

## CAPITOLATO TECNICO

**PROCEDURA APERTA TELEMATICA PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI PRESTAZIONI DI LAVORO TEMPORANEO DI PERSONALE APPARTENENTE A RUOLI PROFESSIONALI DIVERSI PRESSO L’AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO (ASPAL), PER IL PERIODO DI 12 MESI CON OPZIONE DI RINNOVO PER ULTERIORI 12 MESI.**

**NR. GARA: 7312988**

**CIG: 776482584A**

**CPV: 79620000-6**

## SOMMARIO

- Art. 1 Oggetto, finalità e durata appalto*
- Art. 2 Valore dell'appalto*
- Art. 3 Procedure del Committente*
- Art. 4 Modalità di espletamento del servizio*
- Art. 5 Obblighi del Committente*
- Art. 6 Obblighi dell'Aggiudicatario*
- Art. 7 Verifiche sul servizio*
- Art. 8 Norme generali e residuali*
- Art. 9 Requisiti del personale*
- Art. 10 Corrispettivi*
- Art. 11 Variazioni dei corrispettivi*
- Art. 12 Procedura e criterio di aggiudicazione*
- Art. 13 Offerta Tecnica*
- Art. 14 Allegati*

## Art. 1 - Oggetto, finalità e durata appalto

L'appalto regolato dal presente capitolato tecnico ha ad oggetto l'individuazione di una Agenzia di somministrazione lavoro, in possesso dell'autorizzazione prevista dal Decreto Ministeriale del 5 maggio 2004, pubblicato in G.U. n° 153 del 2 Luglio 2004, in grado di somministrare, ai sensi del D. Lgs. n° 81/2015, prestazioni di lavoro temporaneo (o equipollente per i Paesi membri U.E.), espresse in termini di monte orari distinti per singolo Ruolo, Categoria e qualifica professionale come di seguito specificato. Il ricorso a tali prestazioni risponde all'esigenza di fornire all'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (di seguito ASPAL) uno strumento flessibile che consenta di fronteggiare contingenti carenze di Personale appartenente a Ruoli e qualifiche professionali diversi in modo da garantire l'adempimento di tutte le attività aziendali, specificando, pertanto, il carattere integrativo, del tutto residuale, di tale strumento rispetto alle ordinarie procedure selettive in materia di assunzione di Personale dipendente, Comparto CCRL, che l'ASPAL ha attualmente in corso e che intenderà attivare.

La durata dell'appalto è di 12 mesi (dodici mesi) con decorrenza dalla stipula del contratto.

Alla scadenza del contratto, la stazione appaltante si riserva la facoltà di rinnovarlo alle medesime condizioni di aggiudicazione, per un ulteriore periodo di dodici mesi.

La richiesta di rinnovo del contratto alla scadenza avverrà mediante posta elettronica certificata almeno 60 giorni prima del termine finale del contratto originario.

In caso contrario, il contratto sarà a termine senza necessità di disdetta da parte della stazione appaltante.

E' escluso ogni tacito rinnovo del contratto.

E' inoltre facoltà dell'Amministrazione richiedere, in prossimità della scadenza contrattuale, la prosecuzione temporanea dell'affidamento nelle more della definizione di nuova gara, limitatamente al tempo necessario per l'affidamento del presente nuovo appalto e alle medesime condizioni contrattuali ed economiche pattuite all'atto dell'aggiudicazione.

## Art. 2 – Valore dell'appalto

L'importo fissato a base di gara, comprensivo dell'aggio massimo del 3,00%, in percentuale unica da applicare sull'importo orario base (con profilo professionale su 5 gg.) per la fornitura di tutte le figure professionali richieste, è di **€ 1.627.752,67**, Iva esclusa (quest'ultima su solo aggio), nessun onere per la sicurezza da interferenze, la cui durata è pari a mesi dodici (12); la medesima percentuale unica dovrà essere applicata, in sede di fatturazione, sugli importi orari base con profilo orario su 5 gg. di cui all'allegato 1 al presente Capitolato.

L'importo complessivo offerto non potrà essere pari o inferiore a complessivi **€ 1.580.342,40** ovvero al mero costo complessivo contrattuale base presunto calcolato su profilo orario di 5 gg. settimanali.

