



Servizio: DIREZIONE GENERALE

Settore: SEGRETERIA DI DIREZIONE

**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 1257 del 19-04-2021**

<b>OGGETTO:</b>	<b>PIANO DELLA PRESTAZIONE ORGANIZZATIVA DELLA REGIONE SARDEGNA 2021 – APPROVAZIONE PROGRAMMA OPERATIVO ANNUALE ASPAL</b>
-----------------	---

**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

**VISTO** il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato e modificato dal D.Lgs. n. 126 del 10 agosto 2014, recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;

**VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28.05.2015 recante “Modalità e tempi di attuazione dell’armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali”, che, ai sensi del combinato disposto dell’art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell’art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l’applicazione del D.Lgs. n. 118/2011;

**VISTA** la Legge regionale 13 novembre 1998 n.31, e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTA** la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante “Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro”; e in particolare quanto disposto dagli articoli n. 10, n. 13, n. 14, comma 1 lettera a) e 15;

**DATO ATTO** che il documento di Programmazione annuale dell’ASPAL, ai sensi dell’art. 14 della propria legge istitutiva (L.R. 9 del 17 maggio 2016), è il Programma Annuale delle attività;

**VISTO** lo Statuto ASPAL, approvato in via preliminare con Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016 e in via definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

**VISTA** la Legge Regionale 25.02.2021 n.4 Legge di stabilità 2021;

**VISTA** Legge regionale 25.02.2021 n. 5 Bilancio Triennale di previsione regionale 2021 - 2023;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. n.9/15 del 5 marzo 2020 di approvazione del Programma Regionale di Sviluppo 2020 -2024, contenente le strategie, linee progettuali, obiettivi e risultati che la Regione intende perseguire;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 64/35 del 18.12.2020 che ha approvato il Piano della prestazione organizzativa 2020 della Regione Autonoma della Sardegna;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 7/8 del 26.02.2021 “Aggiornamento del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (P.T.P.C.T.) 2021-2023. Definizione degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza”

**VISTA** la Determinazione n.991/ASPAL del 30.03.2021 recante “Approvazione aggiornamento Piano Triennale di prevenzione della corruzione e per la Trasparenza (PTPC) per il triennio 2021/2023 - art.1, commi 5, lett. A) e art.9 della Legge 6 novembre 2012, n.190.”

**VISTA** la determinazione n. 2009/ASPAL del 29.12.2017 di approvazione del Regolamento di contabilità dell’ASPAL;

**VISTA** la Determinazione n.1020/ASPAL del 31.03.2021 recante “Approvazione Bilancio di previsione 2021 - 2023 dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro e degli allegati tecnici - articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della l.r. 9/2016”

**VISTO** l’art. 30, comma 1, della L.R. n. 31/1998 aggiornata a marzo 2019 che dispone che, in mancanza di designazione, le funzioni di direttore generale sono esercitate per un massimo di novanta giorni dal dirigente con maggiore anzianità nelle funzioni di direttore di servizio della medesima direzione generale;

**CONSIDERATO** che il Dott. Gianluca Calabrò risulta essere, ai sensi del citato art.30, comma 1, della L.R. n.31/1998 aggiornata a marzo 2019, il Direttore di Servizio dell’ASPAL con maggiore anzianità nelle funzioni di direttore di servizio dell’ASPAL e che, pertanto, è stato, individuato quale Direttore Generale f.f. dell’ASPAL a fare data dal 01/03/2021;

**VISTO** l'art. 11 dello Statuto che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come nel regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e s.m.i.;

**VISTA** la Determinazione n. 8/ASPAL del 05/01/2017, con la quale sono stati conferiti gli incarichi relativi alle posizioni dirigenziali dell'Agenzia;

**CONSIDERATO** che, alla data di sottoscrizione della presente determinazione, la situazione del conferimento degli incarichi di direzione di Servizio è la seguente:

1. Servizio sicurezza dei luoghi di lavoro, forniture e manutenzioni dei beni mobili e immobili - Dirigente a tempo indeterminato - titolare - dott. Eugenio Annicchiarico
2. Servizio bilancio e rendicontazione - Dirigente in comando - titolare - dott. Marco Efisio Mulas
3. Servizio risorse umane e formazione - Coperto ad interim - Dirigente a tempo determinato - dott. Luca Spissu
4. Servizio coordinamento dei servizi territoriali e governance - Coperto ad interim - dott. Eugenio Annicchiarico
5. Servizio progetti su base regionale e comunitaria - Dirigente a tempo determinato - titolare - dott. Luca Spissu
6. Servizio sistemi informativi, affari legali, anticorruzione e controlli - Dirigente a tempo indeterminato titolare - dott. Gianluca Calabrò
7. Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione - Dirigente a tempo determinato - titolare - dott. Marcello Cadeddu

**VISTO** il Sistema di valutazione dei Dirigenti approvato dalla Giunta regionale con la deliberazione n. 64/8 del 2.12.2016;

**VISTE** le Linee guida e i criteri generali definiti nelle deliberazioni n. 50/12 del 20.9.2016 e n. 38/10 del 26.9.2019 per la predisposizione del Piano della Prestazione Organizzativa;

**VISTA** la nota dell'Assessorato degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione- Ufficio del controllo interno di gestione del 23.10.2018 ns protocollo 77047 con la quale si trasmette la procedura operativa inerente alla predisposizione e consuntivazione dei programmi operativi annuali anche da parte degli Enti e delle Agenzie del Sistema regione;

**VISTA** la nota n. 1130 gab del 13.03.2020, registrata al protocollo ASPAL con n. 20661 di pari data con la quale l'Assessore agli Affari Generali personale e riforma della regione comunica che il PRS 2020/2024, approvato con la deliberazione n.9/15 del 5 marzo 2020, costituisce il documento presupposto per l'adozione del POA;

**DATO ATTO** che il documento di Programmazione annuale dell'ASPAL, ai sensi dell'art. 14 della propria legge istitutiva (L.R. 9 del 17 maggio 2016), è il Programma Annuale delle attività;

**RICHIAMATO** lo statuto dell'ASPAL, ed in particolare l'Articolo 3, rubricato "Indirizzo, programmazione e controllo", che prevede che l'Assessore competente in materia di lavoro assegni all'ASPAL gli obiettivi e le risorse e definisca le modalità di verifica del raggiungimento dei risultati e che, a norma del comma 3 del medesimo articolo, il Programma annuale di attività sia approvato dalla Giunta regionale su proposta dell'Assessore regionale del Lavoro, Formazione professionale, Cooperazione e Sicurezza sociale; **CONSIDERATO** che, secondo quanto previsto dall'art. 2, comma 2 della L.R. n. 14/95, dal D.Lgs. 150/2009, dalla normativa vigente in tema di Performance della Pubblica Amministrazione e dagli indirizzi definiti dalla Regione Autonoma della Sardegna su tale materia il Direttore Generale predispone il Programma annuale di attività dell'ASPAL, che definisce le priorità, gli obiettivi gestionali operativi, le risorse necessarie alla loro realizzazione e le modalità di verifica e controllo del raggiungimento degli stessi;

**RILEVATO** che il Programma annuale di attività dell'ASPAL è approvato dalla Giunta regionale su proposta dell'Assessore regionale del Lavoro, Formazione professionale, Cooperazione e Sicurezza sociale;

**CONSIDERATO** opportuno voler contribuire all'implementazione di un nuovo sistema di controllo interno univoco ed integrato per il sistema Regione, comprensivo del modello di gestione, controllo e monitoraggio delle performance degli enti e delle agenzie del comparto contrattuale;

**CONSIDERATO** di dover adeguare il proprio documento di programmazione anche alla procedura operativa per la predisposizione e consuntivazione dei POA rilasciata dall'Ufficio del Controllo Interno di Gestione attenendosi, per quanto compatibili, alle indicazioni metodologiche fornite, con particolare riferimento alla "Procedura operativa per la predisposizione dei Programmi Operativi Annuali";

**PRESO ATTO** dell'approvazione del Programma Annuale delle Attività dell'ASPAL per l'esercizio 2021, avvenuta con determinazione del DG ASPAL n.1254 del 16.04.2021;

**DATO ATTO** che lo stesso sarà definitivamente operativo dopo l'approvazione da parte della Giunta Regionale come previsto dallo Statuto ASPAL richiamato in precedenza;

**RITENUTO** di dover procedere anche all'approvazione in via preliminare del Programma Operativo Annuale ASPAL per l'esercizio 2021, definito in armonia con quanto disposto dall'Ufficio del Controllo di gestione ed allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

#### **DETERMINA**

**Art. 1)** di approvare il Programma Operativo Annuale 2021 allegato alla presente Determinazione per farne parte integrale e sostanziale e composto da:

- 1) Relazione descrittiva
- 2) Matrice di correlazione
- 3) Schede obiettivo

**Art. 2 )** di trasmettere la presente Determinazione all'Organismo indipendente di valutazione, all'Ufficio del controllo interno di gestione, all'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale nonché al Collegio dei Revisori dell'ASPAL.

**Art. 3)** di pubblicare il Programma Operativo Annuale ASPAL per l'esercizio 2021 nella sezione

Amministrazione trasparente del sito istituzionale, sezione Disposizioni generali, sotto sezione Atti generali.

Visto  
Del direttore del DIREZIONE GENERALE  
F.to DOTT. GIANLUCA CALABRO'

Direttore Generale f.f.  
Dott. Gianluca Calabrò

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate