

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE  
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

### AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L. 68/99

Oggetto: attivazione servizio di preselezione per il reclutamento di n. 1 lavoratore iscritto nelle categorie di cui all'art. 1 della L.68/99 da assumere con contratto a tempo determinato presso l'Azienda CASA PROTETTA SAN FRANCESCO – in qualità di ADDETTO ALLE PULIZIE E IGIENE – Sede di lavoro Nuoro –

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 574 del 10 maggio 2017 il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Nuoro, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di **n.1 lavoratore appartenente alle categorie di cui all'art. 1 della Legge 68/99** (persone con disabilità) per l'assunzione con contratto a tempo determinato di 8 mesi e 24 ore settimanali, in qualità di ADDETTO ALLE PULIZIE E IGIENE – CCNL delle Istituzioni e Servizi Socio-Assistenziali, da impiegare presso l'Azienda Casa Protetta San Francesco operante nel settore delle Libere Istituzioni Socio-Assistenziali, sede operativa di Nuoro.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale, pertanto potranno presentare domanda gli iscritti negli elenchi di cui all'art. 8 della L. 68/99, presso i Centri per l'Impiego di Nuoro, Macomer, Siniscola e Sorgono.

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti **requisiti indispensabili**:

> iscrizione alle liste di cui all' art.1 della L.68/99 (*invalidi civili, del lavoro e di servizio*)

L'azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti **requisiti preferenziali**:

> possesso della patente B, Automunito

#### **La mansione richiede:**

Il candidato sarà Addetto alle attività di pulizia e igiene dei locali, nello specifico la mansione richiederà di compiere sforzi fisici e di sopportare lo sforzo per periodi più o meno lunghi nell'arco dell'intera giornata lavorativa. L'attività lavorativa si svolgerà inoltre prevalentemente in piedi e talvolta la mansione richiederà di afferrare e spostare oggetti con le mani per un carico di peso massimo sino a Kg. 20 (*nel rispetto dei limiti di legge previsti dal D.lgs. 81/2008 e a norma ISO 11228-1*)

Sarà inoltre necessario l'utilizzo di macchinari utili per la pulizia, compreso l'uso di scale previsto per lavorare in altezza e il sopportare la presenza di polvere negli ambienti dedicati all'espletamento delle mansioni lavorative.

L'orario di lavoro sarà articolato su 6 giorni lavorativi, dalle 9.00 alle 13.00, con previsione dei turni soli diurni ma che comprenderanno anche i festivi, così come previsto dal CCNL.

Saranno prese in considerazione candidature anche primo impiego.

#### **La presentazione delle candidature dovrà avvenire : dal 3/02/2020 al 13/02/2020**

I lavoratori interessati, in possesso della Scheda per la definizione delle capacità lavorative e dei requisiti di accesso indicati nel presente avviso, dichiarano la propria disponibilità, presso i Cpi di appartenenza (Nuoro, Macomer, Siniscola, Sorgono), secondo una delle seguente modalità:

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE  
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

- > Personalmente muniti di documento di riconoscimento in corso di validità
- > Con delega ad altra persona che dovrà allegare copia fotostatica di un documento in corso di validità del delegante
- > Per mezzo di raccomandata A/R indirizzata ad Aspal – Ufficio Inserimento Mirato - Cpi di Nuoro, viale del Lavoro n. 28 8100 Nuoro
- > Tramite e-mail all'indirizzo: [aspal.cpinuoro@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpinuoro@regione.sardegna.it)
- > Tramite PEC all'indirizzo: [agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it](mailto:agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it)

**Documenti da presentare all'atto della domanda**

- curriculum vitae (anche su supporto digitale) debitamente sottoscritto con firma autografa;
- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

*Ai sensi della normativa vigente l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.*

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature e inviare all'azienda il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo all'azienda la scelta nominativa del candidato da assumere.

Il Direttore del Servizio

Dott. Marcello Cadeddu

Documento informatico firmato digitalmente  
ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs 82/2005  
e rispettive norme collegate

Il Responsabile del procedimento: f.to Maria Pasqualina Sini

Il Funzionario incaricato: f.to Grazia Rosa Moro