



GESTIONE OBIETTIVI OPERATIVI ENTI

Obiettivo 15.01.01 Potenziamento del ruolo dell'Osservatorio del mercato del lavoro

ENTE ASPAL

Servizio Direzione generale

CdR 00.00.01.00

Responsabile direttore generale

Controller

Date

Inizio pianificato 05.03.2020

Fine pianificata 31.12.2020

Inizio effettivo

Fine effettiva

Strategia PRS/DEFR Osservatorio del mercato del lavoro	Classificazioni Missione 15 Politiche per il lavoro e la formazione professionale	Programma 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	PdPO 15.01.01 Potenziamento del ruolo dell'Osservatorio del mercato del lavoro
--	--	---	---

Priorità Alta	Livello ODR	Val. DG NO	Val no	Fase Rilevante	Peso% 0
---------------	----------------	------------	--------	----------------	---------

Indicatori Statistici

Indicatore Statistico 1 proposta metodologica

TIPO nota

Peso indic. stat. 1 0 %

Numeratore
Denominatore

Effettivo	Pianificato
1	1

Indicatore Statistico 2

TIPO

Peso indic. stat. 1 %

Numeratore
Denominatore

Effettivo	Pianificato
-----------	-------------

Scopo Ind. Stat. 1
massimizzare

Scopo Ind. Stat. 2 ---

Indicatori Finanziari (Capitoli/CUP)

STANZIATO

IMPEGNATO

PAGATO

Data creazione scheda Data stampa

Il Direttore Generale Il Responsabile

Si dichiara che le informazioni riportate nella scheda sono desumibili da idonea documentazione all'occorrenza producibile



Testo Esteso

La crescente complessità delle politiche attive e dei servizi erogati dalla Regione in ambito lavorativo richiedono strumenti conoscitivi adeguati sia dal punto di vista dei sistemi informativi che metodologico. Tra i suoi obiettivi, l'Osservatorio mira a supportare il decisore politico e il manager delle politiche e dei servizi con adeguati strumenti conoscitivi di policy intelligence. In particolare, anche sulla base delle dichiarazioni programmatiche del Presidente della Regione, l'Osservatorio si dedicherà, da un lato ad analizzare gli interventi di politica attiva del lavoro realizzati dall'Assessorato per il Lavoro e dall'ASPAL, dall'altro di verificare il raggiungimento dei Livelli Essenziali delle Prestazioni dei servizi del lavoro regionali. Infatti, una conoscenza puntuale sull'andamento e i risultati delle politiche regionali costituisce uno strumento in grado di supportare il decisore politico nell'eventuale scelta sia di intervenire per migliorare politiche esistenti sia di introdurre nuove politiche che, basandosi sull'analisi delle politiche esistenti, possano rispondere in modo ancora più puntuale alle esigenze dei cittadini e delle imprese. Inoltre, un puntuale sistema di monitoraggio degli interventi di politica attiva consentirebbe un intervento tempestivo, qualora venisse rilevato in corso d'opera uno scostamento tra obiettivi programmati e andamento effettivo della politica. La garanzia di Livelli Essenziali delle Prestazioni uniformi su tutto il territorio nazionale, anche in tema di politiche per il lavoro, ha un fondamento giuridico di rango costituzionale (art. 117 comma.2 lettera. M della Legge cost. n.3 del 2001).



GESTIONE OBIETTIVI OPERATIVI ENTI

Obiettivo 01.11.01 azioni di prevenzione della corruzione e di assolvimento degli obblighi di trasparenza

ENTE ASPAL

Servizio Bilancio

CdR 00.00.01.01

Responsabile dir.servizio

Controller

Date

Inizio pianificato 01.01.2020

Fine pianificata 31.12.2020

Inizio effettivo

Fine effettiva

Strategia PRS/DEFR La riforma statutaria e nuovo modello di governance	Classificazioni Missione 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	Programma 11 Altri servizi generali	PdPO 01.11.01 azioni di prevenzione della corruzione e di assolvimento degli obblighi di trasparenza
--	--	--	---

Priorità Alta	Livello ODR	Val. DG si	Val si	Fase Rilevante	Peso% 20
---------------	----------------	------------	--------	----------------	-----------------

Indicatori Statistici

Indicatore Statistico 1 schede

TIPO note

Peso indic. stat.1 25 %

Numeratore
Denominatore

Effettivo	Pianificato
	1
	1

Indicatore Statistico 2

TIPO

Peso indic. stat.1 %

Numeratore
Denominatore

Effettivo	Pianificato
-----------	-------------

Scopo Ind. Stat. 1
massimizzare

Scopo Ind. Stat. 2 ---

Indicatori Finanziari (Capitoli/CUP)

STANZIATO

IMPEGNATO

PAGATO

Data creazione scheda Data stampa

Il Direttore Generale Il Responsabile

Si dichiara che le informazioni riportate nella scheda sono desumibili da idonea documentazione all'occorrenza producibile



Testo Esteso

Alla luce delle indicazioni Anac è indispensabile individuare le azioni di prevenzione della corruzione e di assolvimento degli obblighi di trasparenza che contribuiscono a determinare la valutazione della prestazione organizzativa della dirigenza. Esse sono direttamente collegate all'utilizzo degli strumenti di cui l'ASPAL si è dotata per prevenire il verificarsi di fatti corruttivi e garantire maggiori livelli di trasparenza in modo da garantire l'oggettività della rilevazione. Tenuto conto che il D.lgs. 33/2013 pone come specifico obbligo in capo alle amministrazioni pubbliche quello di definizione di obiettivi organizzativi e individuali per la promozione di maggiori livelli di trasparenza (art. 10 comma 3).



GESTIONE OBIETTIVI OPERATIVI ENTI

Obiettivo 01.03.01
monitoraggio finanziario delle attività/programmi/progetti

ENTE ASPAL

Servizio Servizio bilancio

CdR 00.00.01.01

Responsabile dir.servizio

Controller

Date Inizio pianificato 01.01.2020 Fine pianificata 31.12.2020
Inizio effettivo Fine effettiva

Strategia PRS/DEFER La riforma statutaria e nuovo modello di governance	Classificazioni Missione 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	Programma 03 Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato	PdPO 01.03.01 monitoraggio finanziario delle attività/programmi/progetti
---	--	--	---

Priorità Alta	Livello ODR	Val. DG si	Val si	Fase Rilevante	Peso% 5
---------------	----------------	------------	--------	----------------	----------------

Indicatori Statistici

Indicatore Statistico 1 elaborazione schede progetto

TIPO schede

Peso indic. stat. 1 25 %

Numeratore

Denominatore

Effettivo Pianificato
100% entro
31.12.2020
1

Indicatore Statistico 2

TIPO

Peso indic. stat. 1 %

Numeratore
Denominatore

Effettivo Pianificato

Scopo Ind. Stat. 1
massimizzare

Scopo Ind. Stat. 2 ---

Indicatori Finanziari (Capitoli/CUP)

STANZIATO

IMPEGNATO

PAGATO

Data creazione scheda Data stampa

Il Direttore Generale Il Responsabile

Si dichiara che le informazioni riportate nella scheda sono desumibili da idonea documentazione all'occorrenza producibile



Testo Esteso

Il Servizio Bilancio e Rendicontazione, che ha tra i compiti principali la predisposizione del bilancio di previsione pluriennale, del bilancio consuntivo e la cura di tutte le variazioni necessarie, nel corso dell'anno, intende procedere ad una ricognizione storica delle attività/programmi/progetti assegnati ai vari servizi dell'Agenzia.

