

VERBALE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

N.3 DEL 05/10/2017

PROCEDURA APERTA TELEMATICA AI SENSI DEGLI ARTT. 58 E 60 DEL D. LGS 50/2016 E SS.MM.II PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI PROGETTAZIONE ED ESECUZIONE, NELL’AMBITO DEL PROGRAMMA ENTREPRENEURSHIP AND BACK, DI ATTIVITA’ DI SELEZIONE MOTIVAZIONALE/ATTITUDINALE DEI DESTINATARI E DI FORMAZIONE PROPEDEUTICA (“PRE-TREATMENT”). POR SARDEGNA FSE 2014-2020, ASSE III, OBIETTIVO SPECIFICO 10.5, AZIONE 10.5.12. N. DI GARA: 6770847 - CIG: 71653444EC - CUP: D76G17002290009.

L’anno duemiladiassette il giorno 05 del mese di Ottobre, alle ore 11.00 presso gli uffici della sede centrale dell’ASPAL, in seduta riservata, si è riunita la Commissione Giudicatrice nominata con Determinazione del D.G. n. 1247/ASPAL del 22/09/2017 preposta all’apertura dell’offerta tecnica presentata nell’ambito della gara in oggetto secondo le modalità previste dall’articolo 20 del Disciplinare di Gara.

Sono presenti i componenti della commissione:

1. Dott.ssa Stefania Cau - Presidente;
2. Dott.ssa Manuela Atzori - Componente;
3. Dott.ssa Laura Mamia – Componente con funzioni di Segretario verbalizzante;

La Commissione procede alla valutazione degli aspetti legati al criterio 1) qualità e professionalità delle risorse di progetto, analizzando i CV delle risorse umane (docenti e gruppo di lavoro) e attribuendo, per ciascuno dei CV indicati nella sezione del progetto di dettaglio illustrativa dell’articolazione didattica, un punteggio per ogni sub-criterio, e successivamente calcolando la media dei punteggi relativi ai sub-criteri medesimi.

La tabella seguente riassume i punteggi così come attribuiti dalla Commissione per ciascuno dei sub-criteri.

OFFERTA TECNICA		Punteggio massimo: 75
Criteri di valutazione	Sub-criteri	Punteggio Attribuito
1) Qualità e professionalità delle risorse di progetto (massimo 18 punti)	1.1 Anni di esperienza dei docenti nell’erogazione di formazione di livello universitario e post universitario (1 punto per ogni anno di esperienza)	3,4
	1.2 Anni di esperienza dei docenti nell’insegnamento delle materie previste (1 punto per ogni anno di esperienza)	3
	1.3 Esperienza pregressa in attività di formazione condotte in lingua inglese (1 punto per ogni esperienza)	1,1
	1.4 Disponibilità di insegnanti madrelingua o in possesso di analoga certificazione per l’erogazione del corso di Business english intensivo (1 punto per ogni insegnante madrelingua o con analoga certificazione dedicato al corso)	1
	1.5 Esperienza pregressa, da parte dei docenti dedicati, nell’erogazione di corsi di Business English (1 punto per ogni esperienza)	1
2) Qualità progettuale	2.1 Ruolo e modalità organizzative delle risorse umane dedicate (gruppo di lavoro)	6





UNIONE EUROPEA
FONDO SOCIALE EUROPEO
"Investiamo nel vostro futuro"



REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

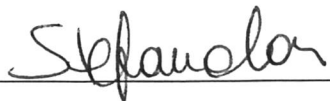


(massimo 52 punti)	2.2 Competenze ed esperienza pregressa delle risorse umane (gruppo di lavoro) coinvolte nelle attività di selezione motivazionale-attitudinale dei partecipanti al programma	3,7
	2.3 Esaustività, coerenza con le indicazioni del capitolato e chiarezza nell'esposizione delle modalità organizzative delle attività di selezione e formazione	4
	2.4 Esaustività e coerenza con le indicazioni del capitolato della definizione degli strumenti di selezione motivazionale-attitudinale dei partecipanti	7
	2.5 Esaustività e coerenza con le indicazioni del capitolato dell'articolazione del percorso formativo e del relativo cronoprogramma	7
	2.6 Qualità e coerenza con gli obiettivi indicati nel capitolato dei contenuti didattici e delle metodologie didattiche relativi ai singoli moduli	7,3
	2.7 Possibilità per i partecipanti di ampliare la propria rete di contatti sfruttando l'esistenza di accordi internazionali di collaborazione con altri istituti di formazione di livello universitario e post universitario	3
	2.8 Possibilità per i partecipanti di avvalersi di materiale derivante da esperienze pregresse nella gestione di simulazioni e role playing tramite strumenti di business games	3
	2.9 Qualità della sistemazione (vitto e alloggio) dei destinatari e disponibilità di strutture ricettive convenzionate	5
3) Innovazione ed efficacia (massimo 5 punti)	5.1 Innovatività della strategia proposta e dell'approccio complessivo rispetto alle modalità formative tradizionali	2
	5.2 Innovatività della metodologia di selezione proposta, anche in relazione agli strumenti utilizzati (es. web- based)	0.7
TOTALE		58,2


La Commissione approva la tabella sopraesposta e aggiorna i lavori alle ore 10.00 del 9 ottobre 2017.

Letto confermato e sottoscritto

Il Presidente:

• Stefania Cau 

I Componenti:

• Manuela Atzori 

• Laura Mamia 