

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99**

AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L. 68/99

Oggetto: attivazione servizio di preselezione per il reclutamento di n. 2 lavoratori appartenenti alle categorie di cui all'art. 18 della L. 68/99 da assumere con contratto a tempo determinato pieno 8 mesi in qualità di COMMESSO/A e di ADDETTO/A PREZZATORE.

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 574 del 10/05/2017, il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Oristano, intende procedere alla raccolta delle candidature per la **preselezione di n° 2 lavoratori** appartenenti alle categorie di cui all'art.18 della Legge 68/99 - Categorie protette (orfani e coniugi superstiti dei deceduti per causa di lavoro, di guerra o di servizio; coniugi e figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per cause di guerra, di servizio e di lavoro; profughi italiani rimpatriati; vittime del terrorismo, della criminalità organizzata e del dovere; familiari delle vittime del terrorismo, della criminalità organizzata e del dovere; orfani per crimini domestici), da **assumere a tempo determinato pieno 8 mesi** da parte dell'Azienda GDO GROUP SRL, operante nel settore Commercio abbigliamento e accessori all'ingrosso e al dettaglio:

- n. 1 in qualità di **COMMESSO/A** 5° livello del CCNL Commercio - Confcommercio presso l'unità operativa di Oristano, Via Dublino;
- n. 1 in qualità di **ADDETTO/A PREZZATORE** 5° livello del CCNL Commercio - Confcommercio presso l'unità operativa di Santa Giusta, Strada Provinciale per Arborea Km 0,400.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale, pertanto potranno presentare domanda gli iscritti negli elenchi di cui all'art. 18 della L. 68/99, presso i Centri per l'Impiego di Oristano, Ales, Cuglieri, Mogoro, Ghilarza, Terralba.

Non verranno prese in considerazione le candidature presentate dai/le candidati/e iscritti/e in altri Centri per l'Impiego.

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti **requisiti indispensabili**:

- Iscrizione alle liste di cui all'art. 18 c. 2 della L. 68/99 - Categorie protette;
- Patente di guida categoria B;
- Automunito;
- Conoscenze informatiche (word – excel – posta elettronica);

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99**

L'azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti requisiti preferenziali:

- Diploma di scuola media superiore;
- Qualifica professionale di commesso/a;
- Qualifica professionale di addetto/a prezzatore;
- Esperienza lavorativa pregressa in qualità di commesso/a;
- Esperienza lavorativa pregressa in qualità di addetto/a prezzatore;
- Conoscenza lingua inglese livello base.

La scheda di adesione a domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta, dovrà essere consegnata presso il Centro per l'Impiego di appartenenza esclusivamente **dal 13/01/2020 al 23/01/2020** allegando il curriculum vitae.

La presentazione della scheda di adesione potrà avvenire esclusivamente secondo una delle seguenti modalità:

1. Personalmente, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità
2. Per mezzo di raccomandata A/R indirizzata al Centro per l'Impiego di riferimento (Aspal – Cpi di Oristano, via Lepanto sn – 09170 Oristano). Per la data farà fede il timbro postale di partenza.
3. **tramite pec** alla seguente casella di posta elettronica certificata:
agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it
Nelle ipotesi di cui ai punti 2) e 3) dovrà essere allegato documento di riconoscimento in corso di validità

Non è ammissibile, pena l'esclusione, la presentazione delle domande mediante fax, email o con modalità differenti da quelle sopra indicate.

Ai sensi della normativa vigente l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature e inviare all'azienda il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo all'azienda la scelta dei candidati da assumere.

**Il Dirigente del Servizio
Dott. Marcello Cadeddu**

*Documento informatico firmato digitalmente ai
sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e
rispettive norme collegate*

L'incaricata dell'istruttoria: f.to Rita Canu

La responsabile del procedimento: f.to Alessandra Persico