Il Servizio intende mettere in piedi un sistema di monitoraggio delle entrate soggette a rendicontazione e destinate alla realizzazione delle suddette attività/programmi/progetti.



GESTIONE OBIETTIVI OPERATIVI ENTI

Obiettivo 01.10.01

Adozione del Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro

ENTE ASPAL

Servizio Risorse Umane e Formazione

CdR 00.00.01.05

Responsabile dir.servizio

Controller

Date

Inizio pianificato 01.01.2020

Fine pianificata 31.12.2020

Inizio effettivo

Fine effettiva

Strategia PRS/DEFR Implementare la rete territoriale dei servizi per l'impiego	Classificazioni Missione 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	Programma 10 Risorse umane	PdPO 01.10.01 Adozione del Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro
---	--	---	---

Priorità Alta	Livello ODR	Val. DG si	Val si	Fase Rilevante	Peso% 5
---------------	----------------	------------	--------	----------------	---------

Indicatori Statistici

Indicatore Statistico 1 piano triennale entro 30 giugno

TIPO determinazione

Peso indic. stat. 1 8 %

Numeratore
Denominatore

Effettivo	Pianificato
1	1

Indicatore Statistico 2

TIPO

Peso indic. stat. 1 %

Numeratore
Denominatore

Effettivo	Pianificato
-----------	-------------

Scopo Ind. Stat. 1
massimizzare

Scopo Ind. Stat. 2 ---

Indicatori Finanziari (Capitoli/CUP)

STANZIATO

IMPEGNATO

PAGATO

Data creazione scheda Data stampa

Il Direttore Generale Il Responsabile

Si dichiara che le informazioni riportate nella scheda sono desumibili da idonea documentazione all'occorrenza producibile



Testo Esteso

Fondamentale per rendere la rete dei Servizi per il lavoro della Sardegna realmente in grado di erogare servizi omogenei e di qualità è l'adeguamento dell'organico ASPAL. Le attuali esigenze richieste dal mercato del lavoro, le nuove politiche messe in campo a livello regionale, nazionale e comunitario e l'obiettivo di rendere sempre più specialistici e consulenziali i servizi pubblici per il lavoro sia per i cittadini sia per le imprese, hanno portato l'ASPAL ad adottare il Piano triennale del fabbisogno di personale relativo al triennio 2019-2021 che prevede un incremento di unità di personale fino a 882 unità. L'incremento della dotazione organica dell'ASPAL è stato disposto anche a seguito dell'emanazione del D.L. 28 gennaio 2019, che, al fine di rafforzare le politiche attive del lavoro e di garantire l'attuazione dei livelli essenziali delle prestazioni in materia, prevede l'adozione del Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro di durata triennale e che autorizza le Regioni e le Province autonome e gli altri Enti delegati in base alla vigente normativa, ad assumere, con aumento della rispettiva dotazione organica. Nel corso dell'anno 2020, pertanto, l'ASPAL provvederà ad assumere n. 89 funzionari cat. D nell'ambito del concorso avviato nel 2018 e ad avviare le procedure necessarie per la copertura dei posti vacanti attraverso il reclutamento di nuove unità di personale. Previa avvio di procedure di mobilità preconcorsuale, ove previsto, nonché attivazione delle procedure obbligatorie di progressione verticale dalla cat. C alla cat. D, e dalla cat. B alla cat. C,



GESTIONE OBIETTIVI OPERATIVI ENTI

Obiettivo 01.10.02

Attuazione della formazione del personale ASPAL su reali esigenze dei Centri per l'Impiego

ENTE ASPAL

Servizio Risorse Umane e Formazione

CdR 00.00.01.05

Responsabile dir.servizio

Controller

Date

Inizio pianificato 01.01.2020

Fine pianificata 31.12.2020

Inizio effettivo

Fine effettiva

Strategia PRS/DEFR Implementare la rete territoriale dei servizi per l'impiego	Classificazioni Missione 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	Programma 10 Risorse umane	PdPO 01.10.02 Attuazione della formazione del personale ASPAL su reali esigenze dei Centri per l'Impiego
---	--	---	---

Priorità Alta	Livello ODR	Val. DG SI	Val si	Fase Rilevante	Peso% 5
---------------	----------------	------------	--------	----------------	----------------

Indicatori Statistici

Indicatore Statistico 1 schede di rimodulazione entro 31.12.2020

TIPO relazione

Peso indic. stat. 1 8 %

Numeratore
Denominatore

Effettivo	Pianificato
1	1

Indicatore Statistico 2

TIPO

Peso indic. stat. 1 %

Numeratore
Denominatore

Effettivo	Pianificato
-----------	-------------

Scopo Ind. Stat. 1
massimizzare

Scopo Ind. Stat. 2 ---

Indicatori Finanziari (Capitoli/CUP)

STANZIATO

IMPEGNATO

PAGATO

Data creazione scheda _____ Data stampa _____

Il Direttore Generale _____ Il Responsabile _____

Si dichiara che le informazioni riportate nella scheda sono desumibili da idonea documentazione all'occorrenza producibile



Testo Esteso

Gli operatori dei servizi per il lavoro, e quindi l'ASPAL in prima linea, sono chiamati a rispondere con efficacia ed efficienza alle multiformi richieste provenienti dal territorio. La formazione del personale deve essere perciò finalizzata e strettamente collegata (in termini di contenuti, tempi e metodi di erogazione), oltre che alla capacità di comprendere le dinamiche del contesto esterno, anche a ciò che è effettivamente necessario ai fini della crescita e dello sviluppo dell'Ente e alla valorizzazione del capitale umano. In quest'ottica, l'ASPAL intende dare avvio a un processo ciclico di attivazione, realizzazione e valutazione dei percorsi formativi individuati, accompagnato da un costante monitoraggio e un'attenta analisi dei fabbisogni provenienti dal territorio, al fine di presidiare in maniera costante e sistematica le competenze necessarie per il raggiungimento delle finalità suddette, ma anche a garanzia di un vero processo di empowerment come innesco di un sistema virtuoso di relazioni tra i servizi per l'impiego e il mondo del lavoro che cambia.



GESTIONE OBIETTIVI OPERATIVI ENTI

Obiettivo 15.03.01

Favorire percorsi integrati e multidimensionali di intervento che abbiano come risultato finale quello di ridurre la discriminazione fondata sulla disabilità negli ambienti di lavoro

ENTE ASPAL

Servizio Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione

CdR 00.00.01.07

Responsabile dir.servizio

Controller

Date

Inizio pianificato 01.01.2020

Fine pianificata 31.12.2020

Inizio effettivo

Fine effettiva

Strategia PRS/DEFR Implementare la rete territoriale dei servizi per l'impiego	Classificazioni Missione 15 Politiche per il lavoro e la formazione professionale	Programma 03 Sostegno all'occupazione	PdPO 15.03.01 Favorire percorsi integrati e multidimensionali di intervento che abbiano come risultato finale quello di ridurre la discriminazione fondata sulla disabilità negli ambienti di lavoro
---	--	--	---

Priorità Alta	Livello ODR	Val. DG si	Val si	Fase Rilevante	Peso% 5
---------------	----------------	------------	--------	----------------	---------

Indicatori Statistici

Indicatore Statistico 1 Relazione sull'indagine conoscitiva e avvio della Rete entro 31.12.2020

TIPO evento di lancio
relazione

Peso indic. stat.1 10 %

Numeratore
Denominatore

Effettivo	Pianificato
2	1

Indicatore Statistico 2

TIPO

Peso indic. stat.1 %

Numeratore
Denominatore

Effettivo	Pianificato
-----------	-------------

Scopo Ind. Stat. 1
massimizzare

Scopo Ind. Stat. 2 ---

Indicatori Finanziari (Capitoli/CUP)

STANZIATO

IMPEGNATO

PAGATO

Data creazione scheda Data stampa

Il Direttore Generale Il Responsabile

Si dichiara che le informazioni riportate nella scheda sono desumibili da idonea documentazione all'occorrenza producibile



Testo Esteso

In coerenza con le raccomandazioni specifiche del Consiglio europeo per l'Italia e in linea con le indicazioni del Position Paper e con il regolamento UE n. 1304/2013 il Servizio si pone come obiettivo il rafforzamento del collocamento mirato attraverso l'istituzione di una rete regionale dei servizi, la progettazione di una presa in carico multiprofessionale delle persone con disabilità e l'individuazione, in sinergia con i portatori di interesse (siano essi utenti, aziende, pubbliche amministrazioni o rappresentanti del Terzo Settore) di interventi di politica attiva e di conciliazione funzionali al reale inserimento lavorativo delle persone con disabilità nel mondo del lavoro. La condivisione di metodologie, strumenti e modalità operative per la predisposizione di percorsi personalizzati, che contemplino tutte le dimensioni di vita della persona e del contesto sociale, economico e produttivo, consente una maggiore efficacia della presa in carico e un riconoscimento di bisogni complessi cui può essere data una risposta ottimale solo attraverso la sinergia degli interventi sanitari, sociali, di politiche attive del lavoro. Tale intervento si colloca in un quadro più ampio che riguarda l'adeguamento alle novità introdotte dalla recente normativa nazionale e regionale che hanno modificato i concetti di disoccupato e di presa in carico, ridefinendoli nell'ambito dell'approccio bio-psico-sociale alla fragilità, introducendo nuove procedure e nuovi LEP, da standardizzare su tutto il territorio nazionale, e nuove modalità di collaborazione tra le organizzazioni e gli enti che devono far parte del Sistema dei servizi per il lavoro.



GESTIONE OBIETTIVI OPERATIVI ENTI

Obiettivo 15.03.02 Rafforzamento del collocamento mirato a livello regionale

ENTE ASPAL

Servizio Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione

CdR 00.00.01.07

Responsabile dir.servizio

Controller

Date

Inizio pianificato 01.01.2020

Fine pianificata 31.12.2020

Inizio effettivo

Fine effettiva

Strategia PRS/DEFR Implementare la rete territoriale dei servizi per l'impiego	Classificazioni Missione 15 Politiche per il lavoro e la formazione professionale	Programma 03 Sostegno all'occupazione	PdPO 15.03.02 Rafforzamento del collocamento mirato a livello regionale
---	--	--	--

Priorità Alta	Livello ODR	Val. DG si	Val si	Fase Rilevante	Peso% 5
---------------	----------------	------------	--------	----------------	---------

Indicatori Statistici

Indicatore Statistico 1

numero di verifiche di ottemperanza rilasciate utilizzando la nuova procedura entro 31.12.2020

Peso indic. stat.1 10 %

TIPO nota

Numeratore

Denominatore

Effettivo

Pianificato

1

1

Indicatore Statistico 2

Peso indic. stat.1 %

TIPO

Numeratore

Denominatore

Effettivo

Pianificato

Scopo Ind. Stat. 1
massimizzare

Scopo Ind. Stat. 2 ---

Indicatori Finanziari (Capitoli/CUP)

STANZIATO

IMPEGNATO

PAGATO

Data creazione scheda Data stampa

Il Direttore Generale Il Responsabile

Si dichiara che le informazioni riportate nella scheda sono desumibili da idonea documentazione all'occorrenza producibile



Testo Esteso

Il presente obiettivo strategico è orientato alla qualificazione dei servizi resi alle aziende nell'ambito dell'inserimento lavorativo del soggetto disabile, per favorire la riduzione delle pratiche burocratiche e la loro ridefinizione, nell'ottica di una vera e propria riforma. Di fondamentale importanza è, in questo senso, l'omogeneizzazione e la semplificazione delle procedure amministrative, garantendo il rafforzamento di competenza e professionalità degli operatori su tutto il territorio regionale. Il centro per l'impiego, quale facilitatore di relazioni fra disabili, istituzioni e mondo produttivo, sarà ancor più efficace se le procedure "obbligatorie" previste per legge, saranno chiare, semplici e fruibili a tutti coloro che ne fanno richiesta sul territorio regionale.

Inoltre, alla luce dell'attuale momento difficile in cui versa il paese, derivante dalla Emergenza COVID-19, e dalla conseguente necessità di favorire il lavoro a distanza quale modalità ordinaria di erogazione dei servizi per la pubblica amministrazione, sarà necessario ripensare ai procedimenti amministrativi, adattandoli alla situazione di emergenza. In tal senso, potranno essere di grande aiuto le procedure di informatizzazione dei servizi che si stanno progettando, nell'ottica del rafforzamento del collocamento mirato regionale.



GESTIONE OBIETTIVI OPERATIVI ENTI

Obiettivo 15.03.03. Promuovere percorsi di intervento integrato e multidisciplinare, anche attraverso il coinvolgimento di altri soggetti istituzionali, con l'obiettivo di favorire l'inclusione sociale delle fasce più deboli e fragili della popolazione

ENTE ASPAL

Servizio Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione

CdR 00.00.01.07

Responsabile dir.servizio

Controller

Date

Inizio pianificato 01.01.2020

Fine pianificata 31.12.2020

Inizio effettivo

Fine effettiva

Strategia PRS/DEFR Implementare la rete territoriale dei servizi per l'impiego	Classificazioni Missione 15 Politiche per il lavoro e la formazione professionale	Programma 03 Sostegno all'occupazione	PdPO 15.03.03. Promuovere percorsi di intervento integrato e multidisciplinare, anche attraverso il coinvolgimento di altri soggetti istituzionali, con l'obiettivo di favorire l'inclusione sociale delle fasce più deboli e fragili della popolazione
---	--	--	--

Priorità Alta	Livello ODR	Val. DG no	Val no	Fase Rilevante	Peso% 0
---------------	----------------	------------	--------	----------------	---------

Indicatori Statistici

Indicatore Statistico 1 Presentazione progetto di informatizzazione - entro 31.12.2020

TIPO progetto

Peso indic. stat. 1 10 %

Numeratore
Denominatore

Effettivo	Pianificato
1	1

Indicatore Statistico 2

TIPO

Peso indic. stat. 1 %

Numeratore
Denominatore

Effettivo	Pianificato
-----------	-------------

Scopo Ind. Stat. 1
massimizzare

Scopo Ind. Stat. 2 ---

Indicatori Finanziari (Capitoli/CUP)

STANZIATO

IMPEGNATO

PAGATO

Data creazione scheda Data stampa

Il Direttore Generale Il Responsabile



Testo Esteso

L'utenza caratterizzata da fragilità o svantaggio e quindi a rischio di esclusione sociale, necessita di percorsi personalizzati per favorire l'aumento di competenze spendibili nel mercato del lavoro e nel processo di inclusione sociale. È fondamentale pertanto la costruzione di percorsi concordati con i servizi del territorio, con le famiglie, con i servizi e le parti sociali interessate e con i fruitori diretti. Nell'attuale contesto socio-economico, i consueti approcci ed interventi attivati dai Centri per l'Impiego possono infatti risultare insufficienti nel fornire risposte e soluzioni esaustive alle persone a rischio di esclusione. Da un lato, perché la molteplicità dei bisogni compresenti richiede una presa in carico globale della persona, tale cioè da favorire la definizione di un percorso di reinserimento organizzato per priorità e non per urgenze. Dall'altro lato, perché l'efficacia delle azioni di politica attiva del lavoro si lega strettamente alla loro tempestività, mentre spesso l'intervento con tali soggetti è purtroppo tardivo, a fronte cioè di un lungo periodo di inattività che ha inciso sulla motivazione e l'atteggiamento delle persone (determinando anche l'insorgere di comportamenti non in linea con le attese dei potenziali datori di lavoro). In sostanza, l'individuo in situazione di difficoltà non deve essere aiutato solo con una risposta univoca ad uno specifico bisogno, ma dovrebbe anche essere aiutato ad orientarsi e a gestire il complesso dei suoi bisogni. Si potenzieranno pertanto gli strumenti e le politiche attivate in raccordo con i diversi soggetti istituzionali presenti sul territorio e coinvolti a vario titolo (ASPAL/Cpl, Comuni/Plus, ATS/Servizi Socio Sanitari, Servizi Sociali del Ministero della Giustizia, Enti del Terzo Settore/Cooperative Sociali...).



GESTIONE OBIETTIVI OPERATIVI ENTI

Obiettivo 15.03.04. Interventi di politica attiva per detenuti, ex detenuti, persone in misura alternativa alla detenzione

ENTE ASPAL

Servizio Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione

CdR 00.00.01.07

Responsabile dir.servizio

Controller

Date

Inizio pianificato 01.01.2020

Fine pianificata 31.12.2020

Inizio effettivo

Fine effettiva

Strategia PRS/DEFR Implementare la rete territoriale dei servizi per l'impiego	Classificazioni Missione 15 Politiche per il lavoro e la formazione professionale	Programma 03 Sostegno all'occupazione	PdPO 15.03.04. Interventi di politica attiva per detenuti, ex detenuti, persone in misura alternativa alla detenzione
---	--	--	--

Priorità Alta	Livello ODR	Val. DG no	Val no	Fase Rilevante	Peso% 0
---------------	----------------	------------	--------	----------------	---------

Indicatori Statistici

Indicatore Statistico 1 Pubblicazione Avviso - entro 31.12.2020

TIPO determinazione

Peso indic. stat.1 10 %

Numeratore
Denominatore

Effettivo	Pianificato
1	1

Indicatore Statistico 2

TIPO

Peso indic. stat.1 %

Numeratore
Denominatore

Effettivo	Pianificato
-----------	-------------

Scopo Ind. Stat. 1
massimizzare

Scopo Ind. Stat. 2 ---

Indicatori Finanziari (Capitoli/CUP)

STANZIATO

IMPEGNATO

PAGATO

Data creazione scheda Data stampa

Il Direttore Generale Il Responsabile

Si dichiara che le informazioni riportate nella scheda sono desumibili da idonea documentazione all'occorrenza producibile



Testo Esteso

La debolezza di determinati gruppi sociali nel mercato del lavoro e la conseguente esclusione da esso si correla inevitabilmente con la crescita del disagio sociale che in alcuni casi assume poi la forma e le modalità della devianza sociale. Le cifre relative al fenomeno carcerario confermano queste tendenze evidenziando, inoltre, come il "pianeta carcere" costituisca un mosaico estremamente variegato ed in continua trasformazione. Da ciò si deduce come il dibattito sulle reali possibilità dei detenuti di reintegrarsi nella società vada collocato in un ambito più ampio, che è quello dell'individuazione di efficaci strategie volte alla riduzione e soprattutto alla prevenzione dello svantaggio sociale entro il quale si ascrive la popolazione dei detenuti e degli ex detenuti. L'obiettivo è quello di favorire la promozione di interventi innovativi che permettano ai detenuti, agli ex detenuti e a tutti coloro che si trovano in regime di esecuzione penale, minori compresi, di usufruire di servizi e azioni ideate per facilitare il più possibile il loro reinserimento sociale.



GESTIONE OBIETTIVI OPERATIVI ENTI

Obiettivo 01.11.01 Revisione "Regolamento interno sui controlli delle dichiarazioni sostitutive"

ENTE ASPAL

Servizio Sistemi informativi, affari legali, e controlli

CdR 00.00.01.06

Responsabile dir.servizio

Controller

Date Inizio pianificato 01.01.2020 Fine pianificata 31.12.2020
Inizio effettivo Fine effettiva

Strategia PRS/DEFR Identità professionale del Lavoro -	Classificazioni Missione 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	Programma 11 Altri servizi generali	PdPO 01.11.01 Revisione "Regolamento interno sui controlli delle dichiarazioni sostitutive"
--	--	--	--

Priorità Alta	Livello ODR	Val. DG si	Val si	Fase Rilevante	Peso% 5
---------------	----------------	------------	--------	----------------	---------

Indicatori Statistici

Indicatore Statistico 1 Invio entro il 31/12/2020 della proposta di aggiornamento del "Regolamento interno sui controlli delle dichiarazioni sostitutive" TIPO invio proposta alla DG

Peso indic. stat. 1 20 %

Numeratore	Effettivo	Pianificato
Denominatore	1	1

Indicatore Statistico 2

TIPO

Peso indic. stat. 1 %

Numeratore	Effettivo	Pianificato
Denominatore		

Scopo Ind. Stat. 1
massimizzare

Scopo Ind. Stat. 2 ---

Indicatori Finanziari (Capitoli/CUP)

STANZIATO

IMPEGNATO

PAGATO

Data creazione scheda Data stampa Il Direttore Generale Il Responsabile

Si dichiara che le informazioni riportate nella scheda sono desumibili da idonea documentazione all'occorrenza producibile



Testo Esteso

L'obiettivo nasce dalla necessità di adeguare il regolamento interno sulle dichiarazioni sostitutive in considerazione delle intervenute modifiche normative e organizzative, per assicurare un controllo efficace sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive e la periodica informazione al RPCT.



GESTIONE OBIETTIVI OPERATIVI ENTI

Obiettivo 01.08.01. Informatizzazione procedimento accesso agli atti

ENTE ASPAL

Servizio Sistemi informativi, affari legali, e controlli

CdR 00.00.01.06

Responsabile dir.servizio

Controller

Date

Inizio pianificato 01.03.2020

Fine pianificata 31.12.2020

Inizio effettivo

Fine effettiva

Strategia PRS/DEFR Identità professionale del Lavoro -	Classificazioni Missione 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	Programma 08 Statistica e sistemi informativi	PdPO 01.08.01. Informatizzazione procedimento accesso agli atti
--	--	--	--

Priorità Alta	Livello ODR	Val. DG si	Val si	Fase Rilevante	Peso% 5
---------------	----------------	------------	--------	----------------	---------

Indicatori Statistici

Indicatore Statistico 1 Approvazione entro il 31/12/2020 della proposta di "Linee guida sulle modalità operative relative alle istanze di accesso agli atti presentate ai CPI per i dati presenti nel SIL" TIPO determinazione
Peso indic. stat. 1 20 %

	Effettivo	Pianificato
Numeratore	1	1
Denominatore	1	1

Indicatore Statistico 2 TIPO

Peso indic. stat. 1 %

	Effettivo	Pianificato
Numeratore		
Denominatore		

Scopo Ind. Stat. 1
massimizzare

Scopo Ind. Stat. 2 ---

Indicatori Finanziari (Capitoli/CUP)

STANZIATO

IMPEGNATO

PAGATO

Data creazione scheda Data stampa

Il Direttore Generale Il Responsabile

Si dichiara che le informazioni riportate nella scheda sono desumibili da idonea documentazione all'occorrenza producibile



Testo Esteso

L'obiettivo nasce dalla necessità, stante la notevole innovatività della disciplina dell'accesso generalizzato e la cogenza dell'applicazione del decreto trasparenza, di adottare una disciplina che fornisca un quadro organico e coordinato dei profili applicativi relativi all'accesso al fine di unificare ed armonizzare le procedure in essere nella sede legale dell'Agenzia e nelle sue dislocazioni territoriali (CPI).

Nel rispetto dei principi e delle disposizioni contenute nella normativa vigente, sorge l'esigenza di definire gli iter procedurali per l'accesso agli atti/documenti di anagrafe professionale presenti nel Sistema Informativo Lavoro – Regione Sardegna (SIL) e, nello specifico, al fine di uniformare la gestione delle richieste di accesso



GESTIONE OBIETTIVI OPERATIVI ENTI

Obiettivo 01.08.02. Rafforzare e implementare una strategia di comunicazione digitale dei servizi pubblici per il lavoro

ENTE ASPAL

Servizio Sistemi informativi, affari legali, e controlli

CdR 00.00.01.06

Responsabile dir.servizio

Controller

Date

Inizio pianificato 01.03.2020

Fine pianificata 31.12.2020

Inizio effettivo

Fine effettiva

Strategia PRS/DEFR Identità professionale del Lavoro -	Classificazioni Missione 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	Programma 08 Statistica e sistemi informativi	PdPO 01.08.02. Rafforzare e implementare una strategia di comunicazione digitale dei servizi pubblici per il lavoro
--	--	--	--

Priorità Alta	Livello ODR	Val. DG no	Val no	Fase Rilevante	Peso% 0
---------------	----------------	------------	--------	----------------	---------

Indicatori Statistici

Indicatore Statistico 1 realizzazione della live chat e la predisposizione di postazioni multimediali per un centro pilota entro il 30/06/2019

TIPO realizzazione postazioni

Peso indic. stat.1 0 %

Numeratore
Denominatore

Effettivo	Pianificato
1	1

Indicatore Statistico 2

TIPO

Peso indic. stat.1 %

Numeratore
Denominatore

Effettivo	Pianificato
-----------	-------------

Scopo Ind. Stat. 1
massimizzare

Scopo Ind. Stat. 2 ---

Indicatori Finanziari (Capitoli/CUP)

STANZIATO

IMPEGNATO

PAGATO

Data creazione scheda Data stampa

Il Direttore Generale Il Responsabile

Si dichiara che le informazioni riportate nella scheda sono desumibili da idonea documentazione all'occorrenza producibile



Testo Esteso

Rafforzare e implementare una strategia di comunicazione digitale dei servizi pubblici per il lavoro significa arrivare a tutti gli utenti/clienti dei CPI della Sardegna e fornire servizi migliori, ampliando e rafforzando le relazioni. La presenza di una efficace comunicazione digitale, realizzata attraverso specifiche azioni di digital marketing, amplia le connessioni e soprattutto crea/migliora il rapporto di fiducia che si instaura con i cittadini. Allo stesso tempo l'affiancamento di una comunicazione innovativa a quella tradizionale consente di accrescere la conoscenza che gli utenti/clienti hanno delle attività realizzate nell'ambito dei servizi e delle politiche attive del lavoro in Sardegna. Aumentare la presenza sui canali digitali è fondamentale anche per omogeneizzare ulteriormente la comunicazione dei servizi offerti sia dall'ASPAL a livello centrale sia dai Centri per l'impiego a livello territoriale. La strategia di marketing online dei Servizi pubblici per il lavoro dovrà partire dalla comune Vision che la Regione indica nei suoi Piani strategici per costruire un percorso chiaro e diretto che permetta al cittadino di comprendere e trovare con facilità e immediatezza ciò di cui ha bisogno. L'attività prevede quindi lo sviluppo di una serie di azioni la cui efficacia è legata alla scelta tecnica dei canali utilizzati (es: sito/blog, SEO, social media, email marketing, landing page, PR online, content marketing, ecc.) ed alla loro effettiva integrazione. Come tutte le attività che si prefiggono di cambiare l'atteggiamento culturale, dovrà essere sviluppata con tempo e coerenza, nell'ottica di privilegiare le effettive esigenze di conoscenza e di comunicazione dei target di riferimento.



GESTIONE OBIETTIVI OPERATIVI ENTI

Obiettivo 01 .06.01: Riorganizzazione degli spazi nei Centri per l'Impiego e nella sede centrale

ENTE ASPAL

Servizio Servizio Sicurezza dei luoghi di lavoro, forniture, manutenzioni a mobili e immobili

CdR 00.00.01.02

Responsabile dir.servizio

Controller

Date

Inizio pianificato 01.01.2020

Fine pianificata 31.12.2020

Inizio effettivo

Fine effettiva

Strategia PRS/DEFR Riorganizzazione degli spazi Aspal	Classificazioni Missione 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	Programma 06. Ufficio tecnico	PdPO 01 .06.01: Riorganizzazione degli spazi nei Centri per l'Impiego e nella sede centrale
---	--	--	--

Priorità Alta	Livello ODR	Val. DG si	Val si	Fase Rilevante	Peso% 5
---------------	----------------	------------	--------	----------------	---------

Indicatori Statistici

Indicatore Statistico 1 Redazione progetti esecutivi; iter approvazione; predisposizione atti di gara e determinazione a contrarre entro il 31/12/2020.
Peso indic. stat. 1 10 %

TIPO determinazione

Numeratore
Denominatore

Effettivo 3
Pianificato 1

Indicatore Statistico 2

Peso indic. stat. 1 %

TIPO

Numeratore
Denominatore

Effettivo Pianificato

Scopo Ind. Stat. 1
massimizzare

Scopo Ind. Stat. 2 ---

Indicatori Finanziari (Capitoli/CUP)

STANZIATO

IMPEGNATO

PAGATO

Data creazione scheda Data stampa

Il Direttore Generale Il Responsabile

Si dichiara che le informazioni riportate nella scheda sono desumibili da idonea documentazione all'occorrenza producibile



Testo Esteso

L'obiettivo primario è di organizzare gli spazi in maniera efficiente, omogeneizzando gli uffici e rendendo tutte le sedi ASPAL idonee e adeguate all'erogazione di tutti i servizi, con particolare riguardo alle normative vigenti in materia di sicurezza. L'ambiente di lavoro ben progettato, sarà in grado di rispondere alle specifiche esigenze di chi ci lavora e di soddisfare le aspettative degli utenti, influenzando positivamente sul benessere lavorativo, favorendo rapporti di qualità sia all'interno dell'ufficio che con gli utenti.

La progettazione e realizzazione degli spazi sarà basata sulle linee guida ASPAL che individuano arredi e layout, analizzando i singoli servizi erogati nei Centri per l'impiego, considerando gli aspetti quantitativi e qualitativi degli immobili, ponendo particolare attenzione alle normative vigenti in tema di sicurezza, al comfort e qualità degli ambienti di lavoro. In particolare, la definizione delle linee guida per l'uniformazione degli uffici ASPAL parte dall'analisi dei processi di erogazione dei servizi per arrivare all'individuazione dei modelli funzionali e dei componenti d'arredo; attraverso le differenti aggregazioni d'arredo potranno essere soddisfatte le esigenze funzionali specifiche da inserire in contesti immobiliari sempre differenti (es. gli edifici storici).

Gli ambienti di lavoro devono possedere caratteristiche tali da consentire ai lavoratori di adattarsi con successo, al di là del tempo e dei cambiamenti nei compiti richiesti, al fine di ottimizzare il comfort e gestire efficacemente lo stress, conservando energie e risorse attentive per svolgere i propri compiti, piuttosto che spenderle per fronteggiare condizioni ambientali avverse quali l'illuminazione, la scomodità degli arredi, la climatizzazione e il rumore, condizioni che hanno conseguenze negative sulla produttività.

Avere la possibilità di adattare il proprio spazio di lavoro incide anche sulla motivazione, spinta sostanziale che muove la persona all'azione: se la persona arriva al lavoro felice di iniziare una nuova giornata, ciò risponde al suo bisogno di autorealizzazione, e contemporaneamente incide sulla qualità delle prestazioni lavorative e quindi sulla produttività. Il concetto di motivazione implica anche il sentirsi riconosciuti e riconoscersi nel proprio ambiente di lavoro, anche fisico.



GESTIONE OBIETTIVI OPERATIVI ENTI

Obiettivo 01.06.02 fornitura di prodotti e servizi informatici.

ENTE ASPAL

Servizio Servizio Sicurezza dei luoghi di lavoro, forniture, manutenzioni a mobili e immobili

CdR 00.00.01.02

Responsabile dir.servizio

Controller

Date

Inizio pianificato 01.01.2020

Fine pianificata 31.12.2020

Inizio effettivo

Fine effettiva

Strategia PRS/DEFR Riorganizzazione degli spazi Aspal	Classificazioni Missione 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	Programma 06. Ufficio tecnico	PdPO 01.06.02 fornitura di prodotti e servizi informatici.
---	--	--	---

Priorità Alta	Livello ODR	Val. DG si	Val si	Fase Rilevante	Peso% 5
---------------	----------------	------------	--------	----------------	---------

Indicatori Statistici

Indicatore Statistico 1 Conclusione fasi di gara fino all'apertura della busta economica e individuazione dell'aggiudicatario provvisorio entro 31/12/2020.

TIPO comunicazione
aggiudicatario

Peso indic. stat.1 10 %

Numeratore
Denominatore

Effettivo	Pianificato
	1
	1

Indicatore Statistico 2

TIPO

Peso indic. stat.1 %

Numeratore
Denominatore

Effettivo	Pianificato
-----------	-------------

Scopo Ind. Stat. 1
massimizzare

Scopo Ind. Stat. 2 ---

Indicatori Finanziari (Capitoli/CUP)

STANZIATO

IMPEGNATO

PAGATO

Data creazione scheda Data stampa

Il Direttore Generale Il Responsabile

Si dichiara che le informazioni riportate nella scheda sono desumibili da idonea documentazione all'occorrenza producibile



Testo Esteso

L'aggiornamento dei servizi e della strumentazione informatica dell'ASPAL, costituisce elemento imprescindibile per la qualità dei servizi offerti dall'Agenzia. Per questo motivo, sono previsti interventi per garantire una sempre maggiore informatizzazione dei sistemi e una dotazione con software e hardware aggiornati e in grado di garantire una migliore efficienza negli adempimenti richiesti al personale.



GESTIONE OBIETTIVI OPERATIVI ENTI

Obiettivo 15.01.02. Implementare la rete territoriale dei servizi per l'impiego

ENTE ASPAL

Servizio Servizio Progetti su base regionale e comunitaria

CdR 00.00.01.03

Responsabile dir.servizio

Controller

Date

Inizio pianificato 01.01.2020

Fine pianificata 31.12.2020

Inizio effettivo

Fine effettiva

Strategia PRS/DEFR Implementare la rete territoriale dei servizi per l'impiego	Classificazioni Missione 15 Politiche per il lavoro e la formazione professionale	Programma 01 Servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro	PdPO 15.01.02. Implementare la rete territoriale dei servizi per l'impiego
---	--	--	---

Priorità Alta	Livello ODR	Val. DG si	Val si	Fase Rilevante	Peso% 5
---------------	----------------	------------	--------	----------------	---------

Indicatori Statistici

Indicatore Statistico 1 attivazione del servizio dedicato alla mobilità transnazionale in 5 CPI entro 31.12.2020

TIPO attivazione
servizio

Peso indic. stat. 1 15 %

Numeratore
Denominatore

Effettivo 5
Pianificato 1

Indicatore Statistico 2

TIPO

Peso indic. stat. 1 %

Numeratore
Denominatore

Effettivo Pianificato

Scopo Ind. Stat. 1
massimizzare

Scopo Ind. Stat. 2 ---

Indicatori Finanziari (Capitoli/CUP)

STANZIATO

IMPEGNATO

PAGATO

Data creazione scheda Data stampa

Il Direttore Generale Il Responsabile

Si dichiara che le informazioni riportate nella scheda sono desumibili da idonea documentazione all'occorrenza producibile



Testo Esteso

L'attuazione dei livelli essenziali delle prestazioni è strumentale a garantire uno standard omogeneo e di qualità nell'erogazione dei servizi per il lavoro a cittadini e imprese. Tra le prestazioni rivolte ai cittadini in cerca di occupazione sono indicati anche gli incentivi alla mobilità territoriale (D.lgs 150/2015 art. 18 co.1, lettera b) per offrire un servizio di supporto volto ad informare e ad orientare la persona verso opportunità formative, lavorative o di tirocinio in altre regioni e paesi comunitari e non, oltre agli incentivi, i programmi e i servizi di sostegno alla mobilità interregionale e transnazionale.



GESTIONE OBIETTIVI OPERATIVI ENTI

Obiettivo 15.03.04. Attuare interventi a favore dell'occupazione, in particolare dei giovani, delle donne e degli immigrati

ENTE ASPAL

Servizio Servizio Progetti su base regionale e comunitaria

CdR 00.00.01.03

Responsabile dir.servizio

Controller

Date

Inizio pianificato 01.01.2020

Fine pianificata 31.12.2020

Inizio effettivo

Fine effettiva

Strategia PRS/DEFR Implementare la rete territoriale dei servizi per l'impiego	Classificazioni Missione 15 Politiche per il lavoro e la formazione professionale	Programma 03 Sostegno all'occupazione	PdPO 15.03.04. Attuare interventi a favore dell'occupazione, in particolare dei giovani, delle donne e degli immigrati
---	--	--	---

Priorità Alta	Livello ODR	Val. DG si	Val si	Fase Rilevante	Peso% 5
---------------	----------------	------------	--------	----------------	----------------

Indicatori Statistici

Indicatore Statistico 1 Elaborazione e pubblicazione dell'Avviso Tirocini FSE over 35 entro 30.06.2020

TIPO avviso

Peso indic. stat. 1 10 %

Numeratore
Denominatore

Effettivo	1	Pianificato
	1	

Indicatore Statistico 2

TIPO

Peso indic. stat. 1 10 %

Numeratore
Denominatore

Effettivo		Pianificato
-----------	--	-------------

Scopo Ind. Stat. 1
massimizzare

Scopo Ind. Stat. 2 ---

Indicatori Finanziari (Capitoli/CUP)

STANZIATO

IMPEGNATO

PAGATO

Data creazione scheda Data stampa

Il Direttore Generale Il Responsabile

Si dichiara che le informazioni riportate nella scheda sono desumibili da idonea documentazione all'occorrenza producibile



Testo Esteso

L'obiettivo si compone di due misure finanziate da due distinti fondi: il Programma Garanzia Giovani fase 2 e il Fondo Sociale Europeo. Il primo contempla la pubblicazione di due avvisi relativi ai tiro-cini (5A) e ai tirocini in mobilità (5B). Inoltre, il piano regionale delle attività (PAR) richiede che ASPAL si occupi delle schede 1B e 1C dedicate all'accoglienza e orientamento. Il Servizio Progetto su base regionale e comunitaria si occuperà della elaborazione dei nuovi avvisi della fase II del Programma, della gestione relativa ai rapporti con l'O.I., del monitoraggio delle schede e della ren-dicontazione delle spese sostenute.



GESTIONE OBIETTIVI OPERATIVI ENTI

Obiettivo 15.04.01 Attuare interventi di attivazione, formazione, inserimento e/o reinserimento nel mercato del lavoro

ENTE ASPAL

Servizio Servizio Progetti su base regionale e comunitaria

CdR 00.00.01.03

Responsabile dir.servizio

Controller

Date

Inizio pianificato 01.01.2020

Fine pianificata 31.12.2020

Inizio effettivo

Fine effettiva

Strategia PRS/DEFR Implementare la rete territoriale dei servizi per l'impiego	Classificazioni Missione 15 Politiche per il lavoro e la formazione professionale	Programma 04 Politica regionale unitaria per il lavoro e la formazione professionale	PdPO 15.04.01 Attuare interventi di attivazione, formazione, inserimento e/o reinserimento nel mercato del lavoro
---	--	---	--

Priorità Alta	Livello ODR	Val. DG si	Val si	Fase Rilevante	Peso% 5
---------------	----------------	------------	--------	----------------	---------

Indicatori Statistici

Indicatore Statistico 1 Elaborazione e richiesta di nuovo parere di conformità nuovo avviso entro 31.12.2020

TIPO richiesta parere
conformità

Peso indic. stat. 1 13 %

Numeratore
Denominatore

Effettivo
Pianificato
1
1

Indicatore Statistico 2

TIPO

Peso indic. stat. 1 %

Numeratore
Denominatore

Effettivo
Pianificato

Scopo Ind. Stat. 1
massimizzare

Scopo Ind. Stat. 2 ---

Indicatori Finanziari (Capitoli/CUP)

STANZIATO

IMPEGNATO

PAGATO

Data creazione scheda Data stampa

Il Direttore Generale Il Responsabile

Si dichiara che le informazioni riportate nella scheda sono desumibili da idonea documentazione all'occorrenza producibile



Testo Esteso

L'obiettivo si compone di due misure finanziate da due distinti fondi: il Programma Garanzia Giovani fase 2 e il Fondo Sociale Europeo. Il primo contempla la pubblicazione di due avvisi relativi ai tiro-cini (5A) e ai tirocini in mobilità (5B). Inoltre, il piano regionale delle attività (PAR) richiede che ASPAL si occupi delle schede 1B e 1C dedicate all'accoglienza e orientamento. Il Servizio Progetto su base regionale e comunitaria si occuperà della elaborazione dei nuovi avvisi della fase II del Programma, della gestione relativa ai rapporti con l'O.I., del monitoraggio delle schede e della ren-dicontazione delle spese sostenute.



GESTIONE OBIETTIVI OPERATIVI ENTI

Obiettivo 15.01.03 Emergenza Covid 19. Sperimentazione dell'erogazione dei Livelli Essenziali delle Prestazioni (LEP) e della comunicazione esterna in situazione di emergenza, attraverso lo studio e la messa in produzione di procedure omogenee e innovative,

ENTE ASPAL

Servizio Servizio Coordinamento strutture territoriali e Governance

CdR 00.00.01.04

Responsabile dir.servizio

Controller

Date

Inizio pianificato 09.03.2020

Fine pianificata 31.12.2020

Inizio effettivo

Fine effettiva

Strategia PRS/DEFR Implementare la rete territoriale dei servizi per l'impiego	Classificazioni Missione 15 Politiche per il lavoro e la formazione professionale	Programma 01 Servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro	PdPO 15.01.03 Emergenza Covid 19. Sperimentazione dell'erogazione dei Livelli Essenziali delle Prestazioni (LEP) e della comunicazione esterna in situazione di emergenza, attraverso lo studio e la messa in produzione di procedure omogenee e innovative, con l'u
---	--	--	---

Priorità Alta	Livello ODR	Val. DG si	Val si	Fase Rilevante	Peso% 5
---------------	----------------	------------	--------	----------------	---------

Indicatori Statistici

Indicatore Statistico 1 erogazione LEP con modalità "a distanza" in tutti i CPI a 30 giorni dall'attivazione della modalità di lavoro agile TIPO avvio servizi

Peso indic. stat. 1 6 %

Numeratore
Denominatore

Effettivo	Pianificato
32	1

Indicatore Statistico 2

TIPO

Peso indic. stat. 1 %

Numeratore
Denominatore

Effettivo	Pianificato
-----------	-------------

Scopo Ind. Stat. 1
massimizzare

Scopo Ind. Stat. 2 ---

Indicatori Finanziari (Capitoli/CUP)

STANZIATO

IMPEGNATO

PAGATO

Data creazione scheda Data stampa

Il Direttore Generale Il Responsabile

Si dichiara che le informazioni riportate nella scheda sono desumibili da idonea documentazione all'occorrenza producibile



Testo Esteso

Nel corso del periodo emergenziale il Servizio attuerà la sperimentazione in situazione di emergenza di procedure omogenee di erogazione a distanza dei LEP attraverso lo studio e la messa in produzione di procedure omogenee e innovative, come l'utilizzo di canali e strumenti digitali per la gestione della procedura e il caricamento delle candidature pervenute, compreso il ricorso a strumenti per la partecipazione da remoto a riunioni di supporto con le Pubbliche amministrazioni e incontri di lavoro interni per la programmazione delle attività.



GESTIONE OBIETTIVI OPERATIVI ENTI

Obiettivo 15.01.04: Adeguamento e aggiornamento regolamentare e semplificazione nell'erogazione dei servizi alla Pubblica amministrazione alla luce della normativa in materia di disoccupazione.

ENTE ASPAL

Servizio Servizio Coordinamento strutture territoriali e Governance

CdR 00.00.01.04

Responsabile dir.servizio

Controller

Date Inizio pianificato 09.03.2020 Fine pianificata 31.12.2020
Inizio effettivo Fine effettiva

Strategia PRS/DEFR Implementare la rete territoriale dei servizi per l'impiego		Classificazioni Missione 15 Politiche per il lavoro e la formazione professionale		Programma 01 Servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro		PdPO 15.01.04: Adeguamento e aggiornamento regolamentare e semplificazione nell'erogazione dei servizi alla Pubblica amministrazione alla luce della normativa in materia di disoccupazione.	
Priorità Alta	Livello ODR	Val. DG si	Val si	Fase Rilevante	Peso% 5		

Indicatori Statistici

Indicatore Statistico 1 Rilascio dei Regolamenti procedure Art. 16 L.56/87 e Cantieri Comunali: entro 31/12/2020. TIPO regolamento

Peso indic. stat. 1 6 %

Numeratore	Effettivo	Pianificato
Denominatore	1	1

Indicatore Statistico 2 TIPO

Peso indic. stat. 1 %

Numeratore	Effettivo	Pianificato
Denominatore		

Scopo Ind. Stat. 1
massimizzare

Scopo Ind. Stat. 2 ---

Indicatori Finanziari (Capitoli/CUP)

STANZIATO

IMPEGNATO

PAGATO

Data creazione scheda Data stampa Il Direttore Generale Il Responsabile

Si dichiara che le informazioni riportate nella scheda sono desumibili da idonea documentazione all'occorrenza producibile



Testo Esteso

Nel corso del 2020 si procederà all'aggiornamento della Regolamentazione e al conseguente adeguamento della modulistica relativi alle procedure di avviamento a selezione nella Pubblica Amministrazione gestite da ASPAL (Cantieri comunali e art. 16 L. 56/87), alla luce della normativa in materia di disoccupazione ex Legge 28.03.2019 n. 26 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni".

Il Servizio punterà a rendere effettiva la semplificazione nell'erogazione dei servizi alla Pubblica Amministrazione, attraverso la progettazione di un apposito applicativo sul SIL, ai fine di informatizzare il flusso procedimentale degli avviamenti a selezione, così come disciplinati dalle DGR 15/12 del 2004 e DGR 33/19 del 2013 ("chiamate" ai sensi dell'art. 16 L.56/87 e cantieri). Il progetto di sistema informatizzato di presentazione delle candidature on line dovrà poi essere sviluppato dal gestore del SIL in modo che, una volta testato e messo a regime, permetta di ridurre i tempi del procedimento, rendendo l'intera procedura più rapida ed efficace, e di garantire la piena trasparenza dell'azione amministrativa, con evidenti vantaggi in termini di imparzialità.



GESTIONE OBIETTIVI OPERATIVI ENTI

Obiettivo 15.01.05: Elaborazione di un Piano di Comunicazione dei Servizi erogati dalla rete dei CPI ASPAL

ENTE ASPAL

Servizio Servizio Coordinamento strutture territoriali e Governance

CdR 00.00.01.04

Responsabile dir.servizio

Controller

Date

Inizio pianificato 09.03.2020

Fine pianificata 31.12.2020

Inizio effettivo

Fine effettiva

Strategia PRS/DEFR Implementare la rete territoriale dei servizi per l'impiego	Classificazioni Missione 15 Politiche per il lavoro e la formazione professionale	Programma 01 Servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro	PdPO 15.01.05: Elaborazione di un Piano di Comunicazione dei Servizi erogati dalla rete dei CPI ASPAL
---	--	--	--

Priorità Alta	Livello ODR	Val. DG si	Val si	Fase Rilevante	Peso% 5
---------------	----------------	------------	--------	----------------	---------

Indicatori Statistici

Indicatore Statistico 1 incremento medio dei contatti sui principali canali di comunicazione digitali ASPA

TIPO contatti rilevati

Peso indic. stat. 1 6 %

Numeratore
Denominatore

Effettivo
Pianificato
più 25%
1

Indicatore Statistico 2

TIPO

Peso indic. stat. 1 %

Numeratore
Denominatore

Effettivo
Pianificato

Scopo Ind. Stat. 1
massimizzare

Scopo Ind. Stat. 2 ---

Indicatori Finanziari (Capitoli/CUP)

STANZIATO

IMPEGNATO

PAGATO

Data creazione scheda Data stampa

Il Direttore Generale Il Responsabile

Si dichiara che le informazioni riportate nella scheda sono desumibili da idonea documentazione all'occorrenza producibile



Testo Esteso

Rafforzare e implementare una strategia di comunicazione digitale dei servizi pubblici per il lavoro significa arrivare a tutti gli utenti/clienti dei CPI della Sardegna e fornire servizi migliori, ampliando e rafforzando le relazioni. La presenza di una efficace comunicazione digitale, realizzata attraverso specifiche azioni di digital marketing, amplia le connessioni e soprattutto crea/migliora il rapporto di fiducia che si instaura con i cittadini.



GESTIONE OBIETTIVI OPERATIVI ENTI

Obiettivo 15.03. 04. Consolidamento delle attività dello Sportello impresa del CPI

ENTE ASPAL

Servizio Servizio Coordinamento strutture territoriali e Governance

CdR 00.00.01.04

Responsabile dir.servizio

Controller

Date

Inizio pianificato 01.01.2020

Fine pianificata 31.12.2020

Inizio effettivo

Fine effettiva

Strategia PRS/DEFR Implementare la rete territoriale dei servizi per l'impiego	Classificazioni Missione 15 Politiche per il lavoro e la formazione professionale	Programma 03 Sostegno all'occupazione	PdPO 15.03. 04. Consolidamento delle attività dello Sportello impresa del CPI
---	--	--	--

Priorità Alta	Livello ODR	Val. DG si	Val si	Fase Rilevante	Peso% 5
---------------	----------------	------------	--------	----------------	---------

Indicatori Statistici

Indicatore Statistico 1 servizi offerti alle imprese tracciati nel SIL (promozione, incontro domanda offerta e consulenza) entro 31/12/.2020

Peso indic. stat.1 6 %

TIPO schede sil

Numeratore
Denominatore

Effettivo
Pianificato
0,6
1

Indicatore Statistico 2

Peso indic. stat.1 %

TIPO

Numeratore
Denominatore

Effettivo
Pianificato

Scopo Ind. Stat. 1
massimizzare

Scopo Ind. Stat. 2 ---

Indicatori Finanziari (Capitoli/CUP)

STANZIATO

IMPEGNATO

PAGATO

Data creazione scheda Data stampa

Il Direttore Generale Il Responsabile

Si dichiara che le informazioni riportate nella scheda sono desumibili da idonea documentazione all'occorrenza producibile



Testo Esteso

Nel corso del 2020 il Servizio proseguirà nel consolidamento dello “Sportello Impresa ASPAL/CPI” per l'erogazione dei servizi alle imprese sul territorio. E' prevista la progettazione e realizzazione di uno Sportello Impresa maggiormente strutturato e “riconoscibile” che offra un'ampia gamma di attività in riferimento alle dinamiche del mercato del lavoro e alle peculiarità del territorio regionale sardo. Al fine di migliorare il sistema di incontro Domanda/Offerta della “Borsa Lavoro” è prevista un'analisi e uno sviluppo di un nuovo modello del CV e dell'annuncio di lavoro. Per monitorare i servizi erogati sono previste inoltre ulteriori attività di progettazione e implementazione del Sistema Informativo Lavoro (SIL), per la tracciabilità dei servizi offerti alle imprese.



GESTIONE OBIETTIVI OPERATIVI ENTI

Obiettivo

ENTE ASPAL

Servizio

CdR

Responsabile

Controller

Date

Inizio pianificato

Fine pianificata

Inizio effettivo

Fine effettiva

Strategia PRS/DEFR	Classificazioni	Missione	Programma	PdPO
--------------------	-----------------	-----------------	------------------	-------------

Priorità Alta	Livello ODR	Val. DG	Val	Fase Rilevante	Peso%
---------------	----------------	---------	-----	----------------	-------

Indicatori Statistici

Indicatore Statistico 1

TIPO

Peso indic. stat.1 %

Numeratore
Denominatore

Effettivo Pianificato

1

Indicatore Statistico 2

TIPO

Peso indic. stat.1 %

Numeratore
Denominatore

Effettivo Pianificato

Scopo Ind. Stat. 1
massimizzare

Scopo Ind. Stat. 2 ---

Indicatori Finanziari (Capitoli/CUP)

STANZIATO

IMPEGNATO

PAGATO

Data creazione scheda Data stampa

Il Direttore Generale Il Responsabile

Si dichiara che le informazioni riportate nella scheda sono desumibili da idonea documentazione all'occorrenza producibile



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Ufficio del controllo interno di gestione

ESERCIZIO **2020**

PROGETTO

Testo Esteso