

Tassi di assenza II Trimestre 2024

Pubblicazione ai sensi dell'[art. 16, c. 3, del D.lgs. n. 33 del 14/03/2013](#).

Aprile 2024		
Partizioni organizzative	Tasso assenza	Tasso presenza
Direzione Generale	17,25%	82,75%
Servizio Bilancio e rendicontazione	14,00%	86,00%
Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e governance	23,03%	76,97%
Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione	20,81%	79,19%
Servizio Progetti su base regionale e comunitaria	18,85%	81,15%
Servizio Risorse umane e formazione	14,83%	85,17%
Servizio Sicurezza dei Luoghi di Lavoro, Forniture e Manutenzioni dei Beni Mobili e Immobili	17,43%	82,57%
Servizio Sistemi Informativi, Affari Legali, Anticorruzione e Controlli	18,97%	81,03%
Totale complessivo	21,28%	78,72%

Fonte: Elaborazione Servizio Risorse Umane e Formazione su dati SIBAR

Maggio 2024		
Partizioni organizzative	Tasso assenza	Tasso presenza
Direzione Generale	6,24%	93,76%
Servizio Bilancio e rendicontazione	8,86%	91,14%
Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e governance	18,32%	81,68%
Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione	13,24%	86,76%
Servizio Progetti su base regionale e comunitaria	11,23%	88,77%
Servizio Risorse umane e formazione	11,91%	88,09%
Servizio Sicurezza dei Luoghi di Lavoro, Forniture e Manutenzioni dei Beni Mobili e Immobili	9,57%	90,43%
Servizio Sistemi Informativi, Affari Legali, Anticorruzione e Controlli	12,57%	87,43%
Totale complessivo	15,86%	84,14%

Fonte: Elaborazione Servizio Risorse Umane e Formazione su dati SIBAR

Giugno 2024		
Partizioni organizzative	Tasso assenza	Tasso presenza
Direzione Generale	14,21%	85,79%
Servizio Bilancio e rendicontazione	15,28%	84,72%
Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e governance	30,44%	69,56%
Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione	25,65%	74,35%
Servizio Progetti su base regionale e comunitaria	20,00%	80,00%
Servizio Risorse umane e formazione	16,89%	83,11%
Servizio Sicurezza dei Luoghi di Lavoro, Forniture e Manutenzioni dei Beni Mobili e Immobili	7,58%	92,42%
Servizio Sistemi Informativi, Affari Legali, Anticorruzione e Controlli	21,66%	78,34%
Totale complessivo	26,39%	73,61%

Fonte: Elaborazione Servizio Risorse Umane e Formazione su dati SIBAR

Nota Metodologica:

Il tasso di assenza è calcolato, secondo le indicazioni contenute nella Circolare n. 3/09 del Dipartimento della Funzione Pubblica, rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono computati, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc.), del personale dell'ufficio o unità organizzativa (compreso il dirigente).

*Il Direttore del servizio Risorse umane e
formazione*
Dott. Giampiero Uccheddu
Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del
TU 445/2000 e del D.lgs. 82/2005 e s.m.i.