

Stampa Intero Modello in data : 2/9/2022

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2021
Tipo Istituzione : ALTRI ENTI REGIONALI	Contratto : CONTRATTO REGIONE SARDEGNA
Istituzione : 10608 - ASPAL AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS CAGLIARI	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X										X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X										X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 27/07/2022

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 23/07/2022

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LA
Protocollo Partenza N. 1552/2022 del 09-09-2022
Allegato 2 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/09/2022 01:56:08. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
DIRIGENTI	5	5	6	4,91	4,6	5,31	545.094	575.292	689.280	0	0	5.198
CATEGORIA D	338	550	588	319,54	447,56	539,83	12.800.028	16.954.620	20.767.326	7.220	332.083	67.653
CATEGORIA C	208	184	182	230,91	193,73	180,79	7.827.621	7.527.831	6.438.890	6.903	739.837	42.005
CATEGORIA B	70	108	86	80,33	75,07	98,89	2.360.241	2.646.430	2.856.657	0	356.239	13.630
CATEGORIA A	4	3	2	4,68	3,07	2,92	124.264	96.079	81.278	0	9.452	302
Totale	625	850	864	640,38	724,02	827,73	23.657.248	27.800.252	30.833.431	14.123	1.437.611	128.788
				Tabella 14			10.172.691	12.036.623	13.093.572			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			33.829.939	39.836.875	43.927.003			

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE REGIONALI DEL LAVORO
 Protocollo Partenza N. 56542/2022 del 02-09-2022
 Allegato 2 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/09/2022 01:56:08. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
DIRIGENTI	4,91	4,6	5,31	110.923	125.109	128.809	42.439	42.612	41.931	68.484	82.497	86.878	0	0	979	0	0	0
CATEGORIA D	319,54	447,56	539,83	40.035	37.140	38.345	32.718	32.097	32.247	7.317	5.043	6.098	0	742	125	23	0	0
CATEGORIA C	230,91	193,73	180,79	33.869	35.039	35.382	28.637	30.262	30.091	5.232	4.777	5.291	0	3.819	232	30	0	0
CATEGORIA B	80,33	75,07	98,89	29.382	30.507	28.751	24.493	26.312	24.898	4.889	4.196	3.853	0	4.745	138	0	0	0
CATEGORIA A	4,68	3,07	2,92	26.543	28.225	27.763	22.636	24.201	23.505	3.907	4.024	4.259	0	3.080	104	0	0	0
Totale per Istituzione	640,38	724,02	827,73	36.920	36.412	37.095	30.215	31.040	30.930	6.705	5.372	6.165	0	1.986	155	22	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c. non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/09/2022 01:56:08. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
DIRIGENTI	5	6	6	25	21,5	33,17	0	1,5	5,67	1	0	5,33
CATEGORIA D	316	497	538	31,01	22,09	27,08	7,69	8,12	3,84	18,77	13,01	9,96
CATEGORIA C	207	194	175	32,6	30,54	34,49	11,64	14,77	4,69	21,99	21,94	12,68
CATEGORIA B	66	108	81	37,86	18,96	38,47	14,98	6,58	2,9	21,71	18,91	14,35
CATEGORIA A	4	6	2	33,25	22,17	50,5	62,5	11,67	1	4,5	6,5	3,5
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	598	811	802	32,28	23,69	29,95	10,17	9,49	3,94	19,96	15,79	10,94

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c. non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/09/2022 01:56:08. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2019	2020	2021
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	2	0	0
TOTALE	2	0	0

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2019	2020	2021		2019	2020	2021	valori annui lordi	2019	2020	2021
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	24,14	24,07	17,69	Retribuzioni, codice L105+P062	1.112.290	1.128.646	778.007	valore medio	46.077	46.890	43.980
Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	2	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	31.306	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	15.653	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	1	5	4	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	8.565	108.691	82.930	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	8.565	21.738	20.733
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	25	11	22	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	184.637	202.228	180.430	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	7.385	18.384	8.201

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/09/2022 01:56:08. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo per le progressioni professionali	551.810	0	173.794	327.814	0	0
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo retribuzione di posizione	689.965	689.965	689.965	674.614	670.785	687.919
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo per la retribuzione di rendimento	2.432.943	1.855.715	2.126.032	2.397.556	1.485.619	2.258.428
PERSONALE NON DIRIGENTE	Poste temp. esterne al Fondo progressioni professionali	0	0	0	0	0	0
PERSONALE NON DIRIGENTE	Maggiorazioni e indennità (bilancio)	-	0	0	-	0	0
DIRIGENTI	Fondo per la retribuzione di risultato	-	273.981	191.995	-	163.059	185.036
DIRIGENTI	Risorse e impieghi a carico del bilancio	-	0	0	-	0	0

AGENZIA CARIDA PER LE POLITICHE AGRIQUE DEL LAVORO
 Protocollo Partenza N. 56542/2022 del 09-09-2022
 Allegato 2 - Copia del Documento Firmato digitalmente

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	25730011	30887214	0	
Totale T13	5103420			
Assegno T14	150941			
TOTALE PARZIALE	30984372	0	0	
L010- GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011- EROGAZIONE BUONI PASTO	610253	370958	0	acquisto, pagamento e consegna non sono contestuali
L020- FORMAZIONE DEL PERSONALE	105012	105012	0	
L108- CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109- INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	82930	82930	0	
P015- RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	322906	0	Gli unici dipendenti a TD sono i dirigenti che sono già compresi nelle TAB 12, 13 e 14
P035- CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	26066	26066	0	SOMMA PERSEO + FITQ
P055- CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	8329922	8425430	0	Esistono contributi versati per altre tipologie non da inserire nel conto annuale (revisori, borse assimilate a reddito, tirocini...)
P061- IRAP	2321716	2644570	0	Esiste IRAP versata per altre tipologie non da inserire nel conto annuale (revisori, borse assimilate a reddito, tirocini...)

AGENZIA SA DA PER LE POLITICHE REGIONALI DEL LAVORO
 Protocollo P0542/0222 del 09-09-2022
 - copia del documento firmato digitalmente

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	770212	778031	0	Totale oneri + aggio agenzia (vedasi tab 14)
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	522459	522459	0	
TOTALE GENERALE	43752942	44165576	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	320793	320793	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	43432149	43844783	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	191995	2989791	3181786
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	0	42192	42192
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	191995	2947599	3139594
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	127409	3500780	3628189
Coerenza con tolleranza di 1000 €			OK

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
Protocollo Partenza N. 56542/2022 del 09-09-2022
Allegato 2 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA :

Codice Fiscale : 92028890926

Telefono : 0706067039

Email : lav.agenzia.regionale@regione.sardegna.it

Via: IS MIRRIONIS

Numero Civico : 195

C.A.P. : 09122

Città? : CAGLIARI

Provincia : CA

Codice Catastale : B354

Indirizzo pagina web dell'ente : <http://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperilavoro/>

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà? considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
GARAU	ENRICO	0707593940	egarau@regione.sardegna.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
MARRAS	IOSETTO	0707593172	gjmarras@regione.sardegna.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	4
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	22
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	911
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	194
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	11
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	58032
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CASTI	FRANCO	casti.franco@pec.libero.it
ASUNI	ROBERTA	robertaasuni@pec.it
VACCA	ALBERTO	albertovacca.pec@legalmail.it

**Note e chiarimenti alla
rilevazione:**

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE GENERALE	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE	5	0	0	0	0	0	5	0
LIV. RETR. D6	0	1	0	0	0	0	0	1
LIV. RETR. D5	6	10	0	0	0	0	6	10
LIV. RETR. D4	1	4	0	0	0	0	1	4
LIV. RETR. D3	8	35	0	0	0	0	8	35
LIV. RETR. D2	60	162	0	1	0	2	60	165
LIV. RETR. D1	78	218	0	0	0	2	78	220
LIV. RETR. C5	3	9	0	0	0	0	3	9
LIV. RETR. C4	4	12	0	0	0	1	4	13
LIV. RETR. C3	15	21	0	0	0	1	15	22
LIV. RETR. C2	32	52	0	1	0	0	32	53
LIV. RETR. C1	12	18	0	0	0	1	12	19

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
LIV.RETR.B6	1	3	0	0	0	0	1	3
LIV.RETR.B5	1	1	0	0	0	0	1	1
LIV. RETR. B4	2	5	0	0	0	0	2	5
LIV. RETR. B3	5	1	0	0	0	0	5	1
LIV.RETR. B2	5	10	0	0	0	0	5	10
LIV.RETR. B1	25	27	0	0	0	0	25	27
LIV.RETR. A3	1	1	0	0	0	0	1	1
TOTALE :	264	591	0	2	0	7	264	600

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
 Protocollo Partenza N. 56542/2022 del 19-09-2022
 Allegato 2 - Copia Del Documento Firmato Elettronicamente

T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	155	429	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	4,34	12,52	0	0	66	116	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0,83	0	0	0	39	48	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	5,17	12,52	0	0	261	594	0	0	0	0

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
 Protocollo Partenza N. 56542/2022 del 09-09-2022
 Allegato 2 - Copia Del Documento Firmato digitalmente

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

Qualifica	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
LIV. RETR. D5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LIV. RETR. D4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
LIV. RETR. D3	1	7	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
LIV. RETR. D2	5	12	0	0	0	0	2	0	0	1	0	0	0	0
LIV. RETR. D1	7	20	0	0	0	0	0	0	2	3	0	0	0	0
LIV. RETR. C5	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LIV. RETR. C3	3	2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
LIV. RETR. B6	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LIV. RETR. B3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LIV. RETR. B1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	20	45	0	0	0	0	3	1	2	5	0	0	0	0

AGENZIA CARIDA PER LE POLITICHE ANTI-DEGRADO
 Protocollo Parenza N. 1654/2022 del 09-09-2022
 Allegato - Copia del documento Firmitab.igialmete

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
LIV.RETR.B6	LIV. RETR. C1	3
LIV. RETR. B4	LIV. RETR. C1	7
LIV. RETR. B3	LIV. RETR. C1	1
LIV.RETR. A3	LIV. RETR. B1	1

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
Protocollo Partenza N. 56542/2022 del 09-09-2022
Allegato 2 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
LIV.RETR. D5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
LIV.RETR. D4	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
LIV.RETR. D3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
LIV.RETR. D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	2
LIV.RETR. C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
LIV.RETR. C4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
LIV.RETR. C3	3	1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	8
LIV.RETR. C2	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
LIV.RETR. C1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
LIV.RETR.B6	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
LIV.RETR. B4	0	4	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
LIV. RETR. B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	4	7	4	14	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	2	0	1	33

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D			
DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE GENERALE	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
LIV. RETR. D1	13	32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	45
Totale	14	32	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	47

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
 Protocollo Partenza N. 56542/2022 del 09/09/2022
 Allegato 2 - Copia Del Documento FiliafcDisstale

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE GENERALE	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE	1	0	-	-	2	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
LIV. RETR. D6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
LIV. RETR. D5	-	-	-	-	-	-	1	0	2	7	3	1	0	2	-	-	-	-	-	-	16
LIV. RETR. D4	-	-	-	-	0	1	-	-	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
LIV. RETR. D3	-	-	-	-	6	14	0	9	1	9	1	0	0	3	-	-	-	-	-	-	43
LIV. RETR. D2	48	145	1	0	4	14	0	1	0	3	2	1	3	1	1	0	1	0	-	-	225
LIV. RETR. D1	77	208	0	1	0	6	0	1	-	-	-	-	1	4	-	-	-	-	-	-	298
LIV. RETR. C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	1	7	0	1	-	-	-	-	12
LIV. RETR. C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	11	2	2	-	-	-	-	17
LIV. RETR. C3	-	-	-	-	3	4	1	0	3	3	4	3	4	10	0	1	0	1	-	-	37
LIV. RETR. C2	28	46	-	-	2	3	-	-	0	1	1	1	0	2	-	-	1	0	-	-	85
LIV. RETR. C1	11	7	0	1	0	3	1	0	-	-	0	1	0	7	-	-	-	-	-	-	31
LIV. RETR. B6	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	4
LIV. RETR. B5	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
LIV. RETR. B4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	3	-	-	1	1	-	-	7
LIV. RETR. B3	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	0	1	2	0	1	0	-	-	-	-	6
LIV. RETR. B2	3	5	-	-	1	1	0	1	-	-	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	15
LIV. RETR. B1	24	27	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	52
LIV. RETR. A3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
TOTALE :	192	438	1	4	19	47	5	13	9	28	16	12	14	52	5	4	3	2	0	0	864

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	2	0	-	-	-	-	-	-	5
LIV. RETR. D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	
LIV. RETR. D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	6	0	1	2	2	1	0	-	-	16
LIV. RETR. D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	0	1	0	1	-	-	-	-	5
LIV. RETR. D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	7	1	11	2	5	4	6	1	6	-	-	-	-	43	
LIV. RETR. D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	4	23	21	80	17	36	12	17	3	7	3	1	-	-	225	
LIV. RETR. D1	-	-	-	-	3	4	19	34	14	63	13	44	15	41	7	23	5	7	2	4	-	-	-	-	298	
LIV. RETR. C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	2	0	6	1	0	-	-	12
LIV. RETR. C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	2	9	2	0	-	-	17	
LIV. RETR. C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	6	11	7	6	1	2	-	-	37	
LIV. RETR. C2	-	-	-	-	-	-	0	1	2	3	7	9	10	13	5	18	4	4	3	4	1	1	-	-	85	
LIV. RETR. C1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	4	8	3	1	3	0	5	1	2	-	-	-	-	31	
LIV. RETR. B6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	3	-	-	-	-	4	
LIV. RETR. B5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	2	
LIV. RETR. B4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	2	0	2	-	-	7	

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
LIV. RETR. B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	0	2	0	-	-	-	-	6
LIV. RETR. B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	0	2	2	2	2	3	-	-	-	-	15
LIV. RETR. B1	-	-	-	-	0	1	2	2	5	3	6	5	4	7	3	6	4	2	1	1	-	-	-	-	52
LIV.RETR. A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	2
TOTALE :	0	0	0	0	3	5	21	37	21	72	33	93	60	162	43	103	45	64	29	57	9	7	0	0	864

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	5
LIV. RETR. D6	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
LIV. RETR. D5	-	-	1	2	-	-	5	8	-	-	-	-	16
LIV. RETR. D4	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	-	-	5
LIV. RETR. D3	-	-	3	6	-	-	5	29	-	-	-	-	43
LIV. RETR. D2	-	-	6	3	-	-	54	162	-	-	-	-	225
LIV. RETR. D1	-	-	1	1	-	-	77	219	-	-	-	-	298
LIV. RETR. C5	-	-	2	9	-	-	1	0	-	-	-	-	12
LIV. RETR. C4	-	-	3	10	-	-	1	3	-	-	-	-	17
LIV. RETR. C3	2	2	12	18	-	-	1	2	-	-	-	-	37
LIV. RETR. C2	1	0	26	33	-	-	5	20	-	-	-	-	85
LIV. RETR. C1	-	-	7	8	-	-	5	11	-	-	-	-	31
LIV. RETR. B6	1	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	4
LIV. RETR. B5	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
LIV. RETR. B4	0	1	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	7
LIV. RETR. B3	3	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
LIV. RETR. B2	2	3	3	7	-	-	-	-	-	-	-	-	15
LIV. RETR. B1	1	0	14	20	-	-	10	7	-	-	-	-	52
LIV. RETR. A3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	12	10	82	122	-	-	170	468	-	-	-	-	864

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
 Protocollo Partenza N. 56542/2022 del 09-09-2022
 Allegato 2 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

Regione SARDEGNA

Qualifica :	U	D	Totale
DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE GENERALE	0	1	1
DIRIGENTE	5	0	5
LIV. RETR. D6	0	1	1
LIV. RETR. D5	5	10	15
LIV. RETR. D4	1	4	5
LIV. RETR. D3	6	28	34
LIV. RETR. D2	53	154	207
LIV. RETR. D1	73	203	276
LIV. RETR. C5	3	8	11
LIV. RETR. C4	4	13	17
LIV. RETR. C3	12	19	31
LIV. RETR. C2	32	53	85
LIV. RETR. C1	12	19	31
LIV. RETR. B6	0	1	1
LIV. RETR. B5	1	1	2
LIV. RETR. B4	2	5	7
LIV. RETR. B3	4	1	5
LIV. RETR. B2	5	10	15

Regione SARDEGNA

Qualifica :	U	D	Totale
LIV. RETR. B1	24	27	51
LIV.RETR. A3	1	1	2
TOTALE :	243	559	802

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
 Protocollo Partenza N. 56542/2022 del 09-09-2022
 Allegato 2 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE GENERALE	4	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	16
DIRIGENTE	185	0	34	0	-	-	-	-	-	-	32	0	-	-	-	-	-	-	8	0	259
LIV. RETR. D6	0	35	0	71	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	7	114
LIV. RETR. D5	165	388	15	29	-	-	0	36	-	-	0	78	-	-	0	1	-	-	38	79	829
LIV. RETR. D4	27	183	2	9	-	-	2	25	-	-	0	17	-	-	-	-	-	-	8	56	329
LIV. RETR. D3	271	918	16	52	-	-	4	50	0	28	64	80	-	-	-	-	12	0	49	248	1.792
LIV. RETR. D2	1.604	4.707	231	718	0	97	210	664	47	208	185	934	-	-	1	11	0	51	375	1.115	11.158
LIV. RETR. D1	1.557	4.714	232	691	0	17	74	309	13	1.110	208	815	-	-	1	4	-	-	399	1.106	11.250
LIV. RETR. C5	93	368	12	45	-	-	7	105	-	-	3	33	-	-	-	-	-	-	10	47	723
LIV. RETR. C4	179	469	47	144	-	-	0	56	-	-	21	154	-	-	1	0	0	24	18	95	1.208
LIV. RETR. C3	523	787	24	164	0	59	28	198	-	-	61	102	-	-	2	0	-	-	57	166	2.171
LIV. RETR. C2	1.018	1.672	71	253	19	0	99	325	6	257	101	259	-	-	2	0	0	6	153	325	4.566
LIV. RETR. C1	483	444	0	60	-	-	55	73	-	-	95	68	-	-	-	-	-	-	84	129	1.491

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
LIV.RETR.B6	5	232	0	12	0	54	0	3	-	-	0	22	-	-	0	1	-	-	0	7	336
LIV.RETR.B5	54	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	4	4	101
LIV. RETR. B4	54	709	15	108	-	-	0	84	-	-	2	172	-	-	0	3	-	-	6	34	1.187
LIV. RETR. B3	192	39	14	12	87	0	102	0	-	-	11	2	-	-	-	-	-	-	14	1	474
LIV. RETR. B2	169	337	0	14	-	-	49	25	0	11	9	96	-	-	-	-	-	-	15	32	757
LIV. RETR. B1	620	670	18	42	-	-	33	44	-	-	207	141	-	-	-	-	-	-	76	84	1.935
LIV.RETR. A3	71	30	0	2	-	-	-	-	-	-	5	2	-	-	-	-	-	-	1	1	112
Totale	7.274	16.747	731	2.426	106	227	663	1.997	66	1.614	1.004	2.976	-	-	7	20	12	85	1.315	3.538	40.808

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ANTI-SEPARAZIONE
 Protocollo Partenza N. 56542/2022 del 09-09-2022
 Allegato 2 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE GENERALE	7,8	23.576	-	-	-	-	2.973	94	-	26.643
DIRIGENTE	55,93	169.062	-	-	-	-	27.076	5.104	-	201.242
LIV. RETR. D6	12	35.105	-	4.795	-	-	6.723	176	47	46.752
LIV. RETR. D5	191,47	545.389	-	10.825	-	-	96.738	2.906	20	655.838
LIV. RETR. D4	76	208.337	-	1.978	-	-	38.446	3.046	-	251.807
LIV. RETR. D3	521,53	1.342.271	-	21.220	-	-	233.957	6.806	333	1.603.921
LIV. RETR. D2	2.643,62	6.041.825	-	7.447	-	-	1.022.109	33.912	1.603	7.103.690
LIV. RETR. D1	3.033,3	6.660.953	-	6.942	-	-	1.125.002	20.807	390	7.813.314
LIV. RETR. C5	154	359.157	-	5.165	-	-	63.159	17.161	79	444.563

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE REGIONALI
 Protocollo Partenza N. 5559/2/2222 del 29-09-2022
 Allegato 2 - Copia Del Documento Formato Digitale

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
LIV.RETR. C4	207,85	471.992	-	37.540	-	-	87.020	2.438	516	598.474
LIV. RETR. C3	478,59	1.043.494	-	42.470	-	-	193.676	9.635	27	1.289.248
LIV.RETR. C2	1.025,6	2.084.580	-	2.049	-	-	353.934	10.532	2.386	2.448.709
LIV.RETR. C1	303,47	593.137	-	3.742	-	-	102.237	2.239	88	701.267
LIV.RETR.B6	93	191.049	-	4.141	-	-	32.723	6.708	14	234.607
LIV.RETR.B5	24	48.007	-	181	-	-	8.131	243	6	56.556
LIV. RETR. B4	197,51	381.929	-	18.729	-	-	74.225	2.546	51	477.378
LIV. RETR. B3	82	151.222	-	2.792	-	-	25.841	886	156	180.585
LIV. RETR. B2	177,12	304.894	-	2.565	-	-	52.865	1.552	3	361.873
LIV. RETR. B1	613	1.011.180	-	-	-	-	151.853	1.695	41	1.164.687
LIV. RETR. A3	35	58.645	-	1.240	-	-	8.688	302	18	68.857
Totale	9.932,79	21.725.804	-	173.821	-	-	3.707.376	128.788	5.778	25.730.011

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE REGIONALI
 Protocollo Partecipazioni Regionali
 Allegato 2 - Guida del Documento Finanziario

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI GABINETTO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	IND. PENSIONABILE	INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001	INDENNITA' FORESTALE
DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE GENERALE								
268	0	37.284	7.076	0	0	0	0	0
DIRIGENTE								
1.993	0	198.884	202.946	0	0	1.699	0	0
LIV. RETR. D6								
427	0	0	3.582	0	1.320	0	0	0
LIV. RETR. D5								
6.623	0	32.084	55.061	0	21.061	0	0	0
LIV. RETR. D4								
2.528	0	22.821	21.652	0	8.360	328	0	0
LIV. RETR. D3								
16.321	0	162.586	127.441	0	57.369	0	0	0
LIV. RETR. D2								
73.511	24.192	327.160	752.048	0	289.553	10.464	10.245	0
LIV. RETR. D1								
81.083	0	88.174	479.265	0	333.509	4.948	815	0
LIV. RETR. C5								
4.368	0	3.256	41.723	0	16.940	2.582	0	0
LIV. RETR. C4								
5.739	0	1.017	53.965	0	22.880	0	0	0
LIV. RETR. C3								
12.705	0	10.705	131.650	0	52.646	8.046	4.940	0
LIV. RETR. C2								
25.372	0	13.556	274.336	0	112.735	7.166	1.300	0
LIV. RETR. C1								
7.252	0	9.205	59.991	0	33.383	1.355	0	0
LIV. RETR. B6								
2.307	0	0	15.403	0	10.230	608	5.832	0
LIV. RETR. B5								
584	0	0	5.536	0	2.640	0	0	0
LIV. RETR. B4								
4.607	0	0	56.789	0	21.726	3.665	0	0
LIV. RETR. B3								
1.836	0	2.008	18.295	0	9.020	0	5.166	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI GABINETTO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	IND. PENSIONABILE	INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001	INDENNITA' FORESTALE
LIV. RETR. B2								
3.770	0	0	41.633	0	19.447	948	0	0
LIV. RETR. B1								
12.303	0	15.121	37.849	0	67.430	26	0	0
LIV. RETR. A3								
700	0	227	7.109	0	3.850	0	0	0
TOTALE								
264.297	24.192	924.088	2.393.350	0	1.084.099	41.835	28.298	0
Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente								

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
 Protocollo Partenza N. 56542/2022 del 09-09-2022
 Allegato 2 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
DIRIGENTE							
0	0	0	0	0	0	11.245	0
LIV. RETR. D5							
0	0	0	0	0	0	12.747	493
LIV. RETR. D4							
0	0	0	0	0	0	3.799	213
LIV. RETR. D3							
0	0	0	0	0	0	58.291	2.525
LIV. RETR. D2							
0	0	0	636	0	0	74.401	13.798
LIV. RETR. D1							
0	0	0	2.636	0	0	98.076	9.858
LIV. RETR. C5							
0	0	0	0	0	0	56	1.582
LIV. RETR. C4							
0	0	0	0	0	0	0	149
LIV. RETR. C3							
0	0	0	0	0	0	18.353	11.129
LIV. RETR. C2							
0	0	0	1.287	0	0	0	2.923
LIV. RETR. C1							
0	0	0	0	0	0	0	2.337
LIV. RETR. B6							
0	0	0	0	0	0	7.849	661
LIV. RETR. B5							
0	0	0	0	0	0	0	75
LIV. RETR. B4							
0	0	0	0	0	0	0	443
LIV. RETR. B3							
0	0	0	0	0	0	4.378	464
LIV. RETR. B2							
0	0	0	0	0	0	0	68
LIV. RETR. B1							
0	0	0	0	0	0	0	2.254

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
LIV.RETR. A3							
0	0	0	0	0	0	0	535
TOTALE							
0	0	0	4.559	0	0	289.195	49.507

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE GENERALE	44.628	0	0	44.628
DIRIGENTE	405.522	11.245	0	416.767
LIV. RETR. D6	5.329	0	0	5.329
LIV. RETR. D5	114.829	12.747	493	128.069
LIV. RETR. D4	55.689	3.799	213	59.701
LIV. RETR. D3	363.717	58.291	2.525	424.533
LIV. RETR. D2	1.487.173	75.037	13.798	1.576.008
LIV. RETR. D1	987.794	100.712	9.858	1.098.364
LIV.RETR. C5	68.869	56	1.582	70.507
LIV.RETR. C4	83.601	0	149	83.750
LIV. RETR. C3	220.692	18.353	11.129	250.174
LIV. RETR. C2	434.465	1.287	2.923	438.675
LIV. RETR. C1	111.186	0	2.337	113.523
LIV.RETR.B6	34.380	7.849	661	42.890
LIV.RETR.B5	8.760	0	75	8.835
LIV. RETR. B4	86.787	0	443	87.230
LIV. RETR. B3	36.325	4.378	464	41.167
LIV. RETR. B2	65.798	0	68	65.866
LIV. RETR. B1	132.729	0	2.254	134.983
LIV.RETR. A3	11.886	0	535	12.421
TOTALE				5.103.420

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE REGIONALI
 Protocollo Partenza N. 5654/2022
 Allegato 2 - Copia Del Documento

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	150.941
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	610.253
FORMAZIONE DEL PERSONALE	105.012
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	7.795
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	82.930
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	180.430
ALTRE SPESE	288.462
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	18.167
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	26.066
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	8.329.922
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	2.321.716
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	770.212

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	522.459
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	320.793
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
Totale	13.093.572
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Regione Autonoma della Sardegna, comune di Quartu S.E., Universita degli Studi di Cagliari, provincia di Sassari	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
AGRIS Sardegna, Fo.Re.S.T.A.S., ARGEA Sardegna, ISPETTORATO NAZIONALE DEL LAVORO	

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE REGIONALI DEL LAVORO
 Protocollo Partenza N. 56542/2022 del 09/09/2022
 Allegato 2 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo per la retribuzione di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 8 C 1 CCRL 16-18 - FONDO STANZ 2016 NETTO FIN POS FISSA	127.409	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo per la retribuzione di risultato	127.409	0
Risorse variabili		
ART 8 C 2 CCRL 16-18 - EC. POSIZ. POSTI VACANTI O AD INTERIM	67.043	0
totale Risorse variabili Fondo per la retribuzione di risultato	67.043	0
Decurtazioni		
ALTRE DECURTAZIONI NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	-2.457	0
totale Decurtazioni Fondo per la retribuzione di risultato	-2.457	0
totale Fondo per la retribuzione di risultato	191.995	0
Fondo per la retribuzione di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	185.036
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo per la retribuzione di risultato	0	185.036
totale Fondo per la retribuzione di risultato	0	185.036
Totale	191.995	185.036

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo retribuzione di posizione		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
STORICO AL 1.1.06 (ART. 102BIS C. 1 CCRL 98-01 S.M.I.)	689.965	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo posizione	689.965	0
totale Fondo posizione	689.965	0
Fondo per la retribuzione di rendimento		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 102 C 1 L A) CCRL 98-01 - QUOTA STORICA	2.528.587	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo rendimento	2.528.587	0
Risorse variabili		
ART 102 C 1 L C) CCRL 98-01 - RISP STRAORD. CONS. ANNO PREC.	21.754	0
ART 102 C 1 L F) CCRL 98-01 - EC. DA TEMPO PIENO A PARZ	20.438	0
ART 102 C 1 L H) CCRL 98-01 - RATEO RIA CESS ANNO PREC)	23.392	0
totale Risorse variabili Fondo rendimento	65.584	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-468.139	0
totale Decurtazioni Fondo rendimento	-468.139	0
totale Fondo rendimento	2.126.032	0

AGENZIA REGIONALE PER IL PERSONALE
 Protocollo Piedra N. 554/2022 del 09-09-2022
 Allegato 2 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo per le progressioni professionali		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 102TER C 1, L A) CCRL 98-01 - RIA CESS ANNO PREC	44.780	0
ART 102TER C 1, L B) CCRL 98-01 - DIFF STIP CESS ANNO PREC	129.014	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo progressioni	173.794	0
totale Fondo progressioni	173.794	0
Fondo retribuzione di posizione		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	687.919
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo posizione	0	687.919
totale Fondo posizione	0	687.919
Fondo per la retribuzione di rendimento		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO	0	2.258.428
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo rendimento	0	2.258.428
totale Fondo rendimento	0	2.258.428
Totale	2.989.791	2.946.347

AGENZIA SARDEGNA PER LE POLITICHE REGIONALI
 Protocollo Partenza n. 554/2022 del 09/09/2022
 Allegato 2 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	127409
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	0

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	8
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	7
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	42264
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	9577

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

L'ASPAL è stata costituita con la L.R. 9/2016 a partire dal 01.07.2016. Successivamente, ha realizzato modifiche alla propria pianta organica in funzione delle norme di legge indicate nel piano triennale del fabbisogno allegato alla

rilevazione del conto annuale. I fondi sono costituiti in base alle indicazioni dell'Assessorato Regionale degli Affari Generali e Personale, che ne controlla e certifica la corretta quantificazione.

Non esiste un Contratto integrativo per i Dirigenti, mentre per il personale non dirigente, esistono contratti integrativi siglati dall'Agenzia Regionale per il lavoro prima del 2016, che stabiliscono, oltre la regolamentazione normativa di diversi istituti, le modalità di distribuzione delle risorse del trattamento accessorio. Pertanto, in riferimento al limite 2016 è stato indicato l'importo previsto come parte stabile.

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
Protocollo Partenza N. 56542/2022 del 09-09-2022
Allegato 2 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

AGENZIA GARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
Protocollo Partenza N. 56542/2022 del 09-09-2022
Allegato 2 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	17
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	8400
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	7200
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
314 Ai fini della procedura selettiva per l'attribuzione del livello retributivo superiore nell'ambito della stessa categoria (PEO) è stato osservato il requisito di cui all'art. 1, c. 3 del Ccrl 10.11.2009 (S/N)?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	903371
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	1355057
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	185036

134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

L'ASPAL è stata costituita con la L.R. 9/2016 a partire dal 01.07.2016. Successivamente, ha realizzato modifiche alla propria pianta organica in funzione delle norme di legge indicate nel piano triennale del fabbisogno allegato alla rilevazione del conto annuale. I fondi sono costituiti in base alle indicazioni dell'Assessorato Regionale degli Affari Generali e Personale, che ne controlla e certifica la corretta quantificazione.
Non esiste un Contratto integrativo per i Dirigenti, mentre per il personale non dirigente, esistono contratti integrativi siglati dall'Agenzia Regionale per il lavoro prima del 2016, che stabiliscono, oltre la regolamentazione normativa di diversi istituti, le modalità di distribuzione delle risorse del trattamento accessorio. Pertanto, in riferimento al limite 2016 è stato indicato l'importo previsto come parte stabile.

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
Protocollo Partenza N. 56542/2022 del 09-09-2022
Allegato 2 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente