

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE  
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

## AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99

**PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 LAVORATRICE/ORE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART.1 DELLA LEGGE 68/99 E ISCRITTA/O NEGLI ELENCHI DELL' ART. 8 DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DI 7 MESI E TEMPO PARZIALE 24 ORE SETTIMANALI IN QUALITÀ DI OPERAIO 6°LIVELLO/MANSIONE CAMERIERE PRESSO L'AZIENDA FB SVILUPPO FRANCHISING SRL**

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 574 del 10/05/2017, e le disposizioni dirigenziali relative all'avvio e gestione della presente procedura, il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Cagliari, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n.1 lavoratrice/ore appartenente alle categorie di cui all'art.1 della Legge 68/99, per l'assunzione a tempo determinato, 7 mesi, e tempo parziale 24 ore settimanali, in qualità di operaio/mansione cameriere, Liv. 6 del CCNL Turismo e pubblici esercizi, da impiegare presso l'unità operativa di Cagliari, piazza Unione Sarda snc, dell'Azienda FB Sviluppo Franchising SRL operante nel settore Ristorazione.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale, pertanto potranno presentare domanda gli iscritti nell'elenco di cui all'art. 8 della L. 68/99 di uno dei seguenti Centri per l'Impiego Cagliari, Assemini, Quartu sant'Elena, Senorbì, Isili, Muravera.

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti indispensabili:

- iscrizione alle liste di cui all'art.1 della legge n. 68/99;

L'Azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti requisiti preferenziali:

- esperienze lavorative come cameriere;
- titolo di studio: licenza media;
- qualifica professionale di Cameriere;
- capacità di lavorare in team.

### **Mansioni da svolgere**

Accoglienza dei clienti e servizio agli stessi; operazioni di pulizia del locale.

L'attività richiede qualche volta di mantenere la posizione seduta, per lo più in piedi; qualche volta l'attività richiede sforzi fisici e di sopportare lo sforzo per periodi più o meno lunghi. E' previsto l'utilizzo di palmare per prendere le comande dei clienti.

Ambiente di lavoro: Ristorante

Il lavoro si svolge a piccoli gruppi. Possibilità di avere uno spazio attrezzato per il pranzo

### **Orario di lavoro proposto**

**5 giorni della settimana: mercoledì 4 ore; giovedì, venerdì, sabato, domenica(5 ore).**

### **Lavoro su più turni diurni e festivi**

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE  
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99**

La scheda di adesione a domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta digitalmente o con firma autografa, dovrà essere inviata via e-mail\* al Centro per l'Impiego di iscrizione ad uno degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento **esclusivamente dal 02/08/2021 ed entro il termine perentorio del 12/08/2021** allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- copia dell'ultimo verbale di accertamento dello stato di invalidità, rilasciato dalla Commissione Medica Integrata (se non ancora consegnato al Centro per l'Impiego)
- copia della "relazione conclusiva" ai sensi dell'art 6 del DPCM 13 gennaio 2000. Se non ancora in possesso del lavoratore sarà sufficiente allegare la ricevuta di richiesta visita medica inviata all'INPS;
- curriculum vitae aggiornato, datato e sottoscritto dal candidato.

*Ai sensi della L. 903/1977 e del D. Lgs. 198/2006 in materia di Pari opportunità l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.*

**Non è ammissibile, pena l'esclusione, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti.**

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere

**Il Dirigente del Servizio  
Dott. Marcello Cadeddu**

*Documento informatico firmato digitalmente ai  
sensi del TU 445/2000 e del D. Lgs. 82/2005 e  
rispettive norme collegate*

l'incaricato dell'istruttoria: Giorgio Stara  
Il responsabile del procedimento: Giuseppina Piras

\* Elenco e-mail CPI coinvolti:

- [aspal.cpicagliari@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpicagliari@regione.sardegna.it)
- [aspal.cpipassemmini@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpipassemmini@regione.sardegna.it)
- [aspal.cpiisili@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpiisili@regione.sardegna.it)
- [aspal.cpiquartusantelena@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpiquartusantelena@regione.sardegna.it)
- [aspal.cpisenorbi@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpisenorbi@regione.sardegna.it)
- [aspal.cpmuravera@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpmuravera@regione.sardegna.it)