L'importo complessivo offerto, comprensivo dell'aggio proposto, **dovrà comunque essere inferiore all'importo fissato a base di gara, pari a € 1.627.752,67** (Iva esclusa).

I quantitativi del presente appalto, con riferimento alle categorie professionali appresso specificate, riepilogati nella tabella sotto riportata, espressi in monte-ore anno per tipologia di



prestatore, sono pertanto da considerarsi presuntivi e unicamente legati alle figure professionali, e relativi monte orari, che saranno richiesti dai vari Servizi dell'ASPAL, sulla base degli effettivi contingenti fabbisogni, senza che l'Agenzia aggiudicataria possa, nell'arco temporale di validità del presente appalto, in alcun modo a ciò opporsi.

E' pertanto facoltà dell'ASPAL aumentare e/o diminuire, nel corso di validità del presente appalto, i quantitativi appresso specificati con riferimento alle figure professionali comprese e non comprese tra quelle di seguito definite, ovvero potrà essere richiesto, da parte di questa S.A., un monte ore relativo a figure professionali non comprese tra quelle di seguito specificate ma comunque appartenenti ai Ruoli, Categorie e profili professionali di cui al 1° livello economico (C1, D1) del vigente C.C.R.L. Dipendenti dell'Amministrazione, Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali, al cui relativo vigente costo orario si farà riferimento, profilo su 5 giorni lavorativi settimanali, **(All. 1)**, in aggiunta alla percentuale unica di aggio aggiudicato.

Ai fini dell'aggiudicazione della presente gara la percentuale unica di ribasso sull'aggio unitario massimo del 3% sarà applicata e calcolata sui costi orari base con profilo orario settimanale di 5 gg. lavorativi; gli importi unitari relativi all'aggio massimo soggetto a ribasso (aliquota unica, max 3% a ribasso) sono quelli indicati nella tabella di seguito riportata.

Fatti salvi i requisiti specifici, che di volta in volta saranno richiesti dal Committente, i lavoratori messi a disposizione dovranno possedere, laddove e se necessario, i titoli e/o i requisiti professionali per ricoprire la rispettiva qualifica, rilasciato a termini di Legge o titolo equipollente nel caso di appartenenza a Stati membri dell'Unione Europea.

L'appalto, in UNICO LOTTO, è suddiviso in Ruoli, Categorie, Profili professionali e relativi monte-orari, questi ultimi calcolati, di norma, ai fini dell'aggiudicazione della presente gara, su n. 22 giorni lavorativi/mese, per n. 36 ore settimanali, pari a n° 1.872 ore/annue per unità lavorativa, e per il periodo contrattuale di 12 mesi **(All. 2)** di seguito specificato:

### **Categorie e Profili professionali Ruolo Amministrativo**

#### **Categoria C:**

- N. 28 Istruttori Amministrativi **pari a n. 52.416 ore presunte/12 mesi (52 settimane)**

#### **Categoria D:**

- N. 5 Funzionari Amministrativi **pari a n. 9.360 ore presunte/12 mesi (52 settimane)**

### **Categorie e Profili professionali Ruolo Tecnico**

#### **Categoria C:**

- N. 2 Istruttori Tecnici **pari a n. 3.744 ore presunte/12 mesi (52 settimane)**

## TABELLA RIEPILOGATIVA DETERMINAZIONE COSTO A BASE D'ASTA DURATA 12 MESI

Cat.	Unità	Ore Sett.	Qualifica	Tipo Contratto	Tot. Ore /12 MESI presunte	Costo orario	Aggio Max 3%	Costo orario con aggio 3%	Totale Costo SENZA Aggio	Totale Costo CON AGGIO
C1	28	36	Istr. Amm.vo	Full time	52.416	23,72	0,71	24,43	1.243.307,52	1.280.606,75
C1	2	36	Istr. Tecnico	Full time	3.744	23,72	0,71	24,43	88.807,68	91.471,91
D1	5	36	Funz. Amm.vo	Full time	9.360	26,52	0,80	27,32	248.227,20	255.674,02
	<b>35</b>					<b>TOTALE PER 12 MESI</b>			<b>1.580.342,40</b>	<b>1.627.752,67</b>

L'Agenzia aggiudicataria del presente appalto dovrà corrispondere, per ciascuna figura professionale attivata, la tariffa oraria come sopra specificata, prevista dal 1° livello economico (C1, D1) del vigente C.C.R.L. Dipendenti dell'Amministrazione, Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali comprensiva di stipendio tabellare, valore comune indennità comune legata alla qualifica, tredicesima mensilità, quattordicesima mensilità, oneri riflessi (Cpdel 23,80%, Inadel 3,6%, Irap 8,50%) e assicurazione I.n.a.i.l. (0,505%). Pertanto, per tutte le qualifiche professionali come sopra specificate, il valore economico contrattuale di riferimento è quello corrispondente al livello iniziale relativo a ciascuna Categoria, corrispondente agli importi orari di cui sopra, analiticamente riportati nell'allegato 1 al presente Capitolato.

Per specifiche indennità retributive (per es. straordinari) comunque legate all'effettiva presenza del prestatore in servizio e, dunque, derivanti da effettivo espletamento lavorativo orario, sarà applicato il vigente C.C.R.L. Dipendenti dell'Amministrazione, Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali per tali compensi l'Agenzia, a consuntivo, emetterà distinta fatturazione dei relativi corrispettivi, rispetto ai monte orari ordinari, senza costi aggiuntivi di intermediazione a carico del Committente (no aggio).

L'aggio offerto è comprensivo degli oneri destinati alla formazione professionale.

### ART. 3 Procedure del Committente

L'ASPAL, in base alle esigenze evidenziate dai Direttori dei Servizi, nei limiti del periodo contrattuale e delle capienze economiche sopra fissate, richiede, per iscritto, all'Aggiudicatario, la somministrazione di prestazioni di lavoro temporaneo, preventivamente autorizzate dalla Direzione dell'ASPAL. Ciascuna richiesta dovrà contenere le seguenti informazioni:

- numero unità lavorative richieste e relativo monte orario, con specificazione della professionalità richiesta, ruolo, qualifica e inquadramento, settore di specializzazione e grado di esperienza necessario;
- modalità e durata della prestazione lavorativa;
- sede di lavoro.

## **ART. 4** **Modalità di espletamento del servizio**

Il servizio oggetto del presente appalto dovrà essere svolto in conformità a quanto previsto dal presente Capitolato, conformemente a quanto specificato nel relativo progetto tecnico di offerta, nonché nel rispetto delle norme contrattuali vigenti in materia secondo le seguenti modalità:

- i prestatori di lavoro temporaneo sono adibiti alle mansioni relative ai ruoli e profili professionali previsti per i dipendenti dell'ASPAL, vigente C.C.R.L. comparto Dipendenti dell'Amministrazione, Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali;
- l'attività del lavoratore presso l'ASPAL è soggetta alle disposizioni in materia di incompatibilità vigenti nel pubblico impiego;
- l'orario di lavoro è articolato in relazione alle effettive esigenze e fabbisogni dei Servizi richiedenti;
- il trattamento economico corrisponde a quello previsto dal vigente C.C.R.L. comparto Dipendenti dell'Amministrazione, Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali per i lavoratori dipendenti di pari categoria, comprensivi di eventuali adeguamenti a nuove disposizioni contrattuali;
- la contribuzione previdenziale, assistenziale ed Inail resta ancorata a quella prevista nel presente Capitolato, fatte salve deroghe normative;
- la rilevazione delle presenze dei prestatori di lavoro temporaneo verrà effettuata secondo le modalità previste per il personale somministrato.

## **ART. 5** **Obblighi del Committente**

L'ASPAL si impegna a :

- garantire gli adempimenti previsti dal D. Lgs. n° 81/2008 e ss.mm.ii;
- effettuare eventuali accertamenti sanitari, previsti per il proprio Personale, al fine di verificarne l'idoneità fisica;
- comunicare all'Aggiudicatario, tempestivamente, tutti gli elementi che formano oggetto di contestazione ai fini disciplinari.

## **ART. 6** **Obblighi dell'Aggiudicatario**

L'Aggiudicatario si obbliga:

- a) a garantire la somministrazione di lavoro temporaneo per le qualifiche professionali specificate all'art. 2 del presente Capitolato in termini di monte orario annuo presuntivo ivi specificato, al costo orario di aggiudicazione inteso quale sommatoria dei costi orari base per ciascuna categoria/profilo professionale e dell'aggio unico di gara (max 3% del costo orario base, Iva esclusa) da applicarsi sugli anzidetti costi orari. Tale percentuale unica di aggio (ovvero da proporsi in misura unica per tutte le qualifiche professionali da attivare con il presente appalto) sarà applicata in maggiorazione alle tariffe orarie base previste dal vigente C.C.R.L. comparto Dipendenti dell'Amministrazione, Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali, così come analiticamente specificate al precedente art. 2;
- b) a fornire i lavoratori, entro 5 giorni lavorativi, o altro minor termine fino ad un minimo di 24 ore solari dalla richiesta effettuata a mezzo pec, mail o fax;



- c) a corrispondere, interamente a proprio carico, direttamente al prestatore di lavoro, le retribuzioni dovute in base alla corrispondente categoria professionale di inquadramento ivi incluse le ferie, le festività soppresse e quelle che si verificano durante il periodo lavorativo in base al vigente C.C.R.L, comparto Dipendenti dell'Amministrazione, Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali, secondo le tariffe ivi contemplate;
- d) a versare i contributi e oneri dovuti (previdenziali, assistenziali, assicurativi e fiscali ecc.) ai sensi dell'art. 37 del D. Lgs. n° 81 del 15/06/2015, ivi inclusi quelli per l'assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali previsti dal D.P.R. n° 1124/1965 e ss.mm.ii;
- e) a comunicare immediatamente all'ASPAL committente l'assenza del lavoratore e a sostituirlo, su richiesta della stessa, in caso di malattia;
- f) a garantire le prestazioni richieste anche in caso di sostituzione del lavoratore per qualsivoglia impedimento (malattia, aspettativa, congedo, ecc.) compresi i casi di interruzione della prestazione derivante dal mancato superamento del periodo di prova, per effetto di segnalata inidoneità dello stesso da parte dell'ASPAL o dalla sopravvenienza di una giusta causa di recesso;
- g) a garantire al lavoratore la facoltà di recedere dal contratto per giusta causa ai sensi del combinato disposto dagli artt. 2118 e 2119 del C. C., artt. 18 e 35 della Legge n° 300/1970 e delle Leggi n° 604/1966 e n°108/1990, senza che ciò comporti oneri e/o decurtazioni contrari alla vigente normativa;
- h) a fornire all'ASPAL copia delle buste paga dei lavoratori e /o dei documenti necessari per accertare la regolarità dell'inquadramento, della retribuzione e della contribuzione versata in occasione della prima fatturazione e, successivamente, solo in caso di eventuali sopravvenute variazioni contrattuali;
- i) a fornire all'ASPAL l'imponibile previdenziale totale lordo calcolato sulle buste paga corrisposte ai lavoratori da utilizzare per il calcolo dell'imposta I.R.A.P. come previsto dalla Risoluzione N. 2/DPF del 12/02/2008 del Ministero dell'Economia;
- j) a fornire all'ASPAL le prestazioni oggetto del presente appalto tramite prestatori in possesso delle competenze e dei requisiti propri delle qualifiche professionali richieste (a tal fine gli oneri inerenti alla formazione professionale saranno interamente a carico dell'Agenzia aggiudicataria);
- k) a garantire una stretta ed efficiente collaborazione con i servizi dell'ASPAL evadendo le richieste amministrative e/o di chiarimento entro e non oltre sette giorni solari dal loro inoltramento;
- l) a garantire il completo e flessibile adeguamento alle esigenze di servizio richieste dall'ASPAL per iscritto.

L'Agenzia aggiudicataria è sottoposta a tutti gli obblighi verso i propri dipendenti/operatori risultanti dalle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia di lavoro e di assicurazioni sociali ed assume a suo carico tutti gli oneri relativi.

L'ASPAL sarà dunque esonerata da ogni responsabilità per eventuali danni, infortuni, o altri eventi pregiudizievoli che per causa non imputabile alla stessa avesse a subire il Personale dell'Agenzia aggiudicataria, nell'esecuzione delle prestazioni, convenendosi a tale riguardo che qualsiasi eventuale onere è già compensato e compreso nel corrispettivo del contratto.

L'Aggiudicatario sarà infine responsabile del buon andamento della fornitura a lui affidata.

L'ASPAL dirigerà e controllerà la prestazione lavorativa che verrà svolta nel suo interesse.

Non sussisterà nessuna responsabilità dell'ASPAL nei confronti del prestatore di lavoro temporaneo, il quale, al momento dell'entrata in servizio presso le strutture di dell'ASPAL dovrà già essere munito di polizza assicurativa contro gli infortuni in carico all'Aggiudicatario

ai sensi dell'art. 37 comma 1 del D.Lgs. n. 81/2015.

I presenti obblighi costituiscono condizioni essenziali nell'espletamento del servizio di somministrazione in oggetto.

## **ART. 7** **Verifiche sul servizio**

É in facoltà della ASPAL, senza eccezioni di sorta, la verifica e il controllo dell'osservanza, da parte dell'Aggiudicatario, di tutte le disposizioni poste a disciplina del presente rapporto. Le risultanze di tali adempimenti non liberano l'Aggiudicatario dagli obblighi e dalle responsabilità inerenti e/o derivanti dal contratto e/o dai rapporti con i propri dipendenti.

L'Aggiudicatario sarà tenuto a comunicare all'ASPAL, in sede di stipula contrattuale, il referente per la presente procedura.

## **ART. 8** **Norme generali e residuali**

L'Appaltatore è soggetto alla rigorosa osservanza, oltre che di quanto prescritto nel presente Capitolato e nel disciplinare di gara e rispettivi allegati, di tutte le Leggi, Decreti e Circolari, anche non espressamente citati, ed in particolare il D. Lgs. n° 50/2016 e ss.mm.ii., il D. Lgs. 81/2015 ed il D. Lgs. n° 81/2008, sia di carattere amministrativo che di carattere tecnologico, ambientale, ecc.

A questo proposito si ricorda che l'Appaltatore dovrà procedere alla redazione dell'offerta edotto di tutte le normative di settore vigenti e per questo non potrà richiedere nessun onere aggiuntivo o ristoro all'ASPAL invocando eventuali omissioni o carenze.

L'Aggiudicatario è inoltre soggetto alla piena osservanza di tutte le disposizioni normative e regolamentari applicabili al rapporto contrattuale in parola ed in particolare alle disposizioni attinenti a:

- retribuzioni e compensi al Personale dipendente;
- sicurezza, previdenza ed assicurazioni di dipendenti e collaboratori;
- formazione professionale;
- disposizioni ai sensi della Legge n° 68 del 12/3/1999;
- imposte, tasse e contributi;
- antimafia, con particolare riguardo a quanto previsto dal D. Lgs. n° 159/2011 e successive modifiche ed integrazioni;
- disposizioni del Codice Civile, del D. Lgs. n° 81/2015 nonché dell'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n° 165/2001, secondo cui la violazione di disposizioni imperative, riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori da parte delle Pubbliche Amministrazioni, non può comportare la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato, con le medesime Amministrazioni, ferma restando ogni responsabilità e sanzione.

## **ART. 9** **Requisiti del Personale**

Fatti salvi i requisiti specifici richiesti dal Committente, i lavoratori messi a disposizione dovranno possedere, laddove e se necessario, i titoli e/o i requisiti professionali per ricoprire la rispettiva



qualifica, rilasciati a termini di Legge, o titolo equipollente nel caso di appartenenza a Stati membri U.E.. I Prestatori di lavoro temporaneo dovranno essere in possesso di requisiti professionali propri del corrispondente livello di inquadramento dell'Amministrazione aggiudicatrice, e comunque idonei all'espletamento dei compiti che saranno loro assegnati per le finalità proprie delle qualifiche professionali da attivare.

In particolare, i Prestatori dovranno essere in possesso dei titoli di studio e/o professionali qualora previsti per ciascuna rispettiva qualifica professionale, le cui mansioni richieste dovranno essere quelle descritte nella declaratoria funzionale, distinta per ciascun Ruolo, Categoria e profilo professionale, di cui al vigente C.C.R.L. Comparto Dipendenti dell'Amministrazione, Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali.

### **ART. 10 Corrispettivi**

L' ASPAL corrisponderà, all'Aggiudicatario, la tariffa oraria aggiudicata composta da retribuzione oraria base (profilo orario su 5 gg. settimanali), aggio di aggiudicazione e l'IVA dovuta per Legge (quest'ultima calcolata unicamente sull'anzidetto aggio) per le ore effettivamente prestate.

Per specifiche indennità retributive (es. indennità per lavoro straordinario) comunque legate all'effettiva presenza del prestatore in servizio e, dunque, derivanti da effettivo espletamento lavorativo orario, sarà applicato il vigente C.C.R.L. comparto Dipendenti dell'Amministrazione, Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali; per tali compensi l'Agenzia, a consuntivo, emetterà distinta fatturazione dei relativi corrispettivi, rispetto ai monte orari ordinari, senza costi aggiuntivi di intermediazione a carico del Committente (no aggio).

E' in facoltà della ASPAL adeguare, in qualsiasi momento, i valori sopra richiamati alle eventuali prescrizioni vincolanti derivanti dalla normativa nazionale e/o regionale in materia di Personale.

### **ART. 11 Variazione dei corrispettivi**

La variazione del corrispettivo pattuito è ammessa esclusivamente se derivante da variazioni retributive e contributive previste dal C.C.R.L. Comparto Dipendenti dell'Amministrazione, Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali o da altre norme inderogabili e sarà limitato all'aggiornamento del solo costo orario contrattuale base, oggetto di eventuale variazione normativa, restando immutato l'importo dell'aggio orario aggiudicato. In tal caso l'Aggiudicatario, di concerto con l'ASPAL, dovrà aggiornare le tariffe base in relazione agli aumenti, fermo restando la percentuale di maggiorazione offerta in sede di gara.

In caso di variazioni retributive e contributive, applicabili retro-attivamente per lavoratori temporanei attivi o cessati nel periodo contrattuale di riferimento, l'Aggiudicatario potrà fatturare tali competenze sulla base del maturato riferentesi al suddetto periodo lavorativo.

### **Art. 12 Procedura e criterio di aggiudicazione**

La procedura di scelta del Contraente è la procedura Aperta telematica, ai sensi degli artt. 58 e 60 del D. Lgs. n° 50/2016 e ss.mm.ii..

L'aggiudicazione della fornitura verrà effettuata con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa di cui all'art. 95 del citato Decreto Legislativo n° 50/2016 e ss.mm.ii.

I criteri di valutazione, la loro natura, i relativi punteggi e gli obiettivi da perseguire sono



indicati nelle seguenti tabelle:

<b>TABELLA 1: Criteri QUALITATIVI</b>			
<b>Nr. criterio</b>	<b>Titolo</b>	<b>Descrizione</b>	
1	Criteri di selezione del Personale	Modalità selezione e reclutamento del personale con particolare attenzione al tipo di requisiti e/o di esperienze professionali acquisite dal lavoratore nel settore di attività oggetto del presente appalto.	max punti 25
2	Criteri di formazione del Personale	Iniziative formative ultimo triennio (2015/2016/2017) in favore di personale destinato all'inserimento temporaneo negli Enti Regionali/altre P.A., con riguardo alle metodologie utilizzate per le attività formative ed alla frequenza delle stesse, in relazione ai diversi livelli di professionalità richiesti nel presente appalto.	max punti 25
3	Criteri di organizzazione servizio e di raccordo con il Committente pubblico	Procedure individuate per la chiamata, messa a disposizione e sostituzione del personale somministrato, specie in relazione ai tempi di definizione delle relative pratiche nonché alla semplificazione degli adempimenti amministrativi previsti per l'attivazione delle chiamate, delle sostituzioni, di rendicontazione delle prestazioni svolte e di fatturazione	max punti 20
<b>TOTALE</b>			<b>70</b>

<b>TABELLA 2: Criteri QUANTITATIVI</b>			
<b>Nr. criterio</b>	<b>Titolo</b>	<b>Descrizione</b>	
4	Aggio minimo offerto	Aggio minimo offerto ai sensi dell'art. 2 del capitolato tecnico	30
<b>TOTALE</b>			<b>30</b>

La disamina delle offerte tecniche sarà deferita ad apposita Commissione Giudicatrice, distinta dal Seggio di gara, la quale disporrà di un totale di punti 70/100 da assegnare ai criteri qualitativi (criteri 1, 2, 3, tabella 1 del presente articolo) e di un totale di punti 30/100 da assegnare al criterio quantitativo (criterio 4, tabella 2 del presente articolo) relativo al ribasso d'asta/prezzo offerto).

### **Criteri qualitativi**

In relazione ai criteri qualitativi 1, 2 e 3 indicati nella precedente tabella 1 la Commissione Giudicatrice assegnerà, sulla base di dettagliate relazioni tecniche, richieste e specificate nell'art. 11 del presente Capitolato, il punteggio max di 70/100 ripartito tra i diversi parametri qualitativi ivi previsti, ovvero, rispettivamente:

- max punti 25 per il criterio 1
- max punti 25 per il criterio 2
- max punti 20 per il criterio 3.

**SOGLIA DI SBARRAMENTO:** Si precisa che in relazione ai medesimi criteri qualitativi di cui alla Tabella 1, **saranno escluse** dalle successive fasi di gara **le offerte che non avranno conseguito il punteggio qualitativo pari ad almeno il 70% del valore massimo attribuibile alla sommatoria dei criteri qualitativi (max 70 punti), ovvero il punteggio minimo qualitativo pari ad almeno 49 punti.**

### **Criteri quantitativi**

In relazione al criterio quantitativo 4 di cui alla tabella 2 del presente articolo, il **punteggio massimo andrà alla Ditta che avrà proposto il prezzo comprensivo di aggio più basso.**

Alle altre offerte il punteggio sarà attribuito secondo la formula:

$$X = \frac{\text{prezzo più basso offerto con aggio}}{\text{Prezzo dell'offerta del concorrente in esame}} \times 30$$

Il maggior punteggio quantitativo sarà pertanto attribuito all'offerta proponente il prezzo più basso comprensivo di aggio (con applicazione della minor percentuale unica di aggio proposta che deve obbligatoriamente essere inferiore al 3%) per tutte le qualifiche professionali da applicare alla sommatoria dei costi orari base previsti dal vigente C.C.R.L. Dipendenti dell'Amministrazione, Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali, relativi a ciascuna categoria/profilo professionale, come specificati al precedente art. 2, costo orario base con profilo orario articolato su 5 giorni lavorativi settimanali, rispetto ai monte orari annuali presuntivi di cui al precedente art. 2.

**L'aggiudicazione sarà disposta in favore della Ditta che avrà conseguito il punteggio complessivo più alto, derivante dalla sommatoria del punteggio qualitativo e del punteggio quantitativo come sopra definiti.**

**Non si procederà all'aggiudicazione in caso di offerte in aumento rispetto all'importo fissato a base di gara, pari a € 1.627.752,67 (Iva esclusa), comprensivo dell'aggio max del 3%, e di offerte inferiori all'importo base contrattuale (aggio escluso), pari a € 1.580.342,40 (Iva esclusa).**

Ai sensi dell'art. 69 del R.D. N. 827 del 23.05.1924, si procederà all'aggiudicazione anche in

presenza di una sola offerta, per lotto unico di aggiudicazione, purché tecnicamente valida ed economicamente congrua.

### **ART. 13 Offerta Tecnica**

La **documentazione tecnica** richiesta **a pena l'esclusione**, è la seguente:

1. **relazione** concernente i **criteri di selezione del Personale** di cui al precedente art. 10, tabella 1, criterio 1 del presente Capitolato;
2. **relazione** concernente i **Criteri di formazione del Personale** di cui al precedente art. 10, tabella 1, criterio 2 del presente Capitolato;
3. **relazione** concernente i **criteri di organizzazione del servizio e di raccordo con il Committente pubblico** di cui al precedente art. 10, tabella 1, criterio 3 del presente Capitolato.

**La mancata presentazione anche di una sola delle relazioni tecniche di cui al presente articolo, comporterà l'esclusione dalla gara.**

### **ART. 14 Allegati**

Costituisce parte integrante e sostanziale del presente Capitolato Tecnico:

- il prospetto della determinazione del costo orario per ciascuna categoria (*All. 1*);
- il prospetto del fabbisogno del personale suddiviso per categorie professionali (*All. 2*)