

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L. 68/99

Rif. Avviso Pubblico approvato con Determinazione n. 2809 ASPAL del 06.11.2019

Oggetto: attivazione servizio di preselezione per il reclutamento di n. 1 lavoratore iscritto ai sensi dell'art. 1 della L. 68/99 da assumere con contratto a tempo determinato, 7 mesi, part time, 24 ore settimanali, presso l'azienda FB Sviluppo Franchising Srl.

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n 574 del 10.05.2017, il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Sassari, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di:

- N ° 1 lavoratore disabile appartenente alle categorie di cui all'**art.1 della Legge 68/99**;
- per l'assunzione a tempo determinato, 7 mesi, part time, 24 ore settimanali;
- in qualità di Cameriere di Ristorante, CCNL Turismo e Pubblici Esercizi, da impiegare presso l'unità di Sassari dell'azienda FB Sviluppo Franchising Srl, operante nel settore Ristorazione;
- **esclusivamente a far data dal 18.11.2019 e fino al 29.11.2019**

Non verranno prese in considerazione le domande presentate prima o successivamente ai termini previsti dal presente avviso

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale, pertanto potranno presentare domanda gli iscritti negli elenchi di cui all'art. 8 della L. 68/99, presso i Centri per l'Impiego di Sassari, Porto Torres (sede decentrata) Alghero, Bonorva, Castelsardo e Ozieri.

Non verranno prese in considerazione le candidature presentate dai/le candidati/e iscritti/e in altri Centri per l'Impiego

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti indispensabili, ai sensi del DPR 445/2000. L'ASPAL si riserva la facoltà di eseguire dei controlli diretti ad accertare la veridicità delle informazioni fornite.

- Iscrizione alle liste di cui all'art.1 della legge n. 68/99;

L'azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti requisiti preferenziali:

- Licenza Media;
- Esperienza lavorativa in qualità di Cameriere;

La mansione richiede di gestire il contatto con i clienti del ristorante.

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99**

Presentazione delle candidature

La scheda di adesione (allegata), debitamente compilata e sottoscritta, dovrà essere consegnata presso il Centro per l'Impiego di appartenenza **dal 18.11.19 e fino al 29.11.19** allegando i seguenti documenti:

- Curriculum vitae debitamente sottoscritto con firma autografa;
- Copia dell'ultimo verbale di accertamento dello stato di invalidità, rilasciato dalla Commissione Medica Integrata (se non ancora consegnato al Centro per l'Impiego).
- Copia della "relazione conclusiva" ai sensi del DPCM 13 gennaio 2000 (se non ancora consegnata al CPI). Se non ancora in possesso del lavoratore sarà sufficiente allegare la ricevuta di richiesta di visita medica di collocamento mirato inviata all'INPS;

La presentazione della scheda di adesione potrà avvenire esclusivamente secondo una delle seguenti modalità:

1. Personalmente, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità
2. Per mezzo di raccomandata A/R indirizzata al Centro per l'Impiego di riferimento (Aspal – Cpi di Sassari, via Bottego – 07100 Sassari). Per la data farà fede il timbro postale di partenza.
3. **tramite pec** alla seguente casella di posta elettronica certificata:
agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it
Nelle ipotesi di cui ai punti 2) e 3) dovrà essere allegato documento di riconoscimento in corso di validità

Non è ammissibile, pena l'esclusione, la presentazione delle domande mediante fax, email o con modalità differenti da quelle sopra indicate.

Ai sensi della normativa vigente l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature e inviare all'azienda il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo all'azienda la scelta dei candidati da assumere.

Il Direttore del Servizio
Dott. Marcello Cadeddu

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi
del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e
rispettive norme collegate

Il responsabile del procedimento: Dott.ssa M. Nieddu
Il dipendente incaricato: Dott.ssa F. Foddai