



Servizio: Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione

Settore: CPI comma 5 art.19 L.R.9/2016 - NUORO

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO N° 1999 del 16-06-2021

Adottata ai sensi del regolamento per l'adozione delle determinazioni dirigenziali approvato con la Determina D.G. n° 899 del 05.04.2019.

| | |
|-----------------|--|
| OGGETTO: | AVVIAMENTO A SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (20 ORE SETTIMANALI) DI N. 2 (DUE) ESECUTORI AMMINISTRATIVI – CAT. B/B1 DEL CCNL ENTI LOCALI, RISERVATO AGLI ISCRITTI NELLE LISTE DI CUI ALL'ART. 8 LEGGE 68/99, PRESSO IL COMUNE DI MACOMER – RIAVVIO DEL PROCEDIMENTO E CONSEGUENTE APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA ED ELENCO ESCLUSI |
|-----------------|--|

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

VISTO lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTO il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato e modificato dal D.Lgs. n. 126 del 10 agosto 2014, recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28.05.2015 recante “Modalità e tempi di attuazione dell’armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali”, che, ai sensi del combinato disposto dell’art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell’art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l’applicazione del D.Lgs. n. 118/2011;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante “Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro”;

VISTO l’art. 10 della L.R. n. 9/2016 che istituisce l’Agenzia sarda per le politiche attive per il lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

VISTO, inoltre, l’art. 11 dello Statuto che prevede che l’ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come nel regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e s.m.i.;

VISTA la Determinazione n. 8/ASPAL del 05.01.2017 con la quale sono stati attribuite le titolarità degli incarichi dirigenziali dell’ASPAL;

VISTO l’articolo 13 della L.R. n. 9/2016 che individua, quali organi dell’ASPAL, il Direttore ed il Collegio dei revisori dei conti;

VISTO l’articolo 14 della L.R. n. 9/2016 che disciplina i compiti di coordinamento, direzione e controllo da parte del Direttore generale dell’ASPAL;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016 recante “Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro”, approvato in via definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

VISTA la determinazione n. 2009/ASPAL del 29.12.2017 di approvazione del Regolamento di contabilità dell’ASPAL integrata dalla determinazione n. 2913/ASPAL del 28.12.2018 (convalidata dalla determinazione n. 887/ ASPAL del 04.04.2019);

VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale n.52/15 del 23.12.2019 con la quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell’Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione n.53 del 12.05.2020 con il quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell’Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

VISTA la Legge Regionale 25 febbraio 2021, n. 4 – Legge di Stabilità 2021;

VISTA la Legge Regionale 25 febbraio 2021, n. 5 – Bilancio di previsione triennale 2021-2023;

VISTA la Determinazione n. 911/Aspal del 25.03.2021 “Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi ai sensi dell’art.3, quarto comma, del D.LGS 118/2011 esercizio finanziario 2020” così come rettificata dalla determinazione 1122/Aspal del 09.04.2021;

VISTA la Determinazione n. 1020/ASPAL del 31.03.2021 concernente “Approvazione Bilancio di previsione 2021 - 2023 dell’Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro e degli allegati tecnici - Articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016”;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 14/37 del 16.04.2021 con la quale la Giunta Regionale ha rilasciato il nulla osta all'immediata esecutività alla predetta Determinazione n. 1020/ASPAL del ;31.03.2021 di approvazione del Bilancio di previsione 2021-2023 dell'ASPAL;

VISTA la Determinazione n. 1254/ASPAL del 16.04.2021 concernente l'approvazione del Programma Annuale delle Attività 2021 ex art. 14, comma 1, L.R. 9/2016 e art. 3, comma 2, dello Statuto;

VISTO il Decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 "Codice dei Contratti" così come modificato dal D. Lgs. n. 56 del 19 aprile 2017;

VISTO l'art.16 della legge 56/87, il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche effettuano le assunzioni dei lavoratori, da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali, per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento;

VISTA la legge 12.03.99 n.68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" che persegue la finalità della promozione, dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato;

VISTO il D.Lgs 165/01 e ss.mm. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il DPR n. 246 del 18 giugno 1997 "Regolamento recante modificazioni al capo IV del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, in materia di assunzioni obbligatorie presso gli enti pubblici";

VISTA la Direttiva n. 1/2019 del Ministro della Pubblica Amministrazione avente come oggetto "Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Articoli 35 e 39 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – Legge 12 marzo 1999, n. 68 – Legge 23 novembre 1998, n. 407 – Legge 11 marzo 2011, n. 25"

VISTO il D. Lgs. 150 del 14 settembre 2015 recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive ai sensi dell'art. 1 comma 3 della Legge 10 dicembre 2014 n. 183;

VISTO il D. Lgs. 151 del 14 settembre 2015 recante "Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014 n. 183" e in particolare il CAPO I - Razionalizzazione e semplificazione in materia di inserimento mirato delle persone con disabilità;

VISTO il D. Lgs. 185 del 24 settembre 2016 recante "Disposizioni integrative e correttive dei decreti legislativi 15 giugno 2015 n. 81, e 14 settembre 2015 n. 148, 149, 150 e 151, a norma dell'articolo 1, comma 13 della legge 10 dicembre 2014 n. 183;

VISTA la Delibera di G.R. n.33/18 del 08.08.2013 avente ad oggetto" Avviamento a selezione delle persone con disabilità indicate dalla Legge n. 68/1999, art.1, presso Amministrazioni ed Enti pubblici ai sensi del D.P.R. n 487/1994 e in conformità alla disciplina della Legge n.56/87, art.16. Procedimento concernente gli avviamenti presso amministrazioni ed enti pubblici con competenza territoriale non coincidente con quella di una sola Provincia";

VISTA la Delibera di G.R. n.53/43 del 20.12.2013 in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità indicate dalla Legge n.68/1999 recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" avente ad oggetto "Eliminazione delle graduatorie provinciali annuali e criteri di formazione delle graduatorie delle persone iscritte agli elenchi della Legge n.68/99 in caso di avviamenti a selezione presso gli Enti Pubblici, e in caso di richiesta numerica da parte dei datori di lavoro privati";

VISTA la Delibera di G.R. n.64/2 del 2.12.2016 avente ad oggetto" Adeguamento alle disposizioni del D.Lgs n.150/2015 dei parametri di calcolo e definizione relativi allo stato di disoccupazione;

RICHIAMATO l'art. 19 della L.R. 9/2016 "Inserimento lavorativo delle persone con disabilità" che individua l'ASPAL quale struttura che gestisce la materia dell'inserimento lavorativo delle persone con disabilità ai sensi dell'articolo 6 della legge n. 68 del 1999, e successive modifiche ed integrazioni, e i centri per l'impiego sono individuati quali uffici competenti per l'erogazione dei servizi;

RICHIAMATA la determinazione n. 697 del 10.03.2021 avente ad oggetto "L. 68/99 Avviamenti a selezione per pubbliche amministrazioni – sospensione dei procedimenti in corso";

ACCERTATO che l'assistenza tecnica del sistema ha effettuato gli interventi puntuali e verificato la risoluzione di tutte le problematiche che hanno determinato la sospensione del procedimento;

RITENUTO, per le ragioni sopra esposte, di dover revocare la sospensione e riavviare le attività procedurali relativamente all'avviamento in oggetto;

VISTA la nota protocollo ASPAL n. 26970 del 21/05/2020 presentata dal Comune di Macomer, con la quale si richiede l'avviamento a selezione a tempo indeterminato e parziale (20 ore settimanali) di n. 2 (due) unità disabili con la qualifica di Esecutore Amministrativo, Cat. B/B1 del CCNL Enti Locali - da assegnare alla sede di Macomer e la nota prot/ASPAL n.46516 del 17/08/2020 di riscontro a richiesta di integrazione;

VISTA la determinazione n.1954/ASPAL del 13.11.2020 con la quale veniva approvato l'avviso pubblico di avviamento a selezione in argomento ed i relativi allegati, predisposti dal CPI di NUORO territorialmente competente, ai sensi del comma 5, art. 19 della LR 9/2016, e la successiva rettifica approvata con determinazione n. 1956 del 25.11.2020 e conseguentemente istruita la procedura di avviamento di cui alla presente determinazione;

TENUTO CONTO CHE il suddetto Avviso prevedeva l'apertura della chiamata in data 25.11.2020 e la chiusura in data 07.12.2020 e che per motivi di competenza territoriale dell'Ente sono risultati interessati i CPI di Nuoro, Siniscola, Macomer e Sorgono;

CONSIDERATO CHE sono pervenute complessivamente, nei termini previsti dall'Avviso, n. 53 candidature come di seguito suddivise: n. 26 presso il CPI c. 5 di Nuoro, n. 21 presso il CPI di Macomer (nota prot. 6245 del 04.02.2021), n. 3 presso il CPI di Sorgono (nota prot. 26048 del 29.03.2021) e n. 3 presso il CPI

di Siniscola (nota prot. 42172 del 13.05.2021);

TENUTO CONTO che alcuni lavoratori, pur avendo inoltrato richiesta di certificazione di accertamento delle condizioni lavorative, non hanno ancora ricevuto il rilascio del certificato dall'Ente competente e che, pertanto, si è reso necessario l'inserimento in graduatoria con riserva di successivo accertamento sanitario; **TENUTO CONTO** della nota dell'Agenzia delle Entrate- Direzione Provinciale di Nuoro, recepita con protocollo ASPAL n. 48026 del 27.05.2021 relativamente agli esiti degli accertamenti effettuati, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, presso le pubbliche amministrazioni competenti alla verifica sulle dichiarazioni rese dai lavoratori nel modello di richiesta di inserimento nella suddetta graduatoria in merito ai requisiti del reddito e del carico familiare, elementi indispensabili alla determinazione del punteggio in graduatoria;

ATTESO CHE in relazione alle suddette verifiche è stato necessario apportare delle rettifiche ai dati dichiarati da alcuni lavoratori;

CHE, tenuto conto di tutto quanto premesso, il Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione – CPI di Nuoro ha proceduto:

- Alla formazione della graduatoria composta da n. 47 candidati in possesso dei requisiti previsti nell'Avviso (Allegato A), secondo i criteri e le modalità stabiliti nello stesso;
- Alla definizione dell'elenco degli esclusi dalla graduatoria, con l'indicazione della relativa causa di esclusione, composto da n. 6 candidati (Allegato B);

CONSIDERATO CHE i predetti allegati A e B verranno pubblicati, unitamente al presente provvedimento, nella versione contenente i dati dei lavoratori identificati esclusivamente attraverso un codice univoco;

DATO ATTO CHE la predetta Graduatoria e l'elenco degli esclusi, contenenti i dati identificativi dei candidati individuati, sono depositati agli atti dell'Ufficio Inserimento Mirato di Nuoro e che, altresì i relativi fascicoli dei singoli partecipanti sono disponibili agli atti dei CPI comma 3 di iscrizione, per eventuali accessi agli atti, nel rispetto della disciplina vigente in materia di protezione dei dati personali;

PRESO ATTO CHE gli atti risultano conformi a quanto previsto in materia dalla normativa vigente e dalle ulteriori disposizioni emanate dalla RAS e che il presente provvedimento non necessita di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria.

Per le motivazioni espone in premessa

DETERMINA

- Di approvare e procedere alla pubblicazione della graduatoria per l'avviamento a tempo indeterminato e parziale (20 ore settimanali) di n. 2 (due) esecutori amministrativi, cat. B, Livello ec . B1, CCNL Enti Locali, presso la sede lavorativa del Comune di Macomer (Allegato A);
- Di approvare e procedere alla pubblicazione dell'elenco degli esclusi relativamente al suddetto avviamento a selezione, allegato alla presente come Allegato B e facente parte integrante e sostanziale del presente atto;
- Di dare atto che i predetti Allegati A e B verranno pubblicati sul sito istituzionale dell'ASPAL: <http://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperilavoro/concorsieselezioni/> "disabili e categorie protette – L.68/1999", nella Bacheca di Sardegna Lavoro, nella versione contenente i dati dei lavoratori identificati esclusivamente attraverso codici univoci nel rispetto della disciplina vigente dettata in materia di protezione dei dati personali degli interessati;
- Di dare atto che i suddetti allegati risultano agli atti del CPI per un eventuale accesso, nel rispetto della disciplina dettata in materia di protezione dei dati personali;
- Di dare atto che la presente determinazione verrà pubblicata sul sito internet <http://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperilavoro/concorsieselezioni/> nella categoria "Disabili e Categorie Protette" e nelle bacheche del SIL Sardegna e dei CPI coinvolti;
- Di dare atto che il presente provvedimento non necessita di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria;

Avverso la presente determinazione può essere presentato:

RICORSO GERARCHICO (L.R. 31/1998 art. 21, comma 7) al Direttore Generale entro 30 giorni dalla conoscenza dell'atto;

RICORSO GIURISDIZIONALE AMMINISTRATIVO al TAR nel termine di 60 giorni dalla conoscenza dell'atto;

RICORSO STRAORDINARIO al Capo dello Stato nel termine di 120 giorni dalla conoscenza dell'atto;

AZIONE GIURISDIZIONALE ORDINARIA. In materia di contributi e sovvenzioni pubbliche e in qualsiasi altro caso di lesione di un diritto soggettivo, è ammesso ricorso all'autorità giudiziaria ordinaria;

RICORSO GIURISDIZIONALE PER ACCERTAMENTO DELLA NULLITÀ. Ai sensi dell'art. 31 della L. 104/2010 la domanda volta all'accertamento delle nullità previste dalla Legge (escluse quelle di cui all'articolo 114, comma 4, lettera b) concernenti gli atti nulli per violazione o elusione del giudicato), si propone entro il termine di decadenza di 180 giorni dalla conoscenza dell'atto.

Possono inoltre richiedere documenti, dati e informazioni anche amministrazioni pubbliche, pubbliche autorità e altri soggetti di diritto pubblico o privato se espressamente previsto dai codici o da leggi speciali.

Il Responsabile del Procedimento è Franca Sonia Flore - e-mail: fsflore.sardegna.it e cpinuoro.legge68.it.

Il Responsabile del Procedimento: Franca Sonia Flore

Allegati:

- 1) Allegato A: Graduatoria
- 2) Allegato B: Elenco Esclusi

Visto del CPI comma 5 art.19 L.R.9/2016 - NUORO
SONIA FRANCA FLORE

Visto del Settore
DONATELLA RUBIU

Il Direttore del Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione
F.to MARCELLO CADEDDU

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate