



**Servizio:** Servizio Risorse umane e formazione

**Settore:** Gestione Giuridica dei rapporti di lavoro e servizi al personale

**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 1577 del 11-05-2021**

<b>OGGETTO:</b>	<b>COSTITUZIONE DELL'UFFICIO PER I PROCEDIMENTI DISCIPLINARI AI SENSI DELL'ART. 55 BIS, COMMA DUE DEL D.LGS. 165/2001 E DELL'ART. 1 DEL REGOLAMENTO RELATIVO ALL'ISTITUZIONE, COMPOSIZIONE E FUNZIONAMENTO DELL'UFFICIO DEL PROCEDIMENTO DISCIPLINARE U.P.D.</b>
-----------------	--

**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

**VISTA** la Legge regionale 13 novembre 1998 n.31, e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTO** il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato e modificato dal D.Lgs. n. 126 del 10 agosto 2014, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

**VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28.05.2015 recante "Modalità e tempi di attuazione dell'armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali", che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell'art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l'applicazione del D.Lgs. n. 118/2011;

**VISTA** la Legge Regionale 25 febbraio 2021, n. 4 – Legge di Stabilità 2021;

**VISTA** la Legge Regionale 25 febbraio 2021, n. 5 – Bilancio di previsione triennale 2021-2023;

**VISTA** la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro";

**VISTO** l'art. 10 della L.R. n. 9/2016 che istituisce l'Agenzia sarda per le politiche attive per il lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

**VISTO** l'articolo 13 della L.R. n. 9/2016 che individua, quali organi dell'ASPAL, il Direttore ed il Collegio dei revisori dei conti;

**VISTO** l'articolo 14 della L.R. n. 9/2016 che disciplina i compiti di coordinamento, direzione e controllo da parte del Direttore generale dell'ASPAL;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016 recante "Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro", approvato in via definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

**VISTO** l'art. 11 dello Statuto che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come nel regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e s.m.i.;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 52/15 del 23.12.2019 con la quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n.53/31 del 28.10.2020 con la quale viene nominato Commissario Straordinario dell'ASPAL il Dott. Aldo Cadau, fino al 31.12.2020;

**VISTA** la Deliberazione di Giunta Regionale n.66/1 del 28.12.2020 avente ad oggetto “Agenzia Sarda per le politiche attive del lavoro -Proroga delle funzioni di Commissario Straordinario” con la quale vengono prorogate le funzioni di Commissario Straordinario del Dott. Aldo Cadau, fino al 28.02.2021;

**VISTO** l’art. 30, comma 1, della L.R. n. 31/1998 che recita “in mancanza di designazione, le funzioni di direttore generale sono esercitate per un massimo di novanta giorni dal dirigente con maggiore anzianità nelle funzioni di direttore di servizio della medesima direzione generale”;

**CONSIDERATO** che il Dott. Gianluca Calabrò risulta essere, ai sensi del citato art. 30, comma 1, della L.R. n.31/1998, il Direttore di Servizio con maggiore anzianità nelle funzioni di direttore di servizio dell’ASPAL e che, pertanto, è stato individuato quale Direttore Generale f.f. a far data dal 01.03.2021;

**DATO ATTO** che il Dott. Gianluca Calabrò sarà assente dal 23/04/2021 sino al 14/05/2021 e che pertanto, ai sensi del citato art. 30, comma 1, della L.R. n. 31/1998, il Direttore di Servizio con maggiore anzianità nelle funzioni di Direttore di Servizio dell’ASPAL, è il Dott. Marcello Cadeddu, che svolgerà le funzioni di Direttore Generale f.f. dell’ASPAL;

**VISTA** la Determinazione n. 1020/ASPAL del 31.03.2021 concernente “Approvazione Bilancio di previsione 2021 - 2023 dell’Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro e degli allegati tecnici - Articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016”;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 14/37 del 16.04.2021 con la quale la Giunta Regionale ha rilasciato il nulla osta all’immediata esecutività alla predetta Determinazione n. 1020/ASPAL del 31.03.2021 di approvazione del Bilancio di previsione 2021-2023 dell’ASPAL;

**VISTA** la Determinazione n. 1254/ASPAL del 16.04.2021 concernente l’approvazione del Programma Annuale delle Attività 2021 ex art. 14, comma 1, L.R. 9/2016 e art. 3, comma 2, dello Statuto

**VISTA** la Determinazione n. 8/ASPAL del 05.01.2017 con la quale sono state attribuite le titolarità degli incarichi dirigenziali dell’Aspal;

**VISTA** la Determinazione n. 1354/ASPAL del 27.04.2021, con la quale è stato conferito al Dott. Giampiero Ucheddu l’incarico di Direttore del servizio Risorse umane e formazione;

**VISTO** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s. m. e i.;

**VISTO** il D.Lgs. 27 novembre 2009, n. 150 e s. m. e i., emanato in attuazione della Legge n. 15 del 4 marzo 2009 e, in particolare, il Capo V del Titolo IV del predetto Decreto Legislativo;

**VISTO** il D.Lgs. 25.05.2017 n. 75 recante “Modifiche ed integrazioni al D. Lgs. 30.03.2001 n. 165”;

**VISTI** l’art. 60 L.R. 51/78 titolato “sanzioni disciplinari”

**CONSIDERATO** che il D.Lgs. n. 150/2009 ed il D.Lgs n.75/2017 hanno introdotto sostanziali modifiche alle disposizioni di cui agli artt. 55 e seg. del D.L.gs. n.165/2001, prevedendo nuove modalità procedurali nonché nuove ipotesi di responsabilità disciplinare e relative sanzioni nei confronti del personale appartenente alle Amministrazioni Pubbliche di cui all’art. 1, comma 2, del medesimo D.L.gs. n. 165/2001;

**VISTI** gli artt. 55, 55 bis, 55 ter, 55 quater, 55 quinquies, 55 sexies, 55 septies, 55 octies del Decreto Legislativo n. 165/2001, nel testo novellato dai sopra citati D. Lgs. N. 150/2009 e D. Lgs. N. 75/2017, recanti norme imperative in materia disciplinare, e in particolare l’art. 55 bis, comma 2, il quale stabilisce che “Ciascuna amministrazione, secondo il proprio ordinamento e nell’ambito della propria organizzazione, individua l’ufficio per i procedimenti disciplinari competente per le infrazioni punibili con sanzione superiore al rimprovero verbale e ne attribuisce la titolarità e responsabilità”;

**TENUTO CONTO** di quanto previsto nella circolare n. 14/2010 del Dipartimento della funzione pubblica;

**VISTA** la LR 31/98, in particolare gli artt. 6 comma 1 lett.a) e 7, al fine di garantire la parità e le pari opportunità fra uomini e donne;

**VISTA** la LR 31/98, in particolare gli artt. 49 e 50 in quanto applicabili;

**VISTO** il Codice di comportamento vigente del personale della Regione Autonoma della Sardegna, degli Enti, delle Agenzie e delle Società partecipate, approvato con delibera della Giunta regionale n. 3/7 del 31/01/2014;

**VISTO** il Codice disciplinare, allegato E) del CCRL vigente per i dipendenti;

**VISTA** la Determinazione n. 2141/ASPAL del 10.12.2020, con la quale è stato istituito l'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari, o più brevemente U.P.D., in seno al Servizio Risorse Umane e Formazione – Settore Gestione Giuridica del Rapporto di Lavoro e Servizi al Personale, e sono stati approvati il “Regolamento relativo all'istituzione, composizione e funzionamento dell'Ufficio per i Procedimenti disciplinari” ed il “Regolamento del procedimento disciplinare ASPAL”, identificati, rispettivamente, come allegati 1) e 2) alla richiamata determinazione;

**PRESO ATTO** che, con la Determinazione n. 2141/ASPAL del 10.12.2020, è stato dato mandato al Servizio Risorse Umane e Formazione per la predisposizione di “tutti gli atti comunque finalizzati a rendere operativo l'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari”;

