

Tassi di assenza I Trimestre 2024

Pubblicazione ai sensi dell'[art. 16, c. 3, del D.lgs. n. 33 del 14/03/2013](#).

Gennaio 2024		
Partizioni organizzative	Tasso Assenza	Tasso Presenza
Direzione Generale	15,63%	84,38%
Servizio Bilancio e rendicontazione	16,41%	83,59%
Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e governance	20,09%	79,91%
Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione	21,11%	78,89%
Servizio Progetti su base regionale e comunitaria	22,36%	77,64%
Servizio Risorse umane e formazione	16,81%	83,19%
Servizio Sicurezza dei Luoghi di Lavoro, Forniture e Manutenzioni dei Beni Mobili e Immobili	16,17%	83,83%
Servizio Sistemi Informativi, Affari Legali, Anticorruzione e Controlli	18,78%	81,22%
Totale complessivo	19,61%	80,39%

Fonte: Elaborazione Servizio Risorse Umane e Formazione su dati SIBAR

Febbraio 2024		
Partizioni organizzative	Tasso assenza	Tasso presenza
Direzione Generale	9,23%	90,77%
Servizio Bilancio e rendicontazione	8,73%	91,27%
Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e governance	15,96%	84,04%
Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione	14,00%	86,00%
Servizio Progetti su base regionale e comunitaria	16,57%	83,43%
Servizio Risorse umane e formazione	8,60%	91,40%
Servizio Sicurezza dei Luoghi di Lavoro, Forniture e Manutenzioni dei Beni Mobili e Immobili	9,31%	90,69%
Servizio Sistemi Informativi, Affari Legali, Anticorruzione e Controlli	15,28%	84,72%
Totale complessivo	14,64%	85,36%

Fonte: Elaborazione Servizio Risorse Umane e Formazione su dati SIBAR

Marzo 2024		
Partizioni organizzative	Tasso assenza	Tasso presenza
Direzione Generale	8,52%	91,48%
Servizio Bilancio e rendicontazione	6,61%	93,39%
Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e governance	16,28%	83,72%
Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione	16,38%	83,62%
Servizio Progetti su base regionale e comunitaria	10,23%	89,77%
Servizio Risorse umane e formazione	9,69%	90,31%
Servizio Sicurezza dei Luoghi di Lavoro, Forniture e Manutenzioni dei Beni Mobili e Immobili	9,07%	90,93%
Servizio Sistemi Informativi, Affari Legali, Anticorruzione e Controlli	10,92%	89,08%
Totale complessivo	14,57	85,43%

Fonte: Elaborazione Servizio Risorse Umane e Formazione su dati SIBAR

Nota Metodologica:

Il tasso di assenza è calcolato, secondo le indicazioni contenute nella Circolare n. 3/09 del Dipartimento della Funzione Pubblica, rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono computati, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc.), del personale dell'ufficio o unità organizzativa (compreso il dirigente).

*Il Direttore del servizio Risorse umane e
formazione*
Dott. Giampiero Uccheddu
Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del
TU 445/2000 e del D.lgs. 82/2005 e s.m.i.