

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L. 68/99

Oggetto: attivazione servizio di preselezione per il reclutamento di n. 2 lavoratori iscritti nelle categorie di cui all'art.1 della L.68/99, da assumere con contratto a tempo determinato 10 mesi, in qualità di Operatore di impianto addetto alle pulizie industriali, presso I.S.C. Industrial Services Contracts Srl, unità operativa di Portoscuso, zona industriale Portovesme.

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n.574 del 10.05.2017, il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Carbonia, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n.2 lavoratori appartenenti alle categorie di cui all'art.1 della Legge 68/99, per l'assunzione a tempo determinato full time mesi 10, in qualità di Operatore di impianto addetto alle pulizie industriali, Liv.2° del CCNL Metalmeccanica Piccola Industria, da impiegare presso l'unità operativa di Portoscuso, zona industriale Portovesme, dell'azienda I.S.C. Industrial Services Contracts Srl.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale, pertanto potranno presentare domanda gli iscritti negli elenchi di cui all'art.8 della L. 68/99, presso i **Centri per l'Impiego di Carbonia e Iglesias**.

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti **requisiti indispensabili**:

- Iscrizione alle liste di cui all'art.1 della legge n. 68/99 (*disabili*)
- Esperienze pregresse in qualità di Operatore pulizie industriali
- Patente di guida di tipo B

L'azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti **requisiti preferenziali**:

- Auto/moto munito

La mansione prevede di:

Effettuare le pulizie all'interno di stabilimento industriale con utilizzo di autospurgo, pompa ad alta pressione, aspiratore industriale e minipala.

La mansione richiede:

Sforzi fisici, sopportare sbalzi termici, polveri, utilizzo di scale e ponteggi, lavorare su più turni, nonché disponibilità a spostamenti e/o trasferte.

La scheda di autocandidatura (allegata), debitamente compilata e sottoscritta, dovrà essere consegnata presso il **Centro per l'Impiego di appartenenza dal 08 al 17 gennaio 2020 PENA L'ESCLUSIONE**, allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
- copia dell'ultimo verbale di accertamento dello stato di invalidità, rilasciato dalla Commissione Medica Integrata (se non ancora consegnato al Centro per l'Impiego);
- copia della "relazione conclusiva" ai sensi del DPCM 13 gennaio 2000 (se non ancora consegnata al CPI);
- curriculum vitae.

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

TUTTE LE DOMANDE DI ADESIONE PERVENUTE A MEZZO E-MAIL – PRIVE DELLA DOCUMENTAZIONE RICHIESTA (INCOMPLETE) – O INVIATE FUORI DAI TERMINI SOPRA INDICATI – NON VERRANNO PRESE IN CONSIDERAZIONE.

Ai sensi della normativa vigente l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature e inviare all'azienda il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo all'azienda la scelta dei candidati da assumere.

Il Direttore del Servizio
Dott. Marcello Cadeddu

*Documento informatico firmato digitalmente ai
sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e
rispettive norme collegate*

La responsabile del procedimento: f.to Dolores Massa