REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Servizio: DIREZIONE GENERALE

Settore: UFFICIO SUPPORTO COMUNICAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 70 del 31-01-2017

OGGETTO:	**APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA (PTPC)PER IL TRIENNIO 2017-2019 - ART. 1, COMMI 5, LETT. A) E 9 DELLA LEGGE 6 NOVEMBRE 2012, N. 190.**

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTA la L.R. 2 agosto 2006, n 11 concernente norme in materia di programmazione, di bilancio e di contabilità della Regione Autonoma della Sardegna;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante “Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro”;

VISTO l’art. 10 della Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, che istituisce l’Agenzia sarda per le politiche attive per il lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

VISTO l’art. 11 della Legge regionale del 17 maggio 2016, n. 9, che disciplina la struttura organizzativa dell'ASPAL e del suo personale;

VISTO il comma 5 dell’art. 11 della L.R. 9/2016 il quale dispone che al personale dell’Agenzia si applichino le disposizioni della legge regionale n. 31/1998, e successive modifiche e integrazioni, nonché i contratti collettivi regionali di lavoro dei dipendenti e dei dirigenti dell’Amministrazione regionale, delle Agenzie e degli Enti;

VISTO l’articolo 13 della L.R. 9/2016 che individua, quali organi dell’ASPAL, il Direttore ed il Collegio dei revisori dei conti;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione n.130 del 20.11.2014 con il quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell’Agenzia regionale per il lavoro;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016 recante “Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro”, approvato in via definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

VISTO l’art. 11 dello Statuto che prevede che l’ASPAL sia organizzata in Direzione Generale e Servizi, così come regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31 e s.m.i.;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/7 del 16.06.2016 recante “ Approvazione preliminare organizzazione e dotazione organica della Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro. Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 11, comma 4 e art. 37, comma 7”, approvata in via definitiva con Deliberazione della Giunta Regionale n. 37/12 del 21.06.2016

VISTO l'articolo 40 della L.R. n. 9/2016 recante "Sostituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro con l'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro", attribuendo alla ASPAL il ruolo, i compiti, le funzioni e il personale;

VISTO l'articolo 14 della citata L.R. n. 9/2016 che disciplina i compiti di coordinamento, direzione e controllo da parte del Direttore generale dell'Agenzia e prevede, da parte dello stesso, la predisposizione del Piano annuale delle attività e dei bilanci di previsione annuali e pluriennali;

VISTA la Legge Regionale 11 aprile 2016, n. 5, recante "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione per l'anno 2016 e per gli anni 2016-2018 (legge di stabilità 2016)";

VISTA la Legge Regionale 11 aprile 2016, n. 6, recante "Bilancio di previsione per l'anno 2016 e bilancio pluriennale per gli anni 2016-2018;

VISTA la Determinazione n. 31/ARL del 10.03.2016 con la quale viene approvato il Piano annuale delle attività 2016 dell'Agenzia regionale per il lavoro di cui all'art. 17, comma 1, della L.R. 20/2005;

VISTA la Determinazione n. 32/ARL del 10.03.2016 con la quale viene approvato il Bilancio di previsione annuale 2016 e pluriennale 2016 – 2018 dell'Agenzia regionale per il lavoro e successiva Determinazione di rettifica n. 33/ARL del 15.03.2016;

VISTA la nota prot. 636/GAB del 04.04.2016 (ns. prot. n. 6411 del 04.04.2016) con la quale l'Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale dispone l'approvazione del Piano delle attività 2016, approvato dal Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro con la Determinazione n. 31/ARL del 10.03.2016;

VISTA la Determinazione n. 1010/ASPAL del 03.11.2016 che approva la rimodulazione del Piano delle attività 2016, conseguente all'attuazione della L.R.

CONSIDERATO che la struttura organizzativa dell'ASPAL ha mantenuto per tutto il 2016 la configurazione delineata dalla deliberazione n. 62/10 del 09.12.2015 con la quale la Giunta regionale approva, ai sensi dell'art. 1, comma 4, della L.R. n. 38/2013, la dotazione organica dell'Agenzia regionale per il lavoro e l'istituzione di quattro strutture organizzative di secondo livello (Servizi), così come illustrato nell'allegato alla stessa deliberazione;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190 " Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" come modificato dal d.lgs. 97/2016;

VISTO il Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n. 39 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50 Legge 190";

VISTO il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D.lgs. 165/2001";

VISTE le linee di indirizzo del 13 marzo 2013 del "Comitato Interministeriale per la prevenzione e il contrasto della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione per la predisposizione del Piano Nazionale Anticorruzione;

VISTA la Circolare n. 1 del 25.01.2013 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTO il D.P.C.M. 16/01/2013 contenente le linee di indirizzo del Comitato interministeriale per la predisposizione, da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica del Piano Nazionale anticorruzione di cui alla Legge 6 novembre 2012, n. 190;

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione delle Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

VISTO il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Testo unico sulla privacy";

VISTA la Circolare Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 1 del 25 gennaio 2013 "Legge n. 190 del 2012 - Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

VISTO il Piano Nazionale Anticorruzione, approvato in data 11 settembre 2013 con delibera dell'Autorità nazionale anticorruzione, su proposta del Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'art. 1, comma 2 lett. b) della legge n. 190/2012, i suoi successivi aggiornamenti e quanto prescrittovi;

VISTE le linee guida ANAC recanti "Indicazioni operative ai fini della definizione delle esclusioni e dei limiti all'accesso civico di cui all'art. 5 co. 2 del d.lgs. 33/2013" approvate con Determinazione n. 1309 del 28/12/2016;

VISTE le Prime linee guida ANAC recanti "Indicazioni sull'attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel d.lgs. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016" approvate con Determinazione n. 1310 del 28/12/2016;

VISTO il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPC) per l'Agenzia regionale per il lavoro per il triennio 2015-2017, approvato con determinazione direttoriale n. 3/ARL del 30 gennaio 2015 e quanto prescrittovi;

VISTO il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPC) per l'Agenzia regionale per il lavoro per il triennio 2016-2018, approvato con determinazione direttoriale n. 3/ARL del 29 gennaio 2016 e il suo aggiornamento approvato con determinazione direttoriale n. 102/ARL del 20 aprile 2016 e quanto prescrittovi;

VISTA la determinazione direttoriale n. 508 del 19 luglio 2016 che nomina Responsabile della Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro la dott.ssa Laura Borioni (art. 1, comma 7, L. 190/2012);

CONSIDERATO che, in attuazione della normativa e di quanto prescritto nei precedenti PTPC vigenti per l'Amministrazione, è necessaria l'adozione di un aggiornamento del suddetto PTPC per il triennio 2017-2019, adeguando le misure da adottare alle nuove prescrizioni normative in tema di trasparenza ed accesso civico ed alle risultanze della mappatura dei processi ed alla conseguente analisi del rischio corruttivo effettuata dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro in collaborazione con i Servizi e le articolazioni organizzative della struttura;

CONSIDERATO che è compito del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza proporre l'aggiornamento del suddetto PTPC per il triennio 2017-2019 quale strumento attraverso il quale viene descritto il processo finalizzato a prevenire il verificarsi del fenomeno corruttivo;

Per quanto sopra espresso,

DETERMINA

Art. 1) Di approvare l'aggiornamento del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPC) per l'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro per il triennio 2017-2019 allegato alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

Art. 2) di pubblicare la presente determinazione sul sito www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperillavoro, nella sezione "Amministrazione trasparente" – "Disposizioni generali" e nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Altri contenuti – corruzione" e di comunicarla a tutto il personale.

Il Direttore del DIREZIONE GENERALE
F.to DOTT. MASSIMO TEMUSSI
Il Direttore Generale
F.to Dott. Massimo Temussi

Si certifica che la presente determinazione verrà pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Agenzia per 15 giorni consecutivi