



Servizio: Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione

Settore: CPI comma 5 art.19 L.R.9/2016 - ORISTANO

### DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO N° 2903 del 15-11-2019

Adottata ai sensi del regolamento per l'adozione delle determinazioni dirigenziali approvato con la Determina D.G. n° 899 del 05.04.2019.

<b>OGGETTO:</b>	<b>LEGGE 68/99 – AZIENDA COOPLAT AMBIENTE SRL - APPROVAZIONE PATTO E AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE RISERVATO AGLI ISCRITTI NELLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART. 1 L. 68/99 PER L'ASSUNZIONE DI UN LAVORATORE PRESSO LA SEDE OPERATIVA DI MOGORO CON LA QUALIFICA DI OPERATORE ECOLOGICO CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO 7 MESI PART-TIME 20 ORE SETTIMANALI</b>
-----------------	--

#### IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

VISTO lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;  
 VISTA la L.R. 2 agosto 2006, n 11 concernente norme in materia di programmazione, di bilancio e di contabilità della Regione Autonoma della Sardegna;  
 VISTA la Legge Regionale 11 gennaio 2018, n. 1 - Legge di stabilità 2018;  
 VISTA la Legge Regionale 28 dicembre 2018, n. 49 - Bilancio di previsione triennale 2019-2021;  
 VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante “Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro”;  
 VISTO l’art. 10 della Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, che istituisce l’Agenzia Sarda per le Politiche Attive per il Lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;  
 VISTO l’art. 11 della Legge regionale del 17 maggio 2016, n. 9, che disciplina la struttura organizzativa dell’ASPAL e del suo personale;  
 VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 36/5 del 16.06.2016 recante “Approvazione preliminare Statuto Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro”, approvato in via definitiva con Deliberazione della Giunta Regionale n. 37/11 del 21.06.2016;  
 VISTO l’art. 11 dello Statuto che prevede che l’ASPAL sia organizzata in Direzione Generale e Servizi, così come regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31 e s.m.i.;  
 VISTO l’articolo 40 della L.R. n. 9/2016 recante “Sostituzione dell’Agenzia Regionale per il Lavoro con l’Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro”, attribuendo alla ASPAL il ruolo, i compiti, le funzioni e il personale;  
 VISTO l’articolo 14 della citata L.R. n. 9/2016 che disciplina i compiti di coordinamento, direzione e controllo da parte del Direttore generale dell’Agenzia e prevede, da parte dello stesso, la predisposizione del Piano annuale delle attività e dei bilanci di previsione annuali e pluriennali;  
 VISTA la determinazione n. N° 2913 del 28-12-2018 di approvazione del Regolamento di contabilità dell’ASPAL;  
 VISTA la determinazione del Direttore generale n° 712 del 18.03.2019 con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2019 - 2021 dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro;  
 VISTA la Deliberazione n. 16/1 del 29.04.2019 con la quale la Giunta Regionale ha rilasciato il nulla osta all’immediata esecutività al bilancio di previsione 2019-2021 dell’Aspal;  
 VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 29/22 del 31 luglio 2019, con la quale è stato nominato il Dott. Massimo Temussi Direttore dell’Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;  
 VISTO il Decreto del Presidente della Regione n. 79 del 05.08.2019 con il quale sono state conferite al Dott. Massimo Temussi, con decorrenza immediata, le funzioni di direttore generale dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL) fino al 31 dicembre 2019; VISTO l’articolo 14 della L.R. n. 9/2016 che disciplina i compiti di coordinamento, direzione e controllo da parte del Direttore generale

dell'ASPAL;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 36/7 del 16.06.2016 recante "Approvazione preliminare Organizzazione e dotazione organica della Agenzia Sarda per le politiche attive del lavoro" ed approvati in via definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n. 37/12 del 21.06.2016, con la quale sono stati istituiti sette Servizi così come illustrati nell'Allegato alla medesima Deliberazione;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 54/24 del 07.10.2016 di approvazione dell'articolazione in categorie della dotazione organica dell'ASPAL definita con determinazione n. 837/Aspal del 05/10/2016;

VISTA la Determinazione n. 969/Aspal del 25/10/2016 di programmazione triennale del Fabbisogno di personale con la quale si definisce in n. 7 unità la dotazione dirigenziale dell'ASPAL;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 64/10 del 02.12.2016 avente ad oggetto "Incarichi di funzioni dirigenziali. Attuazione dell'art. 19 comma 6 e 6ter del D. Lgs. 165/2001";

VISTA la Determinazione n. 35 del 16/01/2017 mediante la quale viene attribuito al Dott. Marcello Cadeddu l'incarico temporaneo di funzioni dirigenziali (art. 19 commi 6 e 6ter del D.Lgs. 165/2001) del Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione;

VISTA la Determinazione n. 69 del 27/01/2017 di attribuzione al Dirigente Dott. Marcello Cadeddu delle deleghe di funzioni e di firma relative al Servizio politiche attive a favore dei soggetti a rischio di esclusione 68/99;

VISTA la Determinazione n. 899/ASPAL del 05.04.2019 di approvazione del regolamento per l'adozione delle determinazioni dirigenziali;

RICHIAMATO l'art. 19 della L.R. 9/2016 "Inserimento lavorativo delle persone con disabilità" che individua l'ASPAL quale struttura che gestisce la materia dell'inserimento lavorativo delle persone con disabilità ai sensi dell'articolo 6 della legge n. 68 del 1999, e successive modifiche ed integrazioni, e i centri per l'impiego sono individuati quali uffici competenti per l'erogazione dei servizi;

VISTA la L. 68/99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il D. Lgs. 150 del 14 settembre 2015 recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive ai sensi dell'art. 1 comma 3 della Legge 10 dicembre 2014 n. 183";

VISTO il D. Lgs. 151 del 14 settembre 2015 recante "Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014 n. 183" e in particolare il CAPO I - Razionalizzazione e semplificazione in materia di inserimento mirato delle persone con disabilità;

VISTO il D. Lgs. 185 del 24 settembre 2016 recante "Disposizioni integrative e correttive dei decreti legislativi 15 giugno 2015 n. 81, e 14 settembre 2015 n. 148, 149, 150 e 151, a norma dell'articolo 1, comma 13 della legge 10 dicembre 2014 n. 183";

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 574 del 10.05.2017 di approvazione del Regolamento di attuazione della procedura di preselezione riservata agli iscritti alle liste L. 68/99;

CONSIDERATO che l'Azienda COOPLAT AMBIENTE S.R.L., azienda NON obbligata per la provincia di Oristano , P.I./C.F. 068870020481, con sede legale in via L.F. Menabrea 1 50136 Firenze ha chiesto di fruire del servizio di preselezione per n° 1 lavoratore disabile da avviare a tempo determinato, 7 mesi, part time 20 h settimanali da inserire presso la sede di Mogoro in località Cortiaccia snc con la qualifica di operatore ecologico;

VISTO il Patto di preselezione stipulato tra ASPAL e l'Azienda COOPLAT AMBIENTE S.R.L., prot. n. 86387 del 04.11.2019. e la scheda Job Description, allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

VISTO l'Avviso pubblico di preselezione, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale, e valutata la corrispondenza dello stesso con le richieste dell'azienda;

RITENUTO opportuno procedere all'attivazione del servizio mediante l'approvazione del patto e dell'avviso pubblico per la raccolta delle candidature;

CONSIDERATO altresì, che la presente determinazione non comporta impegno di spesa;

Per le motivazioni espone in premessa

DETERMINA

1. Di approvare il Patto di preselezione stipulato tra l'ASPAL e l'Azienda COOPLAT AMBIENTE S.R.L., prot. n. 86387 del 04.11.2019, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che il Patto, sottoscritto dalle parti, non viene pubblicato nel rispetto della disciplina vigente dettata in materia di protezione dei dati personali degli interessati e che la sua versione integrale si trova agli atti del procedimento per l'eventuale accesso;
3. di approvare contestualmente l'avviso pubblico di preselezione, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale, dando l'avvio al servizio e alla raccolta delle candidature per la specifica occasione di lavoro;
4. di dare atto che l'avviso sarà pubblicato nell'Albo Pretorio dell'ASPAL sezione "Avvisi Pubblici", nella bacheca di Sardegna Lavoro e nelle bacheche dei CPI coinvolti;
5. di dare atto che il presente provvedimento non necessita di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria;
6. di dare atto che la presente determinazione verrà pubblicata nell'albo pretorio on-line dell'ASPAL per 15 giorni consecutivi.

Avverso il presente provvedimento è ammesso:

- Ricorso gerarchico entro 30 giorni dalla data di pubblicazione, indirizzato all'ASPAL-Direzione Generale Is Mirrionis, 195 09122 Cagliari;
- Ricorso in via giurisdizionale al TAR, entro 60 giorni dalla piena conoscenza dell'atto impugnato, o in alternativa ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.

Allegati 4:

- Patto di preselezione
- Avviso pubblico
- Scheda di adesione
- Informativa privacy

L'istruttore incaricato: f.to Marina Piras

Visto del CPI comma 5 art.19 L.R.9/2016 - ORISTANO  
RITA - SEDE CANU

Visto del Settore  
DONATELLA RUBIU

Il Direttore del Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione  
F.to MARCELLO CADEDDU

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate