

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE

SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L. 68/99

Oggetto: attivazione servizio di preselezione per il reclutamento di n. 1 lavoratore iscritto nelle categorie di cui all'art.1 della L.68/99, da assumere con contratto a tempo indeterminato pieno, in qualità di impiegato presso la SOTACARBO - Società Tecnologie Avanzate Low Carbon SpA.

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n.574 del 10.05.2017, il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Carbonia, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n.1 lavoratore appartenente alle categorie di cui all'art.1 della Legge 68/99, per l'assunzione a tempo indeterminato pieno, in qualità di Impiegato, Liv. C1 del CCNL Elettrici, da impiegare presso l'unità operativa di Carbonia, Grande Miniera di Serbariu, dell'Azienda SOTACARBO - Società Tecnologie Avanzate Low Carbon SpA, operante nel settore ricerca e sviluppo nel campo delle scienze naturali e ingegneria. La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale, pertanto potranno presentare domanda gli iscritti negli elenchi di cui all'art.8 della L. 68/99, presso i **Centri per l'Impiego di Carbonia e Iglesias**.

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti **requisiti indispensabili**:

- Iscrizione alle liste di cui all'art.1 della legge n. 68/99 (*disabili*)
- Diploma di Ragioniere e Perito Commerciale

L'azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti **requisiti preferenziali**:

- Conoscenze informatiche di base
- Conoscenza della lingua inglese livello A1

La mansione prevede di:

Controllare le presenze del personale e la documentazione giustificativa delle assenze, archiviare documenti amministrativi, utilizzo del telefono e accoglienza ospiti.

La scheda di autocandidatura (allegata), debitamente compilata e sottoscritta, dovrà essere consegnata presso il **Centro per l'Impiego di appartenenza dal 29 aprile al 10 maggio 2019**, allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
- copia dell'ultimo verbale di accertamento dello stato di invalidità, rilasciato dalla Commissione Medica Integrata (se non ancora consegnato al Centro per l'Impiego)
- copia della "relazione conclusiva" ai sensi del DPCM 13 gennaio 2000 (se non ancora consegnata al CPI);
- curriculum vitae.

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE

SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

TUTTE LE DOMANDE DI ADESIONE PERVENUTE A MEZZO E-MAIL – PRIVE DELLA DOCUMENTAZIONE RICHIESTA (INCOMPLETE) – O INVIATE FUORI DAI TERMINI SOPRA INDICATI – NON VERRANNO PRESE IN CONSIDERAZIONE.

Ai sensi della normativa vigente l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature e inviare all'azienda il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo all'azienda la scelta dei candidati da assumere.

Il Direttore del Servizio
Dott. Marcello Cadeddu

*Documento informatico firmato digitalmente ai
sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e
rispettive norme collegate*

Il responsabile del procedimento: f.to Dolores Massa