**RITENUTO** necessario procedere alla costituzione dell'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari e, a tal fine nominare i tre componenti l'Ufficio medesimo ed un segretario, nonché un sostituto per ciascuno di essi, in ottemperanza a quanto previsto agli articoli 2 e 3 dell'allegato 1) alla citata Determinazione n. 2141/ASPAL del 10.12.2020 “Regolamento relativo all'istituzione, composizione e funzionamento dell'Ufficio per i Procedimenti disciplinari”;

**RITENUTO**, altresì, necessario stabilire nel termine di tre anni, rinnovabili, la durata della carica di componente l'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari, del segretario e dei sostituti, e di stabilire nel 11.05.2021, la data di effettiva operatività del medesimo Ufficio;

Tutto ciò considerato, per le motivazioni sopra esposte,

## **DETERMINA**

**Art. 1)** Di considerare le premesse parte integrante e sostanziale della presente determinazione.

**Art. 2)** Di costituire l'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari, e, a tal fine, nominare i suoi tre componenti e un funzionario per l'esercizio delle attività di segreteria, ai sensi dell'art. 2 del “Regolamento relativo all'istituzione, composizione e funzionamento dell'Ufficio per i Procedimenti disciplinari”, approvato con Determinazione n. 2141/ASPAL del 10.12.2020 (Allegato 1), nonché dell'art. 55 bis, comma due del D.Lgs. 165/2001.

**Art. 3)** Di nominare, in conseguenza di quanto previsto al superiore art. 2) della presente Determinazione, quali componenti l'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari, compreso il segretario, i seguenti soggetti:

- Dott. Giampiero Ucheddu, Direttore del Servizio Risorse Umane e Formazione, quale Presidente;
- Dott. Gianluca Calabrò, Direttore del Servizio Sistemi Informativi, Affari Legali, Anticorruzione e Controlli, quale primo componente;
- Dott. Mulas Marco Efisio, Direttore del Servizio Bilancio e Rendicontazione, quale secondo componente;
- Dott.ssa Emanuela Oppo Porcu, Funzionaria assegnata al Servizio Risorse Umane e Formazione, quale Segretaria.

**Art. 4)** Di nominare, altresì, quali sostituti dei componenti l'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari, compreso il segretario, ai sensi dell'Art. 3 del Regolamento approvato con Determinazione n. 2141/ASPAL del 10.12.2020 (Allegato 1), i soggetti infra elencati:

- Dott. Eugenio Annicchiarico, Direttore del Servizio Sicurezza dei Luoghi di Lavoro, Forniture e Manutenzione dei Beni Mobili e Immobili, quale sostituto del Presidente;
- Dott. Ilio Bogazzi, Funzionario del Servizio Risorse Umane e Formazione, quale sostituto del primo componente;

- Dott. Luca Spissu, Direttore del Servizio Progetti su Base Regionale e Comunitaria, quale sostituto del secondo componente;
- Dott.ssa Alessia Madeddu, Funzionaria assegnata al Servizio Risorse Umane e Formazione, quale sostituta della Segretaria.

**Art. 5)** Di stabilire che la nomina a componente dell'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari, compreso il segretario ed i sostituti, avrà durata triennale, rinnovabile, decorrente dalla data di effettiva operatività dell'Ufficio medesimo, ai sensi dell'art. 2 del Regolamento approvato con Determinazione n. 2141/ASPAL del 10.12.2020 (Allegato 1).

**Art. 6)** Di stabilire che l'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari, come sopra costituito, diverrà pienamente operativo a far data dal 11.05.2021.

**Art. 7)** Di trasmettere la presente Determinazione a tutto il personale dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro, Dirigente e non Dirigente, all'Assessorato degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione ed al Collegio dei Revisori dell'ASPAL.

**Art. 8)** Di pubblicare la presente Determinazione sul sito istituzionale ASPAL e di diffondere il contenuto della medesima a tutto il personale dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro.

La funzionaria incaricata: Emanuela Oppo Porcu

Visto  
Del direttore del Servizio Risorse umane e formazione  
F.to DOTT. GIAMPIERO UCCHEDDU

Direttore Generale f.f.  
F.to MARCELLO CADEDU

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate