



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO  
ASPAL

Servizio sicurezza dei luoghi di lavoro, forniture  
e manutenzioni di beni mobili e immobili

## **CAPITOLATO TECNICO**

**PROCEDURA NEGOZIATA TELEMATICA MEDIANTE RDO SULLA PIATTAFORMA DELLA CENTRALE REGIONALE DI COMMITTENZA SARDEGNA CAT PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI PROGETTAZIONE E DI SUPPORTO TECNICO SPECIALISTICO ALLE PROCEDURE DI GARA PER L'AFFIDAMENTO DELL'ESECUZIONE DEL "PIANO PER I LAVORATORI DEL PARCO GEOMINERARIO STORICO E AMBIENTALE DELLA SARDEGNA"  
LOTTO UNICO**

**CIG 7050551ABC**

**CPV 71241000-9**



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO  
ASPAL

## **SOMMARIO**

### **INFORMAZIONI GENERALI**

- Art. 1 - Oggetto dell'affidamento
- Art. 2 – Valore e durata dell'appalto
- Art. 3 - Caratteristiche del servizio
- Art. 4 - Gruppo di lavoro e professionalità richieste
- Art. 5 – Condizioni di esecuzione del contratto
- Art. 6 – Procedura e criterio di aggiudicazione
- Art. 7 – Offerta tecnica
- Art. 8 – Oneri a carico dell'affidataria
- Art. 9 – Tempi di esecuzione del contratto
- Art. 10 – Fatturazione
- Art. 11 – Obblighi di riservatezza



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO  
ASPAL

## **INFORMAZIONI GENERALI**

Con la L.R. n. 5/2016 la Regione Sardegna ha previsto di finanziare interventi di politica attiva del lavoro volti a sostenere i livelli occupazionali per i lavoratori socialmente utili provenienti dal progetto interministeriale interregionale denominato "Parco Geominerario", per i quali la convenzione è scaduta il 31 dicembre 2016.

Al fine di dare attuazione a quanto previsto dal legislatore regionale con l'art. 4 comma 29 della L.R. n. 5/2016 è stato elaborato il "Piano per i lavoratori del Parco Geominerario Storico e Ambientale della Sardegna", di seguito Piano, che ha come cardine il Parco Geominerario stesso, in quanto individua nel Parco il "naturale sbocco" delle attività che in esso si dovranno continuare a svolgere, per la sua conservazione e valorizzazione, e costituisce anche lo "sfondo" del possibile reinserimento lavorativo futuro del bacino dei destinatari individuato.

Il Piano prevede la realizzazione di due distinte tipologie di attività:

- l'esecuzione di un insieme di servizi e interventi di tipo materiale, da realizzarsi nelle diverse aree che costituiscono il Parco Geominerario, finalizzati specificatamente alla conservazione e valorizzazione dell'imponente patrimonio architettonico, storico, documentale e ambientale di cui esso si compone;
- l'attivazione di un insieme strutturato di Politiche Attive del Lavoro, volto all'accrescimento delle competenze dei lavoratori del bacino dei destinatari individuato e finalizzato, in una prospettiva di medio-lungo termine, a formare e preparare gli individui verso una reale possibilità di reinserimento lavorativo.

L'attuazione del Piano prevede la selezione, attraverso bando di gara ad evidenza pubblica, di un soggetto attuatore che prenderà in carico i lavoratori destinatari. Tale soggetto dovrà quindi fornire i servizi finalizzati alla conservazione e valorizzazione del Parco e, parallelamente, erogare servizi propri delle Politiche Attive del Lavoro volti a rafforzare le competenze dei lavoratori presi in carico.

### **ART.1 OGGETTO DELL'AFFIDAMENTO**

L'affidamento ha per oggetto il servizio di progettazione e di supporto tecnico specialistico alle procedure di gara per l'affidamento dell'esecuzione del "Piano per i Lavoratori del Parco Geominerario Storico e Ambientale della Sardegna", in ottemperanza alle disposizioni contenute nel codice degli appalti del D.Lgs 50/2016.

L'operatore economico dovrà fornire supporto tecnico - operativo e giuridico - amministrativo per la predisposizione e gestione della procedura di selezione, attraverso bando di gara ad evidenza pubblica, del soggetto attuatore del Piano. In particolare, dovrà assicurare la stesura del Capitolato tecnico, la predisposizione della documentazione di tipo amministrativo collegata al procedimento, a partire dall'avvio della procedura di gara fino all'aggiudicazione definitiva e alla conseguente sottoscrizione del contratto, la consulenza legale in ordine alle problematiche giuridico/amministrative che emergeranno nel corso della procedura di gara. Dovrà inoltre offrire supporto all'ASPAL per le successive attività di monitoraggio relative all'attuazione del Piano.



**REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO  
ASPAL

**ART.2**

**VALORE E DURATA DELL'APPALTO**

L'importo complessivo previsto a base d'asta per il presente affidamento è pari a **Euro 140.000,00, oltre Iva al 22%**. Il periodo complessivo presunto di durata del contratto è pari a trentasei mesi con la seguente articolazione in relazione ai servizi oggetto dell'appalto.

Il servizio, comprensivo della redazione del capitolato tecnico, dei suoi allegati e della documentazione amministrativa di gara dovrà essere assicurato con la consegna degli elaborati entro e **non oltre 45 giorni** a far data dalla stipula del contratto, mentre l'attività di **supporto legale** all'espletamento della gara dovrà essere assicurata dalla elaborazione dei documenti di gara **fino alla stipula del contratto con il soggetto aggiudicatario del Piano ( 31.12.17)**. Il **supporto al monitoraggio** dell'attuazione del Piano dovrà svolgersi **dalla stipula del contratto con il soggetto attuatore del piano fino alla scadenza del medesimo** per un periodo presunto di **ventiquattro mesi**.

Non sono previsti ulteriori emolumenti o rimborsi spese e il compenso effettivamente spettante per l'espletamento del servizio sarà quello indicato in sede di offerta economica.

Il pagamento del servizio avverrà dietro presentazione di regolare fattura, da emettere con cadenza bimestrale posticipata, in base agli stati di avanzamento, previa attestazione di regolarità del Servizio Sicurezza dei luoghi di lavoro, forniture, manutenzioni a mobili e immobili.

**ART. 3**

**CARATTERISTICHE DEL SERVIZIO**

Il servizio prevede le seguenti attività:

- Definizione del programma dettagliato dei servizi e degli interventi finalizzati alla conservazione e valorizzazione del Parco Geominerario, che costituiranno oggetto del bando per l'esecuzione del Piano.

Le tipologie di servizi e interventi dovranno rispondere ai seguenti requisiti:

- adeguati alle qualifiche dei lavoratori;
- trasversali a tutte le aree territoriali che compongono il Parco;
- di semplice realizzazione.

Il Piano, a titolo esemplificativo, individua le seguenti macro - tipologie di interventi:

- qualificazione e manutenzione del territorio, mediante recupero e riqualificazione di immobili esistenti e di aree dismesse;
- attività manutentive straordinarie di beni culturali e paesaggistici;
- interventi volti alla riduzione del rischio idrogeologico;
- messa in sicurezza e riqualificazione delle infrastrutture stradali e degli edifici pubblici;
- riqualificazione e accrescimento dell'efficienza energetica del patrimonio edilizio pubblico;
- acquisizione e riqualificazione di terreni e di edifici in stato di abbandono o di degrado;
- valorizzazione delle filiere locali della green economy;
- miglioramento dei servizi ambientali;
- interventi di valorizzazione del territorio;
- interventi finalizzati alla promozione e alla gestione del Parco.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO  
ASPAL

- Predisposizione di Capitolato tecnico, Disciplinare di gara, Bando GURI, Bando GUUE e di tutti gli atti di gara, della documentazione di tipo tecnico e amministrativo collegata al procedimento per l'affidamento dell'esecuzione del Piano.
- Supporto allo svolgimento della procedura di gara, fino all'espletamento delle fasi propedeutiche all'aggiudicazione definitiva ed alla conseguente sottoscrizione del contratto.
- Supporto per le successive attività di monitoraggio relative all'attuazione del Piano.

Per quanto sopra, l'aggiudicatario dovrà assolvere ad ogni ulteriore adempimento presupposto, inerente o conseguente agli adempimenti sopra elencati. Dovrà inoltre rendersi disponibile ad operare presso gli uffici e la sede dell'ASPAL, se richiesto, e a partecipare a riunioni e a gruppi di lavoro con i responsabili interni, in particolare per quanto riguarda le politiche attive del lavoro.

La stazione appaltante metterà a disposizione dell'aggiudicatario tutta la documentazione in suo possesso per il corretto ed efficiente svolgimento del servizio, quale, ad esempio: copia del "Piano per i Lavoratori del Parco Geominerario Storico e Ambientale della Sardegna", elenco dei lavoratori destinatari del Piano e le relative qualifiche, l'esito della profilazione eseguita dall'ASPAL.

#### **ART. 4**

#### **GRUPPO DI LAVORO E PROFESSIONALITÀ RICHIESTE**

Per l'esecuzione del servizio, l'aggiudicatario del presente appalto dovrà garantire un gruppo di lavoro la cui composizione dovrà essere dettagliata in sede di offerta tecnica e dovrà prevedere almeno:

- 1) 1 ingegnere/architetto esperto in gare d'appalto, in possesso dei seguenti requisiti:
  - possesso di Diploma di laurea in Ingegneria o Architettura vecchio ordinamento, o equiparato al nuovo ordinamento (DM 509/99 e D.M. 270/04);
  - abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere o architetto;
  - iscrizione all'albo professionale degli ingegneri o degli architetti;
  - comprovata esperienza professionale, almeno quinquennale, in tema di contrattualistica pubblica e appalti pubblici nazionali e internazionali, con esperienza specifica nella predisposizione e valutazione delle gare di appalto, prestata a favore della PP.AA. e/o dei privati, con particolare riguardo alle procedure sopra soglia comunitaria.
- 2) 1 ingegnere/architetto esperto in materia ambientale, in possesso dei seguenti requisiti:
  - possesso di Diploma di laurea in Ingegneria o Architettura vecchio ordinamento, o equiparato al nuovo ordinamento (DM 509/99 e D.M. 270/04);
  - abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere o architetto;
  - iscrizione all'albo professionale degli ingegneri o degli architetti;
  - comprovata esperienza professionale, almeno quinquennale, nella pianificazione territoriale, nella valutazione dell'impatto ambientale e di tutte le problematiche legate all'ambiente e alla sicurezza con esperienza specifica in bonifica e ripristino ambientale dei siti inquinati, in possesso di conoscenza documentabile in tema di tutela paesaggistica e gestione dei beni ambientali e culturali.
- 3) 1 avvocato esperto nella disciplina del codice dei contratti pubblici, in possesso dei seguenti requisiti:
  - iscrizione all'albo professionale degli avvocati di uno Stato membro dell'Unione Europea;



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO  
ASPAL

- comprovata esperienza professionale, almeno quinquennale, nel settore degli appalti pubblici e della contrattualistica pubblica con esperienza specifica in materia di consulenza legale alle PP.AA. e/o ai privati nella predisposizione di gare d'appalto, con particolare riguardo alle procedure sopra soglia comunitaria.

Le figure professionali, nel numero minimo sopraindicato, facenti parte del gruppo di lavoro dovranno essere indicate dall'operatore economico in sede di offerta. Uno dei componenti del gruppo di lavoro dovrà essere indicato come capo progetto.

L'assenza di uno o più profili professionali richiesti di cui alle lettere a), b), c) comporta l'inammissibilità dell'offerta con conseguente esclusione dell'offerente. Dovranno essere prodotti, all'interno della documentazione tecnica, i CV di ciascuna figura professionale sopraindicata.

Le competenze minime del gruppo di lavoro, per la realizzazione delle attività del servizio oggetto di affidamento, saranno verificate dalla Commissione giudicatrice attraverso quanto riportato nella documentazione tecnica di cui all'art. 7 del presente Capitolato tecnico. Le esperienze professionali possono essere maturate anche in periodi non continuativi o non consecutivi ed anche in forza di regimi contrattuali differenti dal lavoro subordinato, ma comunque per un periodo minimo di cinque anni ( 5). Il periodo pari o superiore a 15 giorni sarà considerato come mese intero.

Al fine di migliorare il servizio, l'operatore economico potrà prevedere, all'interno del gruppo di lavoro, delle figure professionali aggiuntive rispetto a quelle minime richieste, che saranno prese in considerazione in sede di valutazione dell'offerta tecnica in relazione al numero, esperienza professionale e tipologia di impegno lavorativo delle medesime.

Il gruppo di lavoro dovrà essere caratterizzato da un approccio organizzativo flessibile in relazione alle esigenze che potranno emergere nel corso dello svolgimento dell'attività (ad es. picchi di lavoro). Tutti i componenti del gruppo di lavoro, su richiesta dell'Amministrazione ed in base alle attività previste nei piani di lavoro, dovranno essere disponibili, se necessario, a lavorare anche presso la sede centrale dell'ASPAL senza oneri aggiuntivi per l'Amministrazione.

Il gruppo di lavoro non potrà essere modificato senza il preventivo assenso dell'Amministrazione. A tale scopo il soggetto aggiudicatario, dovrà formulare specifica e motivata richiesta all'Amministrazione, indicando i nominativi e i curricula dei componenti proposti in sostituzione di quelli indicati in sede di offerta. La sostituzione sarà ammessa solo se i sostituti proposti presentano un curriculum analogo o più qualificato rispetto a quello delle persone sostituite. La sostituzione o variazione del GdL senza assenso dell'Amministrazione è causa di risoluzione del contratto.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di manifestare motivatamente in qualunque momento il non gradimento nei confronti delle figure professionali messe a disposizione dall'aggiudicatario e chiederne la relativa sostituzione, su richiesta scritta, entro un termine stabilito dalla stessa Amministrazione, sentito l'aggiudicatario. La stazione appaltante si riserva il diritto di chiedere l'immediata sostituzione dei professionisti qualora ne riscontrasse l'inadeguatezza rispetto all'oggetto dell'appalto. In ogni caso, il numero complessivo dei componenti contrattualmente stabilito non può variare in diminuzione.

**ART. 5  
CONDIZIONI DI ESECUZIONE DEL CONTRATTO**



**REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO  
ASPAL

La natura dei servizi richiesti presuppone un raccordo periodico e sistematico con l'Amministrazione, sia in fase di programmazione che di realizzazione degli stessi. In particolare, l'aggiudicatario dovrà:

1. svolgere il servizio in stretta sinergia e condivisione con il Servizio sicurezza dei luoghi di lavoro, forniture e manutenzioni di beni mobili e immobili e con l'esperto di Politiche Attive del Lavoro individuato dal Direttore Generale dell'ASPAL tra i dipendenti dell'Agenzia;
2. segnalare all'Amministrazione committente, per iscritto e con la massima tempestività, ogni circostanza o difficoltà che dovesse insorgere durante la realizzazione di quanto previsto;
3. realizzare l'attività sulla base di quanto proposto nel progetto tecnico di offerta. L'Amministrazione ha facoltà di modulare i tempi e le modalità di esecuzione delle azioni programmate a seconda delle particolari esigenze che potrebbero riscontrarsi in corso d'opera, senza oneri aggiuntivi a proprio carico;
4. svolgere, senza oneri aggiuntivi per l'Amministrazione, le attività necessarie alla produzione di tutti i documenti connessi allo svolgimento del Servizio;
5. impegnarsi a rispettare tutti gli obblighi derivanti da leggi, regolamenti, contratti collettivi ed integrativi aziendali in materia di rapporti di lavoro, in relazione a tutte le persone che esplicano attività all'interno del gruppo di lavoro, tanto in regime di dipendenza diretta, quanto in forma saltuaria, di assistenza tecnica o di qualsivoglia altra natura e assumere ogni responsabilità per danni o infortuni che possono derivare a dette persone o essere cagionati da dette persone nell'esecuzione di ogni attività, direttamente o indirettamente, inerente alle prestazioni oggetto del presente appalto.

L'operatore economico dovrà inoltre indicare, all'interno del gruppo di lavoro, un referente unico nei rapporti con l'ASPAL. Egli è responsabile del corretto svolgimento di tutte le attività previste dal capitolato tecnico. Costituisce infine l'unico referente nei confronti dell'ASPAL per tutte le questioni di carattere amministrativo, contabile e finanziario.

L'ASPAL fa riferimento al solo Referente Unico per la soluzione di tutti gli aspetti organizzativi e gestionali connessi alla gestione del contratto. Egli dovrà rendersi disponibile, in orari da concordare di volta in volta tra le parti, per tutti gli incontri inerenti l'esecuzione del contratto.

L'Affidataria potrà provvedere all'eventuale sostituzione del Referente Unico, previa comunicazione scritta all'ASPAL e contestuale presentazione di una nuova figura sostitutiva. Compete all'Affidataria il passaggio di consegne al nuovo Referente Unico.

**ART. 6  
PROCEDURA E CRITERIO DI AGGIUDICAZIONE**

Il servizio sarà aggiudicato, ai sensi dell'art.95 comma 2 del D.Lgs. n.50 del 2016, con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, sulla base dei criteri di valutazione e dei relativi fattori ponderali, come indicato nella tabella seguente.

| <b>Criteri di valutazione</b> | <b>Riferimento</b> | <b>Valutazione</b> | <b>Fattore ponderale</b> |
|-------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------------|
|-------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------------|



**REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO  
ASPAL

|  |                          |              |               |
|--|--------------------------|--------------|---------------|
| Caratteristiche metodologiche, qualitative e tecniche del servizio | <b>Offerta tecnica</b>   | Qualitativa  | <b>70/100</b> |
| Ribasso percentuale offerto  | <b>Offerta economica</b> | Quantitativa | <b>30/100</b> |

**Offerta tecnica**

L'offerta tecnica sarà valutata sulla base dei criteri indicati nella seguente tabella.

|                           | Punteggio massimo | Sub criterio di valutazione   | Punteggio massimo |
|---------------------------|-------------------|---|-------------------|
| <b>A) OFFERTA TECNICA</b> | <b>70</b>         | <b>Sub criterio 1)</b> Modalità organizzative da adottare per l'esecuzione del servizio – definizione crono programma e progetto tecnico contenente le caratteristiche generali del servizio offerto in relazione alle tre fasi in cui si articola l'attività ( redazione dei documenti di gara, consulenza legale fino alla stipula del contratto, assistenza nel monitoraggio della fase contrattuale con il soggetto aggiudicatario dell'esecuzione del Piano)   | <b>Max 20</b>     |
|                           |                   | <b>Sub criterio 2)</b> Professionalità dei componenti del team in termini di competenze tecnico-specialistiche nei servizi oggetto del presente appalto ed esperienza maturata in precedenti attività a favore della PA e/o di imprese, in particolare, <b>oltre il quinquennio</b> , previsto come requisito minimo.<br>Per ciascun professionista che abbia maturato esperienze ulteriori, oltre il quinquennio, di ulteriori 5 anni verrà attribuito il punteggio massimo di 5 punti. Per Un periodo inferiore a 5 anni, verranno attribuiti punteggi inversamente proporzionali al primo. | <b>Max 15</b>     |
|                           |                   | <b>Sub criterio 3)</b> Professionalità del Capo progetto in termini di competenze specifiche nella gestione di servizi di assistenza tecnica nel settore oggetto dell'appalto   | <b>Max 5</b>      |
|                           |                   | <b>Sub criterio 4)</b> Modalità (mail,telefono,webcall) e tempistica di risposta in relazione ad eventuali quesiti sottoposti dall' ASPAL   | <b>Max 10</b>     |
|                           |                   | <b>Sub criterio 5)</b> Adeguatezza delle modalità   | <b>Max 10</b>     |



**REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO  
ASPAL

|  |            |   |               |
|--|------------|---|---------------|
|  |            | organizzative e del coordinamento del gruppo di lavoro per lo svolgimento delle attività richieste  |               |
|  |            | <b>Sub criterio 6)</b> Efficacia delle attività aggiuntive rispetto all'oggetto dell'appalto, rese a titolo gratuito, per la qualificazione dell'offerta, le quali siano riconosciute utili e fruibili da parte dell'ASPAL, ivi comprese le figure professionali aggiuntive rispetto a quelle minime richieste di cui all'art. 4 del presente Capitolato. | <b>Max 10</b> |
| <b>B) OFFERTA ECONOMICA</b>                  | <b>30</b>  | Ribasso percentuale sull'importo a base di gara   | <b>Max 30</b> |
| <b>Totale (offerta tecnica ed economica)</b> | <b>100</b> | <b>Totale</b>   | <b>100</b>    |

Il punteggio dell'offerta economica sarà attribuito come segue:

- all'offerta il cui prezzo proposto è quello più basso, verrà assegnato il punteggio massimo corrispondente, indicato nella superiore tabella sub B);
- a ciascuna offerta con prezzo diverso da quello più basso verrà automaticamente assegnato il punteggio risultante dall'applicazione della seguente formula:

$$X = \frac{P_i * C}{P_o}$$

dove:

X = Punteggio totale attribuito al concorrente;

P<sub>i</sub> = Prezzo più basso;

C = Punteggio massimo (30) di cui al punto B della tabella

P<sub>o</sub> = Prezzo offerto

Si procederà all'aggiudicazione in presenza di almeno una offerta valida. Non sono ammesse offerte pari o in aumento rispetto all'importo a base d'asta.

**Non saranno ammessi alla successiva fase di gara i concorrenti che in relazione alle offerte tecniche avranno conseguito un punteggio inferiore a 30 su 70; pertanto le offerte economiche di tali concorrenti non saranno aperte.**

**ART. 7**  
**OFFERTA TECNICA**



**REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO  
ASPAL

La documentazione tecnica richiesta, **a pena l'esclusione**, è la seguente:

- 1) **relazione** concernente il progetto tecnico proposto e le caratteristiche generali del servizio offerto di cui al precedente art. 6, tabella A, sub criterio 1 del presente Capitolato;
- 2) **relazione** concernente la professionalità dei componenti del team, in termini di competenze tecnico-specialistiche nei servizi oggetto del presente appalto sia con riferimento ai cinque anni richiesti come requisito minimo, sia in relazione alle esperienze successive con allegati i CV di ciascuno di cui al precedente art.6, tabella A, sub criterio 2 del presente Capitolato;
- 3) **relazione** concernente la Professionalità del Capo progetto di cui al precedente art. 6, tabella A, sub criterio 3 del presente Capitolato.
- 4) **relazione** concernente la tempistica di risposta ai quesiti posti dall'ASPAL di cui al precedente art. 6, tabella A, sub criterio 4 del presente Capitolato.
- 5) **relazione** concernente l'adeguatezza delle modalità organizzative e del coordinamento del gruppo di cui al precedente art. 6, tabella A, sub criterio 5 del presente Capitolato.
- 6) **relazione** concernente le attività aggiuntive rispetto all'oggetto dell'appalto, ivi comprese le figure professionali aggiuntive rispetto a quelle minime richieste, di cui al precedente art. 6, tabella A, sub criterio 6 del presente Capitolato.

**La mancata presentazione anche di una sola delle relazioni tecniche di cui al presente articolo, comporterà l'esclusione dalla gara.**

**ART.8  
ONERI A CARICO DELL'AFFIDATARIA**

L'Affidataria:

- dovrà consentire all'ASPAL, in qualsiasi momento, ogni verifica volta ad accertare la corretta realizzazione delle attività;
- dovrà garantire il rispetto di quanto indicato nell'offerta tecnica valutata;
- dovrà attenersi a quanto disposto nel disciplinare di gara/ capitolato tecnico.

L'ASPAL nominerà i propri Referenti per il controllo del servizio e della regolare esecuzione delle prestazioni che dovranno svolgersi nel pieno rispetto del presente Capitolato Tecnico.

**ART.9  
TEMPI DI ESECUZIONE DEL CONTRATTO**

Il contratto avrà scadenze diverse in relazione alle diverse fasi sopradescritte. In particolare dovranno essere resi, entro e **non oltre 45 giorni** dalla stipula del contratto, gli elaborati occorrenti per l'espletamento della gara (capitolato tecnico, disciplinare e bandi). L'erogazione del servizio di consulenza legale avrà termine al momento della stipula del contratto con il soggetto aggiudicatario



**REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO  
ASPAL

esecutore del piano. Il servizio di monitoraggio relativo alla fase esecutiva del contratto con il soggetto attuatore del piano avrà durata biennale con decorrenza dalla data della stipula del contratto con il soggetto esecutore del piano. Al momento dell'aggiudicazione saranno fornite all'Affidataria ulteriori informazioni necessarie per l'attivazione del servizio in oggetto.

**ART. 10  
FATTURAZIONE**

In applicazione dell'art. 25 del D.L. 66/2014 e DM 55/2013, dovrà essere emessa esclusivamente fattura elettronica in formato XML che dovrà essere inviata all' ASPAL attraverso il sistema di interscambio.

Dovrà essere emessa fattura bimestrale posticipata, che sarà ammessa al pagamento previa attestazione di regolarità del servizio.

Nell'ordine/comunicazione che verrà trasmesso a seguito dell'affidamento della fornitura, saranno indicati tutti i riferimenti da riportare nella fattura.

La fattura andrà intestata a:

**AGENZIA SARDA POLITICHE ATTIVE PER IL LAVORO**  
**via Is Mirrionis 195**  
**09122 Cagliari**  
**P.IVA 92028890926**

e dovrà obbligatoriamente riportare i seguenti dati:

Il n. del CIG indicato nell'ordinativo di fornitura unitamente al CUP se previsto;

Il codice univoco ufficio: **UFVJ58**;

Il nome dell'ufficio: **ASPAL**;

L'assenza di tali indicazioni potrebbe ritardare/impedire l'emissione dell'ordinativo di pagamento senza che all'ASPAL possa essere applicata alcuna penale per il ritardato pagamento.

Si comunica, inoltre, che le fatture elettroniche nel campo Iva dovranno riportare necessariamente l'opzione "Iva con esigibilità immediata" in quanto l'Agenzia delle Entrate – Direzione Centrale Normativa con nota del 24/07/2015 prot. 99984 (ns prot. n. 16753 del 24/07/2015) in risposta all'interpello 954-440/2015 ex art. 27 luglio 2000, n. 212, ha chiarito che l'Agenzia regionale per il lavoro, ora ASPAL, non rientra nell'ambito di applicazione del meccanismo della scissione dei pagamenti, in virtù della mancanza di elementi che consentano di ricondurre la stessa in alcuna delle tipologie soggettive menzionate dall'art. 17-ter del DPR n. 633/1972.

I pagamenti verranno effettuati nel termine di 30 giorni dalla data di protocollo in entrata e in subordine dall'accertamento della regolarità del servizio. Nel caso in cui la fattura sia emessa prima dell'accertamento della regolarità del servizio, il conteggio dei 30 giorni decorrerà dalla data del verbale di verifica di regolare esecuzione, in conformità a quanto indicato nel D.Lgs. 192/2012.

Eventuali comunicazioni di contestazione per difformità qualitativa/quantitativa relative ai servizi oggetto della fornitura a favore dell'ASPAL, interrompono i termini di pagamento dei prodotti oggetto di contestazione, fino alla soluzione definitiva del problema.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO  
ASPAL

Resta espressamente inteso che in nessun caso, ivi compreso quello di ritardo nei pagamenti dei corrispettivi dovuti, la Ditta potrà sospendere il servizio oggetto della presente gara. Qualora la Ditta aggiudicataria si rendesse inadempiente a tale obbligo, l'Agenzia potrà, previa contestazione come sopra esposto, procedere all'applicazione delle penali previste in caso di inadempimento, all'affidamento ad altra ditta o, infine, alla risoluzione del contratto nei casi più gravi, fermo restando sempre il diritto al risarcimento dell'ulteriore danno.

**ART.11  
OBBLIGHI DI RISERVATEZZA**

Il gruppo di lavoro indicato dal concorrente, nell'espletamento dell'incarico, nei rapporti con l'ASPAL deve tenere sempre una corretta condotta morale e professionale; è altresì tenuto al segreto professionale per tutto ciò che concerne le notizie e le informazioni acquisite. Il concorrente inoltre, si impegna ad utilizzare i dati, le informazioni e le notizie di cui verrà a conoscenza nell'espletamento del suo incarico nel rispetto della normativa sulla privacy.