

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE  
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

## AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L. 68/99

**Oggetto:** attivazione servizio di preselezione per il reclutamento di n. 1 lavoratore iscritto nelle categorie di cui all'art.18 della L. 68/99 da assumere con contratto a tempo determinato (12 mesi), full time in qualità di MECCANICO presso l'azienda VILLASERVICE SpA.

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n.574 del 10/05/2017 il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di SANLURI, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n.1 lavoratore appartenente alle categorie di cui all'art.18 della Legge 68/99, per l'assunzione a tempo determinato (12 mesi), full time, in qualità di MECCANICO, IV livello del CCNL Servizi Igiene Ambientale FISE ASSOAMBIENTE , da impiegare presso l'unità operativa di VILLACIDRO, Località Cannamenda impianto RU dell'azienda VILLASERVICE SpA operante nel settore TRATTAMENTO E SMALTIMENTO RIFIUTI URBANI, DEPURAZIONE ACQUE REFLUE.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale, pertanto potranno presentare domanda gli iscritti negli elenchi di cui all'art. 18 della L. 68/99, presso i Centri per l'Impiego di SANLURI e SAN GAVINO MONREALE.

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti indispensabili:

- iscrizione alle liste di cui all'art.18 della legge n. 68/99;
- licenza media inferiore;
- precedenti esperienze lavorative come meccanico di automezzi industriali e motori;
- patente di guida categoria B;

L'azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti requisiti preferenziali:

- titolo di studio: diploma istruzione secondaria superiore;
- qualifica professionale: meccanico;
- disponibilità mezzo proprio;
- conoscenze informatiche (utilizzo di programmi specifici);
- conoscenza delle lingua: Inglese tecnico.

Dalle precedenti esperienze lavorative il candidato deve aver acquisito competenze specifiche relative alla conoscenza e utilizzo delle strumentazioni, attrezzi e procedure inerenti alle fasi di riparazione, manutenzione, revisione dei veicoli, compresi automezzi pesanti (trattori stradali, autocarri, autospurgo), mezzi d'opera (pala cingolata, pala meccanica, ecc.) e motori a biogas, ecc.; conoscenza dei principi dell'elettronica; disponibilità alla formazione e aggiornamento e al lavoro di squadra.

### Mansioni da svolgere:

Il candidato si occuperà della manutenzione di veicoli, mezzi e motori. In particolare:

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE  
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99**

- smontaggio e montaggio apparati meccanici;
- sostituzione dei pezzi che non possono essere riparati;
- riparazione, manutenzione e revisione del mezzo;
- revisione e sostituzione del motore;
- revisione meccanica;
- riparazioni elettriche e di apparati elettronici;
- effettuazione tagliandi.

**Presentazione delle candidature**

La scheda di autocandidatura (allegata), debitamente compilata e sottoscritta, dovrà essere consegnata presso il Centro per l'Impiego di appartenenza **dal 7.01.2019 al 18.01.2019** allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
- curriculum vitae.(anche con supporto digitale) debitamente sottoscritto con firma autografa

La presentazione della scheda di adesione potrà avvenire secondo una delle seguenti modalità:

- personalmente, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità;
- per mezzo di raccomandata A/R indirizzata al Centro per l'Impiego di riferimento ( Aspal – Cpi di Sanluri, via C.Pavese, 7 – 09025 Sanluri). Per la data farà fede il timbro postale di partenza;
- tramite pec alla seguente casella di posta elettronica certificata:  
agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it

Si chiarisce che se l'invio avviene da un indirizzo PEC intestato al mittente non è indispensabile allegare il documento d'identità.

*Ai sensi della normativa vigente l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.*

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature e inviare all'azienda il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo all'azienda la scelta dei candidati da assumere.

**Il Dirigente del Servizio  
Dott. Marcello Cadeddu**

*Documento informatico firmato digitalmente ai  
sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e  
rispettive norme collegate*

La responsabile del procedimento: Roberta Saba