilarza (prot. n.30284 del 04.05.2022) n.1 domanda, CPI Mogoro (prot. n. 31250 del 09.05.2022) n.1 domanda, CPI di Terralba (prot. n.31227 del 09.05.2022) n.2 domande, e CPI di Oristano prot. n.33278 del 17.05.2022 n.18 domande;

VISTA la nota prot. n. 34306 del 20.05.2022 trasmessa al Consorzio di Bonifica dell’oristanese finalizzata a richiedere i nominativi dei lavoratori aventi priorità all’avviamento ai sensi dell’art. 34, 7° comma della L.R. 06/2008 in quanto hanno prestato la loro opera presso i consorzi di bonifica nei cinque anni antecedenti;

PRESO ATTO del riscontro da parte del Consorzio di Bonifica dell’oristanese, prot./ASPAL n. 34394 del 20.05.2022, alla nota succitata, nella quale è comunicato il nominativo di un lavoratore con diritto di priorità all’assunzione;

ATTESO che il Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione - CPI di Oristano ha proceduto:

- alla formazione della graduatoria composta da n. 21 candidati in possesso dei requisiti previsti nel bando con indicato in prima posizione il lavoratore avente diritto alla priorità all’assunzione, comunicato dal Consorzio di bonifica dell’oristanese, e con indicati con asterisco i lavoratori privi di relazione conclusiva per i quali è già stata richiesta all’ATS la visita urgente da parte della Commissione L.68/99 (Allegato A1 - L68/99_OR_Grad_CBO_codici e Allegato A2 - L68/99_OR_Grad_CBO_nomi);
- alla stesura dell’elenco composto da 3 candidati che sono stati esclusi dalla graduatoria suddetta con l’indicazione della relativa causa di esclusione (Allegato B1 - L68/99_OR_El_esclusi_CBO_codici e Allegato B2 - L68/99_OR_El_esclusi_CBO_nomi);

TENUTO CONTO che i suddetti allegati sono agli atti del CPI di Oristano per un eventuale accesso, nel rispetto della disciplina in materia di protezione dei dati personali;

PRESO ATTO CHE gli atti risultano conformi a quanto previsto in materia dalla normativa vigente e dalle ulteriori disposizioni emanate dalla RAS e che il presente provvedimento non necessita di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria;

Per le motivazioni esposte in premessa

DETERMINA

- 1) Di approvare e procedere alla pubblicazione della graduatoria, come parte integrante e sostanziale del presente atto (Allegato A1 - L68/99_OR_Grad_CBO_codici e Allegato A2 - L68/99_OR_Grad_CBO_nomi), per l’assunzione a tempo pieno e determinato per n. 8 mesi di n. 1 (UN) Operaio per svolgere le mansioni di addetto agli impianti di distribuzione dell’acqua del CCNL dipendenti Consorzi di Bonifica, iscritto ai sensi degli artt. 1 e 8 L.68/99 presso il Consorzio di Bonifica dell’Oristanese, sede Lavorativa: comprensorio nord del consorzio di bonifica, specificando che nella stessa è indicato in prima posizione il lavoratore avente diritto alla priorità all’assunzione ai sensi del comma 7 art. 34 L.R. 6/2008, comunicato dal Consorzio di bonifica dell’oristanese, e sono indicati con un asterisco i lavoratori privi di relazione conclusiva per i quali è già stata richiesta all’ATS la visita urgente da parte della Commissione L.68/99;
- 2) Di approvare e procedere alla pubblicazione dell’elenco degli esclusi relativamente al suddetto avviamento a selezione, allegato alla presente come Allegato B1 - L68/99_OR_El_esclusi_CBO_codici e Allegato B2 - L68/99_OR_El_esclusi_CBO_nomi, come parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 3) Di dare atto che i predetti Allegati verranno pubblicati sul sito istituzionale dell’ASPAL;

<http://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperilavoro/concorsi selezioni/> “disabili e categorie protette – L.68/1999”, nella Bacheca di Sardegna Lavoro, nella versione A1 – B1, contenente i dati dei lavoratori identificati esclusivamente attraverso codici, nel rispetto della disciplina vigente dettata in materia di protezione dei dati personali degli interessati;

4) Di dare atto che i suddetti allegati risultano agli atti del CPI per un eventuale accesso, nel rispetto della disciplina vigente in materia di protezione dei dati personali;

5) Di dare atto che il presente provvedimento non necessita di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria

Avverso la presente determinazione può essere presentato:

RICORSO GERARCHICO (L.R. 31/1998 art. 21 comma 7) al Direttore Generale entro 30 giorni dalla conoscenza dell'atto.

RICORSO GIURISDIZIONALE AMMINISTRATIVO al TAR nel termine di 60 giorni dalla conoscenza dell'atto

RICORSO STRAORDINARIO al Capo dello Stato nel termine di 120 giorni dalla conoscenza dell'atto.

AZIONE GIURISDIZIONALE ORDINARIA. In materia di contributi e sovvenzioni pubbliche e in qualsiasi altro caso di lesione di un diritto soggettivo, è ammesso ricorso all'autorità giudiziaria ordinaria.

RICORSO GIURISDIZIONALE PER ACCERTAMENTO DELLA NULLITÀ. Ai sensi dell'art. 31 della L. 104/2010 la domanda volta all'accertamento delle nullità previste dalla legge (escluse quelle di cui all'articolo 114, comma 4, lettera b concernenti gli atti nulli per violazione o elusione del giudicato), si propone entro il termine di decadenza di 180 giorni dalla conoscenza dell'atto.

Allegati:

- 1) Allegato A1 - L68/99_OR_Grad_CBO_codici
- 2) Allegato B1 - L68/99_OR_El_esclusi_CBO_codici
- 3) Allegato A2 - L68/99_OR_Grad_CBO_nomi
- 4) Allegato B2 - L68/99_OR_El_esclusi_CBO_nomi

L'istruttrice incaricata: F.to Maria Immacolata Sideri

Visto del CPI comma 5 art.19 L.R.9/2016 - ORISTANO
ALESSANDRA PERSICO

Visto del Settore

Il Direttore del Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione
F.to EUGENIO ANNICCHIARICO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate