

Tassi di assenza III Trimestre 2024

Pubblicazione ai sensi dell'[art. 16, c. 3, del D.lgs. n. 33 del 14/03/2013](#).

Luglio 2024		
Partizioni organizzative	Tasso assenza	Tasso presenza
Direzione Generale	9,90%	90,10%
Servizio Bilancio e rendicontazione	17,62%	82,38%
Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e governance	21,37%	78,63%
Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione	17,95%	82,05%
Servizio Progetti su base regionale e comunitaria	19,16%	80,84%
Servizio Risorse umane e formazione	23,25%	76,75%
Servizio Sicurezza dei Luoghi di Lavoro, Forniture e Manutenzioni dei Beni Mobili e Immobili	12,71%	87,29%
Servizio Sistemi Informativi, Affari Legali, Anticorruzione e Controlli	20,86%	79,14%
Totale complessivo	20,32%	79,68%

Fonte: Elaborazione Servizio Risorse Umane e Formazione su dati SIBAR

Agosto 2024		
Partizioni organizzative	Tasso assenza	Tasso presenza
Direzione Generale	45,22%	54,78%
Servizio Bilancio e rendicontazione	53,63%	46,37%
Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e governance	46,59%	53,41%
Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione	47,51%	52,49%
Servizio Progetti su base regionale e comunitaria	59,01%	40,99%
Servizio Risorse umane e formazione	43,32%	56,68%
Servizio Sicurezza dei Luoghi di Lavoro, Forniture e Manutenzioni dei Beni Mobili e Immobili	47,99%	52,01%
Servizio Sistemi Informativi, Affari Legali, Anticorruzione e Controlli	48,79%	51,21%
Totale complessivo	47,23%	52,77%

Fonte: Elaborazione Servizio Risorse Umane e Formazione su dati SIBAR

Settembre 2024		
Partizioni organizzative	Tasso assenza	Tasso presenza
Direzione Generale	19,05%	80,95%
Servizio Bilancio e rendicontazione	10,28%	89,72%
Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e governance	17,10%	82,90%
Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione	14,66%	85,34%
Servizio Progetti su base regionale e comunitaria	12,52%	87,48%
Servizio Risorse umane e formazione	11,90%	88,10%
Servizio Sicurezza dei Luoghi di Lavoro, Forniture e Manutenzioni dei Beni Mobili e Immobili	7,38%	92,62%
Servizio Sistemi Informativi, Affari Legali, Anticorruzione e Controlli	13,46%	86,54%
Totale complessivo	15,53%	84,47%

Fonte: Elaborazione Servizio Risorse Umane e Formazione su dati SIBAR

Nota Metodologica:

Il tasso di assenza è calcolato, secondo le indicazioni contenute nella Circolare n. 3/09 del Dipartimento della Funzione Pubblica, rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono computati, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc.), del personale dell'ufficio o unità organizzativa (compreso il dirigente).

*Il Direttore del servizio Risorse umane e
formazione*
Dott. Giampiero Uccheddu
Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del
TU 445/2000 e del D.lgs. 82/2005 e s.m.i.