



Servizio: Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione

Settore: SETTORE INSERIMENTO MIRATO L.68/99

### DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO N° 2406 del 26-07-2021

Adottata ai sensi del regolamento per l'adozione delle determinazioni dirigenziali approvato con la Determina D.G. n° 899 del 05.04.2019.

<b>OGGETTO:</b>	<b>FONDO ART. 14 L. 68/99 EX PROVINCIA DI SASSARI – CONCESSIONE DI CONTRIBUTI, A VALERE SUL FONDO REGIONALE PER L'OCCUPAZIONE DEI DIVERSAMENTE ABILI, PER L'ATTIVAZIONE DI TIROCINIO PRESSO IL COMUNE DI THIESI – APPROVAZIONE PROGETTO FORMATIVO E SUBENTRO NELL'IMPEGNO N. 3160020208, A SEGUITO DI SOSTITUZIONE DEL TIROCINANTE CODICE IDENTIFICATIVO 9063/2/21 CON IL TIROCINANTE CODICE IDENTIFICATIVO 67313/21.</b>
-----------------	---

#### IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

**VISTO** lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;  
**VISTO** il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato e modificato dal D.Lgs. n. 126 del 10 agosto 2014, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";  
**VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28.05.2015 recante "Modalità e tempi di attuazione dell'armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali", che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell'art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l'applicazione del D.Lgs. n. 118/2011;  
**VISTA** la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro";  
**VISTO** l'art. 10 della L.R. n. 9/2016 che istituisce l'Agenzia sarda per le politiche attive per il lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;  
**VISTO**, inoltre, l'art. 11 dello Statuto che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e s.m.i.;  
**VISTA** la Determinazione n. 8/ASPAL del 05.01.2017 con la quale sono stati attribuite le titolarità degli incarichi dirigenziali dell'ASPAL;  
**VISTO** l'articolo 13 della L.R. n. 9/2016 che individua, quali organi dell'ASPAL, il Direttore ed il Collegio dei revisori dei conti;  
**VISTO** l'articolo 14 della L.R. n. 9/2016 che disciplina i compiti di coordinamento, direzione, controllo attribuiti al Direttore generale dell'ASPAL;  
**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016 recante "Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro", approvato in via definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;  
**VISTA** la Determinazione n. 2009/ASPAL del 29.12.2017 di approvazione del Regolamento di contabilità dell'ASPAL integrata dalla Determinazione n. 2913/ASPAL del 28.12.2018 (convalidata dalla Determinazione n. 887/ ASPAL del 04.04.2019);  
**VISTO** il Decreto del Presidente della Regione n.53 del 12.05.2020 con il quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro  
**VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 17/3 del 07.05.2021, recante "Nomina Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14." con la quale la Dott.ssa Maika Aversano viene nominata Direttore generale dell'Aspal, subordinando la nomina alla condizione sospensiva della positiva verifica dei requisiti richiesti per la nomina, ai sensi dell'art. 14, comma 2, della L.R. n. 9 del 2016 da parte della Direzione generale del Personale e Riforma della Regione;  
**VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 26/15 del 5 luglio 2021, recante "Presenza d'atto controllo requisiti dichiarati. Nomina del Direttore Generale dell'Agenzia Sarda per le Politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge Regionale 17 maggio 2016, n.9, art.14", con la quale si prende atto dell'esito positivo

dell'istruttoria fatta dagli uffici della Direzione del Personale e Riforma della Regione in merito alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati dalla Dr.ssa Maika Aversano in sede di partecipazione alla procedura di selezione per la nomina del Direttore generale dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

**PRESO ATTO** che nella medesima deliberazione n. 26/15 del 5 luglio 2021 si dà mandato al Direttore del Servizio Risorse Umane e Formazione dell'Aspal di sottoscrivere il relativo contratto ai sensi dell'Art. 14, comma 3, della Legge Regionale n. 9/2016;

**VISTA** la Determinazione n. 2241/Aspal del 07/07/2021 con al quale si approva il contratto repertoriato al n. 28/2021 regolante il rapporto di lavoro a tempo determinato tra l'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro e la dott.ssa Maika Aversano;

**VISTA** la Legge regionale 25 febbraio 2021 n° 4- Legge di Stabilità 2021

**VISTA** la Legge regionale 25 febbraio 2021 n° 5- Bilancio di previsione triennale 2021-2023

**VISTA** la Determinazione n. 911/Aspal del 25.03.2021 "Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi ai sensi dell'art.3, quarto comma, del D.LGS 118/2011 esercizio finanziario 2020" così come rettificata dalla Determinazione 1122/Aspal del 09.04.2021;

**VISTA** la Determinazione n. 1020/ASPAL del 31.03.2021 concernente "Approvazione Bilancio di previsione 2021 - 2023 dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro e degli allegati tecnici - Articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016";

**VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 14/37 del 16.04.2021 con la quale la Giunta Regionale ha rilasciato il nulla osta all'immediata esecutività alla predetta Determinazione n. 1020/ASPAL del ;31.03.2021 di approvazione del Bilancio di previsione 2021-2023 dell'ASPAL;

**VISTA** la Determinazione n. 1254/ASPAL del 16.04.2021 concernente l'approvazione del Programma Annuale delle Attività 2021 ex art. 14, comma 1, L.R. 9/2016 e art. 3, comma 2, dello Statuto;

**VISTO** il Decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 "Codice dei Contratti" così come modificato dal D. Lgs. n. 56 del 19 aprile 2017;

**RICHIAMATO** l'art. 19 della L.R. 9/2016 "Inserimento lavorativo delle persone con disabilità" che individua l'ASPAL quale struttura che gestisce la materia dell'inserimento lavorativo delle persone con disabilità ai sensi dell'articolo 6 della legge n. 68 del 1999, e successive modifiche ed integrazioni, e i centri per l'impiego sono individuati quali uffici competenti per l'erogazione dei servizi;

**VISTA** la legge 12.03.99 n.68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" che persegue la finalità della promozione, dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato;

**VISTO** il D. Lgs 165/01 e ss.mm. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

**VISTO** il DPR n. 246 del 18 giugno 1997 "Regolamento recante modificazioni al capo IV del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, in materia di assunzioni obbligatorie presso gli enti pubblici";

**VISTA** la Direttiva n. 1/2019 del Ministro della Pubblica Amministrazione avente come oggetto "Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Articoli 35 e 39 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – Legge 12 marzo 1999, n. 68 – Legge 23 novembre 1998, n. 407 – Legge 11 marzo 2011, n. 25"

**VISTO** il D. Lgs. 150 del 14 settembre 2015 recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive ai sensi dell'art. 1 comma 3 della Legge 10 dicembre 2014 n. 183;

**VISTO** il D. Lgs. 151 del 14 settembre 2015 recante "Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014 n. 183" e in particolare il CAPO I - Razionalizzazione e semplificazione in materia di inserimento mirato delle persone con disabilità;

**VISTO** il D. Lgs. 185 del 24 settembre 2016 recante "Disposizioni integrative e correttive dei decreti legislativi 15 giugno 2015 n. 81, e 14 settembre 2015 n. 148, 149, 150 e 151, a norma dell'articolo 1, comma 13 della legge 10 dicembre 2014 n. 183;

**VISTO** l'art. 14 L. 68/99 di istituzione del Fondo Regionale per l'occupazione dei diversamente abili, strumento attraverso il quale si promuove e sostiene l'inserimento e l'integrazione lavorativa delle persone diversamente abili nel mondo del lavoro;

**VISTA** la Deliberazione di Giunta Regionale n. 41/4 del 14.11.2003 che definisce i criteri e le modalità di concessione ed erogazione dei benefici di cui alla L. 68/99 e alla L.R. 20/2002;

**VISTA** la Deliberazione di Giunta Regionale n. 37/27 del 30.07.2009 che prevede la definizione dei criteri e delle modalità di concessione dei benefici di cui alla L. 68/99 a parziale modifica della Delibera di Giunta Regionale n. 41/4 del 14.11.2003;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 41/12 del 23.11.2010 che ha approvato i criteri per la ripartizione tra le Province delle somme disponibili;

**VISTA** la Determinazione della Provincia di Sassari n. 1641 del 06/08/2015 con la quale viene approvato

un Avviso pubblico per l'assegnazione dei finanziamenti a valere sul Fondo art. 14 L. 68/99 che prevede il rimborso, a seguito di attivazione di tirocini ex L.68/99, per i tirocinanti, sulla base delle ore effettuate o da effettuare per un importo pari a 3,00 lorde all'ora per un n. di ore massimo pari a 1.000 e per gli enti pubblici pari alle spese sostenute ai fini INAIL e assicurazione per responsabilità civile;

**VISTA** la Determinazione n. 440 del 04.03.2016 della Provincia di Sassari, avente ad oggetto "Formazione della graduatoria ai fini dell'erogazione dei contributi, a valere sul Fondo Regionale per l'occupazione dei diversamente abili, annualità 2012, per l'attivazione di tirocini di formazione e orientamento a favore degli iscritti ex art. 1 L.68/99 – Sorteggio”;

**DATO ATTO** che l'ASPAL, relativamente al Fondo Regionale per l'occupazione dei diversamente abili di cui all'art. 14 della Legge 68/99, con nota prot. 31205 del 05.04.2019 ha richiesto alla Provincia di Sassari la ratifica formale di quanto emerso dalla seduta di sorteggio effettuata in data 31.03.2016;

**VISTA** la deliberazione dell'Amministratore Straordinario della Provincia di Sassari, assunta con i poteri della Giunta Provinciale n. 41 del 11.04.2019 con la quale, a seguito della predetta richiesta, vengono ratificate le risultanze del sorteggio riportate nel verbale del 31.03.2016;

**VISTA** la Determinazione ASPAL n. 2425 del 19.09.2019 con la quale, previe le risultanze istruttorie effettuate dalla Provincia di Sassari, è stata approvata la graduatoria delle aziende potenziali beneficiarie;

**CONSIDERATO** che il Comune di Thiesi è risultato in posizione utile nella graduatoria approvata con Determinazione n. 2425 del 19.09.2019 e ha confermato il proprio interesse all'attivazione dei tirocini con nota n. 47431 del 24.08.2020 stipulando una convenzione ex art 11, approvata con Determinazione n 1480 del 02.10 2020;

**VISTA** la Determinazione n.501 del 22.02.2021 con la quale sono stati approvati la convenzione di tirocinio, il progetto formativo e di orientamento per la tirocinante individuata dal codice identificativo 9063/2/21) e l'impegno a favore della stessa pari a euro 3.000,00 lordi ( **n.impegno 3160020208**);

**VISTA** l'attivazione del tirocinio per la tirocinante individuata dal codice identificativo 9063/2/21 - codice fornitore SAP 12505, per la durata di mesi 10 (dieci) e per un numero totale di ore pari a 1000 (100 ore mensili) in data 01.03.2021;

**VISTA** la richiesta da parte del Comune di Thiesi C.F. 00075850909. (prot n.63833 del 01.07.2021) di sostituzione della tirocinante identificata dal codice 9063/2/21, codice fornitore SAP 12505, a seguito di chiusura del tirocinio in data 30.06.2021 per motivi personali;

**VISTO** il riscontro di questo ufficio (prot n.65623 del 07.07.2021) con il quale si autorizza la sostituzione esclusivamente per il periodo residuo rispetto ai 10 mesi previsti in capo alla tirocinante rinunciataria e, pertanto, per un periodo di 6 mesi;

**VISTO** il progetto formativo presentato dal Comune di Thiesi C.F. 00075850909 (prot 67313 del 14.07.2021) disponibile agli atti d'ufficio a favore della tirocinante (codice identificativo 67313/21) – **codice fornitore SAP 21064**, individuata in sostituzione della tirocinante rinunciataria della durata di 6 mesi per un numero totale di ore pari a 600;

**VISTA** l'indicazione della polizza assicurativa a carico del soggetto ospitante per la copertura assicurativa per gli infortuni sul lavoro (INAIL) e per la responsabilità civile verso terzi (RC) a favore del tirocinante succitato;

**VERIFICATO** che il progetto formativo è conforme agli obiettivi di inserimento lavorativo delle persone con disabilità ai sensi della legge succitata e non viene pubblicato nel rispetto della disciplina vigente dettata in materia di protezione dei dati personali degli interessati e che la sua versione integrale si trova agli atti del procedimento per l'eventuale accesso;

**VISTE** le determinazioni n. 1601 del 13.05.2021 e n. 2282 del 13.07.2021, con le quali è stata liquidata alla tirocinante la somma totale di euro 1.200,00 (diconsi milleduecento/00)

**RITENUTO** necessario, pertanto, far subentrare la tirocinante (codice identificativo 67313/21) – **codice fornitore SAP 21064** in sostituzione della rinunciataria, nella parte residua dell'impegno n. 3160020208 già assunto in capo alla stessa rinunciataria, parte residua pari a euro 1.800,00 (diconsi euro milleottocento/00);

**ACCERTATO** che l'atto di concessione a favore della tirocinante identificata dal codice 67313/21, **codice fornitore SAP 21064**, da inserire in sostituzione della rinunciataria, è stato pubblicato nel sito istituzionale dell'ASPAL all'interno della sezione "Amministrazione trasparente/sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici" ex art.26, c.2, d.lgs. 33/2013; anno 2021 con **ID 5323209**;

**ACCERTATA** la copertura finanziaria sul Capitolo SC02.9097- F.do reg.le per l'occup. Pers.con disabilità. Art. 1 L.68/99 e Art. 20 L.R.9/2016 Rimborsi ai Tirocinanti (EC211.322 EC211.401) (Av. vincolato) CDR 00.00.01.07 del Bilancio di previsione pluriennale 2021 – 2023 dell'ASPAL;

**CONSIDERATO** che gli atti sono conformi a quanto previsto in materia dalla vigente normativa, nonché agli atti e direttive che ne costituiscono il presupposto;

Per le motivazioni esposte in premessa

DETERMINA

Art.1) Di approvare il progetto formativo e di orientamento, allegato alla presente, per la tirocinante identificata con il codice identificativo 67313/21, **codice fornitore SAP 21064** trasmesso dal Comune di Thiesi con sede in THIESI, P.I. /C.F. 00075850909 (prot. n.67313 del 14.07.2021)

Art.2) Di dare atto che il progetto di tirocinio, sottoscritto dalle parti, non viene pubblicato nel rispetto della disciplina vigente dettata in materia di protezione dei dati personali degli interessati e che la versione integrale si trova agli atti del procedimento per l'eventuale accesso;

Art. 3) Di autorizzare il subentro nella parte residua dell'impegno già assunto n. 3160020208, di valore residuo di euro 1.800,00 (diconsi milleottocento/00), sul Bilancio di previsione ASPAL 2021-2023, da parte della tirocinante individuata dal **codice identificativo 67313/21, codice fornitore SAP 21064** in qualità di beneficiaria- tirocinante di cui all'avviso pubblico citato, a valere su:

- **Capitolo SC02.9097 - CDR 00.00.01.07**
- **Codice SIOPE / Livello V PCF U.1.04.02.03.001**
- **Missione 12 Programma 2 - Macroaggregato 104**
- **ID pubblicazione 5323209 - CUP D69J21008170002**

Art.4) Di dare atto che la presente Determinazione sarà pubblicata nel sito istituzionale dell'ASPAL <http://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperilavoro/concorsiaselezioni/> nella sezione "Disabili e categorie protette – L.68/1999";

Art.5) Di dare mandato al CPI di riferimento per la trasmissione al soggetto ospitante Comune di Thiesi della presente Determinazione;

. Avverso la presente Determinazione può essere presentato:

- Ricorso gerarchico (L.R. 31/1998 art. 21 comma 7) al direttore generale entro 30 giorni dalla conoscenza dell'atto.
- Ricorso Giurisdizionale Amministrativo al TAR nel termine di 60 giorni dalla conoscenza dell'atto.
- Ricorso Straordinario al Capo dello Stato nel termine di 120 giorni dalla conoscenza dell'atto.
- Azione Giurisdizionale Ordinaria. In materia di contributi e sovvenzioni pubbliche e in qualsiasi altro caso di lesione di un diritto soggettivo, è ammesso ricorso all'autorità giudiziaria ordinaria.
- Ricorso Giurisdizionale per Accertamento della Nullità. Ai sensi dell'art. 31 della L. 104/2010 la domanda volta all'accertamento delle nullità previste dalla legge (escluse quelle di cui all'articolo 114, comma 4, lettera b concernenti gli atti nulli per violazione o elusione del giudicato), si propone entro il termine di decadenza di 180 giorni dalla conoscenza dell'atto.

Allegati:

progetto formativo tirocinante 67313\_21

La Responsabile del procedimento: Martina Angela Maria Nieddu

Il funzionario incaricato: Sergio Ligas

Visto  
Del Coordinatore del Settore  
DONATELLA RUBIU

Visto  
di attestazione di copertura finanziaria  
Il Funzionario del Servizio Bilancio e Rendicontazione  
VALERIA MURA

F.to  
Il Direttore del Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione  
MARCELLO CADEDDU

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate