

ALLEGATO III - FORMULARIO PROGETTUALE

AVVISO IN.S.I.E.M.E.

Inserimenti Specialistici Individualizzati ed Esperienze Multidisciplinari in Equipe

TITOLO DEL PROGETTO		
AMBITO TERRITORIALE		
SOGGETTO CAPOFILA		
ALTRI SOGGETTI DEL RAGGRUPPAMENTO		
EVENTUALI SOGGETTI DEL PARTENARIATO		
DURATA	N. mesi	
	Data presunta di avvio	
COSTO COMPLESSIVO DEL PROGETTO	€	
NUMERO DESTINATARI		

DESCRIZIONE DEL PROGETTO

SINTESI DELLA PROPOSTA PROGETTUALE

(max 10.000 caratteri esclusi gli spazi)

Descrivere sinteticamente la proposta progettuale al fine di fornire una visione complessiva e sistematica, illustrando il contesto in cui si inserisce, gli obiettivi generali, e specifici, le esigenze cui risponde e i vantaggi per i destinatari, la durata complessiva, le azioni e le attività che si intendono realizzare, le modalità di informazione e pubblicizzazione delle attività progettuali.

DESTINATARI

(max 1000 caratteri esclusi gli spazi)

Descrivere il target e le caratteristiche specifiche dei destinatari -delle azioni del progetto.

A. QUALITÀ E COERENZA DELLA PROPOSTA PROGETTUALE

A.1) Finalizzazione, ovvero coerenza e congruenza rispetto alle azioni messe a Bando e rispondenza della proposta progettuale all'analisi del contesto territoriale e ai bisogni ed esigenze individuati

(max 3000 caratteri esclusi gli spazi)

Illustrare l'analisi del contesto e dei bisogni dei destinatari dell'Avviso, unitamente alla metodologia utilizzata per la rilevazione. Descrivere la coerenza e congruenza con gli obiettivi della proposta progettuale e in che modo le azioni e le attività previste rispondono ai fabbisogni dei destinatari e del contesto territoriale.

A.2) Qualità del raggruppamento con riferimento al ruolo svolto da ciascuno, rispetto all'efficacia e al valore della proposta progettuale, alla sostenibilità delle azioni e alla possibilità di contribuire al raggiungimento degli obiettivi prefissati

(max 4.000 caratteri esclusi gli spazi)

DESCRIZIONE DEL RAGGRUPPAMENTO - *Descrivere i soggetti che compongono il raggruppamento, indicando per ciascuno specificità (competenze distintive e le esperienze in attività in favore di persone con disabilità e nella gestione di progetti di inclusione sociale e lavorativa, indicando anche il numero di anni).*

Soggetto partecipante all'ATI/ATS	Competenze distintive	Tipologia di esperienze e numero di anni
<i>ripetere una riga per ogni soggetto del raggruppamento</i>	<i>(Descrivere brevemente per punti)</i>	<i>(Descrivere brevemente per punti)</i>
<p><i>Descrivere in che modo la composizione e l'organizzazione del raggruppamento contribuiscono all'efficacia e al valore della proposta progettuale, alla sostenibilità delle azioni e al raggiungimento degli obiettivi specifici.</i></p>		
<p><i>Descrivere inoltre l'organizzazione dell'ATS/ATI, ivi comprese le modalità di coordinamento per lo svolgimento delle attività e la eventuale collaborazione in partenariato con altri soggetti.</i></p>		

A.3) Presenza e qualità del partenariato con riferimento al ruolo svolto da ciascuno, rispetto all'efficacia e al valore della proposta progettuale, alla sostenibilità delle azioni e alla possibilità di contribuire al raggiungimento degli obiettivi prefissati

(max 3.000 caratteri esclusi gli spazi)

DESCRIZIONE DEL PARTENARIATO - *Descrivere i soggetti che compongono il partenariato (così come descritto nell'Avviso, "l'insieme di soggetti partner pubblici e privati, attivi nell'ambito territoriale per cui viene presentata la proposta progettuale, che collaborano con il raggruppamento Beneficiario e i cui oneri di partecipazione non ricadono nel progetto"); indicando brevemente per ciascuno specificità (competenze distintive e le esperienze, n° di anni)*

Soggetto partner	Competenza distintive	Tipologia di Esperienze e numero di anni
<i>ripetere una riga per ogni soggetto del partenariato</i>	<i>(Descrivere brevemente per punti)</i>	<i>(Descrivere brevemente per punti)</i>
<p><i>Descrivere in che modo la composizione e l'organizzazione del partenariato contribuiscono all'efficacia e al valore della proposta progettuale, alla sostenibilità delle azioni e al raggiungimento degli obiettivi specifici.</i></p>		

A.4) Coerenza della proposta progettuale rispetto all'articolazione in fasi/attività specifiche, alla durata e alle caratteristiche del target proposto

(max 5.000 caratteri esclusi gli spazi)

Descrivere le fasi, le azioni e le attività programmate, specificando la durata, le modalità di realizzazione, gli output, illustrando la loro congruenza con le caratteristiche e le esigenze del target specifico dei destinatari proposto.

In questa sede dovranno essere dettagliate in particolare le azioni di politica attiva, di supporto e di conciliazione che si intendono realizzare.

Azione (ripetere per ciascuna azione)

Attività	Descrivere l'Attività e come si intende svilupparla, indicando i riferimenti temporali da riportare fedelmente nel Cronoprogramma
Outputs	Indicare le realizzazioni che verranno prodotte a seguito dell'Attività
Risultati	Descrivere i risultati attesi dell'attività

A.5) Qualità delle azioni progettuali con particolare riferimento alla modalità di individuazione del target e dei destinatari, di elaborazione e successiva attuazione dei progetti personalizzati per l'inserimento lavorativo, alla metodologia e all'applicazione dei principi del modello ICF

(max 3.000 caratteri esclusi gli spazi)

Illustrare le modalità di individuazione e selezione del target e dei destinatari, le modalità di elaborazione e successiva attuazione dei progetti personalizzati per l'inserimento lavorativo, la metodologia e l'applicazione dei principi del modello ICF (compresa la tempistica, gli output, la documentazione prodotta e quanto altro ritenuto utile al fine di determinare la qualità delle azioni proposte).

A.6) Modalità di monitoraggio e di valutazione dei risultati attesi

(max 3.000 caratteri esclusi gli spazi)

Descrivere le azioni migliorative eventualmente individuate e la loro modalità di attuazione (comprese tempistica, output, etc.) al fine di poter valutare la loro coerenza e qualità.

B. INNOVAZIONE/EFFICACIA/SOSTENIBILITÀ/TRASFERIBILITÀ

B.1) Efficacia dell'intervento in relazione agli obiettivi di inserimento lavorativo dei destinatari e capacità del progetto di dimostrare la sua sostenibilità futura e trasferibilità

(max 2.000 caratteri esclusi gli spazi)

Descrivere in quale modo le attività proposte e le metodologie adottate contribuiscono alla efficacia della proposta progettuale in relazione agli obiettivi di inserimento lavorativo dei destinatari e alla sua sostenibilità futura e la sua trasferibilità

B.2) Innovazione dell'approccio, delle metodologie, delle attività e delle modalità di coinvolgimento di tutti i soggetti partecipanti

(max 2.000 caratteri esclusi gli spazi)

Illustrare gli elementi innovativi dell'approccio, delle metodologie, della composizione del partenariato e del coinvolgimento di stakeholder esterni.

C. COERENZA CON LE FINALITÀ DELLA PRIORITÀ DI RIFERIMENTO DEL POR - O.S. 9.2 - AZIONE 9.2.1

C. 1) Coerenza della proposta con le finalità dell'avviso di promuovere progetti personalizzati finalizzati all'inserimento socio-lavorativo di persone con disabilità e con le priorità e gli orientamenti di carattere generale previsti nel POR FSE 2014-2020, ossia "Inclusione attiva, anche per promuovere le pari opportunità e la partecipazione attiva, e migliorare l'occupabilità" - Promozione della diffusione e personalizzazione del modello ICF [International Classification of Functioning, Disability and Health] su scala territoriale.

(max 2000 caratteri esclusi gli spazi)

Descrivere la rispondenza della proposta progettuale con le finalità dell'avviso di promuovere progetti personalizzati finalizzati all'inserimento socio-lavorativo di persone con disabilità e con le priorità e gli orientamenti di carattere generale previsti nel POR FSE 2014-2020, ossia "Inclusione attiva, anche per promuovere le pari opportunità e la partecipazione attiva, e migliorare l'occupabilità".

D. QUALITÀ E PROFESSIONALITÀ DELLE RISORSE DI PROGETTO

D.1) Risorse umane - Qualità dell'equipe multidisciplinare - Professionalità, modalità organizzative e coerenza delle risorse professionali con la gestione delle attività e il target dei destinatari

(max 2000 caratteri esclusi gli spazi)

Descrivere modalità organizzative e coerenza delle risorse professionali con la gestione delle attività dell'equipe multidisciplinare.

Descrivere inoltre professionalità e funzioni delle risorse umane facenti parte dell'equipe multidisciplinare, inserendo eventualmente ulteriori righe. Allegare i curriculum di tutti i componenti dell'equipe multidisciplinare sotto elencati.

nome e cognome, CF e Partita IVA	professionalità	funzione
_____ CF _____ P. IVA _____		
_____ CF _____ P. IVA _____		
_____ CF _____ P. IVA _____		

D.2) Risorse umane - Qualità del gruppo di lavoro nel suo complesso - Professionalità, modalità organizzative e coerenza delle risorse professionali con la gestione delle attività e il target dei destinatari (ad esclusione dei professionisti già inseriti nell'equipe multidisciplinare)

(max 2000 caratteri esclusi gli spazi)

Descrivere le ulteriori figure professionali ad integrazione del gruppo di lavoro, illustrando in che modo si ritiene possano offrire un valore aggiunto alla programmazione e realizzazione delle attività.

Descrivere inoltre le professionalità e funzioni delle risorse umane del gruppo di lavoro complessivo, inserendo eventualmente ulteriori righe. Allegare i curriculum di tutti i componenti del gruppo di lavoro (così come descritto nell'art. 14 dell'Avviso Pubblico) sotto elencati.

nome e cognome, CF e Partita IVA	Professionalità	funzione
----------------------------------	-----------------	----------



CF _____ P. IVA _____		

CF _____ P. IVA _____		

CF _____ P. IVA _____		



CRONOPROGRAMMA

CRONOPROGRAMMA DELLE AZIONI E DELLE ATTIVITÀ													
	ATTIVITÀ'	TRIMESTRE 1			TRIMESTRE 2			TRIMESTRE 3			TRIMESTRE 4		
PRESA IN CARICO	a)												
	b)												
	c)												
FORMAZIONE	a)												
	b)												
TIROCINI	a)												
	b)												
	a)												
	b)												

Lo schema di cronoprogramma è compilato solo a titolo esemplificativo.

Se necessario, inserire e/o eliminare righe e/o duplicare fino a raggiungere la durata massima prevista di 15 mesi.